职场新生代维权意识强 冲动任性不可取

20岁到35岁的新生代劳动者在劳动争议案件中呈现出维权和证据保存意识强、调解接受率相对较高、劳动权益诉求和离职原因更加多样化的特点……近日,北京市西城区人民法院通过对近三年该院审理的劳动争议案件梳理分析后,发现新生代劳动者具有鲜明的个性特征和独特的工作价值观。

对此,西城法院提醒,新生代劳动者作为职场"少年"要做好职业规划,明确自己的长处或优势所在,避免冲动离职,同时要客观理性地处理问题和分歧,对"任性"说不,在工作中也应肯定用人单位的培养,在接受各项技能培训后更应主动履行培训协议,积极为用人单位发展贡献力量。对于用人单位,则需要加强招聘环节甄选效果,实现人岗匹配、人企匹配,并注重通过不同形式与新生代劳动者互动,完善培训体系,以更大的包容心及责任心打通新生代劳动者的成长路径。

职场新人善留证 单位裁人别任意

"辛辛苦苦工作9个月,却说我是实习生,不仅要辞退我,说好的每月1万元的工资一分钱也不给我,想坑我没那么简单,工作的证据我可都留着呢。"90后小李说,他在公司干了9个月,却差点被公司"割韭菜"。为此,小李选择依法维权。

在诉讼阶段,小李为证明自己的主张,向法院提交了大量的微信聊天记录、工作档案、视频照片等证据,以此证明其在职期间接受证券公司领导安排从事了产品调研、会议记录、整理数据等工作,并且多次向部门负责人催办入职手续。

证券公司虽主张小李系"实习生",但小李进入证券公司时并非在校大学生,且证券公司没有证据可以证明小李是以实践学习的身份进入公司,故法院对证券公司的主张不予采纳,判决认定小李与证券公司存在劳动关系。此外,因证券公司未依法与小李签订劳动合同,未发放工资,且无正当理由口头通知小李离开公司,被法院判决认定属于违法解除劳动关系,应当向小李支付相应的赔偿金。

"重视人格平等,强调劳动尊严,遇到问题敢于也善于主动运用法律武器维护自身权益,这是新生代劳动纠纷案件的特点之一。"西城法院党组成员、副院长王元田说,根据近三年该院的审理数据显示,新生代劳动者在劳动争议案件中占比由2019年的17.2%上升到2022年的33.1%,他们普遍维权意识强,证据保存意识也强,在诉讼中往往提交大量的录音录像、微信聊天记录、电子邮件、公证书等证据,此类案件处理周期相对较短,调解率相对较高,法官与当事人的沟通也较为顺畅。

"除了涉实习生纠纷,涉试用期纠纷也较为常见。"西城法院民四庭庭长郭云燕称,试用期劳动者的合法权益同样受法律保护,用人单位在行使解除权时切勿任意而为。据介绍,我国劳动合同法规定,劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动合同,也就是说,试用期满后,视为劳动者符合录用条件,用人单位不得再以此为由辞退劳动者,用人单位在试用期间如发现劳动者不符合录用条件的,应及时行使解除权。

无视规定不可为 有诺必践是基础

对法律更为了解的新生代进入职场后,权益诉求更加多样化,除了常见的试用期、未足额支付工资等,新类型诉求如年金、股权、竞业限制违约金等也不断出现。西城法院调研后发现,新生代劳动者更关注劳动感受,更关注自我认同驱动与价值实现,离职的原因也呈现多元化特点,其中"冲动型"离职不在少数,加班、人际关系等成为主要诱因。

"新生代劳动者想象力丰富,但对于用工规章制度、职场规则、职场文化等缺乏敬畏,在选择离职时易发生违规情形。"西城法院民四庭法官刘敏说,在此前西城法院审理的一起案件中,25岁的小王入职时与公司签订了劳动合同及培训服务协议,约定公司为小王出资提供包括出国学习在内的专业培训服务,小王则需要在公司至少工作满5年,否则应向公司支付违约金、培训费等,然而,小王工作仅两年后就向公司提出辞职并支付了违约金10万余元。辞职后,小王申请仲裁并提起诉讼,要求公司退还其违约金。

"这样的诉求当然不会得到法律支持,年轻人自我意识强、工作精力充沛都不是坏事,但应当遵守单位的规章制度,作出负责任的选择。根据法律规定,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与劳动者订立协议,约定服务期。"郭云燕称,诚信原则是为人之本、为企之道,是维系和谐稳定劳动关系的重要原则,用人单位及劳动者均应本着诚实、守信、善意的态度履行劳动合同约定的各项内容,如有违反,难以得到法律支持。

职业规划应做好 人岗匹配不能少

"根据某行业调查组织统计发现,在入职一年以内的新生代劳动者中,有35%的员工拥有两段及以上的工作经历。在西城法院审理的相关案件中,也能够发现新生代劳动者群体存在明显的'短工化'现象,跳槽频率较高。"王元田说,除传统行业外,更新迭代的新业态行业也为新生代劳动者孕育了众多的就业岗位,网络主播、线上教育培训等新业态领域同样吸引了他们的目光。

鲜衣怒马少年时,不负韶华行且知。刘敏说,对于新生代劳动者而言,要在工作中实现个人价值与社会价值的统一,制订好中、长期职业发展计划,树立"终身学习"理念,不断丰富自己的知识储备,学以养德、学以增智、学以致用,此外,需要客观理性地处理工作期间与单位产生的分歧,对"任性"说不,避免在背景调查时对自身产生不利影响,还需要增强主人翁精神,在工作中应肯定用人单位的培养,积极为用人单位发展贡献力量。

对于用人单位,刘敏提醒,薪酬福利虽然不再是新生代劳动者考量工作的最重要因素,但若出现劳动投入与报酬严重失衡的情形,易挫伤新生代劳动者的工作积极性。刘敏称,用人单位应加强招聘环节甄选效果,明确招聘岗位需要的能力;用工时应遵守劳动合同法规定,及时与劳动者签订劳动合同,并为其缴纳社保及公积金,完善各项福利制度;注重加强企业文化建设、价值观建设,通过不同形式与新生代劳动者互动,以求同存异;在规章制度制定及管理方面,严格执行民主程序及公示告知程序;在降薪、解除劳动合同或者裁员前,需要评估用工成本及有可能产生的法律风险,为新生代劳动者提供温暖有序的职场环境。

据《法治日报》

这位父亲带着孩子 7年走了57个城市

张先生带着儿子冒雪登泰山。

通讯员薛曹盛、傅琳洁、张珂 宁报道 1月赏雪泡温泉,2月赏花灯,3月海边露营,4月挖笋踏青……每个周末,家住宁波鄞州区钟公庙街道金色水岸社区的张先生(网名"夏至爸爸")都会带着孩子寻找"诗和远方"。

7年时间,张先生带着儿子(今年9岁)走了宁波60个旅游景点、国内57个城市。读万卷书,更要行万里路。在张先生看来,人生最好的课堂就在路上。

第一次独自带娃出门状况百出

张先生是一位80后,家有一儿一女,女儿今年14岁,儿子9岁。

女儿出生时,初为人父的他似乎还没有很好地进入父亲的角色,由于忙于工作,孩子的事基本都由妻子操持。后来,一次带着孩子独自旅行的经历,让他有了特别的感受。

2016年夏天,张先生意外获得了入住余姚四明湖开元山庄的机会,原本他打算一家四口一起去,不巧的是,妻子有工作要忙,女儿要上学,他就做了一个大胆的决定,独自带着2岁的儿子去旅行。

第一次独自带娃出门,张先生有些手忙脚乱。出行前,他准备了一个超大行李箱,尿不湿、奶粉、换洗衣物等塞了一整箱。自驾途中,他时不时透过后视镜观察坐在安全座椅上的儿子,和儿子说说话。

"生怕他在路上哭闹,一路上,我的心都是吊在半空中。"张先生怀着忐忑的心情到达余姚,入住酒店,又面临换尿不湿、冲奶粉等问题,全靠妻子远程电话指导。那次经历,张先生深刻体会到带娃的不易。

每逢寒暑假,就带着两个孩子出门旅行

虽然两天的旅行状况百出,但他发现,儿子似乎和他亲密了一些,嘴里喊着"爸爸",冲他笑。那一刻,他突然意识到,自己应该多抽点时间陪孩子。

有了第一次带娃经历,张先生开始更好地融入父亲的角色。每逢周末,他就独自带着儿子去宁波周边游玩。游玩过程中,他跟儿子约法三章:不租车、不能抱,全程自己走。饭桶山、天妃湖、金峨山、鸣鹤古镇、商量岗、滕头村……7年里,他们走了宁波周边60个旅游景点。"那时候孩子小,基本上每个周末都在宁波周边玩,假期一般会选择去其他城市。"

"从舟山到兰州,从三亚到呼和浩特,7年时间我们走了57个城市,去看祖国的大山大河。"翻看着手机里的旅行照片,张先生一脸自豪。

张先生说,每年寒暑假,他们都会"全家总动员"去旅行,因为女儿平时学业压力较大,平时的周末,基本上都是他独自带着儿子去宁波周边逛,回来和家人分享旅途的乐趣。

一路走来,他见证了孩子的成长

儿子3岁时,一家人去天台风景区。当爬到最高最窄的一段山路时,全程只能通行一个人,向下看就是群山峻岭,这让恐高的张先生腿都发软了。妈妈牵着女儿走在后面,3岁的儿子双手牵着张先生走在前面,他用力握住儿子的小手缓缓跟在后面。

"这段经历真的让我后怕,对恐高的我来说太难了,但又不能在孩子面前露怯,都不知道最后到底是谁在保护谁。"说起这段旅程,张先生尴尬地笑了,"等走完这段路,我整个后背都湿了。"

旅行途中,总会遇见不一样的"风景",也见证了孩子的成长。2018年,张先生带着儿子去泰山旅行,体验"会当凌绝顶,一览众山小"。快到山顶时,突然下起雨夹雪,他把自己的防风衣、手套和围巾都给了儿子,把他严严实实包裹起来。担心雪越下越大,当他正犹豫要不要继续前行时,儿子冒出一句:"爸爸,我们继续往上爬吧!"于是,父子俩顶着风雪向山顶继续前行,这一幕引来很多游客点赞。

山路弯弯景如画 致富公路通农家

近年来,仙居县把"四好农村路"建设作为推进共同富裕和乡村振兴的重要抓手,利用山区丰富的森林资源和特色种植产业,着力打造产业路、致富路,加速推动多产业融合发展,为山区群众实现共同富裕提供了交通保障。

图为近日拍摄的仙居县安洲街道山间美丽乡村路(无人机照片)。 通讯员陈月明 摄

工报快评

为彭清林的"反哺"情怀点赞!

■杭民

外卖小哥彭清林在杭州奋勇一跳救人,感动中国。为表彰他的英勇行为,近日,他的家乡湖南桑植县授予他10万元慰问金,奖励现房一套。彭清林表示,政府给予的荣誉和奖励他收下了。但企业对他的奖励捐赠,他希望"反哺"家乡的教育事业。于是,彭清林向家乡教育事业转赠15万元奖励。

每一位平凡的劳动者,身上总有熠熠发亮的闪光点。高中毕业、一路奔跑的他,在病床上惦记的还是家乡的教育事业,这是何等的情怀和境界!关注见义勇为事件后续发展的人们,也就更加不难理解,在关键时刻他那挽救生命的奋勇一跳,绝对不是偶然,而是一种必然。大爱不是临时迸发的,它是浸润在一个人的骨髓甚至是灵魂里的,在他人临危之际,这份大爱"即刻"涌现。有人问彭清林,下次再遇到这样的情况,还会上吗?他义无反顾地说:"上!为什么不上?因为以前被别人帮助过,所以知道这种被帮助的感觉。他帮助了你,然后你去传承,帮助下一个!"

故而,我们可以说,一位好人,一位见义勇为者,并不是突然"从天而降"的,平时的乐善好施,平时的助人为乐,无疑是善意和大爱的"蓄水池"。正如彭清林的一位上级坦言,"他做了这样的好事,我一点也不意外。"跑单之余,彭清林还很爱帮助别人,"有时群里会有同事说,自己电瓶车没电了,需要紧急救援,彭清林都会主动跳出来问,'兄弟你在哪里?我来帮你。'"

人们更加欣喜地看到,彭清林的英雄壮举所带来的涟漪效应,更是"反哺"着自己家乡的特色产业——根据京东、天猫等平台的后台数据显示,从6月16日开始,"桑植白茶"这一关键词在全网搜索热度开始不断飙升,目前桑植白茶的搜索热度和购买指数还在不断增长中。

善有善报!这个世界就是那么公平而共情,心存善念,必将"引爆"靓丽人生!彭清林所在的公司奖励他5万元,并为其申请到免费上大学的名额,彭清林说,上大学的机会比5万元奖励更稀有,更好——这就是很多平平凡凡劳动者的格局!所以,他"反哺"家乡的教育事业,一切都是那么顺理成章了。彭清林纵身一跃勇救他人,堪称壮举;他向家乡教育事业转赠15万元奖励,更是一位平凡人的又一壮举,我们必须再为他点一个大大的赞!

厨业"嵊"势 智启未来

中国(嵊州)集成智能厨房产业发展大会在杭启幕

本报讯 通讯员汪菁璐报道 如何加快嵊州市厨具产业高质量发展,推动"中国集成智能厨房产业转型升级先行区"建设,引领中国厨具产业新风尚?近日,中国(嵊州)集成智能厨房产业发展大会在杭州市启幕。嵊州作为国内三大厨具生产基地之一,厨具产量占到全国的30%,集成灶产量占全国总产量的60%以上。已形成厨电产品的研发、制造和品牌销售的产业集群,共有厨具及配套企业近500家,是名副其实的"中国厨具之都"。近年来,嵊州更是坚持创新升级、智造赋能,让"集成灶·嵊州造"向智能化、集成化、高端化的"中国集成智能厨房产业基地"升级。

嵊州市委书记裘建勇讲述了集成智能厨房产业的嵊州探索,"嵊州积极践行'中国集成智能厨房产业转型升级先行区'的职责使命,以集成化、智能化、时尚化为导向,通过大数据、人工智能等技术的融合应用,推动厨房产业上下游协同、全链式发展,不断提升品牌知名度、市场占有率,助推厨房行业集群再造和高质量发展。"

多年的快速发展,集聚在嵊州的厨房产业在产业转型升级之路上,实现了从"量变"到"质变"的跨越。从制造迈向智造,嵊州正在实现一场从"蛹"到"蝶"的蜕变。赋能下的"集成灶·嵊州造"不止为厨具行业的发展添砖加瓦,也为浙江高质量发展的建设持续发力。

婺城供电:"安全礼包"进乡村 筑牢用电"防护墙"

6月15日,国网金华婺城供电分公司联合输电运检中心,给竹马乡下张家村村民送上了一份"安全用电大礼包"。

"发现有人触电,须用绝缘体将电源拨开以及拉闸断电……""梅雨季节,应观察低洼积水中是否有电线浸入,避免涉水触电……"活动现场,供电工作人员开展了触电急救心肺复苏教学以及防汛防台应急演练,并通过宣传展板,倡导村民参与电力设施安全防护,避免在高压线路旁垂钓、放风筝等。

同时,公司志愿者也结合近期电费诈骗案例,提醒广大用户不要轻信非正规电费充值打折信息,一定要通过网上国网APP等正规渠道交费,并号召大家参与网上国网APP发起的"全民节电大挑战"活动,为缓解夏季用电压力贡献一份力量。

此次活动,村民在安全应急演练、节电大挑战等互动环节赢取的爱心积分,可前往浙江省首批投运的"电力爱心超市"换取食用油、家用电器等心仪物品。

王曦航 陈璐 许谊

永康供电:"红马甲"护航"双考"学子

6月14日一大早,永康市古山中学、清溪中学等中考考点,国家电网浙江电力(永康)红船共产党员服务队对校内用电设备、自备电源等开展全方位"体检",保障设备运行万无一失。

今年中考,永康市共设有14个考点。从6月初开始,国网永康市供电公司全面进入"双考保供电"模式,主动对接教育部门,提前了解各考点用电需求,编制"双考"保电方案,成立中高考电力安全保障工作组,依靠"人工+科技",分"考前、考中、考后"三个节点对涉及各考点的用电设备、线路等开展特巡,落实24小时现场值守。同时,密切关注考试期间天气变化,及时消除可能影响供电可靠性的不利因素。

截至14日,永康供电累计完成特巡测温线路14条,摸排变电站6座,出动保电服务人员百余人次,应急发电车和抢修车辆20辆。

谢位红 施瑞斌

中国人寿寿险公司:筑牢百姓金融安全"防火墙"

日前,按照国家金融监督管理总局办公厅《关于开展2023年防范非法集资宣传月活动的通知》要求,中国人寿保险股份有限公司(以下简称"中国人寿寿险公司")以"守住钱袋子·护好幸福家"为主题,拉开了防范非法集资宣传月活动的帷幕。

针对非法集资多发领域,中国人寿寿险公司不仅面向公众宣传保险业基本知识、非法集资性质特征及主要手法,还对利用元宇宙、NFT、虚拟货币、数字藏品等新概念的新型非法集资加强风险预警提示。同时,聚焦老年人、学生、进城务工人员等人群,开展针对性宣传教育,提高他们的风险意识和自我防护能力。对内加强从业人员教育,时刻警惕,有效处置相关风险,为百姓的金融安全构建"双保险"。

在宣传方式方法上,中国人寿寿险公司在线上巩固广播电视等传统宣传阵地的同时,积极拓展"两微一端"、视频平台等新媒体阵地,并充分利用公司自有网络的渠道优势,推送宣传信息;线下充分发挥公司营业网点分布广泛的优势,做好海报、传单、折页、电子屏等的展示。同时与各地政府、基层组织等联动配合,开展形式多样的宣传活动。

陈晓薇

周榆烽、赵薇遗失位于解放南路与下埠街交汇处南池鉴园小区39栋一单元502室中华人民共和国契税完税证收据联,凭证号33066230400016036,声明作废。
宁波市北仑飞腾包装印刷文具厂遗失公章一枚,声明作废。
宁波越亨物流供应链有限公司遗失公章,编号:33020610022239,声明作废。
本人洪一航因湖南铁路科技职业技术学院毕业证丢失编号为139421202206004580,需要注销原毕业证并补办。
嘉兴三哥餐饮有限公司遗失由嘉兴市市场监督管理局核准技术开发分局于2016年12月15日移送的统一信用代码为91330401MA28I1FW8J的营业执照正副本,及公章、法人章、财务章各一枚,声明作废。
浙江顺康健康管理服务有限公司遗失公章,编号:3302831000491 2,声明作废。
宁波市顺元装饰装修有限公司遗失公章,编号:3302831006715 0,声明作废。
百年人寿保险股份有限公司浙江分公司银保杭州杰部遗失BXD-YBT-03银保通保险V3.0版移送证8份:101101616923,101101616925,101101177621,101101177623,101101177639,101101177654,101101178326声明作废。
建德市新安江街道新忠门窗经营遗失公章,财务章各一枚,声明作废。
慈溪市隆耀电器有限公司遗失公章3302821003781 7、财务章3302821003781 8,声明作废。
宁波浙源机械有限公司遗失公章,编号:3302110107775,声明作废。