



癸卯年四月十五
2023年6月2日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一连续出版物号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12413号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家
掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

2023年全国高考报名人数 1291万人

新华社北京6月1日电 记者1日从教育部获悉,2023年全国高考报名人数1291万人,比去年增加98万人。教育部会同国家教育统一考试工作部际联席会议成员单位,统筹谋划,周密部署,指导各地精心做好考试组织和考生服务工作,全力以赴实现“平安高考”目标任务。

为严厉打击考试舞弊,教育部会同公安部、工业和信息化部等部门

联合开展打击作弊专项行动,将防范手机作弊作为重中之重,多措并举,综合施策,指导各地强化人防、物防、技防等措施,严格入场安检规范,强化考场监考巡考,严厉打击利用手机等通信设备作弊行为。对于在高考中存在作弊行为的考生和人员,将依法依规严肃处理,坚决维护高考的公平公正。

与此同时,教育部会同国家卫

生健康委、国家疾控局等部门,指导各地深入总结以往经验做法,坚持科学精准防疫,精准落实“乙类乙管”等要求,完善预案,针对不同考生情况分类设置考场,备足备用考场和工作人员,做好考生和工作人员考前健康监测,细化防疫措施,及时发布考试防疫要求。

为优化考生服务,全力保障温馨高考,教育部会同中国气象局等部门密切分析高考期间发生极端

天气和自然灾害等信息,指导各地进一步完善预案,确保能够及时有效应对突发事件。指导各地进一步做好治安出行、食宿卫生、噪音治理等方面的综合保障。为全国近1万名各类残障考生参加考试提供合理便利。

教育部还会同国家教育统一考试工作部际联席会议成员单位,继续开展“2023高考护航行动”,指导各地集中开展“清理互联网涉

考公众账号”“点亮权威考试招生机构官网标识”等多个专项行动,积极营造良好考试环境。

同时,指导各地各高校充分利用信息化手段,精心组织考后高考志愿填报专项咨询服务活动,多渠道、多方式为考生和家长提供政策解读、信息参考和咨询服务。充分发挥中学主渠道作用,加强高三班主任及任课教师的政策培训,为考生提供更多针对性的优质服务。

深化改革 开放提升 省建设建材工会 七届七次全体(扩大)会议召开

本报讯 记者邹伟锋报道 5月31日,省建设建材工会第七届委员会第七次全体(扩大)会议在杭州召开。省总工会党组成员、副主席陆维出席会议并讲话。省建设建材工会主席袁克林代表省建设建材工会第七届常委会作工作报告。

过去一年,省建设建材工会紧紧围绕省委、省政府和省总工会的决策部署,主动融入中心大局,着力在提高广大干部职工思想政治建设、大力开展职工岗位建功大竞赛、提升职工素质能力,以及深入开展职工共建共享大服务、职工美好生活大创建等方面积极作为,全面依法履职尽责,进一步提升职工获得感、幸福感、安全感。

会议提出,今年省建设建材工会将进一步强化思想政治引领、发挥广大职工主力军作用,切实维护职工合法权益、精准实施职工帮扶服务、夯实工会组织基础,加快推进非公建筑企业产业工人队伍建设改革,深入实施“八八战略”强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升,持续推动产业工会工作

高质量发展,为我省“两个先行”贡献力量。

陆维对省建设建材工会所取得的成绩给予肯定。他要求全省各级建设工会要持续深化“1232”工作体系,找准助力中心大局的切入点、结合点、着力点,充分发挥工会独特优势和作用,助力助推三个“一号工程”,进一步推动工会工作高质量发展。要坚持以政治为统领,推动贯彻落实党的二十大精神走深走实;坚持以人民为中心,组织动员广大职工为推动高质量发展建功立业;坚持以问题为导向,夯实新时代劳动领域政治安全工作基础;坚持以改革为契机,不断提升党员干部工作能力和水平。在新时代新征程上充分发挥工会组织的独特优势和作用,团结带领全省广大职工为助力实现中国式现代化、奋力推进“两个先行”贡献工人阶级的智慧和力量。

会上,履行了人事民主程序,王琳当选省建设建材工会第七届委员会副主席,沈卫国当选省建设建材工会第七届委员会兼职副主席。

打造具有“绍兴辨识度” 的产业工人大军 绍兴召开产业工人队伍 建设改革工作现场推进会

本报讯 记者胡朔报道 绍兴市产业工人队伍建设改革工作现场推进会于日前在绍兴举行,会议总结产改五年的主要经验和做法并部署下阶段工作。省总工会党组成员、副主席胡柯出席会议并讲话。

近年来,绍兴市产改协调小组将产改纳入市委市政府督查检查考核年度计划和重点改革项目,率先在全省出台《新时代绍兴产业工人队伍建设改革实施意见》,制定出台《“绍兴工匠人才库”建设规范》等地方政策文件,在多项工作上走在全省前列。市协调小组紧紧围绕《浙江深化非公企业产业工人队伍建设改革试点工作方案》,在做好省、市试点单位工作的同时,各区、县(市)确定了682家非公企业和服务业企业开展县级产改试点工作,实现了产改工作全市各个镇街、主要行业全覆盖。系统落实思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,形成了一批可学习、可复制、可推广的产改样板。

改革体系的架构日趋完善,叠加发力的工作体系初步形成,改革覆盖广度深度逐渐呈现,产改工作成果日渐显现。

胡柯对绍兴在着力推进产业工人队伍建设改革上展现出的“图更强、争一流、敢首创”的奋进姿态表示肯定。她希望绍兴市总进一步加强对改革的思想认识、进一步加强组织领导,进一步创新改革推进模式,持续深化产业工人队伍建设改革,加快构建产业工人技能形成体系,着力打造一支具有“绍兴辨识度”的知识型、技能型、创新型产业工人大军,为建设现代化产业体系、勇闯中国式现代化市域实践新路子提供坚实人才和技能支撑。

会上,7家产改试点示范单位代表、首批8家星级镇街职工活动中心和10家职工“悦享家”示范点代表被授予证书和奖牌。会议审议通过了绍兴市2023年推进新时代产业工人队伍建设改革工作要点、任务清单。

以书换蔬



“六一”儿童节期间,在舟山市定海区马衙街道的知否书屋前,出现一块“以书换蔬”展牌,前面摆放着西红柿、梅豆、大白菜、莴笋等各种新鲜蔬菜,这些蔬菜不出售,当地居民可用闲置书籍进行置换。

这是由定海团区委和当地旅游开发公司共同推出的活动,即用六本书换一袋蔬菜,换来的书籍将捐给有需要的孩子,丰富他们的课外阅读。

通讯员王倩倩、林上军 摄



88851111
新闻服务热线

两年帮2374人找到亲人 浙江公安: 为失散的家 圆重逢的梦

本报讯 记者胡朔 通讯员董文璜报道 世界上最温暖的路,是回家的路。为切实维护未成年人合法权益,结合主题教育活动安排,昨日,浙江省公安厅刑侦总队、省公安厅宣传处、杭州市公安局在杭州西子湖畔联合举办“六一”儿童节“助力团圆,让爱回家”反拐宣传活动。

近年来,浙江公安机关以公安部部署的“团圆行动”为抓手,成立了由省公安厅为牵头召集单位的省反拐联席会议,设立111个免费寻亲团圆采血点,累计帮助2374名寻亲人员成功找到亲人;各级公安机关深入推进打击拐卖妇女儿童犯罪专项行动,对涉拐犯罪始终保持“零容忍”,共破获拐卖妇女儿童犯罪案件32起。

在“团圆行动”推进过程中,涌现出了以台州路桥柯伟力工作室、绍兴嵊州和合工作室、衢州柯城龙亮工作室、杭州

上城尚亲工作室等为代表的一批打拐寻亲典型。省公安厅以此次活动为契机,正式成立“浙江团圆联盟”,上述四家工作室和省公安厅刑侦总队大要案支队、浙江广电集团融媒体中心成为首批授牌的六家成员单位。今后,浙江公安机关将在各地持续设立团圆联盟工作站,广泛服务于全国各地寻亲人员,努力实现“天下无拐”。

活动中,由台州市公安局路桥区分局负责搭建的“浙里回家”应用正式上线。“浙里回家”应用接入“浙里办”系统,在设计上充分保护寻亲人的个人隐私和合法权益,设置了“我要寻人、我要寻亲、公益机构”三个角色选项,分别对应服务“家找孩子、孩子找家、社会公益机构帮助寻人寻亲”三个不同用户角色。寻亲人在填报完善个人信息后,可以在应用内发布寻亲请求或在线匹配,通过数字化手段服务更多寻亲群体。

特别的爱给特别的你



“老师,我想看一场演出。”这是在杭州市儿童福利院生活的孩子萌萌(化名)的“六一”小愿望。昨日,她的愿望实现了。“杭州工匠”、国家一级演员董其峰带领团队为孩子们送上一出精彩的儿童剧《奔跑吧!小猪》。

为孩子们圆梦的是杭州市发改农林工会和杭

州滑稽艺术剧院演艺有限公司,他们联合把创编儿童剧送进院内,为孤困儿童和职工子女带去欢乐。院内儿童还借此机会与专业演员互动并参与演出。下午,市儿童福利院的孩子还和职工子女们一起共享了杭州市总工会送来的公益课程。

通讯员张晓燕 摄

学思想 强党性 重实践 建新功
赴基层蹲点调研·蹲点笔记

转作风求实效 助力纾困解难

五月初的仙居层峦叠翠,繁花似锦,一片生机盎然。省总工会机关干部赴基层蹲点工作第二组一行驱车300多公里抵达此次蹲点调研的目的地——仙居县,开启本次以“转作风、提能力、求实效”为主题的蹲点活动。

习近平总书记强调:“要坚持到群众中去、到实践中去,倾

听基层干部群众所想所急所盼,了解和掌握真实情况,不能走马观花、蜻蜓点水,一得自矜、以偏概全”。李强总理指出:“坐在办公室碰到的都是困难,下去调研看到的全是办法”。

根据蹲点工作安排,我们来到了目前国内留体药物的龙头企业仙居制药,参加了班组的“守好红色根脉·班前十分钟活

动”。活动以晨会的形式展开,结合企业生产实际情况进行,引导广大职工以饱满的热情、振奋的精神,全身心扑到工作上来,把安全生产的观念扎扎实实落实到日常工作中。在仙居制药工会副主席吴天飞的带领下,我们参观了文化展馆,了解了仙居制药的历史沿革、企业文化等,对其有了更深一步的认知。紧

接着,双方面对面召开座谈会,研究工作,交流思想。仙居制药专职副主席王萍萍向我们介绍了工会建设发展情况,同时也直言当下面临的困难,希望我们能够解决职工心理问题方面予以帮助和指导,工作组表示,我们可以邀请心理专家前来为职工开设讲座,答疑解惑,提供有效的心理疏导。此举受到仙居

制药工会的点赞。

蹲点工作刚刚开始,相信经过三个月的思想碰撞,定会有感悟、有收获、有反思,也将会更全面、更深入地了解基层实情。本着虚心学习、取长补短的态度,边听边学边记,让我们一起期待接下来的“蹲点”时间。

(省总工会机关干部赴基层蹲点工作第二组)

“沉浸式”体验优秀产业工人如何炼成

日前,省总工会机关干部赴基层蹲点工作第六组来到宁波市鄞州区开展蹲点调研的时候发现,在提升产业工人技能素质这件事上,各家企业可谓使出了“十八般武艺”,有的早在十多年前就开展了学历提升行动,送产业工人去进修读书;有的把各种产业工人组成“专项小组”,让他们在“挑刺”中成长……

通过亲眼目睹“专项小组”工作方式,与学历提升的受益者交谈,我们在研发现场、车间一线“沉浸式”体验到了当代企业如何培育优秀产业工人。

在从事各类引线框架、键

合丝等半导体封装基础材料开发、生产和销售的宁波康强电子股份有限公司,我们看到了一个特别的“挑刺团队”,他们被称为生产线上“专项小组”。组员包括生产线技术支持人员、研发工程师、工艺工程师、质量工程师,以及电镀工、石刻工等重要岗位工作者。研发总监章新立介绍说,“专项小组”主要工作就是寻找生产线可以改进的细节或工艺,然后集体头脑风暴攻坚克难,提出合理化建议。工会主席钱秀珠告诉我们,这也是企业技能培训的重要一环,教室里学理论练实操是不够的,只有把产业工人

送到生产线上练兵,才能真正提升他们解决问题的能力。近年来,在所有产业工人的努力下,企业解决了进口设备、技术等领域的“卡脖子”难题。今年“康强电子”生产线设备实现了国产化,设备总体成本大约下降20%,设备采购费用节省了1200万元。

在宁波高发汽车控制系统股份有限公司,我们见识到现实版的“草根逆袭成大咖”故事。屠益民是企业元老级职工,在加入企业的时候只有高中学历。2011年,企业就高瞻远瞩地开展了学历提升计划,把包括他在内的优秀产业工人送到西安交

大等高校进修学习。企业工会主席王晓静说,“学习期间工资照发,学费由公司承担,我们就是要让大家毫无后顾之忧地学技能提素质。”如今企业里已有60多名产业工人完成学历提升。屠益民连连感慨,“如果不是公司督促我进步,恐怕到现在我还是一名普通的车间工人。”目前,他担任企业设备组装部部长,在企业机器换人的转型中承担设备研发工作,获得宁波市劳模称号。

我们发现,“素质上提升”不仅是产改工作的硬指标之一,更是企业谋求发展,行业试水转型的硬实力。产业工人的

技能素养提高了,将带来企业和职工双方受益,形成职工、企业、乃至行业共赢的局面。

在蹲点调研过程中,我们把鄞州区潘火街道总工会打造产业工人实训基地、提供免费培训课程、开展技能竞赛的消息带给企业,希望他们支持产业工人参加,让同行业的技能高手有机会交流,有平台“过招”。同时,我们也建议企业拓宽培训交流途径,比如建立“技能共享”机制,在这个科技日新月异的时代里抱团取暖、共谋发展。

(省总工会机关干部赴基层蹲点工作第六组)