



上半年全国铁路 发送旅客17.7亿人次

据新华社北京7月9日电 记者9日从中国国家铁路集团有限公司获悉,今年上半年,全国铁路发送旅客17.7亿人次,其中4、5、6月份旅客发送量快速攀升,较2019年同期分别增长7.6%、5.6%、4.8%,4月29日发送旅客1966.1万

人次,创铁路单日旅客发送量历史新高。

国铁集团客运部负责人介绍,上半年,随着经济社会发展平稳向好,铁路客流呈现恢复性增长态势,全国铁路日均开行旅客列车9311列,较2019年同期增长11.4%。

为打造“浙有善育”金名片 搭建工会政策支持体系

2023年省总工会“爱心托班”服务活动启动仪式在甬举行

浙有善育 工会助力

本报讯 记者李凡报道 暑假开始了,“神兽”出笼了,一个共同的暑期烦恼又再度涌上了全省双职工家庭的心头。7月7日,为缓解暑期我省职工在照顾子女这一问题上的后顾之忧,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,省总工会女职委在宁波镇海举行了“爱心暑托 筑梦甬城”2023年浙江省总工会“爱心托班”服务活动

启动仪式。省总工会党组成员、副主席胡柯出席仪式,并携各市总工会分管副主席向仪式现场的孩子们赠送书包,共同见证“爱心托班”服务活动正式启动。

“化学也是一门科学,在我们的日常生活中,化学知识随处可见……”仪式结束后,全国五一巾帼标兵、镇海技工学校教师刘艳作为劳模工匠代表受邀来到现场,为孩子们上了暑期“爱心托班”第一课,她用鲜活的案例和生动的讲解,为孩子们带来了一场趣味十足的“化学初体验”。

“上暑托班真有趣,比自己

在家写作业有意思多了!”第一次参加暑托班的愉快经历让陈梓涵同学的体验满意度直接爆表。同样对暑托班好评满满的,还有众多职工家长,“孩子在这里既安全,又能学到知识,还可以交到新朋友。更重要的是我们也可以因此安心、踏实地工作。”据了解,作为制造业强区,镇海有近30万外来务工人员在此生活。九龙湖镇总工会干事戴微萍告诉记者,宁波宁力高强度紧固件有限公司外来务工人员占比高达70%,开设职工女暑托班成为最受他们欢迎的一件实事。“今年已经是该公司第六年开展‘爱心托班’服

务了,这次周期将持续40天,每天上下学时间和职工上下班同步。子女有了好去处,职工们的工作状态都更好了。”戴微萍说。

据统计,浙江工会去年在全省范围内累计开展了2090场次“爱心托班”服务活动,惠及职工子女7.5万余人次,今年的“爱心托班”势必还将在去年基础上进一步扩面提质增效。“做好‘爱心托班’服务活动,是关心少年儿童成长、给予职工家庭育儿以强大社会支持的实际行动,也是支撑完善‘浙有善育’公共服务体系和浙江省公共服务‘七优享’工程之‘幼有善育’工程的重要环节。”省总

工会女职委相关负责人表示,在浙江高质量发展建设共同富裕示范区的新征程上,省总工会将聚焦职工群众“幼有善育”需求,以“浙工缘”“妈咪暖心小屋”“爱心托班”等特色品牌工作为职工提供全链式生育友好服务,以务实创新的工作举措推动用人单位为职工提供福利性托育服务,不断提振职工生育意愿,为打造“浙有善育”金名片搭建工会政策支持体系,充分发挥工会在促进人口发展、提高人口素质、加强职工育儿社会支持等方面的积极作用,托起职工群众稳稳的幸福。(相关报道详见第2版)

杭州市总工会 启动高温慰问活动 重点关注新就业形态 和亚运保障一线劳动者

本报讯 通讯员张晓燕报道 情系一线送清凉,凝心聚力迎亚运。日前,杭州市总工会启动高温慰问活动,重点慰问省、市重点建设工程项目、服务保障杭州亚运会的一线工作人员;主城区部分室外高温露天执勤的巡查人员(公安、消防救援、行政执法等);主城区部分环卫工人和道路停车收费管理员等;部分高温作业岗位、高温作业场所的一线职工;网约车和货车司机、快递员、网约送餐员等新就业形态劳动者群体。全市各级工会拟慰问

高温作业劳动者10万余名。

7月7日,杭州市总工会领导实地慰问高温环境下的新就业形态和亚运保障一线劳动者,为坚守岗位、奋战亚运的一线工作人员送去清凉与关怀。

据悉,今年杭州市总工会高温慰问时间从7月开始至9月结束。目前,杭州市总工会11个高温慰问组已陆续赴全市各基层企业开展高温慰问活动,全市各区、县(市)总工会和产业工会也已相继组织开展高温慰问活动。

金牌选手 是如何炼成的? 嘉兴职教人参与的 这场全国赛事亮点多多

通讯员朱静燕、王小荷、焦述艳报道 近日,第七届全国残疾人职业技能大赛落幕,赛前在嘉兴技师学院参加集训的6个项目共8名选手中,有7名选手获奖——值得一提的是,此次浙江省获得的5块金牌中,有3块金牌来自于他们。

浙江省在本次大赛全部28个项目中共获得148分,荣获团体第三名;其中,由嘉兴技师学院集训的6个项目的选手贡献了其中的48分。

与此同时,嘉兴籍选手也在大赛中获得了优异成绩。如在IT系统管理项目中,嘉兴籍选手戚加欣获得第一名;嘉兴技师学院学生何阳首次参赛,便在角色设计项目中获得了第六名。

好成绩都来之不易

赛前在嘉兴技师学院参加集训的6个项目中,海报设计、网页设计、IT系统管理项目均有选手获得金牌;另外,在角色设计项目中,选手分别获第二名和第六名;在信息网络安全项目中,选手获得第四名;在文本处理项目中,选手获得第七名。

好成绩的得来,都历经千辛万苦。此次在嘉兴技师学院参训的8名选手中,该校广告设计专业三年级学生何阳是年纪最小的,今年因获浙江

省残疾人职业技能大赛角色设计项目第一名,才获得了这次宝贵的全国大赛集训名额。

“今年的选手,在专业能力、学历上都相当强,给我们的印象非常深。”在IT系统管理项目中获得第一名的嘉兴籍选手戚加欣就是教练们口中的“双强”选手。

优势专业为选手们助力

“今年,浙江省参与了第七届全国残疾人职业技能大赛所有28个项目,而海报设计等6个项目放在嘉兴技师学院集训,就是因为这几个项目在学校本身就具有专业优势。”嘉兴技师学院副院长沈民权表示。

他说:“在网页设计上,我们培训的选手已经连续两届获得第一名的好成绩了。而在文本处理、网页设计和IT系统管理项目上,我们都有教师拥有多年参与全国大赛或国际大赛的裁判经验。”

今年,嘉兴技师学院还派出了焦述艳、孙伟、王登州三名教师赴第七届全国残疾人职业技能大赛担任项目裁判。“这一次的裁判经历,感觉学习到了很多。与其他省市相比,我省选手各方面具有不少优势,我们在赛场上也见证了这些年浙江高质量发展建设共同富裕示范区的美好成果。”三位裁判感慨道。

迎亚运 竞技能

近日,由杭州市总工会与杭州市人力资源和社会保障局、杭州市邮政管理局联合主办的“迎亚运 竞技能 展‘峰’采”2023年杭州市快递员职业技能竞赛在杭州技师学院举行,经过理论知识和操作技能考核,胡邵获得一等奖,陈增峰、楼锐锴获得二等奖,张鲁杰、万勤丰、何涛获得三等奖。

根据竞赛规则,本次竞赛前三名符合相关认定条件的,将被杭州市人社局认定为“杭州市技术能手”。

图为参赛选手正在进行智能快件箱操作。

通讯员徐晓娟 摄



曾一天被骂8回,夜班网约车女司机直言太压抑

新业态劳动者 心理健康亟须关爱

浙里聚焦

通讯员陈月丹报道 虽然事情过去了好几天,但一想到几天前的事故,“大林”就郁闷。

“大林”是金华市区某公司网约车司机,从业3年。几天前,她接到单子,送乘客去江北道院塘一饭店,因为目的地附近正在修路,她跟乘客商量好,在路边下车。

乘客下车时,意外发生了,后面一辆摩托车避让不及撞了上来,交警判“大林”全责。

“大林”心疼自己刚换没多久新车,“我每次出车可仔细谨慎了。”她吐槽,“没想到新车没开两天就遇上这倒霉事。”

每天奔波在路上,除了各种突发状况,“大林”还要面对

形形色色的顾客。在她看来,白班整体还好,即便遇到孩子大吵大闹甚至是不小心将饮料倒进车里,她都觉得问题不大,压力最大的是夜班,最怕遇到喝醉酒的乘客,有些人喝多了哭,有些人喝多了骂。

“很多喝醉酒的客人上车后一路都会骂骂咧咧,骂天骂地最后都骂到我头上,指挥这里拐那里拐,小弄堂拐不进去也要骂。”“大林”说,最惨的时候,一个夜班被骂了8回,“公司有服务礼仪规定,只能忍着,真的很压抑很委屈。”

“大林”的性格直爽,爱说话且嗓门大,以前无论是工作还是在家里,都属于“输出型”的人,但现在这个工作被骂了没法回嘴,让她无比憋屈。

“大林”的心情,很多网约车、出租车司机有过。

“网约车司机在面临高强度工作压力的同时,也承担着

很大的心理压力。”万顺叫车婺城分公司总经理占建生告诉笔者,他们公司每月召开一次分享会,员工们讲得最多的就是因为各种原因导致的顾客投诉。

“此前有一项随机针对1131名出租车司机心理健康的研究调查,发现出租车司机的身体和心理健康程度要明显低于普通人。”金华市第二医院主治医师黄宁宁告诉笔者,由于出租车司机需要夜间工作,生物钟紊乱,工作时间长,且工作环境局限在小小的车厢内,再加上交通拥堵、与乘客之间的人际矛盾、经济压

力以及自身身体状况等各种压力,容易导致抑郁、敌对、恐惧等心理问题,尤其是女司机,主要表现为不想说话、烦躁、焦虑、失眠、情绪失控、路怒症等。“其实不光出租车行业,很多新就业形态劳动者都面临着相似的心理压力,如快递从业人员等”。

据该市总工会统计,2020年至今,该市已成立新业态基层工会332家,覆盖单位5924家,共有新业态职工95292名。

近年来,该市总工会设立新就业形态劳动者工会工作专项经费287万元,用于星级“暖‘新’工会”创建、新业态基层工

会组建和面向新就业形态劳动者开展包括提升服务技能、促进收入增长、提高生活品质等方面的各项活动,其中特别关注新就业形态劳动者心理。该市总工会讲师团的讲师们根据行业特点、职工需求,纷纷走入新就业形态劳动者密集的企业园区科普心理健康知识,解决心理难题。

截至7月6日,金华市各级工会已为新就业形态劳动者提供各类心理健康讲座、培训、团体辅导、成长工作坊等心理服务101场,一对一心理咨询476人次,免费心理体检1307人次,惠及3567人次。



台州工会积极探索工会就业服务新模式,将求职招聘和夜间经济结合起来,为广大求职者和企业搭建人性化、多样化的服务平台。7月7日晚,台州市总工会、市人力社保局在青悦城广场举行《“工”

引未来“薪”动一夏》为主题的人才夜市。

当天晚上,台州市百达电器有限公司等50家优质企业收到求职简历728份,129人现场初步达成就业意向。

记者潘仙德 摄