

各地就业政策 频出“花式”引才聚才

2023年,我国高校毕业生将达到1158万人,同比增加82万人。招工难、就业难并存的结构性矛盾依然突出。人力资源和社会保障部会同教育部、共青团中央、全国工商联日前印发通知,5月29日至6月4日在全国范围内同步启动“就业扬帆政策护航”高校毕业生等青年就业创业政策宣传周活动。与此同时,地方人社部门发布各种政策,高校、企业等也纷纷采取有效措施吸才、引才,为助力高校毕业生实现充分、高质量就业出实招真招。

政府招才的诚意打动学生心

5月3日早上7点半,北京大学临床医学专业大三学生赵锦乘坐火车从北京来到山东省淄博市。跟众多慕名而来品尝淄博烧烤、打卡网红城市的游客不同,他此次前来是为了参加“淄为你博未来”就业体验淄博行活动。

淄博市政府举办此活动意在吸引更多优秀青年人才赴淄就业,为淄博高质量发展提供坚实的人才支撑。参加此次活动的有来自清华大学、北京大学、山东大学等高校共计201名学生。“吃住行及景点费用均由淄博市政府承担,当地还为我们安排了统一接送的车辆。”赵锦说。

根据“清华职业辅导”发布的信息,此次免费淄博游,围绕就业体验确定了4条就业体验主题线路,包括十几家科技创新平台、高新技术企业和工业旅游示范点,以及10家代表淄博文化旅游特色的文博场馆。

作为一名医学生,赵锦被两家医药和医疗器械公司所吸引。在山东新华制药股份有限公司,工作人员为学生们详细介绍

了企业的文化、历史和药品开发情况。赵锦在实验室里看到了很多未曾见过的药品生产设备,“整个参观过程中,我们感受到了企业的专业和真诚的态度”。

经过两天的就业体验之旅,学生们对淄博的企业、文化、城市建设有了一定了解。“淄博是一个很有幸福感的城市,我们感受到了这座城市的发展与繁荣,也看到了它未来的潜力和希望。”赵锦表示,从就业角度看,淄博有着足够多的工业产业岗位和发展空间,“同行的部分同学也表达了希望来淄博工作或定居的意愿”。

今年2月,即将毕业的华北理工大学硕士研究生吴平雄,收到了四川成都一家企业的面试邀约。这是吴平雄第一次来到成都,对他这座城市并不熟悉,找不到落脚的地方。

通过社交媒体,吴平雄了解到成都市委组织部联合共青团成都市委打造的“蓉漂”青年人才驿站,主要为外地本科以上应届毕业生来蓉应聘提供7天内的免费住宿服务。

他锁定了成华区的青年人才驿站,提交资料后,不到半小时就完成了预约入住流程。到了成都以后,工作人员很快帮他办好了入住手续,前台还有介绍成都人才引进、就业创业等政策的手册,吴平雄感受到这座城市对学生的关心和热情,“我更想在这里工作了”。

“驿站选址之初就充分考虑了便捷性,既方便‘蓉漂’青年求职时的交通出行,又能满足生活需要,帮助他们熟悉成都。”成华区青年人才驿站管理员沈涓说,她的手机保持24小时开机,从入住申请咨询到在成都遇到

的生活难题,她都会事无巨细地帮助学生们处理。

诚邀八方英才奔赴“青创新城”

“浙江湖州,我来了!”

5月19日,在江西某高校读本科的王立,看到20日“湖聚英才·未来可期”青年人才万人招聘会将举办的消息,当即连夜坐火车,“凌晨3点到杭州,9点从杭州转车去湖州”。对他来说,这已是能最早赶到的时间了。

之所以第一时间赶赴湖州,是他和许多学生一样看重了这里能提供的就业机会。据湖州人社部门相关工作人员介绍,在这场招聘会上,湖州全市500余家用人单位,推出了1.2万个优质就业岗位,平均年薪达15万元,最高年薪50万元,累计吸引全国1.3万名大学生进场求职。

当天中午到达湖州后,王立马不停地赶到招聘会现场,除了投递简历、和用人单位交流,还收获了就业指导,“你需要注意简历上对于过往经历的叙述,增强逻辑性”。

为向求职的高校毕业生提供完善的服务,湖州人社部门专门设置直播带岗、简历诊断、面试赋能等多个服务区域,为4000余名大学生提供就业政策咨询、面试技能辅导等服务。

“本来以为要去县里的便民服务中心办理业务,没想到在这里就能办,更便捷了。”来自安徽的大学生王晨可,正在湖州长兴县人才大厦“一站式”综合服务站办理人才项目申报。通过创新政务服务,在这里能“进一个门、办所有事”,像他一样有需求的人才,能够足不出园实现一站式办理业务。

2019年,湖州成立长三角

地区首个人才发展集团,在服务人才方面下足功夫,紧扣青年人才“关键小事”,竭尽所能打消青年在湖州工作生活的后顾之忧。

21世纪教育研究院院长、教育学者熊丙奇认为,优化高校毕业生就业环境,应该切实做好高校毕业生的服务工作。为高校毕业生创造良好的就业创业环境,应该“怎么有利于求职和职业发展,就怎么办”。

当下的湖州,以极大的诚意为青年打造更为优质的就业创业环境,诚邀八方英才入驻“青创新城”。“我们想向各界释放湖州渴求人才、礼敬人才的强烈信号,推动更多人才与湖州双向奔赴,彼此成就。”湖州市委组织部副部长臧雷鸣说。

“鱼跃龙门”职引给力

“老师,我今年读研一,之前的实习经历特别杂、领域不垂直,不知道还有没有机会进互联网大厂呢?”5月26日,在北京市的节节跳动公司总部,北京语言大学学生罗晓提出了这样的问题。

“其实在节节跳动,很多人之前从事的行业和现在完全‘不搭’,我们更看重人才更为本质的能力。因此,你需要从每一段实习中总结出方法论,这才是你在职场‘打怪升级’的重要经验。”负责人力资源的人员给同学们深入浅出地讲解企业在用人时的考虑,为未来职业规划支招儿,学生们感到很“解渴”。

这些学生是通过报名北京语言大学就业创业中心推出的“鱼跃龙门职引计划”,有机会参加这次企业开放日。“政府进一步完善、创新和宣传就业服务政策,多举办大型招聘活动,对于解决大学生就业难题非常重要。”对外经贸大学国家对外开放研究院李长安教授表示,高校要加强跟企业的联系,在专业设置上应尽量与市场接轨,共同助力大学生多渠道就业。

据《中国青年报》

记者发现,国家和地方有关部门近年来出台了一系列就业政策措施,以促进高校毕业生高质量充分就业,但仍然有很多毕业生对一些就业政策并不了解。在此次全国“就业扬帆政策护航”高校毕业生等青年就业创业政策宣传周活动中,各地全面梳理促进高校毕业生等青年就业创业政策措施,组织“进企业、进校园、进社区”宣传活动精准推送,使高校毕业生、用人单位等对就业创业政策应享尽知,助推政策落地见效。

“政府进一步完善、创新和宣传就业服务政策,多举办大型招聘活动,对于解决大学生就业难题非常重要。”对外经贸大学国家对外开放研究院李长安教授表示,高校要加强跟企业的联系,在专业设置上应尽量与市场接轨,共同助力大学生多渠道就业。

“很多人觉得就业部门是服务毕业生的,但要真正提升学生的职场竞争力,需要很早就开始

高考天气指南

本报讯 记者程雪报道 高考即将拉开序幕,目前来看高考期间天气变化较大。6月7~8日需关注雨水,9~10日要关注气温。

据省气象台最新资料,本周开始,随着副热带高压撤退,雨带也将向南回落,阵雨或雷雨天气将频繁出现,请注意防范局地对流天气。高温范围将明显缩减,但大部地区的最高气温仍较高,同时雷雨天气还时有出现,因此体感上仍会比较闷热,需继续做好防暑和补水工作。

预计6月8日前全省多阵雨或雷雨,其中5~6日局部有短时暴雨和个别8~10级雷雨大风

等强对流天气。6日,浙北南部和浙中南地区阴有阵雨或雷雨;浙北北部地区阴有时有阵雨或雷雨,下午起转阴到多云;以上有雷雨地区局部可伴有短时暴雨。

气温方面,6月7~8日全省大部最高气温28~32℃,9~10日浙北地区最高气温32~35℃、浙南地区最高气温29~32℃。

温馨提示:6月7~8日我省大部地区有降水,气温较适宜;9~10日南部地区气温较适宜,北部地区气温早晚适宜,中午略高体感闷热,请注意合理规划出行路线和时间,做好防暑准备。

(上接第1版)

地方各级财政围绕过紧日子的要求,加大资金统筹、盘活、压减、调整力度,开源节流,有保有压,切实提升财政资金使用效益。

“我们财政收入还没有恢复到2019年的水平,而财政支出逐年增长,必须坚持过紧日子。”湖北咸宁市通山县财政局局长金汉南表示,通过对会议费、差旅费、培训费等加强管理,出台过紧日子的25条措施等,通山县保障了“三保”支出,基本做到了当年财政收支平衡或跨年度收支平衡,未出现政府债务风险、国库现金支付风险。

在加强地方政府债务管理方面,近年来,财政部门坚持加强政府债务管理,开“前门”、堵“后门”,牢牢守住不发生系统性风险的底线。”财政部相关负责人说,整体来看,我国财政状况健康、安全,为应对风险挑战留出足够空间。

“放眼世界,中国的财政稳定性与健康状况居于世界前列,主要财政指标和可持续指标表现较为良好。着力推动中国经济高质量发展,中国财政仍有足够的发力空间和调控能力。”何代欣说。

近年来,随着中国经济持续稳步增长,我国财政“蛋糕”越做越大。财政收入从2012年的11.73万亿元增加到2022年的20.37万亿元,支出规模从2012年的12.6万亿元增加到2022年的26.06万亿元,为党和国家事业发展提供了坚实财力保障。

今年以来,随着经济社会全面恢复常态化运行,国民经济企稳回升,积极因素累积增多。恢复向好的中国经济,将推动财政运行继续向好。

“着眼长期,我国经济持续向好大势不变。地方财政面临的压力和挑战,通过自身努力和国家政策支持,一定可以成功应对、积极化解。”王泽彩说。

“财政部门综合研判,统筹资源,多措并举防范和化解债务风险。”王泽彩说,一方面,强化法定债务监管;另一方面,坚决遏制隐性债务增量,在北京、上海、广东等地区开展全域无隐性债务试点,通报隐性债务问责典型案例,探索建立长效监管制度框架,稳妥化解隐性债务存量。

有能力、有空间应对风险挑战

当前,有观点担忧政府债务风险加大。对此,财政部相关负责人表示,总体来看,我国政府债务率不高。

数据显示,截至2022年末,全国地方政府债务余额约35.07万亿元,包括一般债务余额约14.4万亿元、专项债务余额约20.67万亿元,均控制在全

国人大批准的债务限额之内。近年来,中国政府法定债务余额与国内生产总值之比控制在50%左右,低于国际通行的60%警戒线,也低于主要市场经济国家和新兴市场国家水平,风险总体可控。

“当前,地方政府债务主要是分布不均匀,有的地方债务风险较高,还本付息压力较大。我们已督促有关地方切实承担主体责任,抓实化解政府债务风险,牢牢守住不发生系统性风险的底线。”财政部相关负责人说,整体来看,我国财政状况健康、安全,为应对风险挑战留出足够空间。

“放眼世界,中国的财政稳定性与健康状况居于世界前列,主要财政指标和可持续指标表现较为良好。着力推动中国经济高质量发展,中国财政仍有足够的发力空间和调控能力。”何代欣说。

近年来,随着中国经济持续稳步增长,我国财政“蛋糕”越做越大。财政收入从2012年的11.73万亿元增加到2022年的20.37万亿元,支出规模从2012年的12.6万亿元增加到2022年的26.06万亿元,为党和国家事业发展提供了坚实财力保障。

今年以来,随着经济社会全面恢复常态化运行,国民经济企稳回升,积极因素累积增多。恢复向好的中国经济,将推动财政运行继续向好。

“着眼长期,我国经济持续向好大势不变。地方财政面临的压力和挑战,通过自身努力和国家政策支持,一定可以成功应对、积极化解。”王泽彩说。

“财政部门综合研判,统筹资源,多措并举防范和化解债务风险。”王泽彩说,一方面,强化法定债务监管;另一方面,坚决遏制隐性债务增量,在北京、上海、广东等地区开展全域无隐性债务试点,通报隐性债务问责典型案例,探索建立长效监管制度框架,稳妥化解隐性债务存量。

今年以来,随着中国经济持续稳步增长,我国财政“蛋糕”越做越大。财政收入从2012年的11.73万亿元增加到2022年的20.37万亿元,支出规模从2012年的12.6万亿元增加到2022年的26.06万亿元,为党和国家事业发展提供了坚实财力保障。

“放眼世界,中国的财政稳定性与健康状况居于世界前列,主要财政指标和可持续指标表现较为良好。着力推动中国经济高质量发展,中国财政仍有足够的发力空间和调控能力。”何代欣说。

近年来,随着中国经济持续稳步增长,我国财政“蛋糕”越做越大。财政收入从2012年的11.73万亿元增加到2022年的20.37万亿元,支出规模从2012年的12.6万亿元增加到2022年的26.06万亿元,为党和国家事业发展提供了坚实财力保障。

今年以来,随着中国经济持续稳步增长,我国财政“蛋糕”越做越大。财政收入从2012年的11.73万亿元增加到2022年的20.37万亿元,支出规模从2012年的12.6万亿元增加到2022年的26.06万亿元,为党和国家事业发展提供了坚实财力保障。

今年以来,随着中国经济持续稳步增长,我国财政“蛋糕”越做越大。财政收入从2012年的11.73万亿元增加到2022年的20.37万亿元,支出规模从2012年的12.6万亿元增加到2022年的26.06万亿元,为党和国家事业发展提供了坚实财力保障。

大美湿地

6月5日是第50个世界环境日,今年的主题为“建设人与自然和谐共生的现代化”。山青水绿天蓝、生物多样性呈现的杭州西溪湿地,是一个集城市湿地、农耕湿地、文化湿地于一体的国家级湿地公园,成为人与自然和谐共生的典型,也是杭城的一颗大美珍珠。

图为鸟瞰西溪湿地公园。

记者邹伟锋 摄



“结婚了吗”“刚毕业应该还没生孩子吧”“要二胎吗”……求职被盘问“婚育”,性别歧视何时休

不久前,即将硕士毕业的张岚在招聘平台上,向沈阳一家互联网企业销售岗位投递简历后,收到婉拒的回信:“温馨提示,该岗位工作强度大且需要临时加班、出差,较适合男性。”

“这种隐晦暗示和‘仅招男性’有啥区别?”随后,她向该招聘平台投诉称遭遇就业性别歧视,却被平台驳回,原因是“证据不足”。

记者采访发现,很多用人单位不会公开表示只招男性,而是转为隐晦地暗示女性入职、工作、晋升过程中的困难,甚至打听婚育状况,使得就业性别歧视由明转暗。而要破除对女性的就业歧视,还需要建立生育成本社会化分担机制,为女性打造更包容更友好的就业环境。

谈到职场妈妈面临的晋升障碍,刘淑君觉得自己很有发言权。从事会计工作的她,连续三年被评为部门优秀员工。而从职员晋升至副部长,她花了11年时间,部门其他同事“基本干3到5年就会获得升迁机会”。

在刘淑君生育第一个孩子休产假时,公司就着手招新人接班,使得她产假没休完就匆匆返岗。“公司总觉得自己孩子需要照顾,迟迟不给我晋升。”直到儿子3岁后,她的晋升才被提上日程。

法律层面如此重视且规定细致,为何用人单位的性别歧视行为依然不绝?

“上岗前说好适岗三年,不到半年生娃,三年生俩。”记者从工作13年的HR陈勇口中,听到了来自企业方面的压力。

他认为,女性就业歧视主要原因是,企业认为女职工会因生育“耽误”更多时间和精力,降低工作参与度和劳动效率,无形中增加了用工成本。

法律层面如此重视且规定细致,为何用人单位的性别歧视行为依然不绝?

“上岗前说好适岗三年,不到半年生娃,三年生俩。”记者从工作13年的HR陈勇口中,听到了来自企业方面的压力。

他认为,女性就业歧视主要原因是,企业认为女职工会因生育“耽误”更多时间和精力,降低工作参与度和劳动效率,无形中增加了用工成本。

“对用人单位尤其对中小微企业来说,追求的无外乎员工队伍

稳定,降低经营风险。相关部门在加大对就业歧视行为惩处力度的同时,还应考虑到企业利益诉求,通过政策引导其规范用权。”陈勇建议奖罚并用,对严格落实女性平等就业权的企业加以奖励,或给予税收优惠、房屋租赁等方面政策倾斜,提高企业招用女职工的积极性。

一些用人单位总觉得招聘女职工会增加负担。而上述《报告》显示,不少职场妈妈比其他职场女性更拼,48.5%的受访职场妈妈每天工作9小时以上,高于未婚女性的34%、已婚未育女性的39%。54.7%的受访女性认为,推动性别平等的核心要素是“企业和社会对生育负担的承担”。

孟宇平认为,要纠正和防止就业性别歧视,还应建立合理的生育成本分担机制,一方面政府部门要切实担负起保障生育公共服务供给的主体责任,加大对托幼机构的建设力度,帮助女职工在工作和家庭之间做好平衡,提升就业竞争力;另一方面通过财税补助政策、扩大生育保险覆盖范围等渠道,适当分担用人单位承担的生育成本,进而为女性求职者营造公平就业的良好氛围和环境。(部分受访者为化名)

“对用人单位尤其对中小微企业来说,追求的无外乎员工队伍

稳定,降低经营风险。相关部门在加大对就业歧视行为惩处力度的同时,还应考虑到企业利益诉求,通过政策引导其规范用权。”陈勇建议奖罚并用,对严格落实女性平等就业权的企业加以奖励,或给予税收优惠、房屋租赁等方面政策倾斜,提高企业招用女职工的积极性。

据《工人日报》

激发职工参与安全创新实践热情

浙交建设“伍建和安全创新工作室”成立

5月30日,杭绍甬高速杭绍段项目指挥部、浙江交通集团“浙交建设”举行“伍建和安全创新工作室”揭牌暨“分工作室”授牌仪式。

近年来,“浙交建设”在历经乐清湾大桥、主通道、杭绍甬、杭甬复线一期等大型项目建设后,磨炼出了一支安全管理团队,也形成了一套安全管理经验。今年,“浙交建设”将有8个项目同时建设,整个“十四五”期间项目数量、投资总额都将创下历史新高。

为让更多一线建设者发挥才智参与安全创新工作,公司成立“伍建和安全创新工作室”,将集中“浙交建设”优势力量,搭建更高的安全创新平台,产出更多的安全科技成果,打造更强的安全专业实力,培育更优的安全管理人才。薛温瑞

注销公告

杭州市