

# 永康市总工会书写技能大赛后半篇文章 积蓄技能人才培养新动能

**通讯员李伟光报道** 6月21日下午,第二届浙江技能大赛在永康国际会展中心圆满落下帷幕。本届大赛,永康市共派出15名选手参加12个项目的角逐,在工业机器人系统操作员、CAD机械设计(国赛)、供应链管理师、可再生能源等赛项中夺得了5个一等奖、1个二等奖、2个三等奖的好成绩。

“当前大赛虽已圆满落幕,但社会对技能人才的关注并不会就此止步,大赛产生的影响正在不断扩大,大赛的后半篇文章——围绕技能人才的培育发挥工会作用,还需要我们继续书写。”永康市总工会相关负责人表示。

### 助力保障大赛顺利进行

为保障大赛顺利进行,永康市总工会积极参与第二届浙江技能大赛工作专班的备赛工作,贯彻落实细化工作任务,配合专班的筹备工作活动安排,围绕筹备过程中的问题和困难,主动对接交流探讨。

该市总工会会同相关部门走访永康五金技师学院,了解集训队备赛情况,与备战的教练、选手交谈,引导参

赛选手研究赛事文件、学习赛事规则、反复打磨技艺,鼓励他们坚定信心,奋勇拼搏,力争在大赛中取得优异成绩,充分展示技能人才风采。引导企业在厂区悬挂彩旗、拉横幅、张贴标语宣传技能大赛,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围。

### 拓展人才培养平台

“借助大赛的影响,我们将紧紧围绕‘世界五金之都’建设目标和产业转型升级用才需求,大力实施职业技能大提升行动,着力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的高技能人才队伍,加速构筑技能人才优势。”永康市总工会负责人介绍道。

具体而言,永康市总工会将积极协调五金技师学院构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系;持续实施农民工“‘求学圆梦’双学历提升行动”;依托五金技师学院“双元”育人、“四融”全新教育机制,开展订单式培训、委托式培训,以新型学徒制模式促进校企合作;以点带面,调动全市15家职业技能培训机构,通过线上线下结合开展转岗转业职工技能培训、面向重点

群体开展项目制培训等,积极保障培训“蓄才池”。

创新培训讲师上岗模式,通过“赛课”活动,鼓励高技能人才和生产经验丰富的企业从业人员进入讲师队伍,确保讲师培训质量。充分发挥高技能领军人才在技艺传承、技能推广等方面的“头雁”带动作用,开展“青蓝计划”名师带徒活动,建立10支劳模工匠志愿服务队,鼓励企业组建以劳模创新工作室、劳模工匠为核心的技能团队,开展技能攻关、技艺传承等活动。

同时,以技能竞赛为重要抓手,围绕“415X”先进制造业集群培育工程,在八大行业领域开展十大重点技术攻关活动,联合举办省级重点工程立功竞赛活动、模具工技能比武及餐饮行业服务技能比拼等活动。目前,全市共创建劳模创新工作室45家,组织各类培训交流活动50余场,开展各类技能比武活动12场,师徒结对90对,劳模工匠志愿服务队开展活动23场次,协助企业完成难题破解、技术攻关项目15项,评选八婺金匠37名、浙江工匠9名。

### 打造双向奔富路径

促进产业工人提技能,更要让他们得实惠。据了解,永康市总工会通过构建薪酬增长机制,坚持以技术工人“扩中”为重点,推动企业实行能级工资集体协商制度提质扩面,实现产改试点企业全覆盖,规上企业覆盖率达50%以上。

为促进该项工作的高效推进,永康市总工会优化“‘薪’协商一件事”应用场景功能模块,设置“民主管理、技能提升、和谐劳资、共同富裕”4个维度、14项二级指标、52项三级指标模块,全面量化、科学监测、真实反馈工资集体协商服务共同富裕水平,直观数据展示工资集体协商助力共同富裕建设的成果。大力推进应用贯通,开展永康市工资集体协商数智管理地方技术性标准项目申报。目前,累计200多家企业通过应用场景完成工资集体协商,力争实现规上建会企业上线全覆盖,取得了“两降两提高”的社会效果,即协商企业劳动争议同比下降15%,安全生产事故率同比下降23%,职工平均工资同比上涨19%,企业平均营收同比上涨12%,增强了职工的获得感、幸福感。

## 生日有人惦记 感觉很暖!



**本报讯 记者张浩呈报道** “平时工作都很忙,能有人惦记,感觉很温暖很幸福。”近日,衢州常山申通快递有限公司工会为公司9名快递从业者举办了一场“集体生日会”。活动现场,大家共唱生日歌、许下生日愿望,吹蜡烛,切蛋糕,仪式感满满。

常山申通快递有限公司相关负责人介绍,为关心关爱快递小哥,让他们感受到家的温暖,除了为小哥们过集体生日,公司工会还推出了多项关爱小哥的福利政策,包括召开趣味运动会、夏季发放高温补贴、组织女职工观看电影等。

### 温州鹿城深化纠纷多元化解机制

## “法院+工会” 拓宽劳动维权渠道

**本报讯 记者邹伟锋 通讯员柯秀报道** 近日,温州市鹿城区“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室揭牌仪式举行。据悉,这在温州尚属首个。

为有效防止和化解劳动争议纠纷,加强劳动争议源头治理,提升劳动争议化解质效,切实维护职工合法权益,鹿城区总工会联合区人民法院在西郊法庭共同设立劳动争议诉调对接工作室。同时,区总工会、区人民法院联合印发《劳动争议诉调对接工作实施方案》,明确劳动争

议诉调对接工作原则、机构组织、职责分工、工作程序等,推动各项工作有序开展。

近年来,鹿城区总工会立足为职工维权的基本职责,开展多方面工作,包括建立工会法律援助志愿者队伍,在区社会治理中心和区职工活动中心设立窗口,为职工提供法律咨询、争议调解、法律援助服务;深入厂区开展“尊法守法·携手筑梦”普法宣传活动,引导职工合理表达诉求,积极完善职工劳动纠纷调解模式。

### 安全重于泰山

省建设装饰集团工会开展系列活动,力求——

## 人人讲安全 个个会应急

**本报讯 记者金钧胤报道** 6月以来,浙江省建设装饰集团工会联合集团工程管理部(安委会办公室),在集团各层级和项目工地组织开展“安全生产月”系列活动,力求把“人人讲安全 个个会应急”的理念深深植入职工心中。

“工人触电倒地昏迷,心脏复苏急救,项目经理紧急情况下越级汇报,迅速启动应急预案组织救援……”在杭州国大雷迪森酒店装修改造项目现场,上演了一场有关防触电应急救援演练。一系列急救操作演示在演练区内生动展现,各个演示环节紧密衔接,演练人员认真投入,极大提高了项目管理人员

应对突发事件的应急响应能力和整体协同能力。

在省建设装饰集团办公区大厅,2023年“安全生产月”安全宣传咨询日活动正在如火如荼开展。干部职工们在承诺践诺墙上郑重签字,承诺将有序推进公司安全生产责任体系落实。现场还设置了安全咨询台,安排工作人员专门为职工解读安全生产方针政策及相关法律法规;发放《浙江省安全生产条例》和宣传折页,进一步普及应急自救互救、防灾减灾救灾等安全知识;在全集团层面开展“扫一扫”安全知识竞答,在兼具趣味性和知识性的同时,大大提升了全体职工的参与热情。

## 工业机器人 能手大比拼



**本报讯 记者李凡 通讯员胡丹琦、邱迪摄影报道** 6月28日,宁波北仑区春晓街道举办了首届工业机器人技术应用技能大赛。比赛由浙江工匠张亮及其劳模工匠创新工作室领衔,来自街道辖区的20余名一线工业机器人技工参赛。

一直以来,张亮劳模工匠创新工作室充分发挥先锋示范作用,通过带动一线产业工人投身岗位创新竞赛和技能练兵,加快培养工业机器人高技能人才队伍,推动区域企业、行业共同发展。接下来,春晓街道总工会将继续发挥劳模工匠引领示范效应,为打造全球先进制造业基地作出贡献。

## 舟山普陀工会接长服务“手臂” 偏远海岛也有爱心驿站

**本报讯 记者李国峰 通讯员刘哲言报道** 近日,舟山普陀区白沙岛环卫工人薛保民惊喜地发现,在岛上醒目位置新添置了一个“普工@家”户外劳动者爱心驿站。屋内空调、冰箱、直饮水、电视机、充电设备、书籍、急救箱等设施设备一应俱全,对他们来说很方便。

“白沙岛位于普陀区东部海域,近年来,随着‘小岛你好’海岛共富行动的推进,海岛人气旺了,为此,普陀区总工会‘普工@家’阵地品牌向偏远海岛延伸建设,设计打造了白沙岛站。”白沙岛管委会党工委委员、副主任、工会主席沈丹介绍说,“普工@家”白沙岛站建设结合“屿见白沙”项目,对外立面进行美化提升,整体采用白沙蓝,凸显小清新年轻风格,亲近自然,俏皮活泼,让户外劳动者能直观感受工会的亲切与暖心。

今年以来,普陀区总工会全面推进“小岛你好·工助共富”行动,积极融入海岛特色,在六横岛、蚂蚁岛等地打造“小、优、实”微阵地6个,建设户外劳动者爱心驿站30个。同时,同步上线在线查询、导航、预约、反馈、评价等功能,更好服务海岛户外劳动者。

图为户外劳动者在“普工@家”白沙岛站休息纳凉。



## 跨越2300公里送服务 宁海劳模工匠助力东西协作谱新篇

**本报讯 记者李凡 通讯员王顺报道** “很多年前,我们的祖先燃烧火把带来了光明。今天,来自宁海的劳模工匠也为我们村未来的发展点亮了光明和希望!”四川省凉山州普格县大马口村村支书阿凉也动情地表示。原来,浙江工匠、国网宁海供电公司职工徐剑中于日前率团队跨越2300多公里,来到大马口村启动了“点亮大马口”公益服务项目,为100户村民送上了节能灯、插座,并为他们检修电路。此外,徐剑中还当场收了两个“徒弟”,教授他们如何整改、排除家庭用电潜在的安全隐患。

据了解,为了进一步扎实开展宁海、普格两地工会的交流合作,助推普格巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接迈上新台阶,宁海县总工会此次组织了一支由宁海劳模工匠、工会干部等组成的东西部协作工作小组,前往普格开展了为期4天的交流活动,“点亮大马口”公益服务项目便是其中一项。

“我报名参加了潘老师开设的短视频技能课程,我希望能通过掌握这项技能,记录普格美景,让更多人知道我们美丽的家乡。”礼底果依是普格的一名一线职工,她口

中的潘老师便是浙江工匠、宁海县职业培训学校校长潘晓燕。这是潘晓燕第二次参与东西部协作交流工作,学员们都觉得她很亲切,她上课也越发起劲,视频前期如何选题、拍摄,后期如何剪辑、运营,相关课程让普格有意向掌握新技能的职工群众连连叫好。“我也是农村出来的,这里淳朴的风土人情让我很有感情,我很愿意把自己的技能传授给这些可爱的人,同时我们想通过这次培训,可以为培养一批‘宁海—普格’乡村振兴直播电商人才打下基础,从而为当地经济发展带来

实际效益。”潘晓燕说。

据介绍,宁海县总工会接下来将持续发力,组织劳模工匠技术攻关队(志愿者服务队)赴普格企业送信息、送技术、送服务,让更多的劳模工匠走进普格县,帮扶普格县建设特色产业基地,帮助普格做高品质、做优服务、做响品牌,带动普格农产品“出山出川”。此外,宁海、普格双方工会也将建立起深厚的兄弟情谊,发挥各自优势,不断开展良性互动、优势互补、转型互促,在更广领域、更高层次结出更多合作硕果,共同开启“宁海—普格”工会东西部协作新征程。

## 发扬敢想敢干、敢闯敢试的精神

杭州高新区(滨江)职工以“五小”成果助力高质量发展

**本报讯 记者曾晨路 通讯员孔潇若报道** 创新是引领企业发展的第一动力。近日,记者从杭州高新区(滨江)总工会获悉,在2022年度杭州市职工“五小”创新成果名单中,全区共有16家企业的创新成果入列,数量居全市第一,“五小”创新成果已成为企业发展的新动力。

此次高新区(滨江)职工们获评的“五小”创新成果,涉及建筑、广播、医疗等多个领域。其中,品茗科技股份有限公司的创新成果“建设工地AI视频监控系統”,解决了建筑行业安全生产的“痛点”,实现工地安全生产的信息化管理。项目主创人员王晶介绍,建筑行业作为高危行业之一,管理好施工现场的“人、机、料”,

是保障生产安全不可回避的问题。因此,基于图像识别和识别算法,他和团队研究出了建设工地AI视频监控系统,通过安装在建筑施工作业现场的各类监控装置,构建智能监控和防范体系,有效弥补传统方法和技术在监管中的缺陷,实现对人员、机械、材料、环境的全方位实时监控,变成被“监督”为主动“监控”,真正做到事前预警、事中常态检测、事后规范管理。“用数字化、智能化提高工程施工安全,是我们努力的方向,我们会继续努力,不断以优质产品提升建设施工管理水平,不负客户的厚爱,不负社会的期许。”王晶说。

浙江中控技术股份有限公司的“自主可控的安全与非安全一体化多

任务控制技术平台”也是2022年度杭州市职工“五小”创新成果。主创人员平志明说,我们开发这一平台用了3年的时间,“五小”创新虽是一些小小的技术突破,但每个小突破背后是研发人员长时间的沉淀和投入,一个个小创新必将形成一个强有力的核心技术控制点,为公司高速发展助力。据悉,该项成果在大规模高端全厂炼化一体化安全混合剂、油气集输等市场实现突破。

据高新区(滨江)总工会相关负责人介绍,自评选活动开展以来,高新区(滨江)总工会发动各基层工会发掘推荐,加大宣传力度,并侧重推荐主要完成人是一线技术工人的创新成果或者由一线技术工人参与的团队创新成

果。

“近年来,我们聚焦聚力‘高质量’,以推进供给侧结构性改革为主线,以提高产品质量、推广先进工艺和先进操作法等为主要内容,深入开展‘五小’创新活动,大力开展网络与信息安全管理、数智应用技术等区域性技能竞赛和职工培训,激发职工创新潜能,引导和鼓励职工钻研技术、岗位创新,推进创新发展。”高新区(滨江)总工会相关负责人表示,今后将继续以“五小”创新活动为载体,为广大职工搭建干事创业平台,鼓励和支持广大职工在一线工作中总结经验,自主创新,发扬敢想敢干、敢闯敢试的精神,将个人价值融入企业生产实践,以“五小”创新助力高质量发展。