

国企·新动能

杭钢三次创业之后—— “十里钢城”变数字热土

记者曾晨路 通讯员应求上报道 根据省大数据局数据,今年,“浙里办”注册用户数已突破1亿。或许你不会想到,在人们的每一次点击、办事的数据调取背后,都是杭州城北半山脚下杭钢建设营运的浙江云计算数据中心在提供算力支撑。

浙江云计算数据中心自2022年正式开服以来,为电商、金融、物流、云计算和大数据及各类互联网增值服务提供坚实的基础设施平台,为工业互联网、智能制造、智慧城市、未来社区、智能环保等项目提供基础算力保证。而云计算数据中心就建在曾是杭州制造业的“老大哥”——杭州钢铁集团有限公司半山钢铁基地的所在地。

从“炼铁成钢”到“炼数成金”,杭钢经历了什么?

开启第三次创业

一部杭钢史,半部杭城史。杭钢是浙江工业发展史的切片缩影,也是浙江工业“数字化”的开端之一。这座位于杭州半山、创立于1957年的杭钢有着诸多荣耀:优钢比达80%,

是我国优特钢精品生产基地;由杭钢生产的高强度冷镦钢和焊接材料,分别被应用于神舟五号、神舟六号、神舟七号宇宙飞船……

然而,荣耀之后是阵痛,随着国内钢铁产能过剩问题的凸显,2015年杭钢人以破釜沉舟的决心和勇气,用150天时间,全面安全关停半山钢铁基地。

半山钢铁基地关停之后,下一步怎么走?这是摆在杭钢面前的最大问题。

经过思考谋划,转型之路日渐清晰,杭钢开启第三次创业——布局数字科技产业,进入数字经济赛道。这既是服务省委省政府把数字经济作为“一号工程”来抓的战略部署,也是杭钢充分利用自己独特优势的水到渠成:半山钢铁基地关停后,保留了1743亩土地和40多万平方米厂房,还保留了部分能耗指标和变电所。

为此,杭钢集团以半山基地“一镇两园三区”产业园空间布局为载体,加快半山基地数字经济小镇开发建设,完善半山基地产业链,进行多应用场景的延伸开发,努力把半山基地转型为数字经济发展核心区、先导区,打造杭钢集团独特竞



杭钢“一镇两园三区”数字经济小镇布局图

争优势。

“数字杭钢”版图不断壮大

在这一系列布局中,最值得关注的是浙江省数字新基建重大标志性项目之一的浙江云计算数据中心。浙江云计算数据中心由浙江两家世界500强企业杭钢集团与阿里巴巴集团联合建设,总投资158亿元,建设10栋数据中心,承载10800个服务器机架,可运行20万台服务器。数据中心为电商、金融、物流、云计算和大数据及各类互联网增值服务提供坚实的基础设施平台,也为工业互联网、智能制造、智慧城市、未来社区、智能环保等项目提供基础算力保证。

杭钢集团以数字化改革为牵引,以“数字基础构建者、数字安全赋能者、数字应用开拓者”为定位,推进实施“1+X”战略路径,勇闯数字经济新蓝海,勇当数字经济的生力军,努力在服务数字浙江建设中作出应有贡献。”杭钢集团相关负责人介绍,“浙江云”和此前已启

用的“杭钢云”,规划超2万个机柜、装载约30万台服务器,是华东地区规模最大的数据中心。未来,将打造为国家级特大型数据中心、国家级超级计算中心和省级数字科技创新应用示范基地。

数据中心之上,更有一个开放庞大的产业生态。最直观的体现,便是“数字杭钢”的版图不断壮大。

目前,杭钢集团是浙江唯一一家以数字经济为主业的省属国企,正着力打造数字经济“浙江队”,已拥有浙江省数据管理有限公司、浙江省数据安全服务有限公司、浙江省产业大数据有限公司等14家数字科技骨干企业,涵盖云计算、大数据、数字安全等领域。

数字能力输出

在数字科技新赛道驰骋了7年多的杭钢,已开始将其数字能力进行输出。

在杭钢集团内,数字科技已开始赋能钢铁智造、节能环保、现代流通等产业,不断提升

三大产业链数字化、智能化和高端化水平。下属宁波钢铁有限公司“未来工厂”通过物联网、5G、大数据等核心技术和“智慧大脑”,在主要产线实现自动化、数字化、智能化;智慧水务平台实时管理35座污水处理厂,推动污水处理厂运营管理向物联网、智能化和一体化转变;“星猫易采”数字贸易平台服务近300家中小微企业,资金周转速度较传统业务提升4倍……

“以科技创新引领全面创新,以数字经济引领现代化产业体系建设。”在2023全国企业文化(杭钢集团)现场会上,集团公司党委书记、董事长张利明表示,将深入实施数字经济“一号工程”,聚焦数字基础设施构建者、数字应用开拓者、数字安全赋能者定位,加快数字产业化、产业数字化步伐,并积极拓展新能源、新材料两大新赛道,运作好杭钢股份、菲达环保、亚通新材三大上市平台,力争到2027年实现营业收入4000亿元、利润总额60亿元。



宁钢智慧高炉集控中心

鄞州修改企业 实用人才评价办法 一线技术工人能凭本事夺“金”争“银”

本报讯 通讯员张文胜、黄玺铭报道 日前,宁波市鄞州区人社局发布消息称,该区正式启动第六次企业实用人才评选活动,新一批“鄞州金匠”和“鄞州银匠”即将产生。

为破解企业实用型人才成长激励瓶颈,鄞州区于2016年在省内率先出台了《鄞州区企业实用人才评价暂行办法》,以实绩论英雄,打破唯学历、唯职称、唯论文的评选标准,通过对技能、技术、工艺水平、产生效益等方面的评价,选出真正为企业所需要、能为企业带来效益的实用型人才。近5年来,鄞州累计评选出“鄞州金匠”“鄞州银匠”290人,累计给他们发放津贴555万元,金匠、银匠已成为鄞州区企业熟知且深受关注的人才培养名片。

为进一步破解企业实用型人才成长激励瓶颈,鼓励企业培养选拔更多扎根一线的技能型实用人才,日前,鄞州区修订了《鄞州区企业实用人才评价暂行办法》,并于7月1日正式开始实施。据了解,对入选“鄞州金匠”“鄞州银匠”的人才,鄞州将比照海内外高层次人才和高级人才待遇,除连续三年分别发放每月1000元、500元的生活津贴外,在落户、子女入学、购房等方面予以支持,进一步提升技能人才的“职业含金量”,让技能人才创新有舞台、成长有支撑、奋斗有回报。

为保证公平公正,鄞州区人社局将引入第三方评测机构,由该机构组织相关职能部门、行业协会、技术专家开展综合评审、现场打分,评审结果做到对内、对外同步公示,接受多方监督。

目前,鄞州共有技能人才32万人,其中高技能人才10.2万人。通过企业实用人才评选出来的技能人才中,先后有30余人获得“浙江工匠”“省首席技师”“宁波市优秀高技能人才”等荣誉称号,已成为行业的中流砥柱。



第一届“鄞州金匠”徐旭勋。

平均每天诞生82位创业者 温岭人为何热衷做“老板”?

■颜静、江盈盈

今年5月底,谭林果在温岭开启了创新创业之旅——从重庆来到这里,他注册设立了新公司,计划在鞋业智造领域干一番事业。

像他一样,如今,一批批创业者正掀起温岭的创业新浪潮。今年以来,温岭市新设经营主体1.44万户,同比增长14.58%,推动该市经营主体总量突破16万大关,继续领跑台州各县(市、区)。

一个区域经济活力如何,经营主体最先感知。按照温岭全市常住人口142万计算,假如每个经营主体对应1名法定代表人,该市平均每天诞生82位创业者,每千人拥有经营主体112.6户,密度不断接近上海(131.9户/千人)等一线城市水平。

数字引人深思:温岭人为什么乐于从商、善于从商?温岭如何厚植创业投资沃土?新的创业浪潮又将涌向何方?

“闯”出新天地

温岭,依山傍海,石文化的坚毅和海洋文化的包容,与流淌在浙江大地上的“千山精神”相融合,孕育出温岭人敢闯敢试的精气神。

1979年11月,时年37岁的周德清注册登记了一家理发店,成为有据可考的温岭最早个体工商户。

在个体工商户出现之前,

当时的理发店或国营或集体所有,周德清就职于当时的城关镇中城区组织成立的理发店。因不满于上班拿固定工资,他租下一处四五平方米的地方,置了些设备,自己开店,当起了小老板。

这一年,温岭共核发个体工商营业执照8张。家庭副产、汽旅运输……此后,个私经济的活力渐显,涉及各行各业,大众创业的经商氛围浓厚。

据温岭个私协会统计,温岭个私经济在经历了1979年至1981年的起步阶段后,迎来了1982年至1985年的高速发展阶段。截至1983年年底,该市个体工商户已达4610户、5589人。

当时的温岭,一无区位优势、二无资源优势、三无政策优势,这也倒逼着温岭人积极求变,“闯”出一片新天地。

1983年1月,泽国镇牧屿村的4位村民筹资9000元,经温岭县工商行政管理局核准登记,组建了温岭县牧屿牧牛南工艺美术厂,成为中国第一家股份合作制企业。

之后,越来越多的股份合作制企业如雨后春笋般冒出。到1983年年底,温岭先后批出200多家户经营集体企业。1985年,全县已有“股份式经济”6553个,参加农户达36295户。

从改革先锋到全国百强县,如今,岭商已成为温岭市场的

经济蓬勃发展的主力军、生力军。他们从温岭出发,走南闯北、踏遍全球,活跃在全国乃至全球经济舞台上。

“改”出好生态

如果说,温岭人是凭着骨子里不怕折腾、不服输的拼劲和韧劲迈出了成为老板的第一步,那么持续深化的改革以及不断优化的营商环境,更使温岭成为一片创业创新的热土,激发更多人在里面大展拳脚。

去年以来,温岭顶格出台稳经济42条、助企纾困56条等一揽子政策,出台实施优化营商环境36条,以干部敢为、地方敢闯带动企业敢干、群众敢首创,积极推行“拿地即开工”“竣工即投产”“首违不罚”等制度,多措并举激发市场活力。

温岭市发改委相关负责人介绍,该市从企业的关键小事着手,打造经营主体全生命周期服务链条,开办企业、获得电力、登记财产、注销企业等各类行政审批手续办理指标达全省最优,连续三年全市营商环境评价指数位居全省前段,连续3年获评省“小微企业三年成长计划”工作优秀县(市、区),系全省唯一。

“开办企业”是评估一个区域营商环境的关键指标。如今在温岭,想要当老板,从申请到办结,平均用时仅1小时20分钟。

对经营主体而言,注册成

功不仅是创业的开始,推动从创业型向创新型转变,实现高质量发展才是最终目的。为此,温岭尖招频出,不断发力。如通过加速企业创新主体培育、加强企业研发机构建设,引导企业加大研发投入等政策“组合拳”,并成立专班每周跟进落实进度,确保各项政策高效直达经营主体,助企转型升级。

不久前,温岭市市场监管局联合温岭农商银行发布“认证贷”“标准贷”,将企业质量认证和标准资质等“软实力”转化为“硬资产”。

凭借一纸“品字标浙江制造”认证证书,浙江新富凌电气股份有限公司获得8000万元“认证贷”综合授信。企业负责人不禁感慨:“这是对公司长期坚持‘质量第一’发展理念的充分认可,激励我们更加重视质量管理体系、品牌管理、技术创新。”

同时,温岭持续深化“个转企”“小升规”“规改股”“股上市”,多层次服务企业精耕细发展,建立“小升规”及“专精特新”培育库,为企业提供梯度化、模块化、系统化的培训,加大对专精特新“小巨人”等企业政策扶持力度。

去年,该市共兑现各级企业培育项目475万元。全年引导完成“个转企”373家,“小升规”入库258家。今年一季度新增5家“品字标”企业,新增量居台州第一。

科技如何 让建造更“智慧”? 这场观摩会告诉你

本报讯 通讯员王辉、陈梦报道 VR虚拟质量样板、施工电梯AI人脸识别、吊钩可视化、塔机监控黑匣子……日前,“慧聚”南太湖2023年“智能、精益、绿色建造暨工程质量安全”观摩会在湖州市南太湖新区金茂长东府项目展开。

这场观摩会由浙江省工程建设质量管理协会主办,湖州市建筑业协会、湖州市南太湖新区建设发展局协办,中建三局一公司华东公司承办,现场设置智能建造及数智管理展区、质量展区、安全展区三大展示板块。

在智能建造及数智管理方面,该项目以数字化、智能化升级为动力,创新突破相关核心技术,加大智能建造在工程建设各环节应用,通过实测实量机器人、腻子打磨机器人、履带地面抹平机(地坪施工)等应用场景,推广应用智能建造,减少大面积人工重复劳动及人工施工时的观感参差不齐现象,可保证施工均质化。

质量展区包括集中样板展示、实体样板展示、施工材料展示。通过这些展示,实现材料透明、交付标准透明,提高了建筑工程质量,保证后期交付品质。

安全展区以“智能、精益、绿色建造”为主旋律,包括施工现场安全标准化设施、一站式人员入场服务区、安全体验区等,这些都是为打造优质工程提供坚实安全保障。

活动相关负责人介绍,通过本次现场观摩,各方参加观摩的人员对数字化、智能化建造与管理有了深入了解,有助于加大智能建造技术在工程建设各环节应用。

