



癸卯年四月初八
2023年5月26日
星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com

国内统一连续出版物号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12407号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家
掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

到职工身边解决问题

——省总工会基层蹲点第二组现场为一线排忧解难

学思想 强党性 重实践 建新功
赴基层蹲点调研

记者金钩胤报道 近日,省总工会机关干部赴基层蹲点工作第二组来到了仙居县福应街道,围绕“进一步加强山区、海岛县县级工会建设”这一主题开展蹲点调研工作。

“县级工会直接联系和服务职工群众,加强县级工会建设,是构建联系广泛、服务职工工会工作体系的重要举措。其中,提升服务能力是加强工会建设的关键。”蹲点组对台州市总工会和仙居县总工会第一时间出台并落实“县级工会加强年”相应政策予以充分肯定。蹲点组要求把蹲点工作与现有工作结合起来,做好借势借力、融合结合、落实落细三篇文章。既要看到基层的优秀经验做法并进行总结,也要突出问题导向,力所能及地为基层工会解决实际问题,做出成效、发挥作用。

福应街道有300多家企业、1万多名职工,蹲点组准备从企业与职工的切实需求出发,现场解决他们的“急难愁盼”,不断提升工会服务能力,进一步加强山区、海岛县县级工会建设。

“比起大学生,我们更需要有技能的技工。特别是有机化学合成工,我们是‘来者不拒’。”在浙江司太立制药有限公司,总经理沈伟艺向蹲点组直言,企业

已经有一整套完整的内部培训体系,但随着企业的不断发展,一线技术人才的需求依旧供不应求。在走访中蹲点组发现,浙江司太立制药有限公司的情况不是个例,多家企业大多招的都是一线车间的技术工人,他们因为技术工人不足而无法全力生产。蹲点组现场联系了当地的职业院校、人才办等,帮助建立企业与当地院校、相关部门之间的长效沟通机制,“我们希望借此提升当地企业人才培育和技术人才引进两方面的能力,助力破解企业技术工人难招的困境”。

在浙江仙居制药股份有限公司,针对企业职工心理解压的需求,蹲点组直接联系了国家二级心理咨询师、省教职工心理健康教育服务中心专家邢静南,邀请她来仙居为职工群众开展心理服务。5月19日,邢静南在“仙居制药”开展了专业的心理健康科普讲座和团队沙龙,为职工群众送去心理关爱。同时,仙居县总工会也为企业与当地心理专家牵线搭桥,计划建立长期的心理辅导合作,为职工群众提供稳定的心理援助。

在仙居县经济开发区,年轻职工的婚恋问题成为园区众多工会主席关注的焦点。“很多年



蹲点组在“仙居制药”走访调研。

轻单身职工都跟手机深度‘捆绑’在一起,交际圈甚至都不出班组。”浙江肯特化工有限公司工会主席罗亦军告诉蹲点组,园区企业之间开展了几次交友活动,效果都不太理想。蹲点组建议,交友活动要聚人气更要接地气,要挖掘年轻职工喜爱的集体活动内容,可以把青年职工联谊活动与疗休养资源相结合,让联谊活动更有意思,也叫“浙工缘”这一服务品牌更具仙居特色。

解难题、谋思路,也要寻经验、求做法。在仙居,有这么一支工会志愿服务队,他们的工作

场地、救援用冲锋舟、志愿服务用车等物资都是当地企业无偿捐赠的。是什么让企业如此信任这支队伍?

带着好奇,蹲点组走进仙居县城东企业群服务队,探访志愿

服务队打响工会服务品牌的经做法。“哪里的企业和职工有需求,哪里就有我们。”队长吴福明介绍,服务队成立于2011年,下设文艺、医疗、汛期三支服务队,职工群众和企业一有需求,相应服务队就会第一时间为他们排忧解难。“正是十余年的坚守与奉献,让这支志愿服务队得到了企业与群众的信任与喜爱。”蹲点组认为,工会开展服务要永葆初心,久久为功,一年接着一年干,一件接着一件办,用工会服务的“小提升”推动工会建设的“大变样”。

深入调研摸实情,扑下身子办实事。蹲点调研还在继续,蹲点组还将持续向基层“取经”,探索加强工会组织建设,实现建起来、转起来、活起来的有效路径。

滨江“黄骑士”有“娘家”了

杭州高新区(滨江)美团骑手集中入会

心连“新”向未来
聚焦全省新就业形态劳动者工会工作



在集中入会仪式上,现场60名“黄骑士”庄严宣誓入会。

记者邹伟锋 摄

■记者曾晨路 通讯员孔潇若

微现场

近日,杭州市高新区(滨江)新就业形态劳动者暨美团外卖配送员集中入会活动举行,60名美团外卖滨江各服务站站长、配送员代表进行了庄严的入会宣誓。这是高新区(滨江)外卖小哥首次集中入会,自此,辖区内的“黄骑士”们有了温暖、有爱、可靠的“娘家”。

活动现场,高新区(滨江)总工会为每一位新人会会员送上了精心准备的入会礼。针对外卖骑手肩颈、腰部容易出现

企业数量清、企业性质情况清、所在区位清、职工人数清和未建会原因明,为后续开展好组建工作打基础。在此基础上,组织开建会入会专项行动,先后建立了优行科技工会、网络作家村工会联合会、货运司机联合工会以及新组建的美团外卖滨江站(欧楠网络科技有限公司)工会。三是优化服务。树立以服务促建会的理念,聚焦新业态新就业群体实际需求,建设17家“爱心驿家”,提供吃饭、喝水、休息、如厕等服务;开展新业态群体职业技能竞赛,提升他们的技能水平;开展“尊法守法·携手筑梦”新就业形态劳动者工会法律服务系列活动,为他们提供专业、温暖的法律服务。

问:新就业形态劳动者工会工作,为高新区(滨江)的发展增添了哪些活力?

高新区(滨江)总工会:做好新就业形态劳动者工会工作,一方面为了更好地服务保障他们的权益,另一方面引导他们发挥独特优势和作用,助力高新区(滨江)经济高质量发展。比如区内美团外卖小哥的建会,可以更好地保障职工合法权益,也将激励“黄骑士”们发挥自身优势,

在平安建设、基层社会治理中贡献力量。再如,区内企业吉利控股集团作为亚运会的合作伙伴和赞助企业,其旗下出行平台曹操出行将派出近1800名优秀司机和150人管理团队,在亚运会、亚残运会期间进行服务,成为护航亚运一支不可或缺的力量。

微访谈

问:高新区(滨江)是如何实现美团外卖配送员建会入会突破的?

高新区(滨江)总工会:自4月7日全市深化新就业形态劳动者建会入会工作暨“扩面提升年”专项行动推进会召开以来,我们把美团外卖配送员建会入会作为突破口,区总工



88851111
新闻服务热线



杭州亚运会
倒计时120天
To the Opening Ceremony of Hangzhou Asian Games
120 Days

责任编辑:杜成敏 版面设计:孙怡文

织密立体网络 强化发展支撑

——浙江加快交通建设助力高质量发展

新华社杭州5月25日电
位于义乌的杭温铁路二期下旺特大桥连续梁施工现场,工人们正加紧施工,确保工程进度。

“下旺特大桥贯通后,意味着全线桥梁贯通。指挥部优化设计方案,进一步提升了施工效率,压缩了施工工期。”杭温铁路二期建设指挥部副指挥长张均清说。

杭温铁路二期项目是浙江省首条省方全资建设的高铁项目,由浙江交通集团主导投资建设。杭温铁路全线建成后,将串联起浙江省内杭州、金华、温州三大都市经济圈,是浙江实现“省域1小时交通圈”的关键工程。截至目前,杭温铁路二期开工以来,累计完成投资62.09亿元,占总投资的65.5%,计划于2024年6月具备通车条件。

在“七山二水一分田”的浙江,交通运输作为国民经济的基础性、先导性产业,发挥着支撑引领作用。近年来,浙江加快交通项目建设,努力构建内畅外联的立体化交通体系,夯实高质量发展基础。

距离铁路湖州站不到10分钟车程,20余幢不同规模建筑在西塞科学谷错落分布。自去年8月开园以来,这里已汇聚来自西安交通大学、浙江大学、中

国科学院大连化学物理研究所等高校和科研机构的11个科研项目,以及约500名科研人员。

“西塞科学谷交通区位优势明显。去年9月,合杭高铁湖杭段开通和杭州西站启用,湖州与杭州形成同城效应,浙江大学科研人员往来更加便利。”湖州市科技局党组成员、副局长孔亮说,2024年沪苏湖铁路开通,将进一步助推长三角人流、物流、资金流活跃度提升。

区域协调发展是高质量发展题中之义,对原本处于交通末梢的海岛山区来说,“开路架桥”的意义不言而喻。

在浙南山区的泰顺县罗阳镇交垟工业区,浙江壹德新材料科技有限公司车间内,设备正开足马力生产高性能水刺无纺布,产品运用于医用口罩、手术衣等领域。

“2021年公司在泰顺县签约落户,文泰高速的通车是当时选址的重要参考因素。”公司董事长周恩德说,交通条件的改善提升了公司实力,弥补了其区位的不足,有利于当地转化生态环境价值和投资成本优势,培育发展潜力。

泰顺县是浙江加快补齐交通基础设施短板的缩影。舟岱大桥通车,结束岱山县长期以来不通陆路的历史,舟山连岛工程再扩容;衢宁铁路、杭台高铁先

后通车,庆元县、天台县、新昌县等地有了铁路……近年来,新建工程沿线地区群众出行更加方便,区域发展潜力源源激活。

在宁波舟山港梅山港区,距离码头约3公里的远控操作室内,桥吊司机坐在电脑屏幕前推动摇杆,远程控制桥吊精准完成集装箱装卸。今年1月至4月,这座东方大港集装箱吞吐量达1131.42万标准箱,同比增加33.8%。

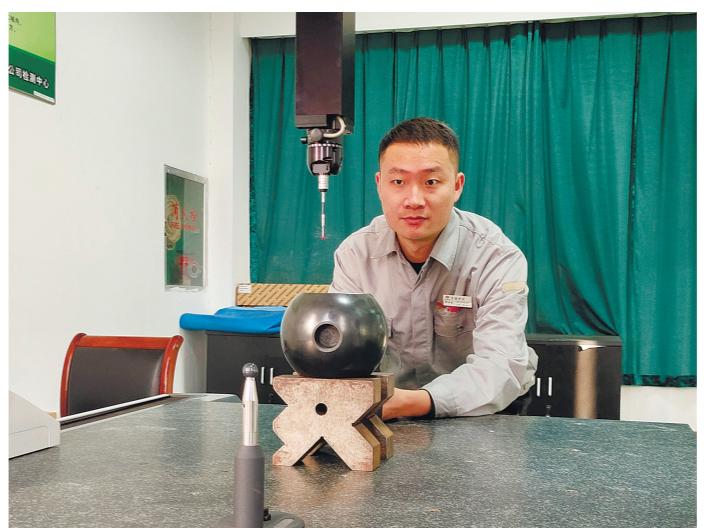
“宁波舟山港地处21世纪海上丝绸之路与长江经济带交汇点的黄金地理位置,我们持续推进智慧港口建设,用新技术提升作业效率,保障供应链畅通,努力打造世界一流强港。”宁波舟山港股份有限公司党委委员、副总经理任小波说。

作为首批交通强国建设试点,浙江省提出到2027年,形成世界一流强港等10方面标志性成果,基本建成安全、便捷、高效、绿色、经济的现代化综合交通运输体系,努力实现基础设施、运输服务、科技创新、行业治理和支撑带动先行引领。

浙江省交通运输厅厅长蔡洪表示,下一步,浙江将以2027年基本建成高水平交通强省为目标,以更优质的交通服务助力人享其行、物畅其流,为区域高质量发展提供更有力支撑。

全国五一劳动奖章获得者郑书剑: 追求“满分”的路上永不止步

“数”说奋斗:1989年出生的郑书剑,是获奖无数的数控能手,发明制作40余种工装夹具,累计获得专利超过20项、为企业创造上千万元收益,他还回母校授课,为行业输送百余名人才。谁说年轻一代不肯吃苦?16年来,工作再苦再累也没有磨灭他的求知欲和学习力。他展现了新时期产业工人的昂扬斗志,在专业领域,他不断发起从99分到99.99分的极限挑战,用奋斗擦亮青春的底色。



郑书剑展示零部件精度测量操作方法。

劳动创造幸福

记者程雪报道 2014年,一通求职咨询电话让浙江中德自控科技股份有限公司(以下简称“中德自控”)看到了解决车间难题的希望。

那一年,中德自控引进价值100多万元的设备,面对又贵又高级的新设备,车间的老师傅们连连摇头,谁也搞不定。企业在全网招聘懂操作此类设备的数据工人。消息发出后很长一段时间都没什么回音。

萌生回老家长兴发展的郑书剑,正好从网上浏览到这则招聘信息,“我会用招聘要求里提到的设备,也很符合其他招聘条件,这家企业正好在长兴,回去工作也能和家人团圆。”心里盘算一阵后,他拨打了企业电话咨询具体工作和薪资待遇。此时,他已经在上海打拼了8年之久,在这里他完成了从懵懂数控毕业生到车间熟练工的蜕变,吃了不少苦,也学到了许多本领。

经过面试,郑书剑如愿以偿。为此,他带领创新团队

攻克克难,研发出40多种工装夹具作为设备辅助工具,又在数控机上进行重新编码,革新数控工艺,前后历时1年,才让这条先进的生产线高效运转起来。2019年,这个先进操作方法被评为“湖州市十佳先进操作法”,他研发出的工装夹具获得3项国家专利。

“做技术就像一场没有终点的极限挑战。即使拿到99分,我们也会想办法朝着99.99分努力。零点几分的毫厘之差能节约上百万的能耗、实现上千万的增效。”郑书剑觉得,越接近满分,创新越艰难,就像黎明破晓前的黑暗。

今年,郑书剑的课题是提高车间一线自动化生产,探索能适应工业阀门行业多品种、小批量生产的自动化办法。在过去的很长一段时间里,工业阀门生产行业一直走高端定制路线。虽然产品种类多,但每种产品的市场需求量少。“就拿我们公司来说,一共生产100多种阀门零部件且全是10微米级别的,实现自动化生产很难。”他带领团队开展机器换人研究,让机器人在车间代替人工自动上下料,一台机器人每天大约可抵去两三名工人的工作量,不仅极大地提高了生产效率,同时也降低了公司用工的要求和工人的劳动强度。这个项目将于今年6月底进行验收,若通过验收,工业阀门小批量自动化生产将不再是梦。

那些年,地处长三角中心腹地的长兴发生了日新月异的变化——招商引资力度变大、营商环境变好、企业转型升级如火如荼。郑书剑就职的中德自控也大手笔推进机器换人。2018年,企业耗资1000多万元引进一条新的生产线,可以节约一半的人力,效率也会提升数倍。生产线升级了,数控工艺却依旧落后,产品质量不如人意。为此,他带领创新团队

两年前,郑书剑受邀回到他的母校长兴县职业技术教育中心学校担任数控专业的老师,“我总跟他们说,学习是一种能力,更是一种力量,技术行业日新月异,在未来的职业生涯要保持学习力,才能跟得上日新月异的时代发展。”截至目前,他已经为行业培养数控专业学生100多人。