

迎亚运 你我同行

工会给我送关爱 我为亚运做贡献

杭州市网约车司机集中入会



网约车司机代表们参观杭州工运史资料陈列室。

本报讯 记者曾晨路报道 “加人工会好不好?”“好!”日前,杭州市网约车司机集中入会暨“迎亚运 做贡献 促和谐”志愿服务队成立仪式举行,仪式结束后,来自享道出行的练宸玮与同行一起合影留念,记录下这令他激动的一刻,“我来杭州三四年了,没什么亲戚朋友,今天加人工会,有了组织更多了朋友。”

据介绍,杭州市共有曹操出行、享道出行、首汽约车等获许可的网约车平台企业72家,其中包括练宸玮在内的许多从业司机

格驾驶员31.9万人,他们每日为近150万人提供服务,是城市交通体系中不可或缺的一部分。随着网约车司机集中入会的举行,越来越多的人有了“娘家”。

“引领带动网约车司机加入工会组织,为解决网约车司机停车、就餐、如厕、能源补给提供更加优质服务,开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升‘六送’活动……”仪式上,杭州市总工会和市交

通运输局联合发布《网约车司机服务保障“六大行动”》,在党建引领、阵地共建、温暖关爱、阳光服务、素质提升、典型培育等六个方面联手为网约车司机群体提供关心关爱服务。杭州市上城区总工会与杭州市公安局交警支队上城大队、杭州市交通运输行政执法队上城执法大队举行签约仪式,今后将在资源共享、阵地共建、和谐共治、文明共创等领域合作,更好地为网约车司机赋能、助网约车行业提质。

浙江省五一劳动奖章获得者、曹操出行平台网约车专车司机原永辉与团队成员也来到现场,用自己的成长故事激励网约车司机们在各自的岗位上发挥才能、贡献智慧,为杭州的城市发展、经济建设贡献一份力量。

仪式上,杭州市网约车司机“迎亚运 做贡献 促和谐”志愿服务队正式成立,司机志愿者代表周震宣读志愿服务倡议书,倡议全体网约车司机做助力亚运的贡献者、美丽杭州的宣传者、良好形象的展示者,为“办好一个会,提升一座城”贡献网约车司机的力量。

本次活动由杭州市总工会、杭州市交通运输局主办。

“迎亚运 做贡献 促和谐”志愿服务倡议书

尊敬的各位领导、各位来宾、各位网约车司机代表们:

今天,距离杭州亚运会开幕还有99天。为在杭州亚运会、亚残运会期间,充分展示网约车司机良好精神面貌,现对我市全体网约车司机发出如下倡议:

一、做助力亚运的贡献者。增强主人翁意识,优化服务质量,提升服务能级,为亚运贡献有温度的志愿服务。

二、做美丽杭州的宣传者。热心帮助游客,传播杭州文化,让他们切实感受到杭州这座国际化城市的美好与好客。

三、做最美“窗口”的展示者。自觉依法规范经营,安全出行、文明出行、绿色出行,努力让网约车成为杭州亚运的一道流动风景线。

让我们携起手来,当好东道主,同心迎亚运,为“办好一个会,提升一座城”贡献网约车司机的力量!

以赛促学强安全 人人参与筑防线



抢答环节现场。

近日,由温州市总工会、市应急管理局共同主办的2023年温州市亚运立新功“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛在泰顺举行。来自全市21支代表队、63名选手参加了竞赛,并以线上“云”直播的方式向全市广大职工进行了同步直播。据悉,共吸引了2万多名职工在线收看。

竞赛采取笔试和现场答题两种形式,内容包括《安全生产法》《职业病防治法》及自救互救逃生常识等,旨在进一步深化职工劳动安全知识的普及,提高广大职工的安全生产知识水平和自我保护意识,实现“以赛促学强安全、人人参与筑防线”的良好效果。

记者邹伟峰 通讯员刘哲 摄

诉调联动 维权提速

即将对簿公堂的案子 在“八字桥”两小时化解

本报讯 记者胡翀报道 日前,在与公司达成10.5万元的保底协议后,诸女士长舒了一口气,她坦言压在自己心头一年多的“包袱”终于可以卸下了:“感谢工会,感谢‘八字桥’工作室的工作人员。”

诸女士是宁波某外卖平台的一名配送员,工作地点在绍兴越城区。去年5月份,她在上班途中发生交通事故。因为涉及到工伤赔偿事宜,需要确认与公司之间存在事实劳动关系,可没想到就因为这个问题与公司“杠”上了。为了保障自身权益,诸女士选择拿起法律武器——申请劳动仲裁。可她所供职的公司却因为对劳动仲裁的结果不满意,准备通过诉讼解决。

因为涉及劳资纠纷,绍兴市越城区人民法院受理后,按照与越城区总工会诉调对接工作机制,将此案委托群团中心“八字桥”工作室(共享法庭群团中心站)先行调解。工作人员在做了大量前期工作后,把当事双方请到一起,面对面进行协调。调解现场,工会志愿者耐心讲解、反复沟通、针对性突破,帮双方消除了误会。

经过近两个小时的调解,双方以10.5万元的保底协议达成一致意见,握手言和。这一协议通过工会与法院间的绿色通道快速获得承办法官的认可并进入到司法确认程序,大大提高了维权效率。

越城区总工会经济保障部负责人杨舟翔介绍说,在这起劳资纠纷案件中发挥了重要作用的“八字桥”工作室,汇聚

了司法、人社、法院、工会、团委、妇联、工商联、社会治理中心8个部门的力量,部门间信息互通、资源共享、力量整合、工作协调,建立起完善调处过

程“一件事流转”机制、线下“一工作室调处”机制、线上“一次不用跑”闭环体系。

如今,借助数字化改革赋能“八字桥”工作室建设,已经成为越城区总工会深化“枫桥式”劳动争议多元化解机制的重要途径。在“八字桥”工作室平台应用集成的实践中,推出了劳动争议调处、法律援助、法律服务、动态稳定等“四大场景”线上流程重塑。

值得一提的是,其中的“动态稳定”

场景,通过将基层劳动关系数据

汇总,开展区域劳动关系

“一舱分析、一网预警”,实现

异常数据分析,精准开展法律

体检、法治宣传等服务,从而

及时了解掌握职工队伍动态,

发现异常情况提前干预,提升

镇街区域劳动关系监测预警

分析能力。为“八字桥”工作

室延伸了一道“瞭望岗”。

一年多的实践证明,“八

字桥”连通了一条劳动关系

和谐之路。据悉,2022年7

月至2023年5月,平台开展

调解劳动争议718起,调撤

结案505起,帮助劳动者非

诉讼解决劳动争议金额

1452.35万元。杨舟翔表示,

工会参与劳动争议多元化解

工作以来,“八字桥”工作室切

实发挥了工会“娘家人”的维

权作用,让工会维权更加落

地、部门联动更加紧密、劳动

争议多元化化解更加高效。

工会“小灵通”

舟山定海有了网约送餐小哥联合工会

本报讯 记者李国峰

通讯员林琳报道 近日,舟山定海区昌国街道芙蓉商圈网约送餐小哥联合工会成立,定海399名网约送餐小哥入会。

区总工会党组成员、副主席童姣向记者介绍说:“后续我区将继续以推进‘县级工会加强年’专项工作为契机,以新就业形态劳动者工会工作‘扩面

提升年’专项行动为载体,将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。”同时,进一步谋划好配套服务工作,广泛开展送温暖、送清凉、送助学、送互助保障等活动,积极开

展和谐劳动关系创建工作,及时了解小哥的呼

声和愿望,让外卖配送行

业职工群体感受到党和政府的关怀和温暖。

浙建集团举办青年测量之星技能比武

本报讯 通讯员周新阳

报道 近日,浙建集团青年测量之星技能比武在浙江公路技师学院开赛,5支代表队30名测量人员参加比武。通过理论考试和实操项目闭合水准路线测量、全站仪放样比赛,决出了一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名。

据悉,此次青年测量之星技能比武是浙建集团工会主办的科技技能节和文化体育节系列活动中,34项技能大比武中的一个子赛项,通过校企共建技能学习交流和实践平台,以赛促学、以赛促干,推进测量人员队伍技能提升。

构筑专业化孵化摇篮 构建高水平培育平台

临海打造现代工匠培育新模式

本报讯 记者潘仙德 通讯员张建国报道 近日,吉利集团与浙江汽车职业技术学院、浙江吉利技师学院、临海市豪情汽车工业学校签约共建临海市首个工匠学院。他们将探索实行“企业工匠+学校导师”育人模式,34位获得国家、省、市等各级荣誉

的工匠组成工匠导师团,全国劳模、技术能手吕义聪受聘担任工匠学院院长。通过合作育人机制、师带徒机制、导师引领机制,开展“工匠课程进校园”“校企职业技能素养互认”等工作,使临海市各级工匠的引领示范作用得以充分发挥。

同时,工匠学院将积极搭建技能人才全方位成长平台,通过建立“1+X”技能型社会职业体验中心,组织汽车行业社会培训(高层次技能人才培训),开展行业大师(工匠)沙龙、论坛等活动,让工匠学院成为“匠苗孵化器”、企业产业发展的“助推器”。

据悉,临海市总工会以工匠学院建设为契机,积极探索和构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系,努力打通“匠苗—匠人—工匠”全流程成长通道,为职工成长成才、以技提薪插上腾飞的“翅膀”。临海市总工会党组书记、常务副主席董先米说。

近年来,嘉兴南湖区总工会建会入会工作积极向新兴就业领域、新兴劳动群体延伸,跑出了新就业形态劳动者建会入会“加速度”,同时在培塑品牌、建强阵地、强化保障上持续发力,让暖心精准的工会服务惠及广大新就业形态劳动者。

“外卖骑手、快递小哥、网约车驾驶员、养老护理员、货车司机、网络主播等,他们都属于新就业形态劳动者。”南湖区总工

会相关负责人告诉笔者,新就业形态劳动者已经成为畅物流、保民生的重要力量,在经济社会发展中发挥着不可或缺的作用。如何把不断壮大的新业态从业人员吸引过来、凝聚起来、稳固下来,是新时期工会工作重点之一。

新业态工会组建成为今年南湖区的一道新风景。“以‘行业突破、广泛吸引、服务覆盖’为建会目标,因企施策,最广泛地把区域内流动分散的农民工、新就业形态劳动者组织到工会中来。”以湘家荡区域(七星街道)江南新家园社区、外卖员、个体户店面职工、扫地阿姨等劳动者的入会程序简单便捷。在区总工会、街道总工会的指导下,该社区联合工会探路职工会新形式,以惠工小站为阵地,大大降低职工入会门槛,小站每日开放“营业”,让广大新就业形态劳动者随时都能找到组织、参与活动,工会工作做到接地气、聚人气、有生气。

多管齐下推动新业态新就业群体建会,南湖工会已形成多创新案例。

嘉兴敏惠汽车零部件有限公司工会与韵达快递结对共建,浙江亚特电器股份有限公司工会与申通快递结对共建……南湖区总工会重点聚焦货运司机、外卖配送员等10类群体,大力推进“重点建、行业建、兜底建”模式,建立了“工会+行业协会+会员单位”三方协作机制,组织开展新就业形态劳动者入会集中行动,涌现了快递物流、互联网、房地产中介、美容美发等一批行业特色鲜明的基层工会示范标杆,截至目前,已建立新业态基层工会43个,覆盖企业257家、会员6000余人。

随着新业态工会的广泛建立,工会组织转起来、活起来的生动案例不胜枚举,实现了组织覆盖、服务覆盖、活动覆盖。围绕快递员、外卖送餐员等户外劳动者吃饭难、喝水难、如厕难等实际问题,南湖区在全区范围内推动惠工小站户外劳动者服务站点建设,目前全区已建服务站点130余个。在普惠站点的基础上,南湖区还结合户外劳动者个性化需求,打造“1+N”多元化站点,增加服务内涵和附加值,将志愿服务项目常态化引入“雷锋驿站”,实现服务功能再升级,成为工会联系新群体、服务新群体的户外“微阵地”,大大提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

嘉兴南湖今年有道新风景——

全面覆盖建“家” 下沉一线纳“新”

通讯员周明丽、祝琳报道 124名养老护理员加入工会大家庭!近日,逸和源嘉兴湘家荡颐养中心、嘉兴逸和源湘家荡康复护理医院分别建立工会,这两家单位的新业态从业者们从此有了“娘家”。

近年来,嘉兴南湖区总工会建会入会工作积极向新兴就业领域、新兴劳动群体延伸,跑出了新就业形态劳动者建会入会“加速度”,同时在培塑品牌、建强阵地、强化保障上持续发力,让暖心精准的工会服务惠及广大新就业形态劳动者。

“外卖骑手、快递小哥、网约车驾驶员、养老护理员、货车司机、网络主播等,他们都属于新就业形态劳动者。”南湖区总工