

车轮上跑出的“共富故事”

刘红伟:在高速路旁管“家”



刘红伟(中)在园区遇到职工,总要和他们聊聊家长里短。

记者李凡报道 在距离G56(杭徽高速)玲珑互通不到200米的地方,坐着杭州市临安区首个面向货车司机群体的综合服务中心,很多走南闯北的货车司机师傅都管这里叫“司机之家”。

管“家”人名叫刘红伟,早年间,他也是一名手握方向盘的货车司机。如今,他通过一手创办杭州临安广安物流有限公司(简称“广安物流”),成为了帮更多货车司机掌握人生方向的人。

从“1”到“228”

“我要感谢自己的双手。”货车车厢里,刘红伟抚摸着车上的零件,打开了话匣子,“转业回来后,我靠这双握着方

向盘的手改变了自己的命运。”他回忆,2007年1月,他贷款购入第一台货运汽车,并由此成立了广安物流的前身——临安红伟货物运输有限公司。

创办企业16年来,刘红伟始终秉承诚信待人的处事宗旨和“共建共创共富”的经营理念,他用一趟接一趟脚踏实地的拼搏奋斗,不断把企业做大做强。如今,广安物流已成为拥有107辆重卡牵引车、228位职工、年产值1亿多元的大型物流企业,是杭州运输行业中的龙头企业,并设有绍兴、广州和湖州三家分公司,业务辐射全国。

从当年自己单打独斗,到如今企业有了228个职工,刘红伟深感重担在

肩。货运司机是手握方向盘、脚踩生命线的行业,为此他始终坚持“安全第一、生命第一”的工作方针,每月为司机开展安全知识培训从不间断,并及时为货车司机普及更新交通安全知识和急救等实操技能,时刻提醒司机们杜绝疲劳驾驶、违法超车、车辆超载等行为,同时联合卫健、文旅等部门,不定期开展职业病防治、心理健康等知识讲座,保障职工身心健康,以饱满的状态投入工作。

从“1”到“6000”

“去年我们把三间沿街的门面房改造成了‘司机之家’,为南来北往的司机兄弟提供休息、洗澡等服务,让他们在路上也能感受到家的温暖。”刘红伟告诉记者,自己是从货车司机过来的,知道干这一行的辛苦,心里一直想着,等自己有能力了,要为这些司机兄弟做点实事。

“司机之家”就设在广安物流园区靠近高速路口的一侧,建筑面积约600平方米,分上、下两层,一楼集成了阅读、休息、充电、医疗救护、急救学习等功能,配备有自动售货机、热水壶、微波炉等电器;二楼为休息区和宣教功能区,两个宽敞的休息室里摆放了多张舒适的单人床,旁边设有浴室,对于长时间奔波在路上的货车司机而言,这里是温馨的港湾。

“‘司机之家’是去年启用的,刚开始的时候可能一天只有1个人来。但我从不由得这里这么大的空间被浪费了,只要能多让1位司机兄弟得到休息,就能多保护1个家庭,无论如何都是值得的。”刘红伟说,慢慢地,来“司机之家”的人就

多了,现在每天有超过20位货运司机来这里休息、洗澡,150多人会来这里用餐,总接待量已经超过6000人次。

从“1”到“51000000”

从个体经营到创办企业,从创造价值到回馈社会,刘红伟在车轮上跑出了自己的一番天地。今年,他获得了浙江省五一劳动奖章,也更让他坚定了劳动创造幸福的信念。

在广安物流园区里,刘红伟总是那个最闲不住的身影。对于很多一路跟着他走来的职工,刘红伟把他们当作家人一样,见到总要聊聊家长里短。近年来,他坚持以职工为中心,在企业里深入推进健康职工、快乐职工和幸福职工三大工程,不仅组织动员全体职工开展了安全知识竞赛、驾驶技能竞赛、货车简单事故应急处理等17场多层次岗位竞赛活动,通过以赛促学提升货运司机的综合素养,还积极承办“温暖新就业形态劳动者”一线职工免费体检活动,惠及辖区货运、快递、家政服务等新就业形态企业、重点项目职工350余人。

“现在我依然要感谢自己的双手,有它们我才能拉着这帮司机兄弟的手、扶着他们的背,一起奋斗,共同创业,奔赴美好生活。”刘红伟说,广安物流已经有超过150名职工拥有不同份额的公司股份,10多年来累计分红已超过5100余万元。疫情期间,广安物流还积极开展能级工资集体协商,创新实施货车股权认购制度,职工收入不降反增,每年增收2万~8万元。

“大家好才是真的好。”属于刘红伟的“共富故事”,还在继续书写。

绍兴换流站获“全国工人先锋号”保障“绿色电力”稳稳的



运检人员在检查直流滤波器等设备运行情况。通讯员刘海山 摄

记者邹伟锋报道 前不久,国网浙江省电力有限公司超高压分公司特高压直流中心绍兴换流站(简称“绍兴换流站”)荣获“全国工人先锋号”。绍兴换流站是灵州—绍兴±800千伏特高压直流输电工程的受端站,肩负着电力保供和清洁能源消纳的重要使命,是国家“加快推进大气污染防治行动计划十二条重点输电通道建设”项目之一,截至目前,累计输送电量已突破2630亿千瓦时,相当于替代标准煤约7890万吨,减排二氧化碳约2.18亿吨,“绿色电力”为我省经济社会发展和节能减排降本增效提供了强有力的保障。

“今天气温有所上升,要加强对充油、充气设备的巡视,保质保量地完成每项巡视任务,不放过任何缺陷隐患。”6月3日,像往常一样,绍兴换流站值班长黄华在班前会向值班员们强调当天重点巡视任务,随后安排班组成员刘超和黄超开展日常巡检工作。

黄超是绍兴换流站的90后正值班员,他向记者介绍道:“当前,绍兴换流站要同步开展绍兴中北部电网优化工程,以及调相机调试等工作,日常巡检不能有丝毫马虎!”

据了解,今年绍兴换流站还将投运我省第二个调相机工程,该工程位于绍兴换流站东南角,安装有两台300兆乏同步调相机组。调相机相当于电网稳定器,能根据系统需要,短时间内提供大功率无功支撑,以维

持电压稳定,改善系统供电质量。绍兴换流站调相机工程投运后,将进一步提升我省直流能量可用率,增强我省电力主网安全稳定水平。

同时,数智化技术的应用,大幅提升了换流站安全水平和工作效率。绍兴换流站作为国家电网公司首批试点数字换流站,打通了22套子系统壁垒,整合现场各项设备数据,能协助工作人员开展数据抄录、比对、分析等工作,将作业时长有效降低66%,帮助现场高效掌握设备状态趋势。

今年5月,工业和信息化部公布了2022年国家新型数据中心典型案例名单,共有33个案例上榜。“绍兴换流站边缘数据中心”入选边缘数据中心案例名单。通过建设边缘数据中心,能进一步满足数字换流站各种智能运维功能的需求及与数据中台、业务中台的交互需求,实现“增强监视一体化、设备分析智能化、业务管理流程化、生产管控场景化”的实用化目标,支撑“以设备为中心”的直流现代设备管理体系构建,保障换流站安全稳定运行。

绍兴换流站现有职工42人,其中党员14人,研究生及以上学历22人。“我们全体职工将以‘全国工人先锋号’为新起点,聚焦主责主业,精益求精,再接再厉,发挥好模范带头作用,始终将保障大电网安全稳定作为使命任务,为经济社会发展提供坚强的电力保障。”绍兴换流站现场负责人焦晨骅说。

“八婺金匠”坚持38年不换岗

当工人就要当最好的工人

记者羊荣江 通讯员张庆平、陈大卫报道 他,几十年如一日,执着专注,只为一把小小的挂锁;他,三十八载不换岗,择一事终一生,只为要当最好的工人。他叫郑期浪,浙江浦江梅花锁业集团有限公司钳工高级技师、浦江县长技能领军人才技能大师、金华市“八婺金匠”。

1985年7月,正如那火辣辣的天气一般,郑期浪怀着一颗火热的心到浙江浦江唐灯制锁总厂当了一名制锁工人。学徒工的工作有点枯燥,师父天天叫他在锁体上钻孔。一天8小时,重复同一动作。

青年郑期浪有了想法:什么时候才能真正学到制锁的技术?师父告诉他,锁体钻孔是制锁的基础工作,每一个孔的精度都关系到挂锁的质量,只有基础打好了,才能学好技术。通过实际操作,郑期浪明白了,看似简单的钻孔其实并不简单,一个锁孔的精度哪怕只有一根头发丝的误差,也会影响到锁具的保密度、抗拉力,大大降低锁具的安全性能和使用寿命。

此后,郑期浪每天除了认认真真打好每一个孔之外,有时间就会去其他工序学习讨教,很快就熟悉了挂锁制作流程,熟练掌握了各种锁体钻孔技术、锁具装配工艺。靠着执着认真的劲头,郑期浪快速成长为业务尖子。他的想法很朴实,当工人就要当最好的工人。

上世纪90年代,一些制锁技术工人纷纷下海,创办家庭作坊式制锁工厂,全县出现了千家万户加工锁具产品的局面。

作为集体企业的“唐灯制锁”面临着经济效益滑坡的严峻形势。当初一起进厂的人有一大半出去“单干”了,下海创业还是坚守初心?郑期浪心动过,也犹豫过。最终还是选择留下来,继续“当最好的工人”。

然而,1998年7月,“唐灯制锁”改制了。浦江的一家制锁龙头企业——浙江浦江梅花锁业集团向郑期浪伸出了橄榄枝。原来,技术全面、管理有方的郑期浪早已名声在外,“梅花锁业”特聘他担任厂里的产品质检员。

在“梅花锁业”,郑期浪的工作劲头更足了。他认真分析国内外各种锁具的性能结构、产品标准,潜心研究新材料、新技术的运用,研发出了安全性更好、保密度更强,以及在特殊领域和恶劣环境下使用的对外观、防锈等有更高要求的锁具。

进入“梅花锁业”以来,郑期浪参与制定了相关国家标准、“品字标”浙江制造团体标准、浙江省挂锁行业团体标准、企业标准20多项。

如今,郑期浪已成为中国日用五金行业专家委员会专家委员、浙江省挂锁行业专家委员会专家委员;2015年至2022年连续8年获评年度“浙江省挂锁行业专家组先进个人”;2021年荣获浦江县长技能领军人才技能大师称号;2022年5月入选新时代“百工之乡 八婺金匠”。

郑期浪将“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神书写在平凡岗位上,赢得了社会的认可,获得了行业的荣誉,实践了“当最好的工人”初心。



包粽子迎端午

勇士济困扶危,村嫂心灵手巧。日前,杭州市见义勇为先锋队志愿者吴玉兴,带着“阿兴工作室”成员来到杭州市余杭区仁和街道花园村,参加在那里举行的“首届美丽乡村嫂粽子比赛”。大家手指翻飞,粽子应声落盆。比赛结束,吴玉兴带着工作室成员和村嫂们,将做好的2000多只粽子送到环卫工人和村里的困难户手里。

通讯员沈永良 摄

同吃同学同劳动

浙江二建组织党员干部下沉一线解难题促发展

通讯员王马飞报道 戴好安全帽,穿上工装,进车间进班组到一线;拿起扶灰刀,跟随工人师傅学砌筑……近日,浙建集团所属浙江二建开展“学思想重实践 下工地促发展”暨“三同”活动,该企业领导班子带头,近百名党员干部、行政管理人员分6组下基层与工人同吃、同学、同劳动,倾听一线心声,深入践行“浦江经验”,解决职工急难愁盼,多个维度助企高质量发展。

转换角色,穿上工装与工人同劳动

当天,第一组人员来到宁波镇海炼化基地二期项目部参加活动。大家跟着师傅学习钢筋技能,轮番体验当架子工、木工,感受一线工人的工作环境、生产条件、劳动强度等。

一个多小时劳动下来,总部综合监督室经理助理杨铁然已经感到腰酸背痛,感叹一线工人的艰辛:“绑钢筋手艺看似简单,想要有精湛技艺还需要长年积累。”看着一根根手指粗的钢筋,在工人手中,像绣花似的穿插、捆扎、固定,短短几分钟,就把地上无序排列的钢筋编成了阡陌纵横的“钢筋

铁骨”,一系列娴熟的操作让大家不由得竖起大拇指。

在海曙教育培训基地项目部,党员干部们跟着师傅学做“砌筑”,“左手拿模具、右手拿刮刀,刻出要刷涂料的范围,然后平整墙面、刮腻子……”在工人师傅的热心指点下,大家严格按照操作规范完成每一道工序。原本不平整、歪歪扭扭的墙体灰缝,一下子变得整齐划一。“学徒”的表现得到“老员工”们的一致肯定。

广大党员干部转变角色、扑下身子,沉到一线,把工地当课堂,汲取来自基层一线智慧和力量,把劳动过程中的实践锻炼和体验感悟转化为用心服务工人的情感认同,更好地为职工解决难题。

倾听呼声,把实事办到职工心坎上

服务职工,坚持“富口袋”与“富脑袋”两手抓。“福利保障怎么样?”“培训班有按期举办吗?”“参加过工会开展的活动吗?”在宁海东方日升项目部,行政管理人员与工人在同一张桌子吃饭、坐同一条凳子拉家常,从工作到生活,从所思

到所盼,在一次次交心聊天中增进感情、拉近距离。

在“建筑工人沟通日”环节中,洞桥垃圾发电项目部职工建议进一步加大技能培训力度,行政管理人员当场给出解决方案,表示将通过技能比武、校企合作等方式,“订单式”培养高技能人才。镇海全民健身中心项目部职工希望丰富业余文化生活,以增强团队凝聚力,工会干部随即表态,下半年将举行职工趣味运动会,组织开展羽毛球、篮球、拔河比赛。

“今天总部管理人员和我们一起干活,加了微信、成了工友,为我们排忧解难,更加让我感受到了被关怀的温暖。”架子工徐建民激动地说道。

先当“学徒工”,再当“解员”,党员干部们还担起“宣传员”和“服务员”的重任。每到一项目部,他们都通过讲党课、作宣讲等方式,与工友同学习,确保主题教育稳步开局、扎实推进。

真情服务,提升群众工作能力水平

“同吃同学同劳动”是浙江二建的优良传统和特色品牌。自2021年起,

该企业开始开展相关活动,践行企业“精实”文化,带着问题去,带着办法回,当好劳动者、调查者、沟通者,不断增强为基层办实事、解难题的能力。

今年6月,浙江二建深化“大走访大调研大服务大解题”活动,围绕年度217个重点工作和17个工作专班重点内容,班子带头,进车间、进工地、进班组,紧扣职工反映强烈的问题动真格、出实招、抓落实。截至目前,已征集各类意见建议近百条。

“到基层一线去调研,问需于职工、问计于职工,才能促使各项决策和工作部署更能集中民智、体现民意。”浙江二建相关负责人说,一些比较简单、急需解决的意见建议,各部门当即“拍板”落实,做到“马上就办”,目前已解决落实十余条;另一些相对复杂的问题,需多部门协商解决的,认真梳理归纳,逐条逐项制定整改措施。

通过面对面、心贴心、实打实服务,赢得工人的信任和认同。活动当天共走访职工139名,为项目一线解决关于职工教育培训、改善住宿条件、丰富文化生活等难题13个,为项目部和职工办实事25件。