



据新华社 澳门7月2日电 2日,中国女篮在2023女篮亚洲杯决赛中击败日本队,时隔12年后重获亚洲杯冠军。

全国用人单位托育服务工作现场推进会在杭召开 共同探索具有时代特色的托育服务发展新路径

本报讯 记者曾晨露报道 6月30日至7月1日,全国总工会女职工部与国家卫生健康委人口家庭司在杭州联合召开全国用人单位托育服务工作现场推进会。会议围绕落实积极生育支持配套措施,构建普惠托育服务体系,协同推动用人单位托育服务工作高质量发展的目标,总结交流2022年全国用人单位托育服务工作,提出下一步工作思路和重点任务。

全国总工会女职工部部长李艳清主持会议并讲话,国家卫生健康委人口家庭司司长杨文庄讲话,浙江省总工委书记、副主席吕志良致辞。全国总工会女职工部副部长洪莎,国家卫生健康委人口家庭司二级巡视员徐拥军,浙江省总工会党组成员、副主席胡柯,浙江省卫生健康委党委委员、副主任孙黎明等领导出席。

李艳清介绍一年来全国用人单位托育服务工作情况,提出下一步工作思路和重点任务。她指出,各级工会要在党委领导和政府支持下,积极履行牵头单位职责,重点从以下四个方面持续发力:一是继续做好全国爱心托育用人单位推荐申报工作,培育更多富有特色、具有创新意义的基层经验和托育模式;二是做好课题调研工作,为科学制定支持和引导政策做支撑;三是做好建设家庭友好型工作场所典型案例征集工作,帮助职工平衡好工作和家庭关系,带动更多用人单位建设家庭友好型工作场所;四是做好新闻宣传工作,推动构建托育托管大宣传格局,努力营造全社会关心关注职工后顾之忧、促进性别平等的良好氛围。

杨文庄肯定前一阶段工作成绩,着重分析当前面临的形势和存在问题,并就做好下一



与会人员参观杭州市妇产科医院职工子女托育中心。记者金钩胤 摄

步工作提出把推进用人单位托育服务工作摆上重要日程,抓紧抓实抓好;探索建立与产假相衔接的0~3岁全过程照护服务体系;发挥医疗卫生资源优势,大力推进“医育结合”的用人单位托育服务模式;联合工会组织开展职业教育培训、岗位技能培训、职业技能竞赛等活动;配合工会组织做好女职工权益保护法律法规执行情况的监督检查等十方面指导意见。

吕志良在致辞时指出,近年来,浙江省委省政府把普惠托育工作放在全省经济社会发展大局中来谋划来部署来推进,“渐有善举”被列入共同富裕示范区建设标志性成果及省政府十大民生实事,营造育儿

友好环境被写入省政府工作报告。全省各级工会、卫健等部门通力合作,积极探索具有时代特色、浙江特点的托育服务体系;发挥医疗卫生资源优势,大力推进“医育结合”的用人单位托育服务模式;联合工会组织开展职业教育培训、岗位技能培训、职业技能竞赛等活动;配合工会组织做好女职工权益保护法律法规执行情况的监督检查等十方面指导意见。

会上,浙江省总工会、福建省厦门市总工会、浙江省杭州市市卫生健康委、山东省潍坊市总工会、广西壮族自治区南宁市卫生健康委、河南卫生健康干部学院等6家单位作交流发言。与会人员还围绕工会、卫健系统如何更好协同推进用人单位托育服务,《关于进一步规范职工子女关爱服务相关工会经费使用管理的通知

(征求意见稿)》等进行分组讨论。国家发展改革委社会发展所就用人单位托育服务工作政策及实践作工作交流,全国总工会财务部经费处就用人单位托育服务专项资金使用作工作交流。

与会人员前往杭州大运河数智未来城高新区初本幼园北软园区、杭州市妇产科医院职工子女托育中心进行现场观摩。

各省(区、市)总工会,全国铁路总工会、中国民航工会、中国金融工会,中央和国家机关工会联合会,新疆生产建设兵团总工会女职工部负责同志;各省(区、市)、新疆生产建设兵团卫生健康委人口家庭处或妇幼处负责同志参加会议。

换新颜 图发展 ——本报改版致读者

从今天起,细心的读者会发现,本报换新颜了。

作为一张和共和国同龄的报纸,本报人经常在深思,我们如何与时俱进、守正创新、再图发展?保持人民情怀,记录伟大时代,讲好中国故事,传播中国声音,唱响奋进凯歌,凝聚民族力量,我们必须时刻铭记、踔厉奋发。

在全面贯彻、落实习近平新时代中国特色社会主义思想,充分发挥工会优势作用,助力助推

容创新、形式创新、手段创新,以新闻性、指导性、服务性、大众性为根本方向,通过丰富多彩、灵活多样、与时俱进的新闻报道体裁和手法,方能充分体现出工会积极发挥桥梁和纽带作用,参与社会管理和建设,引导和服务职工群众的特性,充分满足新形势下全省广大工会干部和职工群众在工作、生活和精神文化等方面的需求,着力体现联系广泛、服务职工的工作体系的优势和魅力。

我们一直在努力。所以,从今天起,浙工会、劳动者、创业潮、养生圈、守护您、品生活、文化宫等一盘盘“大餐”将依次和读者朋友见面,请大家品味鉴赏。我们前进的路上,离不开广大读者朋友的细心呵护和关怀,期待你们的真知灼见,为本报更加锦上添花!

本报编辑部
7月3日

这10家企业 何以成为共富实践观察点

丰富。他们在助推共同富裕的路上,各具特色,各有侧重点。

作为10家企业类共同富裕实践观察点之一,卫星化学股份有限公司是一家嘉兴南湖红船旁土生土长的民营企业,创建于上世纪90年代初,是国内领先的以绿色低碳原料为核心的化学新材料科技公司。

近年来,卫星化学股份有限公司在做大做强“企业蛋糕”实现物质富裕的基础上,聚焦收入分配改革,建立了技能分配、激励分配、善行分配三次收入分配变革体系,走出一条企

业助力“扩中提低”样板之路。

实践中,在常规管理通道和技能提升通道的基础上,卫星化学股份有限公司针对产业工人队伍打造工匠成长通道,形成了企业内部职位晋升“三通道”模式,建立“纵向可升降、横向可转换”有序贯通的职位晋升体系,形成人才培养、使用、评价和激励的管理闭环,并建立职业技能等级自主评定标准,鼓励产业工人通过技能提升实现共富梦想。

同时,依托上市平台,开展股权激励、员工持股计划和“事业合伙人持股计划”,对公司整

体业绩和中长期发展具有重要作用的核心骨干员工及为公司做出突出贡献的技术人员,予以股权激励奖励,将员工打造为事业合伙人。此外,卫星集团还提供最高30万10年无息购房贷款,帮助员工打造5年购房梦想,借款资金已累计超过2000多万元,助力200余位职工购房安家。

同为企业类共同富裕实践观察点的瑞安市瑞立集团有限公司,则通过“链主”企业作用,带动200多家产业链上企业实现协同发展,(下转第4版)

学思想 强党性 重实践 建新功

切实以高质量主题教育 推动工会工作高质量发展

省总工会举行主题教育专题党课暨“两优一先”表彰会

本报讯 记者李国峰报道 6月30日上午,省总工会举行主题教育专题党课暨“两优一先”表彰会。省总工会党组书记、副主席、省总工会主题教育领导小组组长吕志良围绕“学深用好习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及在浙江工作期间的有关重要指示批示精神,不断开创浙江工会工作高质量发展新局面”讲了专题党课,15名优秀共产党员、5名优秀党务工作者和5个先进基层党组织受到表彰。主题教育省委第十四巡回指导组副组长申屠忠到会指导,省总工会全体党员、干部,直属单位班子成员和“两优一先”受表彰对象参加。

吕志良指出,学深用好习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,关键要做到“五个牢牢把握”。要牢牢把握工会工作的根本原则,自觉接受党的领导,切实加强党的建设,充分发挥党组作用,把党的决策部署变为行动、变为成果、变为职工群众的获得感,确保工作出效、增效、强效、提效;牢牢把握工会组织的使命任务,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,持续深化产业工人队伍建设改革,大力弘扬“三个精神”,引导职工“当好主人翁、建功新时代”;牢牢把握工会组织的政治责任,以宣传教育引领职工,以真情服务吸引职工,以先进文化感染职工,引导职工群众听党话、跟党走;牢牢把握工会组织的基本职责,提升维权工作水平,提升服务水平,把群众观念牢牢根植于心中,不断提高职工群众生活水平和质量;牢牢把握工会组织的发展动力,加大改革创新发展力度,夯实工会基层基础,激发干部队伍活力,提升工会工作水平,提升服务水平,把群众观念牢牢根植于心中,不断提高职工群众生活水平和质量;牢牢把握工会组织的基本职责,提升维权工作水平,提升服务水平,把群众观念牢牢根植于心中,不断提高职工群众生活水平和质量;



6月30日上午,吕志良上专题党课。记者邹伟峰 摄



6月30日上午,省总工会召开“两优一先”表彰会,一批优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织受到表彰。记者邹伟峰 摄

会工作高质量发展新局面。省总工会要始终把握正确方向,服务中心大局,服务职工群众,努力找准职责定位,不断提升工作开展的制度性、机制性,示范性、引领性,前瞻性、科学性,更好推动全省工会工作发展;要切实增强学习思考、提高谋划力,强调查研究、提高引领力,强平台载体、提高服务能力,强担当作为、提高影响力,强质量效益,提高执行力,强带头带领、提高履职的能力水平。

吕志良最后强调,省总工会要持续推动理论学习入脑入心,调查研究走深走实,检视整改动真碰硬,建章立制务实管用,以全国争一流、群团走在前、党政更支持、职工有感受为目标,努力推动浙江工会工作走前列、作示范,切实以高质量主题教育推动工会工作高质量发展。

吕志良强调,学深用好习近平总书记在浙江工作期间关于工会工作的重要指示批示精神,要紧紧围绕中心大局,助力经济社会发展,系统谋划工会工作,组织动员广大职工为完成党的中心任务而共同奋斗;要切实履行基本职责,开展更广泛、更全面的维权,正确处理维权与服务的关系,在促进发展、推动改革、积极参与中搞好维护;不断加强自身建设,在扎实推进“县级工会加强年”专项行动、深入推进新就业形态劳动者建会入会和权益保障,有效激发企业工会特别是非公企业工会活力中不断加强基层工会建设,进一步加强干部队伍建设。

吕志良强调,要结合主

题教育,认真分析新时代新征程浙江工会所面临的新形势新要求,切实担负新时代新征程浙江工会的新使命新任务,从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取智慧和力量,不断开创我省工会工作新局面。

扎实做好蹲点调研“后半篇文章” 切实用调研成果推动工会 工作大解题 成效大提升

省总工会召开机关干部赴基层蹲点工作汇报会

本报讯 记者李国峰报道 转作风、提能力、求实效。6月30日上午,省总工会召开机关干部赴基层蹲点工作汇报会,对省总机关干部赴基层蹲点工作进行交流。会议强调,要扎实做好蹲点调研“后半篇文章”,切实用调研成果推动工会工作大解题,成效大提升。

省总工会党组书记、副主席、直属机关党委书记董建伟主持会议并讲话,主题教育省委第十四巡回指导组副组长申屠忠到会指导,省总工会领导陆英、陆维、何永浩、孙桂中、周小兵出席会议。会上,6个蹲点组分别就各自基层蹲点工作的开展情况作了交流发言。

省总工会机关干部赴基层蹲点工作自2021年开展以来,经过持续深化推进,已经成为一项具有浙江工会辨识度、广受各界肯定的“浙工”品牌,有效推动了工会干部切实转变工作作风,深入基层、深入职工群众,了解基层职工实情,帮

助解决难题,增进与职工群众的感情,教育引导职工群众听党话、跟党走,真正发挥工会桥梁纽带作用。今年,主题教育又赋予其新的内涵和新的任务,要求各蹲点组深入开展调查研究,循迹溯源学思想促践行,自觉运用党的创新理论研究解决工会工作面临的新情况新问题,推动工作大解题,成效大提升。

会议指出,各蹲点组工作既体现了“围绕主题开展蹲点、聚焦主业深入调研、聚力主责践行服务”的共性,也突出了循迹溯源有厚度,推进工作有力度、课题调研有深度、工作站位有高度、服务基层有温度、调研工作有广度的特点,真正做到了蹲下去、沉到底、解难题、真锻炼的预期目标。会议要求各蹲点组始

终,继续跟进蹲点单位有关问题解决和工作推进,推动调研成果转化,真正能出实效;相关部门要做好情况统计、调研报告、工作总结报送,及时做好蹲点工作“最佳成果奖”“优秀个人”评选工作。

省总工会机关各处室、驻会产业工会、技协与网络中心负责人,直属单位班子成员参加会议。

浙里聚焦

记者张浩星报道 近日,浙江省委社建委公布60个共同富裕实践观察点,其中企业类共同富裕实践观察点有10个。这10家企业何以成为共同富裕实践观察点?观察价值又在哪里?

在这10家企业类共同富裕实践观察点中,既有国企,也有民企,既有平台型企业,也有制造类企业,既有区域公共品牌类孵化企业,也有农业龙头类企业,类型

丰富。他们在助推共同富裕的路上,各具特色,各有侧重点。

作为10家企业类共同富裕实践观察点之一,卫星化学股份有限公司是一家嘉兴南湖红船旁土生土长的民营企业,创建于上世纪90年代初,是国内领先的以绿色低碳原料为核心的化学新材料科技公司。

近年来,卫星化学股份有限公司在做大做强“企业蛋糕”实现物质富裕的基础上,聚焦收入分配改革,建立了技能分配、激励分配、善行分配三次收入分配变革体系,走出一条企

业助力“扩中提低”样板之路。

实践中,在常规管理通道和技能提升通道的基础上,卫星化学股份有限公司针对产业工人队伍打造工匠成长通道,形成了企业内部职位晋升“三通道”模式,建立“纵向可升降、横向可转换”有序贯通的职位晋升体系,形成人才培养、使用、评价和激励的管理闭环,并建立职业技能等级自主评定标准,鼓励产业工人通过技能提升实现共富梦想。

同时,依托上市平台,开展股权激励、员工持股计划和“事业合伙人持股计划”,对公司整

体业绩和中长期发展具有重要作用的核心骨干员工及为公司做出突出贡献的技术人员,予以股权激励奖励,将员工打造为事业合伙人。此外,卫星集团还提供最高30万10年无息购房贷款,帮助员工打造5年购房梦想,借款资金已累计超过2000多万元,助力200余位职工购房安家。

同为企业类共同富裕实践观察点的瑞安市瑞立集团有限公司,则通过“链主”企业作用,带动200多家产业链上企业实现协同发展,(下转第4版)