

“红五月”致敬劳动者

温州市总工会送上了几份“特别礼物”

通讯员陈怡报道 筑梦的路上,劳动者最美,逐梦的路上,我们致敬不凡。这个“红五月”,温州市总工会开展了形式多样的活动,准备了一系列“特别”的礼物,致敬劳动者!

身心关怀感人心
暖“新”行动专解“急难愁盼”

帮失业职工强技能再就业,开展“爱心托班”服务解决职工后顾之忧,专设职工心理热线消减负面情绪……为进一步扩大工会关爱职工群众覆盖面,温州市总工会在今年4月份启动了“五心帮困·夏爱行动”。为期5个月的“五心帮困·夏爱行动”,主要开展真情慰问“暖心”行动、心理服务“宽心”行动、技能培训“舒心”行动、助力就业“稳心”行动。重点关爱温州市的困难职工和失业职工,特别是重点服务外来务工人员中的困难职工,新就业形态劳动者中的困难职工,各级工会建档困难职工家庭

及其高校毕业生子女,结构性改革的下岗职工,经营困难企业的下岗职工,转岗再就业困难职工等。

此外,温州市为新就业形态劳动者定制了较为全面系统的务实关爱举措。今年4月底正式发布的《温州市关心关爱新就业形态劳动者十项举措》,针对网约车司机、快递员、网约配送员、货车司机等新就业形态劳动者的“急难愁盼”问题,推出社会保障、薪酬待遇,子女就学、保障住房等一揽子福利政策。

这十项举措一方面通过落实放开户籍限制政策,推动职工在就业地参加职工养老保险、职工医疗保险,给予灵活就业社保补贴;提升职业技能,畅通上升通道;开发推广“安新保”等单险种参保;建立法律援助“专属通道”,免费提供法律服务;推进新业态领域能级工资集体协商工作等,让新就业形态劳动者工作生活有依靠。一方面通过探索以

灵活就业人员身份缴纳住房公积金;推进保障性租赁住房供给;随迁子女义务教育应招尽招;大力发展婴幼儿照护服务体系,解决新就业形态劳动者子女托育问题;举办专场婚恋交友活动,推动免费健康体检应享尽享;开展暖“新”日活动,推出发放专享消费券、暖“新”集市等服务活动。让他们生活有奔头。

温州市人大常委会副主任、总工会主席张洪国表示,下一步,温州市各级工会组织将借政策红利东风,进一步健全产业工人技能形成体系、职称晋升体系、薪酬待遇体系、服务保障体系,助力打响“来温州·创未来”品牌。

“艺”气风发动人心
“零距离”感受职工文艺“盛宴”
为职工的生活添加文化气、欢乐感,让职工生活的文化“烟火”更加明亮,第三届职工文化艺术节成为职工夏天最舒爽的打开方式。今年5月初,

由温州市委宣传部、市总工会、市文联、苍南县政府主办的温州市第三届职工文化艺术节顺利拉开帷幕。

两年一届的温州市职工文化艺术节,是市总工会为全市职工量身打造的品牌活动,丰富的文体活动成为职工期盼的快乐节日和幸福舞台。本届职工文化艺术节将历时9个月,设置线上、线下两种方式,通过举办职工视觉艺术展演、辩论赛、朗诵、活力操、短视频等十一大项目,全面展示各行各业职工团结奋进的时代风貌和企业文化、职工文化建设的丰硕成果。

近年来,温州市总工会创新“职工文化+”发展模式,不断加载新理念、新合作,把文化服务送到职工身边,打造了“我最善辩”辩论、“文化摆地摊·服务走基层”活动、“名家走基层”活动“瓯江夏夜”等一批深受职工欢迎、自带流量的“工”字系列文化特色品牌。

中午12时,正是企业职工

休息的时间,一场近距离的文化互动为职工们拉开了精彩序幕,活动现场一幅幅灯谜高高挂起,谜面妙趣横生又通俗易懂,职工们积极参与,时而细细揣摩,时而结伴探讨,伴随着欢呼声,现场气氛到达高潮。

“我们一直希望在繁忙的工作节奏中,帮职工放松紧张的心情与疲惫的身心。”谈到开展送文化进基层的初衷,温州市工人文化宫相关负责人说,“比起填鸭式的送文艺汇演,职工朋友告诉我们,他们更看重的是文化活动的互动性和参与感。我们希望组织的文化活动让更多的工友们在枯燥的工作中获得力量,感知幸福。”

温州市总工会还将启动“51说”新式访谈、疗休养基地音乐分享会、“娘家人来了”“红五月”主题文化走基层、公益课程和书画笔会等系列活动,实现文化服务“零距离”,让职工群众尽情感受“最人文”“最鲜美”的艺术盛宴。

金华市总工会奏响“劳动最美”主旋律

本报讯 记者丰荣江报
道 5月以来,金华市总工会持续开展“红五月——凝心铸魂跟党走·团结奋进新征程”系列活动,包含氛围营造类、精神富有类、职工成长类、暖“新”服务类、生活美好类五大系列共17个项目,在金华市各区全方位、多层次、立体式营造浓厚的“红五月”氛围,大力

推进“红五月·赞劳动·颂劳模”宣传,突出“劳动创造幸福”主题宣传教育。

在金华市民广场、人民广场和施光南音乐广场,“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”“幸福都是奋斗出来的”“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造”……一幅幅小景、一面面道旗,浓浓的“红五月”氛围扑面

而来。
在双龙南街、八一南街、八一北街、宾虹路、李渔路等金华市区主要街道和路段,28个公交候车亭灯箱变身为“劳动模范宣传专栏”,成为劳模先进们的“展示窗口”。

其间,由金华市总工会、金华公交集团劳模创新工作室、巴士广告打造的“劳模

号”8路和27路车上线。以车厢为载体,通过优质服务展示、先进人物宣传、典型经验推广等营造学习劳模、赶超劳模、争当劳模的浓厚氛围。

此外,还有庆“五一”文艺演出、劳模工匠进校园、职工毅行等一系列丰富多彩的“红五月”活动,激励广大一线劳动者进一步对标先进、勤奋劳动,勇当发展建设的主力军,为“打造国际枢纽城、奋进现代都市区”作出更大贡献。

助力“云端逐梦”

近日,在嘉兴市南湖区凤桥镇职工服务站内,残疾人电商专题培训班举办,为残疾人“云端逐梦”架起了桥梁。

培训课上,专业老师采取理论知识和实践练习相结合的方式进行教学,用通俗易懂的语言讲授抖音直播技能,同时针对每个学员的不同情况逐个进行细致地讲解辅导,帮助残疾人利用互联网进行创业、实现就业。

“这次学习受益匪浅,我也非常期待自己能够学以致用,在直播平台上有一个精彩的表现。”福利企业员工小郑说道。

通讯员邵建平 摄



把“共享法庭”建在企业门口

衢州工会借势借力为职工维权排忧解难

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云、杨梦佳报道 近日,为构建和谐稳定劳动关系,续写新时代“枫桥经验”新篇章,衢州市总工会联合法院、检察院、司法局、信访局等部门,在衢州智造新城总工会成立了“共享法庭”,将“调解指导”“网上立案”“基层治理”“普法宣传”“在线诉讼”等五大功能搬进企业集中的工业园区内,打通了衢州工会服务职工线上线下维权的“最后一公里”。

“在押人员是特殊的劳动者,他们出去后会进入社会可能成为职工,如何帮助他们,我们工会与看守所做了有益的探索。”区总工会负责人表示,“我们计划打造三堂特殊的劳动教育课,分别从劳动技能、劳模精神、劳动致富三个方面,邀请工匠来传授劳动技能,劳模来传递劳动精神,一线职工来传递劳动信心,通过‘教’‘学’‘悟’,让在押人员了解劳动创造幸福,勤劳创新致富。”

一堂特殊的“劳动教育课” 帮助他们掌握技能

本报讯 记者胡翀 通讯员柯工惠报道 “我们先把丝网花的骨架搭好,然后把丝带绕过去绷紧,尽量使花面平整熨帖……”日前,绍兴市劳动模范、“浙江好人”王文娟受邀来到绍兴市柯桥区看守所,面向一群特殊的“劳动者”,给他们上了一堂劳动教育公益课。

王文娟是浙江省首批关爱职工公益伙伴组带计划试点——绍兴市柯桥区“王大姐”志愿服务队的主理人,曾经受邀给很多职工上过“巧手成花”丝网花公益服务项目课程。她坦言,像今天这样走进“高墙”内,面向一群特殊的“劳动者”上课还是第一次。

“虽然他们现在暂时失去自由,但在授课过程中,他们神情专注认真,操作一丝不苟,到最后展示成品的那份喜悦感,还是能感受到他们对技能学习的渴望,衷心希望他们能够掌握这门手艺,出去后能够有谋生的途径,靠自己的双手在社会上立足。”王文娟动情地表示。

据了解,这次活动是绍兴市公安局柯桥区分局联合区总工会、检察院、妇联、律所共同打造的区看守所“水滴”教育孵化联合创新基地全年项目活动之一,是结合劳动教育、家庭教育等多方协调的监所社会共治体系,拓展和创新被羁押人员帮教新领域和新模式,通过对在押人员的心理辅导、思政教育和职业技能培训,努力形成共建共治共享的现代化治理新格局,推进新时代“枫桥经验”与劳动教育相结合在公安监管场所的纵深发展。

“在押人员是特殊的劳动者,他们出去后会进入社会可能成为职工,如何帮助他们,我们工会与看守所做了有益的探索。”区总工会负责人表示,“我们计划打造三堂特殊的劳动教育课,分别从劳动技能、劳模精神、劳动致富三个方面,邀请工匠来传授劳动技能,劳模来传递劳动精神,一线职工来传递劳动信心,通过‘教’‘学’‘悟’,让在押人员了解劳动创造幸福,勤劳创新致富。”

等多方,现场调解了3起劳动争议纠纷案件。其中,两起案件在调解下,双方顺利达成和解。一起案件在“共享法庭”的调解下,双方同意继续保持沟通,另行确定时间再进行调解。

据介绍,将“共享法庭”设在智造新城总工会,是因为这里是整个衢州企业聚集数量最多的区域,选址这里就等于把“共享法庭”建在了企业门口,方便有劳动争议的职工和企业在“家门口”就能便捷享受维权服务,让矛盾争议不出园区。“共享法庭”除了拥有28名由专业律师、兼职仲裁员等组成的特邀调解员及特邀顾问队伍外,还配有一名联系法官和常驻现场办公的庭务主任。当有调解、维权需求的职工和企业来到“共享法庭”后,会有庭务主任进行现场接待、指

导、服务调解和维权事宜。这意味着“共享法庭”可以为劳动争议当事人提供咨询、调解、网上立案、法治宣传等“一条龙”服务。

据了解,自衢州智造新城总工会“共享法庭”揭牌以来,特邀调解员已接待劳动纠纷咨询近30件和维权调解案件19件,并成功化解矛盾纠纷13起。“在工会设立‘共享法庭’,是构建和谐劳动关系,提升职工获得感、幸福感、安全感的务实之举。”衢州市总工会有关负责人表示,下一步,衢州市总将以构建和谐劳动关系为主线,以满足职工需求为导向,聚焦矛盾纠纷化解,扎实推进“共享法庭”实效化运作,让劳动关系更加和谐、职工队伍更加稳定,为衢州高质量发展贡献工会力量。

团结奋斗开新局
喜迎工会十八大
关爱新就业形态劳动者

桐乡新就业形态劳动者集中入会

本报讯 记者金钩胤报道 近日,桐乡市2023年新就业形态劳动者集中建会入会仪式暨党的二十大精神宣讲活动在濮院镇举行。

活动现场,桐乡市快递行业工会联合会、桐乡市货运企业联合会、桐乡市“饿了么”外卖骑手联合会、桐乡市养老服务联合工会、桐乡市贝联房产经纪人联合工会、桐乡市万嘉中心联合工会6家新就业形态行业工会被授牌。

建会入会仪式结束后,举行了“工会红”职工志愿服务队的授旗仪式,6支新就业形态工会志愿服务队正式成立。外卖骑手、货车司机等新就业形态劳动者可通过服务队,参与到社区治理与志愿服务活动中。

杭州富阳区102名外卖骑手扫码入会

本报讯 记者李凡 通讯员颜利亚报道 日前,杭州市富阳区总工会联合区市场监管局、区住建局、富春街道办事处举办了外卖骑手集中入会行动暨富春小哥综合驿站启用仪式。活动现场,102名外卖骑手通过扫“富春街道新就业形态劳动者入会专属二维码”集体加入富春街道新就业形态联合工会。

据介绍,富阳全区已建成由平台配送企业自我管理的富春小哥综合服务驿站33个,面向广大新就业形态劳动者群体,为他们提供临时休息、饮水热餐、学习充电、应急药箱等免费服务。

宁波北仑工会劳动普法进课堂

将和谐劳动关系建设阵地前移一步

本报讯 记者李凡报道 为进一步提高公众对劳动法律法规的认识和了解,宁波北仑区总工会组织了一系列的普法、送法下基层活动。近日,北仑区劳动争议调解中心主任、国家一级劳动关系协调师迟从民来到宁波职业技术学院,为2024届大学生上了一堂就业指导课。

“这是一则招聘信息,同学们能看出其中隐藏的内容吗?”讲台上,迟从民通过对一则招聘信息进行解读切入,他结合工作经验,深挖招聘信息中的各种隐性内容,从指导劳动者维护自身合法权益的角度出发,与同学们展开了一场关于职场风险的互动与讨论。这堂就业指导课为宁波职业技术学院即将初入职场的应届毕

业生进一步做好就业前的准备工作打下坚实基础。不仅通过传播劳动法律法规知识在同学们心里种下了风险意识的种子,还增强了这些准职场新人的就业信心。

据了解,在应届毕业生群体中开展就业前的劳动普法工作,是北仑区总工会和区劳动争议调解中心用法治力量构建和谐劳动关系的又一次新尝试。成立14年来,区劳动争议调解中心从最初

的化解劳动争议转变为以协调劳动关系为工作重心,通过送法进课堂将和谐劳动关系建设阵地进一步前移,引导即将建立劳动关系的毕业生们面对以后可能遇见的劳动纠纷理性维权,加强劳动纠纷的源头治理,使纠纷止于未发或萌芽状态。

休闲度假 疗养身心 鲜甜三门有请

本报讯 记者潘仙德摄影报道 近日,“鲜甜三门·浙里有请”2023三门文旅(长三角·杭州站)推介会暨疗休养产品发布会在杭州涌金公园举行。热情的三门人带来了一场海景与海味交相辉映的盛宴,诚邀杭州市民前往三门休闲度假、疗养身心。

据了解,三门是长三角全季全天候小海鲜大厨房,也是中国的青蟹之乡。当地盛产鱼、虾、贝、藻,蟹5大类200多种小海鲜,其中三门青蟹、缢蛏、跳跳鱼、望潮、血蚶均是国家地理标志证明商标产品。近年来,三门围绕建设“中国鲜甜港城”,充分发挥天蓝水清、滩净湾美、山青岛秀的禀赋,同时聚焦“文旅融合”,从基础建设、景区设计、产业融合等多个

维度落实“微改精提”行动,促进三门文旅产业稳进提质。为抢抓机遇,拓展三门与长三角文旅和疗休养交流合作,更好地融入长三角一体化,进一步打响“鲜甜三门”品牌知名度,夯实做强三门文旅产业及工会疗休养特色产品,今年以来,三门创造性策划长三角文旅推介会暨疗休养产品发布会活动,此次杭州推介会便是其中一站。

活动现场,三门把旅游资源及疗休养线路作了推介,并向杭州旅行社协会赠送了涵盖海鲜、瓜果、文创等三门特色产品的大礼包。路过的游客和杭州市民在西湖之畔欣赏了《三门之恋》《最忆三门美》《渔家姑娘取蛏忙》等具有三门文化特色的歌舞。

