

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
推进产改进行时

由人才破题 立科创核心

青山湖科技城总工会持续推动产改聚发展之力

记者李凡报道 位于杭州市临安区的青山湖科技城，是杭州城西科创大走廊中一个以制造业发展为主的平台，这里集聚了186家规上工业企业、201家国家高新企业和6家主板上市企业，拥有超过3万名产业工人。以强有力的产业工人队伍建设改革助推地方经济社会实现高质量发展，是青山湖科技城总工会的必由之路。

推动产教融合，打造孵化平台

“工人年龄结构断层严重、技术人员青黄不接，这是我们企业面向未来发展急需克服的当务之急。”“我们企业紧缺机修工、焊工、装配工等技能人才，工会能不能从源头上帮助解决人才培养的难题？”加速推动“产教融合”，深化区域内教育链与产业链的有机结合，是青山湖科技城总工会首先想到的破题之策。

职业教育一头连着人才培养、一头对接企业发展，在产业工

人培养的过程中具有十分重要的作用。为了解决辖区企业提出的现实问题，青山湖科技城联合杭州电子科技大学信工学院、杭州临安区技工学校等职业院校，通过加强校企合作，打造出一个可以实现培育知识型、技能型、创新型产业工人大军的孵化平台。据统计，自推进这项工作以来，相关院校充分对接企业用人需求，紧扣青山湖科技城产业发展方向，已为辖区企业输送专业技能人才6000名以上。

记者了解到，为了进一步深化产教融合，青山湖科技城新达成合作的浙江公路技师学院也将于今年9月迎来第一批定向招生，这将再度充实青山湖科技城产业工人定向培养、定向输出、定向发展的能力，为辖区企业的可持续发展注入人才“强心剂”。

畅通成才渠道，厚植成长沃土

“在工资集体协商中，针对技术工种实施星级员工评定，万马

的技术工人最高每月可享受1500元津贴，如今已有404名技能型职工直接受益。”万马股份工会主席程志华告诉记者，万马不仅在能级工资上让产业工人凭技能敲了“钱袋子”，还通过开展电梯安装维修工、电线电缆制造工、叉车工等各类技能竞赛，推动建立学、比、评三位一体培养机制，进一步拓宽职工的成长通道。

万马“内外兼修”的产改实践，是青山湖科技城厚植产业工人成长成才沃土的一个缩影。据介绍，在青山湖科技城的引导下，辖区企业及工会纷纷推动能级工资集体协商开展，建立起多层次的技能人才职业发展通道和完善体现技能价值激励导向的工资分配制度。截至目前，这项制度已惠及辖区80余家企业1.5万余名职工。

“我们通过实施科技企业‘双倍增’行动，新增高新技术企业39家。”青山湖科技城总工会副

主席章小芬向记者展示了一组数据：专利授权量新增1461件，其中发明专利262件，同比增长35.71%；新建省级博士后工作站2家、国家级博士后工作站1家；引进科技型小微企业98家……通过创新平台打造、创新氛围营造，激发产业工人释放潜力、展现活力。

完善配套保障，树立发展信心

完善配套、加强保障、做好服务，是青山湖科技城推动产业工人队伍建设的有力支撑。“通过深入开展‘大走访大调研大服务大解题’活动，我们对企业和职工的需求都有了更清晰的认识。”章小芬表示，在了解到部分产业工人面临技能提升考证难、用时长等现实问题后，工会组织积极联系培训学校，把课程送进企业，把服务送到产业工人的心中，最终的考试通过率率达到85%以上，帮助137名技术工人顺利取得焊工、电工上岗证。

深入推进产改，就要让改革成果惠及更多产业工人。青山湖科技城通过开展主题教育、班前十分钟、劳模工匠主题宣讲等一系列品牌活动，切实加强产业工人的思想教育；通过联动各孵化器运营机构举办人才联谊、职工运动会、读书荟等各类活动120余场，丰富了产业工人的精神生活；通过优化一系列配套设施，开通专属的产业工人“通勤专线”，解决职工出行的需求；通过深化名校集团化合作办学、推进育才托管教育等举措，全面改善了职工子女“就学难”的现状，大大缓解了职工的燃眉之急……

此外，青山湖科技城还通过推进数字化改革工作赋能产改，如充分运用数智领航平台，实现发展动态“一屏观”、重点工作“一网管”、企业职工服务“一键达”等功能，以数字化手段不断提升职工满意度和获得感，树立起产业工人在青山湖科技城发展的信心。

温州鹿城区总工会深化“党建带工建” 为工作注入新动力

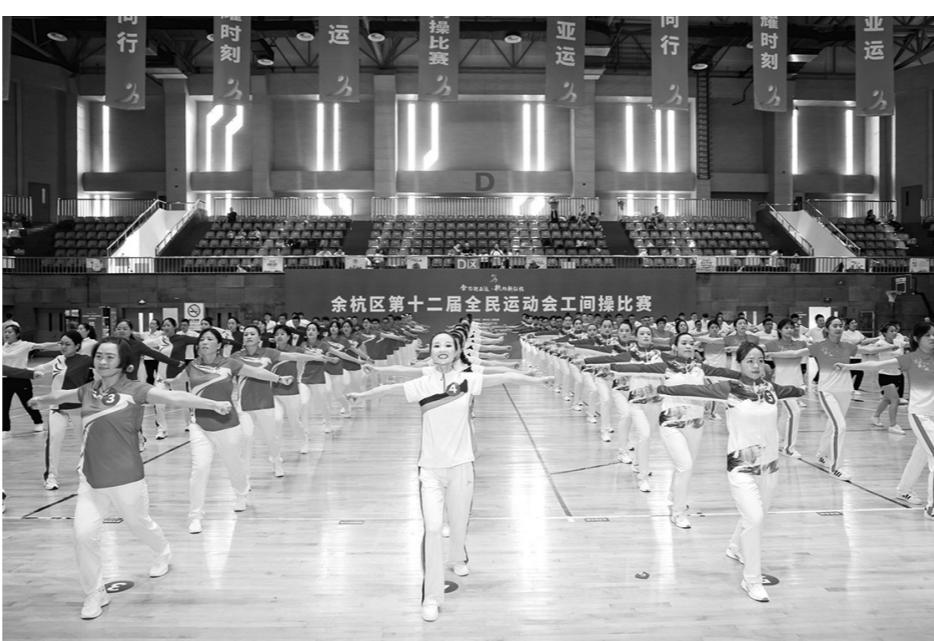
记者邹伟锋 通讯员郑雪报道 今年以来，温州市鹿城区总工会充分发挥工会组织桥梁纽带作用，依托“党建+工会”引擎工程，努力构建“党建带工建、工建服务党建”新格局。

把握“党建带工建、工建服务党建”思路，充分发挥工会组织优势，做实职工思想政治引领。围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这一主线，深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，组织劳模工匠进学校、进企业、进社区，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以榜样力量凝聚奋进力量。深化产业工人队伍思想政治建设，利用“守好红色根脉·班前十分钟活动”载体，讲好红色故事、传承红色血脉，做好思想教育，强化党性锤炼。截至目前，全区共开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”50余场，参与职工1000余人次，实现产改试点企业全覆盖。

把党建带工建列入重要议事日程，做到党建与工建工作统一部署、统一推进。坚持“党组织建到哪里，工会组织就建到哪里”的要求，聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新业态劳动者群体，综合运用联合建、区域建等方式，抓实工会组织建设和工会会员发展等工作。积极推进产业工人“推优入党”工作，把劳模工匠、技术能手发展成党员，增强产业工人的先进性，激活企业发展人才活力。目前，全区382家基层工会“推优入党”工作产生建议人数402人，党组织审核通过262人。

坚持资源共享、阵地共建、注重实效原则，延伸工作“触角”，扩大服务“半径”，搭建职工“家园”。积极探索区域性、行业性职工之家和劳动者驿站建设，为职工群众提供一站式服务。充分整合党群服务中心，利用原有阵地效能，进行空间扩充，工会服务加载，打造赋能升级的职工活动中心，实现阵地共建、设施共用、资源共享。打造户外劳动者驿站成为党的政策宣传阵地、户外劳动者的温馨港湾、职工群众的暖心家园，精准对职工群众多元需求，打通服务职工群众的“最后一公里”。目前，全区已建成户外劳动者驿站20余家。

秀出活力，一起来



6月10日，以“余你迎亚运·杭向新征程”为主题的杭州市余杭区第十二届全民运动会间操比赛在余杭体育馆举行。来自全区的33支代表队、共600余名职工参加比

赛，以运动方式传递“快乐工作、健康生活”的理念，掀起“全民参与、全民支持、全民传播、全民共享”的迎亚运热潮。今年以来，围绕“工”字特色和“文明迎亚运”工作重点，

余杭区总工会制订2023年度“迎亚运”职工文体活动工作方案，鼓励和引导职工群众积极参与到全民健身中，凝心聚力，展现活力风采。记者邹伟锋 通讯员李琦 摄

在经典中汲取前行力量 “虞工心居”共建匠心

本报讯 记者胡翀报道 “知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得……”重温经典，聆听分享、探讨匠心。大工匠心——2023年“虞工心居”共建匠心精神主题活动日前在浙江泰富无缝钢管有限公司举行。该公司70余名中高层干部和绍兴上虞各街道骨干企业的工会主席通过静心学习，

从中华经典心理学中汲取前行的力量。

《如是大学》《如是中庸》课程创立者如平和大家分享的课题是《“知行合一”即匠心》，通过阳明心学，循序渐进引导大家追寻自己的初心。在如平看来，明德是心之体，明德是每个人本有的仁心，是每个人内心不可磨灭的光明种子，是立身处世的根本。用

这颗光明的种子照亮工作也照亮家庭，从而让自己成为幸福的人、主动的人。“这就是《大学》之道，在明德，在亲民，在止于至善的道理。”如平表示，找到了这条路径，将有助于催生出“三心”，即敬畏心、感恩心、责任心。

听课之后，大家纷纷表示从中受到了启发并展开热烈讨论。“我觉得要跳出教条主义，回归人

性和人心，要‘凭良心为人处世’。”“听了老师的课，我更加清晰了心和脑的概念，以后要不断拓展心性，开发人心的力量，而不是仅仅在脑力开发上下功夫。”

活动主办方、上虞区总工会职工心理健康服务中心负责人介绍说，这次主题活动是在前期团体辅导的基础上进行的，后续还将开展心理学量表SCL90等

专业测评，建好职工心理健康档案；从员工、管理者、企业三个层面开展具有针对性、专业性、及时性的心理健康服务；“大匠心”系列活动后，将由心理健康服务中心形成调查工作报告，从经济效能、赋能提升、健康幸福度等多方面考量，通过心理健康发展服务，温暖职工生活、促进企业和谐发展。

武义工会多措并举助职工—— 拥有品质生活提升幸福指数

记者羊荣江 通讯员余德瑞、陈晓琴报道 “马步要扎实，双手握拳，拳眼向下，呼吸要与动作相配合……”这是近日武义县总工会举办的健身气功培训班现场。今年以来，武义县总工会开展了乐享健康迎亚运“一月一主题·关爱送基层”系列活动。通过举办健身气功·生活茶艺·气排球等培训，丰富广大职工精神文化生活。推动打造精神富有型、职工成长型、物质富裕型、生活美好型社会，扎实推进职工生活品质提升工作，不断提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

党的二十大精神这一主线，全面推进“守好红色根脉·班前十分钟活动”、深入开展“红五月”系列活动、广泛组织开展“双百引领”活动，不断夯实职工群众团结奋斗的共同思想基础。

活动形式多种多样，例如，当地饿了么工会将“守好红色根脉·班前十分钟活动”从企业搬到纪念碑前，工会主席向骑手们宣讲红色故事，传承红色精神；劳模工匠宣讲团进企业车间，讲述奋斗故事，激励奋进力量。

建立“技高者多得”薪酬激励导向

日前，武义举办了首届快递员职业技能大赛，前几名获选手将根据县快递行业工会联合会制定

的相关激励制度，受到奖励。据悉，该套制度将职工的技能等级与薪酬挂钩，设立岗位工资层级、职称津贴、技能津贴、学历激励机制和竞赛获奖等专项特殊荣誉津贴，让快递小哥真正实现凭借技能共富。

近年来，武义工会以技术要素参与分配为突破口，在全县开展能级工资集体协商，把职工的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据，建立“技高者多得”薪酬激励导向，把开展能级工资集体协商工作作为工会助力共同富裕的有效载体，通过“抓宣传、抓培训、抓落实、抓典型”等举措有序推进，目前全县有256家规上企业建立了能级工资制，参

与协商企业技术工人年均薪酬普遍增长5%-10%，覆盖职工3.1万人。

保障和服务新业态群体

“点亮微心愿，争做圆梦人”是武义工会在“六一”期间开展的一项关爱新就业形态劳动者子女的活动，150名学生收到了工会爱心大礼包，让孩子们“微心愿”得以实现。

近年来，武义工会持续延伸工会服务触角，努力把游离在工会组织之外的灵活就业群体纳入工会组织，先后组建了快递行业工会联合会、广告行业工会联合会、网约车司机工会、货运物流工会等新业态工会组织，做好新业态群体职工

的保障和服务工作。

同时，武义工会聚合各方资源，为职工搭建线上线下技能培训平台，提供完整的创业辅导、技能提升、岗位实训等培训，引领更多职工掌握实用技能及创业知识，提升创业就业能力。今年先后开展了电焊工、消防安全等免费培训，目前已完成培训1368人次。

“下一步，武义工会将在做好当前工作的基础上，树立良好的大局意识，找准切入点、着力点、突破口，深入实施‘教育聚魂’‘技能聚质’‘关爱聚心’‘组织聚力’‘活动聚智’等五大工程，提升职工生活品质，不断提升职工的幸福指数。”武义县总工会党组书记、主席何武表示。

工会“小灵通”

文成劳模工匠进基层

本报讯 记者邹伟锋 通讯员赵巧巧报道 “逆时针旋转代表着迎接客人到来，在泡茶之前必须要温杯，只有学会泡茶品茶才能制作出更好的好茶……”近日，一场“品茶香悟茶道论茶经”培训会暨“劳模情·工匠心”流动职工讲堂惠基层活动，在文成县公阳乡联源村党群服务中心举行。

培训会上，国家茶艺技师、文成县劳动模范陈丽丽围绕公阳乡高山红茶和公阳乡绿茶茶叶的泡制工艺，深入浅出地讲解了茶汤品鉴、茶叶质量分级、茶具使用等知识。并手把手教大家茶艺实操，让全体学员深入认识茶文化的内涵、特点，掌握科学冲泡和品鉴茶叶的方法，更好地熟悉茶艺流程和技巧细节。“经过这次课后，加深了我对茶特性的了解，为我们村高山红茶产业发展开拓了新思路。”公阳乡“共富工坊”负责人钟大海如是说。

台州路桥工会开展惠“新”体检

本报讯 记者潘仙德 通讯员邱萌琪报道 近日，台州市路桥区总工会在路桥同德医院开展“‘惠’聚‘新’力量 同畅共富‘路’”活动，为网约车司机、货车司机、保安员等新就业形态劳动者免费体检。

据了解，路桥区总工会根据新就业形态劳动者的实际特点，同时结合他们的实际需求，定制了价值近600元的体检项目，帮助广大新就业形态劳动者深入了解自身健康状况。

此次活动共为135名新就业形态劳动者提供服务，是路桥区总工会围绕6月惠“新”服务月打造的惠“新”服务包的其中一项内容——健康包。“我们总工会将持续做好关心关爱新就业形态劳动者的工作，通过打造健康包、就业包、心灵包、普法包、疗养包、服务包等一批具有工会特色的惠‘新’服务包，真正解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题。”路桥区总工会职工服务中心主任贾丹慧表示。

“玉环工匠学院”揭牌成立

本报讯 通讯员董莉报道 为推进新时代产业工人队伍建设改革向纵深发展，助力打造“制造之都”“工匠之城”“技能型社会”，近日，玉环市总工会联合市教育局、市人力社保局在市中等职业技术学校正式揭牌成立“玉环工匠学院”。

活动现场，学院为10位“浙江工匠”颁发特聘导师聘书，还与代表企业签约，形成产学研“三方模式”，即学院搭平台、工匠来授课、企业得人才。

此外，活动还正式上线玉环工匠学院云课堂。一线职工、在校师生皆可通过“互联网+”模式，接受线上技能培训，推动实现技能人才培养供给侧与产业企业需求侧紧密对接，进一步缓解工学矛盾。

大工“惠”

省职工服务中心近日公益活动预告

活动预计报名时间：6月13日
报名对象：我省工会会员
报名渠道：“浙工服务”微信公众号（具体信息以“浙工服务”微信公众号报名通知为准）



杂技剧《山水相依》

时间：6月19日(周一)晚19:30
地点：杭州运河大剧院

杂技儿童剧《森林奇境》

时间：6月20日(周二)晚19:00
地点：杭州运河大剧院

“六月风荷”行香茶会

时间：6月17日(周六)下午14:15
地点：杭州茗庐茶文化体验馆

乒乓球场地预约

时间：6月9日~6月30日12:00~20:30
地点：省职工服务中心三楼展厅

详情请咨询省职工服务中心

电话：0571-56000319(工作日)
地址：杭州市西湖区学院路107号