



“浙”一夏,不负所“托”

——全省工会暑期“爱心托班”火热开启

编者按:暑假到了,孩子谁看?对于很多双职工家庭来说,这是“让人头疼”的问题。助力职工们解决带娃困扰,陪孩子们度过一个安全又快乐的暑假,当下,全省工会暑期“爱心托班”火热开启。一起来看,今夏,“娘家人”将如何不负所“托”。



家长期盼: 孩子有地方去还能长本事

职工郑静儿上小学一年级,她很早就在盘算今年暑假该怎么办:如果让儿子一个人待在家里,夫妻俩都不放心;送去爷爷奶奶家,又怕太宠溺;社会办的暑期“爱心托班”以学科类辅导为主,收费较高……这些对她来说,都不是最优选。后来,她听同事说,工会也有暑期“爱心托班”,她便关注上了办班的相关信息。对工会办的暑期“爱心托班”,她也有许多期待,首先能够保障儿子的安全,其次是课程、活动设置上尽量丰富,最好有趣又益智。

“既解决了孩子假期学习、生活无规律的困扰,也给予孩子实践和锻炼的好机会。”职工徐凤慧说,去年孩子在暑期“爱心托班”

里学习了非遗蓝印花布、消防安全知识,还体验了军营生活。每次活动回来,孩子都会把学到的知识讲给她听,觉得收获很大。今年,徐凤慧第一时间给孩子报了名,她希望孩子能得到新的成长和锻炼。

为孙女报上暑期“爱心托班”,诗洛奶奶终于安心了。“在托班里,作业有人辅导,安全也有保障。”诗洛奶奶说,孙女马上就要上四年级了,儿子儿媳要上班,她年纪大了,不会教也有些管不动,这些年是“爱心托班”解决了他们家的这个大难题,“6月底,我就去问了工会工作人员。听到托班今年会继续办,我就马上报了名,希望她能学到新本领。”

“娘家人”回应: 需求已收悉,统统安排

温州: 开放市本级工会阵地

近日,温州市总工会专题下发《暑期子女托管实施方案》,提出为进一步减轻双职工家庭暑期管娃的负担,让孩子们拥有一个充实的假期,暑期子女托管服务今年继续,首期于7月10日开班,让职工子女们的夏天有“趣”处。

金华: 计划举办130个 “爱心托班”

近日,由金华市总工会举办的工会暑期“爱心托班”正式开班。据悉,本次暑期“爱心托班”为期5周,参加托管班的350多个职工来自基层工会300多个职工家庭,包括新业态群体职工。

衢州: 增设新业态 工会会员子女托管班

近日,衢州市总工会2023暑期爱心托管班开始招生。据了解,衢州市总工会已连续两年举办暑期“爱心托班”服务活动,今年还专门在衢州市工人文化宫增设了一个针对新业态工会会员子女

“家长看护有困难、托管有需求的双职工家庭、外来务工家庭都可以报名,重点照顾新就业形态劳动者家庭。”温州市总工会相关负责人介绍,按照“双减”政策要求,托管服务以看护为主,开放温州市总工会工人文化宫、职工之家、图书室、运动馆等资源设施,合理提供阅读指导、艺术活动、体育锻炼、书画棋牌等兴趣拓展服务,力

整体课程安排上以兴趣爱好、作业辅导、文艺熏陶、体育锻炼为主,兼顾思政教育、国防教育、安全教育,增设劳动实践课程,并把爱国主义教育作为孩子的必修课,让孩子们在安全、舒适的环境下度过一个多彩的暑期,解决双职工家庭的后顾之忧。

为进一步解决职工子女假期看护问题,金华市总工

求形式多样,丰富有趣,不增设学科类课程学习,不增加学生课业负担。同时,每个班级配备两名专职助教,负责做好日常安全管理工作,建立班级群,及时做好与家长学生之间的沟通联系。

据悉,托管服务共举办两期,每期两个班,第一期7月10日~7月30日,第二期7月31日~8月20日,每天8:30~17:30。

会积极倡导和推动各级工会组织在机关、企事业单位、园区、街道、企业(职工居住密集区)开展职工子女假期托管服务工作,每年编制资金用于企业开办职工子女托管班,要求市县两级工会带头办班的同时,按照以奖代补的形式努力打造一批示范点。今年,全市工会系统计划举办各类“爱心托班”130个,覆盖职工家庭4000个。

亲子活动等,以丰富多彩的托管课程为载体,让职工子女们欢度七彩假期。

同时,为进一步拓宽工会爱心托管服务活动覆盖面,衢州市总工会将整合工会资源,推动劳模工匠和工会志愿者参与“爱心托班”服务活动,发挥职工之家、工人文化宫、劳模工匠馆等工会阵地作用,为托管服务提供社会实践基地。



杭州临安、建德: 紧扣匠心主题培养

“今年我们预计开设30个‘爱心托班’。”临安区总工会工人文化宫主任刘杨介绍,在临安,“爱心托班”服务活动已列入工会服务职工实事项目,每个镇(街)总工会、产业(局)工

宁波北仑渡头董工业园: 办班时间长达50天

日前,宁波北仑小港街道渡头董工业社区职工子女暑期“爱心托班”正式开班。作为一个省级小微园区,渡头董工业社区内共有

湖州德清新市镇: 课程安排很丰富

“近距离看消防员叔叔灭火,大家都有什么感觉,想不想亲身体验一下?”日前,在德清县新市镇总工会开展的“新青鸟飞Young”暑期

丽水景宁: 分年龄段设置课程

近日,景宁县总工会守护“小候鸟”暑期“爱心托班”开班了。

开班第一课上,景宁县总工会邀请到专业人士为

省建设装饰集团: 办班12年,全免费

近日,省建设装饰集团第十二期职工子女爱心暑托班开班,本次暑托班从7月5日一直持续到8月25日,为期51天。有40余名职工子女报名参加,涵盖了从幼儿园小班

会、科技城总工会根据实际需要至少开设一个规模以上托班。同时,临安区总工会积极引导爱心企业、学校、社区、社会组织、志愿服务团队等各方力量协同参与托班建设。今年区本级暑期“爱心托班”的办班地点将选择在天目匠心馆,依托民间匠人、大师工作室,为孩

102家企业,其中有89家是小微企业,这些企业里有90%的一线员工从全国各地而来。

“今年我们的‘爱心托班’决定较往年提早一周开课,并推迟一周结束。整体持续时间要比之前长了半个月,帮助

“爱心托班”的第一课上,南太湖工匠、德清县劳模、浙江五龙新材股份有限公司领队张建锋担任临时班主任,带领孩子们观摩消防技能比武,树立消防安全意识,增加自我保护的知识。据悉,“新青鸟飞Young”暑期“爱心托

“小候鸟”们开展防溺水安全教育课程。两位老师向小朋友们普及了防溺水的相关知识,讲述了在不同情况下遇到溺水情况该如何自救和救助他人,并展示和说明了不同救护用具适合使用的场合以及使用方法。小朋友们很

到初一各个年龄段的孩子。

集团工会一如既往地提前做好环境布置、师资安排等工作,并根据受托孩子的年龄特点为孩子们采购了玩具,布置了童书区域和午睡场地。“我们的托班对职工都是免费的。今年我们还特别增设了‘童书漂

子们开设各类体验课。

建德市总工会相关工作人员相告,市本级工会主办的“新安小工匠成长营”于7月10日开班,将持续一个月。围绕“小工匠”这个主题,一个月里,将开展“悟匠心”“立匠志”“学匠艺”“践匠行”四大活动,邀请劳模工匠为孩子们讲述自己的成

职工减轻更多负担。”渡头董工业社区工会联合会主席郑蕾介绍道。

经过7年的努力,渡头董工业社区职工子女暑期“爱心托班”早已在园区企业职工群众心中成了一块响当当的牌子,成为社区工会服务企业、

班”已累计举办5期,受惠职工子女达130余人。

“工会的‘爱心托班’课程安排很丰富,我女儿吵着嚷着要来。”美团骑手黄彬说。据悉,新市镇总工会的暑期“爱心托班”课程安排包括专注力训练、课外文化课

快融入课堂并积极发言,现场氛围热烈。

本次暑期公益“爱心托班”从7月3日至7月21日开办三期,共有来自全县的60余名职工子女参加。

此次“爱心托班”,课程设置结合不同年级层次。在为

长成才故事,从小给他们种下“劳动最光荣、劳动最崇高”的种子,同时,将安排孩子们在工人文化宫里当一天讲解员,为参观者讲述劳模工匠的故事,并开设有手工、参观等各种课程,增强孩子们的动手能力,开拓孩子们的视野,让他们有收获、有成长。

稳定职工的一项特色工作。“今年的‘爱心托班’除了周期长以外,每天的课程时间也会跟着职工工作时间来进行合理安排,并提供免费的午餐和点心。今年的报名通道刚一开启,所有开放名额就被一抢而空了。”郑蕾说。

程,如书法练字、绘画、趣味意大利语、音乐课、急救知识学习等;为提升团队合作精神,设置了团队合作叠被子比赛、挖“宝藏”等活动;还有健身操、跳绳比赛等趣味运动,非遗糕点制作、民间手工艺制作等体验课。

“小候鸟”们辅导暑期作业的同时,提供音乐课堂、爱国主义教育、劳动教育、儿童防溺水安全教育、兴趣培养等丰富多彩的内容。通过既“托”又“管”的方式,让孩子们在快乐中成长,让暑期变得更有意义。

据了解,省建设装饰集团的“爱心托班”除了每天会有老师来辅导孩子作业外,还专门会有职工志愿者帮助管理。“为了让年龄较低的儿童也能自觉遵守暑托班的纪律,今年还特别安排了纪律积分换奖品活动,培养孩子们的纪律性。”周舒介绍。

(记者曾晨路、李凡、邹伟锋、程雪、金钧胤、羊荣江,通讯员吴文霞、徐冬云、姚磊、沈林霞、徐怡采写)

相关链接

今年我省工会“爱心托班”目标任务:

围绕构建职工生活品质提升,推动打造生活美好型社会的目标任务,持续深化“爱心托班”服务活动,在全省范围内开展“爱心托班”服务活动1500场次以上。进一步创新活动载体和内容,提升“爱心托班”服务活动的工会辨识度和社会影响力。

主要内容:

(一)托管服务范围。工会“爱心托班”服务活动是工会组织在机关、企事业单位、园区、楼宇、街道、社区等开展的非盈利性假期托管服务,其主要功能是为小学一至六年級的职工子女提供托管照看服务,优先满足双职工家庭、困难家庭托管需求。有条件

的单位在服务本单位职工的同时,可以向辖区内有需要的其他职工子女、“小候鸟”、农村留守儿童等延伸。

(二)托管服务内容。托管服务以看护为主,有条件的单位可以根据职工的需求,针对托管子女年龄层次以及身心发展规律,提供爱国主义教育、思想品德教育、劳动教育、文化体育、综合实践、兴趣拓展、作业辅导等丰富多彩的托管课程。不得组织集体补课、讲授新课等。

(三)托管服务方式。以用人单位主办、合办、园区街道社区工会合作等方式为主,鼓励有条件的单位创新办班模式和托管方式。托管服务可由用人单位自主管理,也可以通过购买社会服务、聘请志愿者等方式进行管理。办班规模一般要求每期人数10人



以上(含10人),托管时间不低于一周,出勤率达到70%以上。

省总工会女职委将对2023年度各级工会在机关、企事业单位、园区、楼宇、街道、社区等举办的具有典型示范效应的50家托管班给予一

定经费补助,重点向针对外来务工人员子女、新业态劳动者子女举办的托管班倾斜。各市、省各产业工会在完成年度目标任务后择优推荐。

(来源:省总工会女职工委员会《关于开展2023年“爱心托班”服务活动的通知》)