

幼有善育
工会助力

羡慕了!有娃职工能“迟到早退”

常山正丽机电公司工会关爱工作做进职工心坎里

本报讯 记者张浩呈报道 昨日,像往常一样,衢州常山正丽机电有限公司职工谢女士,从从容容把孩子送去学校后,然后来到公司上班。此时,她的同事已经上班半个小时。对于谢女士来说,不仅每天上班可以晚到半小时,而且她还可以提前半小时下班,谢女士为何有这样的“特权”?

谢女士的小孩今年8岁,刚上小学一年级。丈夫早出晚归,父母年纪大了无力帮忙,每天接

送孩子上下学的任务自然就交到了谢女士手上。“孩子上学和放学的时间和我上下班的时间重合,要送孩子上学,必然要迟到。”谢女士说,“我一度为这事犯愁,所幸在工会推动下,公司允许有接送孩子需求的职工‘迟到早退’,解决了我们很多麻烦。”

“正丽机电”成立于2009年,主要从事生产和加工各类灰口铸铁、球墨铸铁件,集开发、设计、销售于一体,产品涉及船舶、

工程机械、风力发电等领域,年产量能达3万吨。企业员工大多是常山本地人。

据时任公司工会主席、现任公司总经理徐桂芳介绍,允许要接送孩子的职工“迟到早退”这一工作机制,实行已经有六七年的时间。有接送孩子需要的职工,跟所在车间的主任申请,行政部门核实同意后就可以享受这一福利,“目前有十多位职工申请通过。”

徐桂芳在“正丽机电”已经

工作17年时间,从一名出纳到工会主席再到企业的负责人,她始终保持一颗感恩的心,把企业当“家业”,把工友当“家人”。“工会要将员工的心声传达给公司,也要将公司的关爱给到员工。”徐桂芳说。为此,在担任企业工会主席期间,她积极开展职工运动会、职工体检、优秀员工评选等一系列活动,增强员工对企业的认同感。除此之外,她还建立了职工及近亲属重大事项报告制度,及时掌握企业员工个人和

家庭情况,为有需要的职工送去关心和帮助。“针对部分家庭困难的员工,我们公司还成立了一个互助金项目,一直实行到现在。”公司员工卢孝兰说。

尽管允许员工“迟到早退”制度会给生产带来一定影响,但人性化的工作时间安排,也为企业带来了稳定,“我们大多是老员工,很多人进来一待就是很多年。”徐桂芳说,铸造行业很辛苦,招工比较难,这也有效帮助公司维持职工队伍稳定。

工报快评

让更多的小“善”促“育”

■洪茵婷

让人羡慕的“别人家公司”,又多了常山正丽机电有限公司。公司工会针对有娃职工推动的“迟到早退”制度,是实实在在站在职工的立场上给出的关爱举措。每天给需要接送孩子上下学的职工一小时弹性,看似是这家铸造企业失了生产效率,

却是赢得了职工的向心力,也是为企业在“浙有善育”的具体实践中找到了小切口。

近几年来我国出生人口持续走低,“不愿生、生不起、养不起”的问题引发关注。为鼓励生育,从中央到地方都出台了各种激励政策、贴心服务来进行全方位的保障。例如,从推进妇幼保健机构建设等提

高优生优育服务水平,到发展普惠托育服务体系解决“没人带”的烦恼,再到完善生育休假和待遇保障机制进行权益保障……为的都是解决生育群体的“后顾之忧”。

但政策的制定归根结底还是一种宏观的导向,是对全社会倡导生育的氛围营造。作为生育个体,如何从中有直观、具

体地获得,落脚点还是得在企业和一些社会团队的承担中。就如常山正丽机电有限公司“迟到早退”制度,让企业的职工对国家生育政策中的“可享受”能够真实可感,也对企业有了更多的感恩和归属。

去年,我省在打造一批共同富裕标志性成果的目标中提出“浙有善育”,这是一个目标宏大

又充满细微关切的课题。其中的“善”,可理解为共情,通过打造一系列的配套措施,打破相关群体对生育的恐惧;也可以理解为善良,通过一些小事、善举,给予生育群体一点点的便利,给更多犹豫不决的人们前行的勇气。我们期待看到更多如“正丽机电”一般的企业,用点点滴滴“善”汇聚能育、善育的大潮。

端午“大礼包”好看还好吃

本报讯 通讯员徐佳佳报道 近日,绍兴市工人文化宫精心组织开展端午节主题活动进物流企业,为新就业形态劳动者送上端午“大礼包”。绍兴市工人文化宫文艺小分队分别来到绍兴港物流园区、绍兴上虞圆通速递有限公司、绍兴顺丰速运有限公司,为货车司机和快递小哥们送上精心准备的文艺节目。莲花落、独唱、萨克斯独奏等

节目轮番上演,台上精彩纷呈,台下欢声笑语。

除送上文艺“盛宴”之外,绍兴市工人文化宫还精心组织了包粽子活动。现场的货车司机和快递小哥们认真地跟着老师学习包粽子,为自己和家人添一份节日安康。随后,绍兴市工人文化宫工作人员和志愿者们一起来到高速公路出口处,为过往的货车司机送上暖心又暖胃的粽子。

“粽”味足 畲味更足

本报讯 记者金钧胤 通讯员林建锋报道 填饱、压实、封口、扎捆……6月20日晚,景宁县总工会组织开展了以“情系职工 粽情端午”为主题的包粽子公益培训活动,吸引了30余名职工前来参加。本次培训邀请了畲族彩

带编织技艺省级非遗传承人蓝延兰、蓝国聪两位老师。在培训上,两位老师指导、教授了景宁当地梅干菜肉粽、蛋黄肉粽、黄金粽子的做法,并在课上向参与职工详细介绍了畲族特有的端午习俗“做福”。

一份关怀 祝您安康



近日,台州市路桥区螺洋街道总工会开展了“粽香情浓 工会暖‘新’”端午节慰问活动。各物流园区近230名新业态职工收到了工会发放的爱心粽及防暑降温物品,并在螺洋国际物流中心享受了免费的健康诊疗和理发服务。

同时,螺洋街道总工会以端午慰问活动为契

机,同步宣传工会技能提升、学历提升、医疗互助等关爱政策。螺洋街道总工会相关负责人表示,街道工会将逐步完善对新就业形态劳动者的组织和服务全覆盖,不断凝聚新业态劳动者群体力量,助力区域高质量发展。

通讯员陈聪 摄

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
关爱新就业形态劳动者

嘉兴秀洲工会坚持建会入会与服务保障并重

依托“新”工会 关爱“新”职工 保障“新”群体

通讯员蒋或森报道 近日,嘉兴市秀洲区总工会承办了全市网约配送员集中入会仪式暨新就业形态劳动者关爱服务活动。现场,80名外卖小哥代表成

功入会。当前,新就业形态劳动者已成为职工队伍重要组成部分,为了更好地吸纳这一群体到工会组织中,保障他们的权益。今年初以来,秀洲区总工会积极践行“四敢争先”精神,坚持建会入会与服务保障并重,依托“新”工会,关爱“新”职工,保障“新”群体,不断推进新就业形态劳动者工会工作走深走实,让工会温暖覆盖更多新就业形态劳动者。

攻坚组建,扩大工会组织覆盖面

“有了组织就有了家,有了依靠。技能竞赛、健康体检、关

怀慰问等各种好事实事接踵而来,‘娘家人’的关怀真贴心,有家的感觉真好!”谈及加入工会之后的感受,嘉兴圆通速递有限公司快递员刘震难掩激动之情。

眼下,在秀洲区,越来越多的新就业形态劳动者像刘震一样加入了工会,感受到了“家”的温暖。

哪里有职工群众,哪里就要有工会组织。考虑到新就业形态劳动者具有灵活的就业方式、流动性大等特点,秀洲区总工会依托主管部门、行业协会、重点园区,开展多轮摸排,对未建会企业进行清单化、项目化管理,深入开展新就业形态劳动者建会入会工作,不断扩大工会组织覆盖面。

“我们按照‘重点建、行业建、兜底建’原则,以‘一企一策’

‘一会一策’的方式,依法依规逐一破解建会难题。”秀洲区总工会副主席冯燕薇介绍道,采取多种形式,建立不同模式的工会组织,让新就业形态劳动者加入工会组织,拥有自己的“娘家”。

截至目前,秀洲区各级工会已指导成立快递行业、互联网行业、网约配送员、货车司机、保安员等单建工会20家,联合工会7家,工会联合会1家,会员达6153人,有力推动了新就业形态劳动者工会工作落地落细。

聚焦提质,做优工会服务保障

党的二十大报告强调要完善劳动者权益保障制度,加强灵活就业就业和新就业形态劳动者权益保障。

如何发挥工会职能,维护好新就业形态劳动者的合法权

益?秀洲区积极探索建立党建、工建、产改一体化推进机制,聚焦提质增效,加强工会服务保障,让更多新就业形态劳动者感受到秀洲“娘家人”的温暖。

去年以来,秀洲区先后出台了《关于设立新就业形态劳动者关爱资金的实施方案》《秀洲区总工会新就业形态劳动者关爱资金使用管理办法》等文件,为新就业形态劳动者在开展职工活动、技能培训、互助保障、法律援助、困难帮扶、走访慰问、劳动保护、健康体检、就业培训和服务等多种形式的工作时,提供关爱资金。

关爱新就业形态劳动者,彰显一座城市的温度。除了积极开展爱心义诊、夏送清凉、冬送温暖、技能提升、文化普惠等暖心服务,秀洲区还深入推进户外职工爱心驿站建设和“雷锋驿

站”创建工作,从4月起,秀洲区三家“雷锋驿站”会在每月1日和15日的下午,为有需要的户外劳动者开展免费理发活动,让新业态基层工会不但“建起来”,还要“转起来”“活起来”。

“面对新形势新任务,我们要多一份‘娘家人’的责任感,使命感,贴心、实打实地为新就业形态劳动者提供服务,才能最大限度地把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来,推动形成全社会关爱新就业形态劳动者群体的良好氛围。”秀洲区总工会党组书记、常务副主席吴波表示,接下去,秀洲区要把新就业形态劳动者关心关爱工作作为工会常态化送温暖重要组成部分,进一步提升新就业形态劳动者的获得感、归属感和幸福感。

李捍东当选 舟山市普陀区总工会主席

本报讯 记者李国峰 通讯员刘哲言报道 近日,舟山市普陀区工会第十六次代表大会召开。大会全面回顾了舟山市普陀区工会第十五次代表大会以来的工作,明确了今后五年工会工作的目标任务和重点工作,并选举产生区总工会第十六届委员会,选举李捍东同志为区总工会主席。

会议动员全区各级工会组织和广大职工要认真学习贯彻

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照区委和上级工会的部署要求,牢记使命,担当实干,努力完成大会提出的各项任务,推动工会各项事业发展再上新台阶。要切实增强政治性,始终坚持正确政治方向;要切实增强先进性,主动围绕中心服务大局;要切实增强群众性,竭诚服务广大职工群众;要切实增强创新性,努力开创工会工作新局面。

吴家斌当选 庆元县总工会主席

本报讯 记者金钧胤 通讯员柳庭和报道 近日,庆元县工会第十四次代表大会召开,吴家斌当选县总工会主席。

五年来,庆元县总工会深入开展“中国梦·劳动美”主题教育和劳动创造幸福主题宣传活动,着力引领广大职工听党话、跟党走;稳步推进数字工会改革,先后建立工会会员实名制、工会“疗养云”、职工医疗互助和工会财务云等服务平台,工会普惠化服务能力显著提

升;创新做实职工服务品牌,稳步推进职工医疗互助和困难职工帮扶,有力地维护了职工合法权益。

下一步,庆元县总工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断强化团结教育、维护权益、服务职工等功能,着力打造红色工会、为民工会、实干工会、数字工会和清廉工会,为建设革命老区共同富裕先行示范县、展现中国式现代化庆元图景贡献力量。

永嘉县总工会多措并举稳经济 职工得实惠 消费促发展

本报讯 记者邹伟锋、金钧胤报道 “水美、岩奇、瀑多、村古、林秀,在这里让我感受到了山水文化与古村文化高度结合,耕读文化与宗族文化相互交融,这也是我第一次有时间可以静下心来欣赏永嘉的美景。”温州绿康楠溪家园职工朱女士近日参加永嘉县总工会举办的“十万职工游楠溪”活动后感慨地说。

“十万职工游楠溪”活动是永嘉县总工会紧紧围绕县委、县政府工作部署,充分发挥工会职能优势,用活工会经费杠杆撬动消费的系列举措之一。截至目前,该活动已拉动消费500万余元,预期全年将实现拉动消费3000余万元。

永嘉县总工会还充分发挥疗休养工作对永嘉经济的带

动作用,下发多个政策文件,组成两个专班赴多个机关企事业单位推介永嘉疗休养优质精品路线,“我们力争今年机关企事业单位来永嘉疗休养人数达2万人次。”永嘉县总工会党组书记、常务副主席滕显峰说。

同时,永嘉县总工会立足职工所需所盼,融合拓展工会普惠服务项目,加速数字人民币在工会领域的探索应用。县总工会在原定工会会员节日慰问标准外,为每位会员发放“满800减500元”消费券,鼓励基层工会购买文旅、餐饮等消费产品作慰问品。截至目前,共有257个单位、16134名职工参与了本次消费券满减活动,拉动文旅消费1290万余元,促进文旅餐饮等服务业的发展。

工会“小灵通”

首届兰溪“工匠节”启动

本报讯 通讯员邵黎仙报道 日前,兰溪市举办了兰溪工匠学院揭牌暨首届兰溪“工匠节”启动仪式。

活动以“匠心铸共富 传承创未来”为主题,兰溪市总工会与中德职教、江南职校签订了战略合作协议,为20名劳模工匠颁发了讲师聘书,确立了20家

教学实践基地。从本月起,兰溪工会将陆续推出“兰溪工匠杯”职工技能大赛、“青蓝计划”名师带徒、“匠心说”宣讲、“劳模工匠进校园·点亮匠心梦”等一系列活动,进一步打响“兰溪工匠”品牌,不断丰富和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

仙居工会开展 关爱户外劳动者慰问活动

本报讯 记者潘仙德 通讯员杨毅锐报道 日前,仙居县总工会联合中铁九局仙居第五项目部,开展了一次以“夏日送清凉,关爱暖人心”为主题的爱户外劳动者慰问活动,感谢货运司机、环卫工人们在各自岗位上的辛勤付出,为守护城市干净

整洁做出的积极贡献。“我们总工会将持续做好关心关爱户外劳动者的工作,不断提升服务能力,进一步挖掘并发挥户外劳动者驿站的功能和作用,坚持多渠道、多方面给予户外劳动者更多的帮助和关怀。”县总工会权益保障部副部长朱渔表示。

诸暨市装修行业 联合工会成立

本报讯 通讯员寿飞燕报道 近日,在诸暨东施市场大厅内,千余名装修行业职工代表齐聚一堂。在热烈的掌声中,诸暨市装修行业联合工会正式成立。

诸暨市装修行业联合工会负责人表示,今后将结

合行业实际,积极开展活动,弘扬“爱的文化”的经营理念,加大对装修行业从业人员关心关爱,更好地服务职工,更好维护全行业劳动者权益,助力行业健康发展。