



癸卯年四月初五
2023年5月23日 星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxb@163.com

国内统一连续出版物号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12404号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家
掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

“八八战略”实施20周年来浙江经济建设成绩亮眼

生产总值连续29年 稳居全国第4位

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开“八八战略”实施20周年系列主题第三场新闻发布会。发布会围绕“强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升,构筑高质量发展新优势”主题,介绍“八八战略”实施20周年来浙江经济建设成就。据了解,浙江生产总值从2002年的8千亿元跃升到2022年的7.77万亿元,连续29年稳居全国第4位。

“八八战略”明确提出“进一步发挥浙江的块状特色产业优势,加快先进制造业基地建设,走新型工业化道路”,20年来,浙江坚持“腾笼换鸟,凤凰涅槃”,推进先进制造业基地结构优化;坚持“创新型省份”建设,推进先进制造业基地创新发展。20年来,浙江第三产业占比从40.3%提高至

54.3%,形成“三二一”产业结构,数字经济增加值占GDP比重超过50%;专精特新“小巨人”和单项冠军企业数全国第一。

“创新”是这张成绩单上的关键词。区域创新能力从全国第6位跃居第4位,科技进步贡献率从43.6%提高至68%,研发经费支出从57.7亿元提高至2350亿元……这组横跨20年的数据对比生动反映出浙江不断增强创新型省份建设、高质量发展引擎更加强劲。

在杭州城西科创大走廊等一批科创走廊联动发展,十大省实验室全面布局,国家实验室体系实现零的突破并入轨运行,研发人员密度全国第3,浙江战略科技力量取得重大突破,浙江人才集聚效应显著增强。

20年来,浙江城镇居民人均可支配收入从1.17万元提高至7.13万元,连续22年居全国省区

营商环境优化提升是浙江的“一号改革工程”,也是新征程深入实施“八八战略”的具体行动。“四张清单一张网”改革、“最多跑一次”改革、政府数字化转型、数字化改革等推动我省营商环境走在全国前列。全国工商联《万家民营企业营商环境报告》显示,我省2020~2022年连续三年营商环境满意度居全国第一,获评营商环境最佳口碑省份。

浙江海洋经济走在前列。20年来,海洋经济占GDP比重从7.5%提高至13.3%,宁波舟山港成为全球唯一货物吞吐量超10亿吨大港,连续14年居全球第一。

20年来,浙江城镇居民人均可支配收入从1.17万元提高至7.13万元,连续22年居全国省区

第1位;农村居民人均可支配收入从4940元提高至3.76万元,连续38年居全国省区第1位。随着城乡融合发展水平持续提高,浙江城乡居民收入倍差从2.37缩小到1.90,是全国倍差最小的省区。

浙江不断推动省域发展从总体协调向高水平均衡加速迈进,推动山区26县迈向高质量发展新阶段,推进山海协作产业园和产业、科创、消薄为主的“飞地经济”建设,26县经济总量从850亿元提高至7404亿元。同时,浙江推进幼有善育、学有优教、劳有所得、病有良医、老有康养、住有宜居、弱有众扶,提高群众获得感、幸福感、安全感。

浙江以占全国1%的土地、4.7%的人口,创造了全国6.4%的

国内生产总值,绿色发展综合得分居全国各省区前列。浙江始终坚持以“绿水青山就是金山银山”理念,不断拓宽“两山”转换通道。如今,我省生态环境质量位居全国前列,美丽乡村、美丽城镇、文明城市随处可见,形成全域“大花园”,“千万工程”获联合国地球卫士奖,绿色已成为浙江发展最动人的色彩。

跳出浙江发展浙江。20年来,我省加快落实长三角一体化发展战略,高层次打造“一带一路”重要枢纽,不断提高对内对外开放水平。浙江在全国率先实现了跨境电商综试区省域全覆盖;国家级境外经贸合作区数量位居全国第一。自贸试验区在全国率先实现赋权扩区、形成113项全国首创成果。

学思想 强党性 重实践 建新功
赴基层蹲点调研

如何让产业工人 挺直腰杆?

省总工会基层蹲点第六组在宁波鄞州区
寻找提升“三个地位”的路径



省总工会基层蹲点第六组走进“精华股份”车间一线。

本报讯 记者程雪报道

“如何提升产业工人地位”是一道时代命题。答案是荣誉亮起来,是腰包鼓起来,还是社会关心多起来?上周,省总工会机关干部赴基层蹲点工作第六组来到宁波市鄞州区开展蹲点调研,聚焦产业工人的政治地位、经济地位和社会地位的最新情况,寻找让产业工人能挺直腰杆的有效路径。

鄞州区是宁波市的中心城区之一。这里既有充满未来感的科技企业,又有传统的制造业,还有依托繁华的楼宇商圈而发展起来的新业态。此次,蹲点组带上了事先做好的“蹲点调研提纲”——从产业工人的政治地位、经济地位、社会地位三个方面罗列出20多条问题,其中既有是否建立职业会制度、厂务公开制度、开展“推优入党”工作等封闭式问题,也有企业一线工人占比、产业工人工资情况等收集数据的问题,还有对提升产业工人地位的建议等开放性问题,力争多维度收集鄞州区产业工人地位实况。

偌大的生产车间里,每条生产线只有一个工人监工,大部分工作由机械臂、机器人完成。这个高度自动化的场景来自省级产改试点、宁波市精华电子科技股份有限公司的车间一线。机器换人的改革之后,全公司280多名职工中,一线工人只有150余人。工会主席任庆兵说,“即便如此,职业会代表里一线职工占比始终保持在60%,让一线劳动者当家做主畅所欲言。”此外,“精华股份”的厂务公开、职工关怀、权益保障等工作也十分出色,为职工打造了集文化宣传、休闲运动、职工书屋等为一体的“鄞工驿站”,通过实施“快乐积分”制度激发基层活力,以及一日三餐免费吃等福利。

实地走访后,蹲点组认为,对于这样已经在产改工作上做出一定成绩的企业,希望百尺竿头更进一步的话,可以采取查漏补缺的方法。比如,“精华股份”目前党员人数少,可以开展“推优入党”,把优秀的产业工人吸收进党员队伍,把党员培养成技术骨干,通过提升政治地位,培育出一支又

红又专的产业工人队伍。

与“精华股份”不同,宁波合力机泵股份有限公司是一家传统的制造业企业,产业工人在车间从事焊工、机修工、电工、钳工、数控工等岗位。这些工人的工资由工龄工资、技能工资、学历工资、绩效考核工资等部分组成。此前,通过技能人才自主评价,该企业55名一线工人提升了职业技能等级。

调研中,蹲点组发现宁波合力机泵股份有限公司特别重视技能人才,也给予他们提升技能和待遇保障等实际做法,但该企业目前还未把以技提薪明确写入工资集体协商合同。为此,蹲点组建议企业开展能级工资集体协商,让技术水平和工资直接挂钩,并形成制度固化下来,产业工人的腰包鼓了,经济地位提升了,自然愿意不断提高技能、更加卖力工作。

身处中心城区,鄞州区少不了商圈楼宇,新就业形态劳动者群体日益庞大起来。在明楼街道东岸里广场的几处角落,不知从何时起不再是杂物堆积处,反而摇身变成鄞州区新就业形态劳动者明楼服务中心、室外共享大舞台、露天咖啡角、共富之路长廊和小哥驿站。明楼街道总工会主席张峰还把新就业形态劳动者的光荣事迹,获得荣誉挂到这里的文化墙上,希望形成人人关心、关爱、尊重产业工人的社会风尚。

“明楼街道总工会用一种有温度的做法让产业工人更有社会地位。”蹲点组在肯定的同时,也开始思考怎样帮助这些“最美小哥”、劳模外卖员、见义勇为女骑手实现可持续发展,搭建更多的成长通道,比如提升学历、开展讲堂等,让新就业形态劳动者有更多的机会成长成才。

蹲点组根据这几天的调研情况制作了企业版和职工版两种关于鄞州区产业工人地位的调查问卷,将以“解剖麻雀”的方法调研产业工人地位,分析产业工人地位较高的企业特色优势、典型做法,分析产业工人地位尚待提高的企业在什么方面存在堵点、难点,在总结中寻找让产业工人挺直腰杆的推广良策。

在深入践行“千万工程”“浦江经验”中 推动工会工作高质量发展

省总工会党组理论学习中心组召开专题学习会

学思想 强党性 重实践 建新功



省总工会党组理论学习中心组昨日上午举行专题学习会,深入学习习近平总书记关于“千万工程”和“浦江经验”两个重要批示精神。

本报讯 记者李国峰摄影报道 省总工会党组理论学习中心组昨日上午举行专题学习会,深入学习习近平总书记关于“千万工程”和“浦江经验”两个重要批示精神。会议强调,要准确把握蕴含其中的习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,在深入践行“千万工程”“浦江经验”中找准工作切入点,进一步推动工会工作高质量发展。

省总工会党组书记、副主席吕志良主持会议并讲话,省总工会党组成员、副厅级以上领导干部围绕学习内容结合自身工作作了发言交流。会议指出,“千万工程”是习近平总书记在浙江工作时亲自谋划、亲自部署、亲自推动的一项重大决策,实施20年来,造就了浙江万千美丽乡村,造福了万千农民群众,成效显著、影响

深远;“浦江经验”是习近平总书记在浙江工作期间亲自倡导并带头下访接谈群众形成的好经验好做法,示范带动真下真访民情、真心实意办实事解难题,坚持身入人心、真心实意保障服务,坚持维权维稳、真心实意为党政分忧为职工解难。

会议强调,要理解把握“千万工程”和“浦江经验”的精髓要义,更好坚持运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法开展工会工作。要坚持调研开路、厘清思路,坚持职工导向、有效服务,坚持系统观念、协调推进,坚持久久为功、常抓不懈,坚持完善机制、持续推进

进,坚持夯实基础、整体推进;要坚持职工为上、真心实意开展维权服务,坚持担当作为、真心实意办实事解难题,坚持身入人心、真心实意保障服务,坚持维权维稳、真心实意为党政分忧为职工解难。

会议要求,要在主题教育中认真学习习近平总书记关于“千万工程”和“浦江经验”两个重要批示精神,大兴调查研究之风,推动各级工会干部到基层一线、矛盾最集中的现场了解实情,解决问题,让职工群众切身感受到主题教育的实际成效。要推动工会蹲点调研出成果,研究建立省总工会年轻干部到省职工服务中心信访窗口接访制度,推动“枫桥经验”在工会实践中出经验、出成果,谋划好当前和今后一个时期工会重点工作。

全国工人先锋号获奖集体浙江天际互感器股份有限公司中压部:

持续加快智能化转型 助力企业高质量发展

“数”说奋斗:浙江天际互感器股份有限公司成立于1987年,专业从事高低压互感器的研发、制造和销售,为中国互感器行业的领军企业之一。组建于2004年的浙江天际中压部,其产值占公司总产值的75%,实现了100多项工艺文件的标准化、规范化,直接和间接给公司带来了超过300万元的经济效益。

记者李凡 通讯员徐冬云报道 目前,浙江天际互感器股份有限公司中压部被授予全国工人先锋号。荣誉的背后,离不开“浙江天际”一直以来对数字化转型的不懈追求,更离不开每一个“天际人”对于工匠精神的坚守。

浙江天际位于江山市,成立36年来,从校办工厂3700余平方米起步,五易厂址,如今成长为一个占地193亩、充满现代化企业气息的行业龙头企业。“浙江天

际”中压部则主要负责10千伏至35千伏互感器产品的生产,以及产品模具和铁芯等配件的加工。“能获得全国工人先锋号,离不开精细管理和人才队伍建设。”中压部负责人顾小良介绍,“浙江天际”一直以来都高度重视人才队伍的建设,尤其重视一线技能职工素质的培训和提升,每年按销售额的2%提取培训经费,用于职工培训,技能提升。

“一年前,我大学毕业来到天际公司,刚开始只是一名车间普工。一年来,通过参加公司内部的培训,我目前为代理浇注班班

长。”看到自己的进步,周建飞对未来成长空间充满信心。据了解,“浙江天际”中压部现有员工476人,2022全年开展各类培训252次,参训3274人次,50多名一线职工通过理论和实操考核,被认定为互感器试验和装配高级工,通过技能帮带、内外部培训、项目负责制推行、以赛代训等多种方式,“新人”的潜能不断被释放出来,并逐渐成为企业的岗位能手、业务骨干,一支知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍正在形成。

强有力的人才队伍建设加上

数字技术的有力支撑,让“浙江天际”拥有了高质量发展的强大“底气”。历经数字化智能车间建设的“浙江天际”中压部,截至目前共计建成自动化流水线16条、智能调度系统4个、智能化独立生产单元100多台(套),生产全流程通过PDA、扫码枪、电子看板等完成,生产周期从5天缩短到4天,能耗每炉同比下降13.5%。集思广益,调动员工积极性,是办好企业的法宝。2019年以来,“浙江天际”中压部开展各类QC活动60余次,获公司QC评比一等奖达4次,课题包括产

品质量提高、工艺改善、生产流程完善等,通过百余项工艺标准化,为公司创效300余万元。

“这个红五月,我们开了一场主题为‘热血青春、澎湃起航’的表彰会,表彰了一大批先进集体和个人等,其中获奖者近半数来自中压部。”“浙江天际”副总经理、工会主席祝顺庆说,如今公司迎来了更广阔的平台和全新的起点,全体职工将以全国工人先锋号为榜样,通过投入未来工厂建设,探索互感器行业数字化转型,专注创新,助力企业实现高质量发展。



客服热线:95599 www.abchina.com

杭州亚运会
倒计时123天
To the Opening Ceremony of Hangzhou Asian Games
123 Days

88851111
新闻服务热线