



中央财办等部门印发通知 要求有力有序有效推广“千万工程”经验

新华社北京7月5日电 中央财办等部门近日印发《关于有力有序有效推广浙江“千万工程”经验的指导意见》的通知。“千村示范、万村整治”工程(简称“千万工程”)是习近平总书记任浙江工作时亲自谋划、亲自部署、亲自推动的一项重大决策,20年来造就了万千美丽乡村,

造福了万千农民群众,创造了农业农村现代化的成功经验和实践范例。通知要求各地学深悟透“千万工程”经验蕴含的科学方法,并结合实际创造性转化到“三农”工作实践之中,推动农业农村现代化取得实实在在的成效。

0~3岁职工子女托育难? 看杭州首家产业园区嵌入托育普惠园破解之法

浙里聚焦

记者曾晨路报道 8:50把女儿送到位于杭州城北的初本幼儿园北软园区,步行5分钟便来到同个园区的G座上班;17:30左右,接回女儿,“解决孩子托育难”已从梦想照进了彭倩的现实,“托育园办在产业园区里,孩子有专业机构照护着,我上班更安心了。”

而在一年前,彭倩和老公还在为孩子的照护问题着急发愁。由于双方父母身体不太好,没办法帮忙带小孩,他们面临着“孩子谁来带”的问题。18个月龄的孩子,如果请阿姨照看,不仅每月需支付超6000元的费用,还存在安全隐患。“对我们来说,请人照看孩子不是最优解,是园区里的托育园为我们解了难。”彭倩说,一个月2980元的托育费,远低于请阿姨的费用,而且有专业老师照顾,手机还能实时查看女儿在园里的情况,这些都让她和老公感到安心,“女儿在托育园适应得很好,在老师的引导下,养成了好的生活习惯,每天和小朋友一起,她也很开心。”

这家解决了彭倩女儿无人照护问题的托育园位于杭州大运河数智未来城高新区北部软



职工子女在初本幼儿园北软园区托育园中玩耍。记者曾晨路 摄

件园智慧产业园F座1楼,面积280平方米,共开设2个班,为高新区职工18~36个月龄的子女提供保育服务。

“这是杭州市首家产业园区嵌入托育园,为解决会员职工孩子无人照护难题提供了经验和样本,还被全总办公厅、国家卫健委办公厅认定为2022年全国爱心托育用人单位。”杭州市拱墅区总工会相关负责人介绍,高新区由北部软件园、智慧网谷、北城智汇园等片区组成,聚集了大批以数字文创、数字服务为主导的企业,有职工1万

余人。职工中50%以上为35周岁以下的青年,他们的孩子正值入托年龄。“为解决会员职工子女的托育问题,我们与杭州大运河数智未来城高新区管委会前期进行了大量走访,通过与企业、职工交流,准确掌握他们对托育服务的真实需求和期待。”该负责人说,职工希望托育服务能够“就近、可负担、有质量”,企业则希望通过优质的托育服务吸引人才、留住人才。

为解决职工“育”的难题,减轻“养”的负担,2021年由“初

本托育园”进行运营管理的初本幼儿园北软园区正式开园,这是杭州首家产业园区嵌入托育普惠园。

拱墅区总工会、杭州大运河数智未来城高新区管委会分别与初本幼儿园北软园区签订共建协议。其中,管委会提供符合托育标准、带有院子的优质用房,并给予5年租金全免扶持政策,解决园区托育机构场地问题,并切实帮助托育机构降低了运营成本。根据拱墅区总工会与初本幼儿园北软园区的共建协议,凡园区职工的孩子入托每月仅需2980元,比市场同类托育园便宜50%以上。同时,为更好契合园区企业职工的上下班时间,在原本16:30让孩子离园的基础上,托育园推出晚托服务,让孩子离园与父母下班能够无缝对接,真正实现“就近托、放心托、专业托”。

除此之外,为帮助企业招引人才、留住人才,托育园在入园时限上做出创新。企业招引人才后,可随时办理人才子女入园,解决产业人才流动带来的子女入托难题,对产业人才具有一定的吸引力。

“托育园办在园区里,公司引进的人才子女还能随时入托,这对我们吸引人才、留住人才大有裨益。”浙江盘石信息技

术股份有限公司工会主席石秀艳对此深有感受,她说,在招引人才时,公司会把解决员工托育问题作为一项福利向人才进行推介,目前公司有2名骨干员工的宝宝在初本幼儿园北软园区上托班。“孩子的照护问题解决了,员工心也更定了。”石秀艳说,初本幼儿园北软园区托育园还提供晚托服务,员工碰上加班的情况,也不用担心孩子无人照看。

引入第三方托育机构,为会员职工提供普惠、优质的托育服务,这样的办托经验得到全国总工会女工部、国家卫生健康委人口家庭司的关注,日前在杭州举行的全国用人单位托育服务工作现场推进会上,与会人员前往实地进行观摩,并给予一致好评。

链接:

在全总办公厅、国家卫健委办公厅公布的2022年全国爱心托育用人单位名单中,我省共有7家单位上榜,数量居全国第一。截至2023年6月,全省已建成57家符合规范建设标准的用人单位办托机构,覆盖全省10个设区市,其中机关、事业单位开设28家,国有企业开设21家,非公企业开设6家,产业园区开设2家。

玉环工会: 做“五心娘家人” 送暖“新”关爱



图为新就业形态劳动者参加玉环工会公益体检活动。

■记者潘仙德
通讯员董莉

微现场

“平时经常熬夜开车,趁这次工会的免费体检,了解一下自己的健康状况,让自己放心,家人安心。”网约车司机叶云水说。

“医生说我有脂肪肝,回去后,我一定听医生的,要多注意健康饮食,尽可能按时就餐,注意劳逸结合。”快递员张勇勇说。

近日,来自玉环快递、物业、保安、物流等岗位的近260名新业态从业人员在玉环市总工会的组织下,走进医院进行公益体检。

为搞好此次“我为职工送健康”免费体检活动,玉环市总工会专门召开会议,结合职工所在地、工作时间等客观因素,联系了距离较近、符合资质的医院,安排了18个体检项目,为新就业形态劳动者的健康“保驾护航”。

据了解,近三年,有5名职工通过工会体检发现自己身体状况异常,并在工会的帮助下得到及时治疗。

微访谈

问:你们如何推进新就业形态劳动者建会入会工作?

玉环市总工会:近年来,我们高度重视新就业形态劳动者建会入会工作,根据“县级工会加强年”的工作部署,切实把握建会新机遇,探索组建新思路,拓展入会新模式,打通新就业形态劳动者的建会入会路径。

首先是部门联动,有效获取群体信息,再通过网格牵头,落实建会清单。我们主动与相关行业主管(监管部门)沟通协调,整合部门资源和力量,从提升职业技能、保障劳动报酬、打造服务阵地等方面着手,把他们吸引过来、组织起来、稳固下来,为新就业形态劳动者找到“家”。采取乡镇(街道)总工会网格化牵头负责制,社会化职业化工会工作者通过全面摸排、因企施策、走访宣传等方式,列出建会清单、抱团作战,运用建会清单动态管理机制,为新就业形态劳动者建起“家”。

截至6月25日,全市已建成新就业形态劳动者工会90家,包括单建工会65家、联合工会25家,会员总数达

16356人。
问:建会后,新就业形态劳动者都享受到了哪些服务?

玉环市总工会:我们积极了解新就业形态劳动者的需求,认真履行工会服务职能,全力做好新就业形态劳动者的“五心娘家人”,即用心教育引导、精心组织参与、专心服务保障、倾心提升提薪、暖心关爱帮扶,为新就业形态劳动者及其家庭送去“娘家人”的暖“新”关爱。组织开展新就业形态劳动者的暖心行动,并将服务职工本身扩展到服务职工家庭,用“大爱”温暖“小家”。开展物业行业工资集体协商,有效保障行业职工和企业双方的合法权益。举办新就业形态劳动者的技能培训、竞赛,挖掘更多“行家里手”。对优秀职工开展“推优入党”、优先参评各项荣誉。今年,玉环新业态职工代表、饿了么玉环站站长杨长军获得台州市劳模的荣誉。与此同时,还设立工会户外劳动者服务站23家,让新就业形态劳动者热能纳凉、冷能取暖、渴能有水、累能休息。玉环市先锋骑手驿站还被全国总工会确认为2022年“最美工会户外劳动者服务站”。

问:针对新就业形态劳动者还有什么计划?

玉环市总工会:我们将继续认真贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于新就业形态劳动者权益维护的重要指示,把党建带工建、“方向盘”,带动新就业形态劳动者全方面共富。

下一步,将充分发挥工人文化宫服务职能,采用新业态职工“点单”,工会“下单”的方式,倾力打造职工“品质生活”课堂,实现职工技能共富、精神共富。改造升级全市23家工会户外劳动者服务站,同时在各乡镇(街道)增设更多站点,拓宽服务版图,“零距离”服务职工。推动全市新业态行业工资集体协商工作,稳步提高新业态群体的薪酬水平,促进“扩中提低”和共同富裕建设。举办网约车、送餐员等行业比武,引导新业态群体钻研本职业务,提高工作效率,推动技能竞赛“百花齐放”。对于即将到来的高温天气,还会为新业态职工开展“送清凉”、疗休养等活动,切实提高新就业群体的获得感和幸福感。

清凉驿站 享关爱

日前,在金华市人民东路青春社区一家银行网点里,工作人员把满头大汗的环卫工人请进清凉的室内休息,并递上西瓜、饮用水等。

2015年开始,金华市启动“户外劳动者清凉驿站享关爱”公益活动。每到盛夏,市区近千家沿街单位为环卫工人、快递员等户外劳动者提供高温下的清凉歇脚点,彰显出一座城市的人文关怀。

通讯员胡尚飞 摄



平安护航亚运

我省发布“铁拳”“亮剑2023”第五批典型案例

本报讯 记者羊荣江报道 今年以来,省市场监管局全面开展“铁拳”“亮剑2023”综合执法行动,聚焦亚运特殊标志保护、侵权假冒产品、商标申请违法违规代理等知识产权保护重点领域,严厉打击知识产权违法行为,全力维护公平有序的市场环境,平安护航亚运盛会。行动开展以来,全省共查处知识产权违法案件1239件,罚没款3131万元,移送司法机关92件。

7月4日,全省公布“铁拳”“亮剑2023”第五批典型案例(知识产权保护系列),本次案例发布包含亚运特殊标志保护、维权护企、保障消费者合法

权益和打击商标代理机构违法行为。

“亚运年”如何打好亚运特殊知识产权保卫战?市场监管部门瞄准线上线下,实行一体化执法打击,全力消除侵权隐患,平安护航亚运。

案例一 温州市龙湾区市场监管局查处刘某侵犯特殊标志专有权案。

当事人刘某等人在未获得杭州亚运会组委会授权许可情况下,生产假冒亚运会吉祥物手办、钥匙扣等产品,并通过网络进行销售,涉案金额高达80余万元。当事人上述行为违反了《特殊标志管理条例》规定,

因涉案金额巨大、涉案人员众多,已达涉刑标准,4月20日,该局依法将该案移送公安机关追究刑事责任。

案例二 杭州市西湖区市场监管局查处某服装有限公司侵犯特殊标志专有权案。

2月23日,该局接到线索称杭州某服装有限公司在多个网络平台使用“某某演出服”“某某演出服租赁”等账号出租亚运会吉祥物“琮琤”“莲莲”“宸宸”人偶服装。经查,当事人无法提供杭州第19届亚运会特殊标志的相关授权证明,当事人在未得到特殊标志所有人授权的情况下,擅自开展亚

运会吉祥物人偶服的出租业务,其行为违反了《特殊标志管理条例》第十六条第(二)项的规定,4月14日,该局依法对当事人作出罚款2000元的行政处罚。该案的查处有效杜绝了亚运会特殊标志重复侵权的违法行为。

案例三 金华市金东区市场监管局查处某广告设计策划有限公司侵犯特殊标志专有权案。

经查,当事人受某置业有限公司委托,设计制作杭州亚运会主题广告,上述广告均标注有某置业有限公司的广告宣传内容,并分别标有杭州亚运会吉祥物“琮琤”“莲莲”

“宸宸”图像。截至5月9日被该局查获时为止,现场仍悬挂标有“迎亚运盛会”“展文明风采”字样及杭州亚运会吉祥物“琮琤”“宸宸”图像的广告牌两块,当事人合计违法所得2111.5元。亚运会吉祥物“琮琤”“莲莲”“宸宸”为特殊标志,当事人在未得到特殊标志所有人授权的情况下,擅自将其标志用于商业广告上,5月25日,该局依法对当事人作出罚没8111.5元的行政处罚。

此外,还发布了维权护企典型案例3件、保障消费者权益合法权益典型案例5件、打击商标代理机构违法行为典型案例1件。

