

哪里有需要 哪里就有劳模的

身影

绍兴市劳模协会以优质服务激励劳模投身发展实践

关爱劳模生活 劳模管理工作再提升

让每一位劳模都真切感受到“劳模之家”的温暖,是绍兴市劳模协会的孜孜追求。

该协会通过对全市市级以上劳模数量、结构、待遇落实、待遇资金列支渠道等情况,进行分类调查统计,先后提出了关于提高劳模春节慰问金、完善市级及以上劳模荣誉津贴和医疗补助待遇等建议。

2022年2月,经过长达半年多时间的奔走、摸底、征求意见,绍兴市正式出台了《关于进一步完善和落实劳动模范医疗补助待遇的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》明确了补助标准,并对经费列支渠道进行完善统一,“不用再跑原单位报销,医保实现一站式结算”,六县市区市级及以上劳模医疗补助待遇都将实现财政兜底。已参加绍兴市基本医疗保险(包括职工医疗保险和城乡居民医疗保险)的劳动模范,符合绍兴基本医疗保险支付范围的医药费用(不包括普通门诊、住院和门诊规定病种最高支付限额及城乡居民普通门诊累计净报销限额以上的费用),在按规定报销后,个人负担部分:全国劳动模范给予全额补助;省部级劳动模范按80%给予补



助;省先进生产(工作)者按60%给予补助;市级劳动模范按50%给予补助。

此外,绍兴市劳模协会积极参与劳模体检、帮困帮扶、走访慰问、劳模报刊订阅赠送等日常工作。近几年,为市级以上劳模免费体检6000余人次,安排疗休养52批次共计1080人次,落实全国劳模生活困难补

助资金146.5万元等;围绕各级劳模评选表彰工作,协助绍兴市总工会做好人选推荐考察、材料收集审核、系统录入、会议表彰等基础性、辅助性工作,保证评选表彰工作的顺利开展;组织全市各级劳模参加全总、省总、市总疗休养活动,合理安排路线,全程做好服务保障,营造关爱劳模的浓厚氛围。

“劳模贷”共富路上的照明灯

劳动创造未来,奋斗成就梦想。为号召劳模齐心协力助共富,绍兴市总工会会同绍兴市劳模协会联合绍兴市人民银行、农商银行绍兴管理部和绍兴银行共同推出“劳模贷”专属金融产品,并积极推进在各县、市、区的应用。

据悉,“劳模贷”产品旨在帮助劳模工匠群体切实解决在创新创业中面临的资金短缺问题,其服务对象是绍兴的各级劳动模范、工匠以及金蓝领。具体包括年龄18~65周岁,无不良征信记录的全国劳动模范及享受全国级劳模待遇者、浙江省劳动模范及享受浙江省级劳模待遇者、绍兴市劳动模范及享受绍兴市级劳模待遇者,绍兴市五一劳动奖章;大国工匠、浙江工匠、绍兴工匠;浙江金蓝领、绍兴金蓝领。

“劳模贷”的贷款额度为30万~150万元,期限为1~5年,贷款年利率原则上执行LPR利率,具体根据



借款人经营情况、偿债能力、资金需求、资信状况等综合确定,最低年利率可达到3.65%。“劳模贷”活动开展以来,已有113名劳模工匠与两家银行达成贷款意向,已发

放贷款2751.7万元。通过这种看得见、摸得着的优惠信贷政策更大力度推动劳模工匠发挥自身作用,在稳企业保就业中贡献智慧和力量。

建好宣传载体 展示劳模新时代形象



用劳模优秀品质引领社会风尚是劳模协会的重大政治责任。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,绍兴市劳模协会协助建成绍兴劳模工匠馆。展馆依次介绍了社会主义革命和建设时期、改革开放时期、新时代的1800多名劳模和新时代浙江工匠、绍兴工匠。为进一步提高场馆的育人价值,场馆与劳模创新工作室、工匠工作室开展基地合作,在参观场馆的基础上,继续延伸开展工作室的参观学习,观看现场技能展示。同时,场馆还聘任劳模、工匠作为兼职讲解员,生动诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。在疫情防控常态

化背景下,积极变革参观模式,打造线上云展馆,已接待各类参观对象超过4万人次。

为进一步展示各个时代的劳动模范和先进工作者的靓丽风采,绍兴市劳模协会牵头编撰了《绍兴劳模名录》。系统收录了新中国成立以来1800多名荣获绍兴市级及以上的劳动模范鲜活事迹。

此外,绍兴市劳模协会定期组织“劳模事迹报告会”“劳模工匠宣讲团”“劳模工匠进校园”“工匠沙龙”等活动。2021年,以庆祝建党百年和劳动创造幸福为主线,组建131人劳模工匠宣讲团开展“五进”宣讲精神的深刻内涵。在疫情防控常态



学第一天,浙江省首位获评正高级职称的一线工人丁卫松,全国优秀教师、全国五一劳动奖章获得者、浙江省功勋教师、浙江省劳动模范董建奋,绍兴技师学院学生,第45届、46届世界技能大赛浙江省家具制作项目选拔赛第一名,第46届世界技能大赛中国选拔赛全国第八名,第46届世界技能大赛国家集训队队员赵龙来到学校,分享他们用劳动创造美好生活,推动社会进步、激励后浪前行的人生历程,7000余名师生通过收看直播,上了开学第一课思政、德育课,该活动登上了新华网、人民日报APP、学习强国等多家中央媒体,在全国打响了活动知名度。

近年来,绍兴市劳模协会牢固树立服务劳模、弘扬先进、促进发展的理念,通过加强组织建设,创新服务形式,开展形式多样的服务活动,团结劳模积极投身经济建设主战场,不断开创劳模工作新局面。

技术扶企 帮扶印染企业攻坚克难

纺织印染产业是绍兴市传统产业,优势支柱产业和重要民生产业,根据省总工会关于劳模工匠技术服务进企业的要求,绍兴水处理发展有限公司成立了劳模工匠技术服务队,由全国技术能手、享受国务院政府特殊津贴专家蔡芝斌为队长,浙江省金蓝领宋华龙为副队长,浙江工匠张其峰、浙江青年工匠宋永祥、浙江省金蓝领陈伟、绍兴市技术能手胡新强等10人组成劳模工匠技术服务队,为绍兴柯桥滨海工业区相关企业开展技术服务活动。

针对浙江双冠染料有限公司污水处理工艺流程、设施设备运行情况,服务队通过实地查看发现工艺中存在排泥不畅造成运行成本高、出水效果差的主要问题,提出了如采用气提方式进行排泥、优化工艺流程等解决问题的药方,通过优化调整,达到了预期效果;针对浙江万丰化工有限公司提出的化验检测方面存在的问题,服务队对相关检测方式进行了指导,并对该公司化验人员进行相关培训,不定期开展技术交流,解决了该公司水质化验方面存在的问题;在绍兴百丽恒印染有限公司、绍兴吉蕊印染有限公司,服务队与企业负责人进行了技术座谈,针对企业提出的污泥



产量高问题,对工艺流程进行了全面分析,提出了优化投加药剂、调整曝气量、加强污泥压滤板框机药剂与滤布选型等方式,并对污水成分、药剂成分、污泥含水率进行了取样,在化验分析后更加具有针对性地提出相关解决方案。

“非常感谢,有了污水处理专业技术劳模工匠的支持,我们污水处理工艺中污泥总量偏大的问题有解决的希望了。”绍兴百丽恒印染有限公司董事长夏忠感激地说道。

据统计,2020年至2022年,服务队共对盛鑫印染等30余家排污企业开展走访调研。与绍兴洁蕊印染、绍兴百丽恒印染有限公司签订技术服务协议,开展“服务前移”试点;共联系、走访永盛印染等50余家企业,为排污企业在工艺技术、政策咨询、服务培训等方面提供帮助,回应并解决污水处理工艺流程、设施设备情况及存在的主要问题等企业诉求40多个,使园区内印染企业得到了良性发展,助力企业领跑国内印染行业。

传精神送技术 助力山区高质量发展



为进一步发挥劳模工匠在高质量发展建设共同富裕示范区中的示范引领作用,助力山区26县高质量发展,绍兴市总工会、绍兴市劳模协会组织劳模工匠志愿服务队,赴三门、武义、天台开展志愿服务。

此次志愿服务队由柯桥区排水公司技术总监、浙江省劳动模范、享受国务院特殊津贴专家丁卫松领衔,队员包括绍兴技师学院的全国技术能手潘军,第46届世界技能大赛焊接项目国家集训队成员、全国优秀青年焊工丁澄洋,浙江精工钢结构焊工“总教头”曾祥文等劳模工匠。

在三门县浙江尔格科技股份有

限公司,志愿服务队就企业遇到的碳钢板对接仰焊507焊条、气保焊横焊焊工技能提升瓶颈和漏油焊接困难等技术难题,进行了研讨交流、答疑解惑,并为企业开展了焊工技能培训。来自三门县各个公司的焊工,得知绍兴市劳模工匠志愿服务队焊接高手前来指导后,也纷纷赶来学习,志愿服务队队员们也手把手地进行指导。

随后几天,志愿服务队还对三门县三变科技股份有限公司、浙江爱力浦科技股份有限公司、扬戈科技股份有限公司的焊工进行实操培训。

在天台,志愿服务队走进浙江银轮机械股份有限公司,现场开展

技术攻关和服务活动。银轮公司技术团队立即将服务队提出的方案和建议在生产中加以改进,得到很好的效果,公司技术总监杨联民连连感谢。服务队队长丁卫松表示:现场指导虽然结束了,但是服务队将与帮扶企业建立长效联系机制,通过微信、电话等方式开展常态化志愿服务,进一步帮助企业打通堵点、难点。

赴武义开展志愿服务活动期间,丁卫松来到武义县职业技术学校,给即将走上工作岗位的毕业生开展了题为《我的工匠之路》的宣讲,让他们对劳模精神、劳动精神、工匠精神有了新的认识和理解。