

吹响工人先锋号 争做时代奋斗者

湖州各级劳模协会凝聚劳模力量助推共同富裕

近年来,湖州市各级劳动模范协会紧紧围绕市委“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践和市总工会“在湖州看见美丽中国·吹响工人先锋号”主题实践部署要求,团结带领全市广大劳动模范为奋力谱写中国式现代化精彩湖州篇章贡献智慧和力量,取得了一定的工作成效。现将活动开展及主要做法以专版形式刊发,供大家学习交流。

湖州市劳模协会:

弘扬劳模精神 贡献智慧力量



湖州市劳模协会积极发挥劳模示范作用,切实为劳模办实事、办好事,团结和组织广大劳模投身“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践,为加快打造“六个新湖州”、高水平建设生态文明典范城市贡献智慧和力量。参与典型选树,弘扬劳模精神。主动配合湖州市总工会,按照上级有关要求和市委、市政府的部署,参与全国、省、市三级劳动模范推荐评选相关工作,98人获评“湖州市劳动模范”。1人获评全国五一劳动奖章、2人获评浙江省五一劳动奖章。新的劳动模范的不断涌现,既为湖州各行各业广大干部群众学习先进提供了榜样,也为市劳模协会发展增添了新鲜血液。

弘扬劳模精神,发挥劳模作用。“红五月”期间,全市各级劳模协会及各基层工会共走访慰问了近800余名劳模工匠,向各条战线涌现的广大劳动者和先进模范致以“红五月”的慰问和崇高的敬意。另外,配合省劳模协会组织开展了全省劳模工匠志愿服务月活动,积极助力山区26县高质量

发展;配合南太湖新区总工会开展劳模精神宣讲进企业活动;配合市总做好“导师帮带·劳模领航”专项行动启动仪式和“开学第一课”相关工作。组织劳模参加全民饮茶暨重阳节敬老茶会活动,走访慰问孙梅金等全国劳模,共向全市19位65周岁以上的全国劳模发放28500元慰问金,营造“关爱劳模、崇尚劳模”浓厚氛围。

南浔区劳模协会: 为助推共同富裕贡献劳模力量



南浔区劳模协会自2018年以来,组织劳模发挥先进示范作用,切实为劳模办实事、办好事,引导全区劳模凝心聚力,助推南浔经济社会发展。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。结合重大节日、重大活动,综合运用传统媒体、网络微信新媒介,通过开辟专栏专题报道的形式,大力开展劳模先进事迹和典型人物的宣传。围绕各级劳模工匠进企业攻关传技术、进学校扬正气传精神、进社区送服务作奉献等活动进行广泛宣传报道。制作“实干争先,奋斗有我”《劳模风采录》,以图文并茂的形式生动展示了南浔区54位劳动模范和14家模范集体的时代风采。

深入贯彻新发展理念,以设立劳模(工匠)创新工作室、开展师带徒等活动为抓手,开展技术攻坚、工艺革新、管理创新、服务创新等活动,充分发挥劳模的示范引领作用。截

至目前,已建成各级高技能人才(劳模工匠)创新工作室37家,拥有技术创新成果百余项。深化“劳模精神进校园、劳模品牌进社区、劳模技能进企业”服务活动,共组织“三进”活动38场次,有力扩大了劳模的影响。

认真做好劳模政策服务。在对全国、省、市、区劳模管理工作有关政策文件进行梳理的基础上,整理劳模评选管理

相关政策资料,为基层工会劳模管理和劳模咨询提供政策服务。认真落实好劳模医疗补助、荣誉津贴、困难劳模补助金发放等工作,组织开展了20次劳模疗休养,服务劳模300余人次,组织各级劳模参加健康体检,服务劳模570人次。定期走访慰问,及时把党和政府的关怀和温暖送到劳模手中,极大地增强了劳模的获得感、自豪感、荣誉感。

长兴县劳模协会: 发挥人才优势 展现劳模风采



近年来,长兴县劳模协会大力弘扬劳模精神,发挥劳模人才优势,关爱服务劳模,为劳模多办实事,加强协会自身建设,不断提升服务水平。

编辑出版了《劳模——新时代的领跑者》这本集文字、图片、视频为一体的全方位、立体化的多媒体书籍。该书收录137位劳模的先进事迹,生动再现了长兴劳模的精神风貌、时代风采、职业风范,营造了关心劳模、爱护劳模的社会氛围。

关爱劳模身体健康,多次邀请专家进行科普讲座,增强健康意识,提高疾病预防能力。连续4年分批走访124位老龄劳模,听他们讲述当年获得“劳动模范”荣誉称号的故事,传递劳模协会的关怀和温暖。

创建全市首个“劳模林”,以实际行动种好树、护好林,使“劳模林”成为弘扬劳模精神的示范区,助力长兴“新增百万亩国土绿化”和“一村万树”活动。成立劳模宣讲队和服务

队,建立劳模数据库。宣讲队和服务队成立以来,配合劳模四进活动,到企业、社区、学校等单位进行宣讲50场次,开展法律知识、劳动保护常识和班组长培训100多场次。

热心公益,积极响应县总工会发起的“十万职工爱心互助活动”,关爱孤寡老人,连续两年组织50余名劳模志愿者到敬老院送“爱心年夜饭”,讲授健康知识等。此外,积极参与健

步长兴“职工健步走,文明环保行”荧光夜行赛活动、学雷锋献爱心、“6581890社区服务热线十周年”等活动,为公益事业提供源源不断的动力支持。

为发挥劳模的品牌(产品)优势,2020年,长兴县劳模产品展示厅正式开业。2022年,协会又与县慈善总会的爱心超市合作,不仅提高了劳模产品的知名度,同时为慈善事业贡献一份力量。

吴兴区劳模协会:

用心服务 根植职工



吴兴区劳模协会以专班专课打造一支劳模志愿服务队,打通关心职工、服务职工的“最后一公里”,不断扩大劳模志愿服务活动品牌影响力。

强化思想引领,打造“心植工”特色宣讲品牌。建设直通企业车间,强化广大职工群众思想引领的“车间好声音”广播宣讲平台,开设“匠心新吴兴”“职工说”等宣讲专栏,组织劳模先进从幕后走到台前,从线下来到线上,向广大职工群众分享劳模精神、劳动精神、工匠精神。组织开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列宣讲活动进企业、进车间,用榜样的力量激励广大职工群众实干争先,争做新时代的奋斗者。

弘扬劳模精神,建立“心植工”特色服务体系。“心植工”劳模志愿服务队是一支综合型高技能人才服务队,为吴兴区企业特别是中小微民营企业解决技术、工艺、管理等生产经营问题,为一线职工群众提供生产和生活类技术服务,逐步形成富有特色的志愿服务体系,取得了较好的社会反响。截至

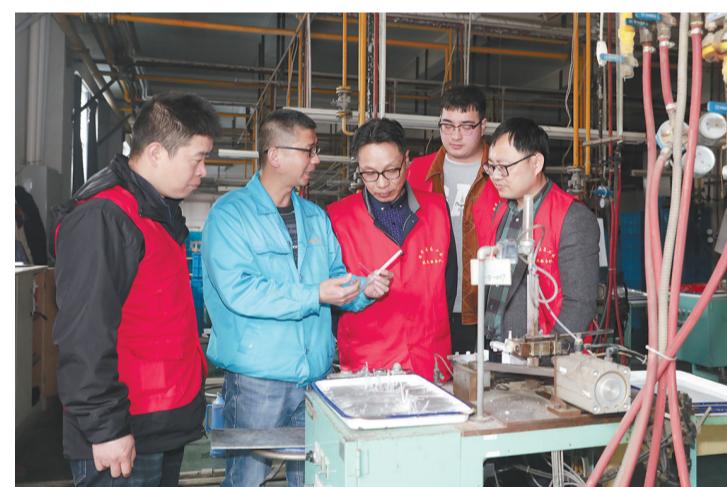
目前,劳模志愿服务队服务企业70个、车间120个、班组200个,内容包括技术交流、技术咨询、技术攻关、电力设施检修、特种设备维修、机械保养服务、电焊、电工、维修等,服务职工1000余人,为企业解决技术难题300多个。

奉献真诚服务,丰富“心植工”特色志愿活动。广大劳模在

加快建设共同富裕绿色样本、履行社会责任和常态化疫情防控工作中,持续发挥先进引领作用。截至目前,开展劳模志愿服务活动120场次,惠及职工约3000人。通过各类活动的开展,增强劳模社会责任感,弘扬劳模社会正能量,充分彰显劳模精神、劳动精神、工匠精神。

德清县劳模协会:

“1+1+1”推动劳模工作创新发展



近年来,德清县劳模协会积极凝聚劳模精神力量,充分发挥先锋模范作用,通过“创新建设一个数字应用平台、多元打造一支志愿服务队伍、健全完善一套协会工作机制”,带动全县劳模立足岗位、主动奉献、示范引领、发光发热,为推动高质量赶超发展贡献力量。

聚焦助推社会发展,引领实现共富,德清县劳模协会依托市县工会创新建设的浙里办“群团先锋模范”多跨应用场景,在全面收集劳模信息数据基础上,优化创建“风采展示、申报管理、助力共富、求助信息”四大模块,精心设置“技能培训”“助企纾困”“助农富农”“心理健康”等10项服务功能,开展群众“点单”、模范“抢单”,以技术技能优势发挥展示劳模工匠风采。截至目前,共宣传劳模工匠608人次,成果展示364条,成功预约技术服务76次,开展宣讲培训93场,服务职工群众3500人次以上。

线上对接灵活便捷,线下服务更是丰富多彩。德清县劳模协会在征求劳模先进个人意愿和特

长资源的前提下,以自发自愿的形式组建技术服务、健康服务、惠民服务、宣传宣讲等志愿服务小分队,深入企业、学校、社区等基层开展“五进三服务”活动,帮助企业解决技术难题、降本增效,面向一线职工、老年群众等开展防疫宣传、健康义诊、家电维修、公益理发等活动,将劳模精神、劳动精神、工匠精神传递到基层一线,

得到广大职工群众和村社、企业的欢迎。

为了增强劳模的荣誉感和归属感,德清县劳模协会结合实际组织和推动各分会间经常性开展学习、交流、座谈等活动,把联系服务劳模、发挥劳模作用的工作做深做实,真正把协会建设成联系劳模、宣传劳模、关爱劳模、服务劳模的“劳模之家”。

安吉县劳模协会:

凝聚劳模力量 创新精准服务



近年来,安吉县劳模协会以大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为主线,恪尽职守、勇于担当,在加强劳模联系、关心劳模成长、关爱劳模生活、宣传劳模事迹、发挥劳模引领示范作用等方面做了一系列的工作。

为深入学习贯彻党的二十大精神,劳模协会通过组织开展座谈会、学习论坛、红色主题宣讲等形式,加强劳模思想政治教育,引导他们坚定不移听党话、跟党走,充分发挥先锋模范作用。不断创新服务方式、拓展服务领域、深化服务内容、提高服务水平,团结引领全县劳模充分焕发劳动热情、释放创造潜能。建立健全劳模信息数据库,认真落实好劳模医疗补助、荣誉津贴、困难劳模补助金等政策,组织劳模疗休养20批次,惠及劳模335人次,开展劳模体检,服务劳模600人次,进一步增强了劳模的获得感、自豪感、荣誉感。

劳模工匠是优秀劳动者的

杰出代表。2022年在县总工会的指导下,劳模协会组建了“帮手”“旗手”“舵手”三支志愿服务队,打造劳模“三进”活动升级版,围绕现代产业振兴、城市能级提升、共同富裕先行,将“滴灌式”服务精准送达,为推进中国式现代化实践贡献力量。

深入贯彻新发展理念,持续放大劳模先进示范效应和服务

高质量发展助推效能,引导广大劳模立足岗位、守正创新,以劳模(工匠)创新工作室、名师带徒为抓手,深化技术协作、联合攻关、工艺革新、管理变革、服务迭代等,全力推动经济稳进提质。截至目前,已建成劳模工匠领衔高技能人才创新工作室85家,完成师徒结对近百对,打造劳模聚力能量池。