

# 增强政策协同 深化分工合作 凝聚强大合力

## 推动长三角地区工会事业再上新台阶

**本报讯** 近日,沪、苏、浙、皖三省一市工会召开2023年推进长三角高质量一体化发展工会工作联席会议,会议发布了2023年推进长三角高质量一体化发展工会工作方案,命名了首届“长三角大工匠”。

2019年4月,助推长三角一体化发展国家战略沪苏浙皖工会工作首次联席会召开,此后,三省一市工会在劳动和技能竞赛、工匠培养、职工疗休养、和谐劳动关系构建等方面持续合作,紧扣“高质量”和“一体化”两个关键词,不断书写长三角一体化建设中的工会篇章。

今年,三省一市总工会在过去几年携手共建的基础上,就联手开展劳动和技能竞赛、联动构建和谐劳动关系、联合推进红色工运场馆互访、共同组织职工疗休养交流等重点工作,进一步达成合作共识。



### 权威解读:2023年四项重点工作方案

#### 01 16项劳动和技能竞赛 搭建长三角职工竞技大舞台

**三省一市总工会牵头推进的长三角重点竞赛项目**

- 由上海市总工会牵头开展长三角地区信息技术应用创新成果大赛。
- 由江苏省总工会牵头开展第三届中国长三角地区劳模工匠创新工作室选树命名活动。
- 由浙江省总工会牵头开展长三角地区工业机器人虚拟仿真职业技能竞赛。
- 由安徽省总工会牵头开展长三角新能源汽车技术技能竞赛。

**三省一市总工会联合相关部门开展的竞赛活动**

- 开展校企合作、产教融合项目竞赛活动。
- 开展长三角地区智能交通创新技术应用大赛。
- 开展第三届长三角地区优化营商环境环境立功竞赛暨食品检验检测职业技能竞赛。
- 开展长三角地区供水行业供水管道工职业技能竞赛。
- 开展第二届中国长三角地区融

资担保职业技能竞赛。  
**三省一市总工会指导推动相关地级市、区(县)、产业局工会开展的竞赛活动**

- 推动长三角生态绿色一体化示范区开展三地消防救援队伍业务技能竞赛。
- 推动铁路系统开展第三届长三角地区铁道行业职业技能竞赛。
- 推动长三角(5+10)城市工会(由环太湖的无锡、常州、苏州、湖州、嘉兴五城市总工会共同发起,上海市浦东新区、青浦区,江苏省南京、徐州、南通、镇

江市,浙江省绍兴市,安徽省合肥、芜湖、宣城市等长三角区域十个城市(区)总工会共同参与)工作联盟开展物联网工程技术职工职业技能竞赛。

- 推动三省一市相关部属企事业单位开展长三角地区废水处理行业(废水处理工)职业技能竞赛。
- 推动长三角环太湖城市开展电梯维修技能邀请赛。
- 推动长三角(5+10)城市工会工作联盟开展康养美食创新大赛。
- 推动长三角地区职工疗休养基地开展服务技能大赛。

#### 02 5大预警预防、联动调处机制共促长三角劳动关系和谐

- 建立跨区域劳动关系矛盾预警预防信息共享机制
- 建立跨地区劳动关系矛盾联动调处合作机制
- 建立工会法律援助异地维权协作机制
- 建立根治农民工欠薪联动机制
- 建立劳动关系状况会商研判机制

#### 03 4地职工相互奔赴 助力长三角疗休养交流

2023年,上海市总工会、江苏省总工会、浙江省总工会、安徽省总工会各组织不少于3000名职工,赴其他三地开展职工疗休养交流活动

- 活动时间**  
一般不少于3天2晚。
- 活动对象**  
重点向劳模先进、工匠技师、技术工人、新就业形态劳动者等群体倾斜。

- 活动内容**  
将红色工运寻访路线纳入疗休养整体安排之中,有效延伸红色寻访活动,引导广大职工铭记奋斗历程、传承信仰之力。
- 活动地点**  
可优先选择长三角区域内各工人疗养院、沪苏浙皖四地总工会认定的职工疗休养基地。

#### 04 1张地图、1组线路 推动长三角互学互访

**1张地图**  
■充分运用长三角各类革命历史类纪念设施、遗址和爱国主义教育基地等红色资源,2023年8月底前共同推出一张“长三角地区红色工运场馆地图”。

**1组线路**  
■在绘制红色工运地图的基础上,同步推出“长三角红色工运寻访主题线路”,首批不少于30条。

沪、苏、浙、皖三省一市总工会召开2022年推进“十四五”长三角高质量一体化发展工会工作联席会议,发布了2022年推进“十四五”长三角高质量一体化发展工会工作方案。

沪、苏、浙、皖三省一市总工会召开2023年推进长三角高质量一体化发展工会工作联席会议,发布了2023年推进长三角高质量一体化发展工会工作方案,命名了首届“长三角大工匠”。

图片:邹伟峰 部分文字来源:“申工社”



## 职业更专业 强基更提能 海宁工会为职业化工会工作者开办成长训练营

**本报讯** 记者金钩胤 通讯员邵金连报道 近日,海宁市职业化工会工作者成长训练营开启。训练营设置了分享交流、新闻写作、光影视界等课程。

“上半年的工作中,我最满意的三件事是‘班前十分钟’课程系列化,开展100多场;先进模范选树规范化,推荐青年工匠51名;新就业形态劳动者工会结对服务常态化……”入职5年的黄湾镇总工会

会工作者尹海文分享道。“今年我们新建了20家工会,新增会员2648名。收集了职工心愿345个,我觉得工会工作很有成就感。”来自长安镇总工会的王鲜入职不到半年,工会工作渐入佳境……在训练营现场,大家交流心得感悟、收获成长。

新闻写作课堂上,海宁传媒中心政经新闻部副主任朱文给大家带来新闻稿写作培训课。重点讲

述了新闻消息和新闻通讯的写作手法,还对职业化工会工作者的作品进行了点评。而在光影视界课堂,海宁市职工摄影家协会主席王超英,给大家传授了公务摄影的独家秘诀,在理论与实践,光影与结构的碰撞中,提升大家的视觉审美。

“这样的成长训练营,对于我们动口、动手、动脑都大有帮助。经过培训后我们知道了如何更好

地‘唱’出工会的好声音。”来自周王庙镇总工会的邹燕说。

下一步,海宁市总工会将把职业化工会工作者成长训练营打造成工会干部强基提能培训的升级版。“我们将通过完善机制,丰富项目,激励参与,努力打造一支忠于干事、会干事、干成事的职业化工会工作者队伍。”海宁市总工会党组书记、主席沈振定说。

## 组团减肥啦! 武义县举行首届健康减重大赛

**本报讯** 记者羊荣江报道 7月1日,一场别开生面的健康减重大赛在武义拉开帷幕,共计220名选手参与。

据悉,武义县首届健康减重大赛由武义县卫生健康局、武义县总工会主办,武义县疾病预防控制中心承办。大赛以“健康体重、健康人生”为主题,时间是7月1日—8月29日,为期两个月。

“我们举办健康减重大赛旨在提高人们健康意识和健康生活方式行为能力,探索通过合理膳食行动和全民健身行动,达到健康体重的目的。”武义县总工会相关负责人说。

据了解,武义县此次减重大赛招募对象是18—60岁人群中超重、肥胖、中心性肥胖等重点人群。此外,将血脂异常、膳食不健康、

缺乏体育锻炼等人群也列入招募对象且给出具体体征标准。

参赛对象成立自我管理小组,每支队伍设队长1名,比赛期间实行队长负责制,大赛采用积分制评定,总积分490分。

490分积分分布:在开展赛前体质测可获得20分。比赛项目共计可获得450分,其中,达到运动目标,每天可获得3分,总计180分;每日开展饮食监测,在“万步健康APP”中上传早、中、晚三餐膳食记录,每餐记录完成上传得1分,总计180分;项目组为参赛对象组织开展线下健身活动,比

赛期间参与线下健身小组活动,参加1次得10分,总计50分;每周测量体重、腰围,在“万步健康APP”记录,每次完成得5分,总计40分。开展赛后体测可获得20分。

最终,主办方将根据积分完成情况及减重效果体测数据进行评分。奖项设“最佳减重奖、优秀队员奖、持之以恒奖”各20名,“优秀团队奖、优秀组织奖、优秀传播奖”各3个,比赛结束后将予以获奖人员一定的物质奖励。

减重大赛主办方还将通过问卷调查、简易体检(血压、体重、腰围、臀围、体质成分等)获得膳食、运动等基线信息,对队员的饮食、运动、体质数据变化开展效果评价,撰写健康体重专项行动效果评估报告。并通过减重大赛培养一批健康生活方式指导员,开展载体融合项目促进、以点带面,引领周边人群进入健康新生活。

## 吃饭有折扣,还有车位预留 宁波海曙新就业形态劳动者错峰就餐享福利

**本报讯** 记者李凡 通讯员郑轶文报道 日前,宁波海曙区举行新就业形态劳动者工会会员家庭日活动,外卖员、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者代表齐聚一堂,共同见证海曙新就业形态劳动者错峰就餐惠民项目的正式发布。

海曙区总工会相关负责人介绍,外卖骑手、快递小哥、网约车司机等新就业形态劳动者每天早

出晚归,没有固定吃饭的场所和时间,为此工会组织发出了招募令,号召爱心企业为他们提供错峰就餐惠民服务,进一步提升新就业形态劳动者获得感、幸福感和安全感。

记者了解到,此次错峰就餐惠民项目经海曙区总工会发起后,得到了海曙区餐饮联合会以及新四方餐饮管理有限公司、天港控股集

团等爱心组织、企业的积极响应。每天中午12点至下午1点,海曙天港禧悦酒店专设“天港爱心食堂”,为新就业形态劳动者提供专属就餐服务。酒店还划出专门的停车位,在中午或晚间充电高峰期,开放内部停车场,提供快速充电桩,帮助解决新就业形态劳动者就餐时的停车需求。此外,海曙辖区内的11家新四方餐饮门店也

全部向外卖骑手、快递小哥推出了错峰就餐服务,每天中午12:30后,小哥可凭借工作服到门店就餐,并可享受最低五折的优惠。

“接下来,我们还将进一步加大服务新就业形态劳动者的力度,在工会组织覆盖、服务职工水平、思想引领实效、维护队伍稳定等方面进行深入的探索和实践。”海曙区总工会相关负责人表示。