



北京时间2023年7月12日9时00分,朱雀二号遥二运载火箭在我国酒泉卫星发射中心发射升空,按程序完成了飞行任务,发射任务获得圆满成功。朱雀二号是全球首枚成功入轨的液氧甲烷火箭,标志着我国运载火箭在新型低成本液体推进剂应用方面取得突破。

此次任务是朱雀二号运载火箭第2次飞行。据新华社



学思想 强党性 重实践 建新功

省总工会党组理论学习中心组 召开专题学习会

深入学习习近平总书记重要指示批示精神
认真贯彻落实省委十五届三次全体(扩大)会议要求
不断推动“八八战略”走深走实

本报讯 记者李国峰报道
7月11日下午,省总工会党组理论学习中心组召开专题学习会,结合传达学习省委十五届三次全体(扩大)会议精神,对习近平总书记对浙江省委关于浙江深入实施“八八战略”20周年情况报告的重要批示精神和习近平总书记在文化传承发展座谈会上的重要讲话精神进行再学习再研读再思考。

省总工会党组书记、副主席吕志良主持会议并讲话。省总工会党组理论学习中心组成员围绕会议主题进行专题研讨交流。

会议指出,省委十五届三次全体(扩大)会议,是在“八八战略”实施20周年之际召开的一次十分重要的会议。全省全面回顾了20年来浙江在“八八战略”指引下取得的巨大成就,深刻阐述了“八八战略”的全局意义和时代价值,围绕习近平

总书记对“八八战略”作出的重要指示精神,从政治站位、内涵定位、实践探索、战略指向、价值追求等5个方面作了全面解读,为全省工会不断推动“八八战略”走深走实提供了路径和方法。要通过对习近平总书记对浙江省委关于浙江深入实施“八八战略”20周年情况报告的重要批示精神和习近平总书记在文化传承发展座谈会上的重要讲话精神进行再学习再研读再思考。

会议强调,要深入学习贯彻省委十五届三次全体(扩大)会议精神,围绕省委提出的聚焦示范引领,加快打造标志性成果九个方面要求,进一步找准工会工作的着力点、结合点、发力点。要围绕打造习近平新时代中国特色社会主义思想省域实践范例,在学习宣传践行习近平新时代中国特色社会主义思想上发挥示

范引领作用的要求,结合主题教育广泛深入开展“跟着总书记学”、创新发展“守好红色根脉、班前十分钟活动”,更好发挥劳模工匠的宣传引领作用,把职工群众的思想政治工作做得更有实效。要围绕打造转型升级创新发展新样板,在推动高质量发展上发挥示范引领作用的要求,大力推进浙江工匠学院建设、大力培育数字经济工匠、探索建立区域性行业性劳模工匠创新工作室联盟、扎实有效开展立功竞赛和劳动技能竞赛,为我省经济转型升级、创新发展提供有效助力。要围绕打造民营经济高质量发展新高地,在“两个健康”上发挥示范引领作用的要求,深化推进产业工人队伍建设改革,加快打造知识型、技能型、创新型产业工人大军,为民营经济高质量发展提供有力支撑;要围绕打造“三大

差距”持续缩小的实践范例,在共同富裕上发挥示范引领作用的要求,在推进能级工资集体协商扩面提质、困难职工帮扶、山区海岛县高质量发展、公共服务“七优享”上发挥工会重要作用。要围绕打造展示中国特色社会主义民主政治制度优越性的省域实践范例,在践行全过程人民民主上发挥示范引领作用的要求,深化职工代表大会制度往深处走、往非公企业走、往新业态企业走,打造基层民主实践新高度。

会议强调,要围绕打造高水平文化强省,在建设中华民族现代文明上发挥示范引领作用的要求,深化学习贯彻习近平总书记在文化传承发展座谈会上的重要讲话精神,着重打造新时代职工思政大学校、深入推进工人文宫“两性两化”运作,在进一步加强职工文化

建设上取得新成效。会议要求,全省各级工会组织和工会干部要充分认识文化建设的极端重要性,增强文化自信、坚定不移地走中国特色文化发展道路,坚决扛起文化传承、文化建设的重要职责,丰富内涵内容、创新方式方法,用职工群众喜闻乐见的形式,推动党的创新理论和各项路线方针政策深入人心。

会议最后强调,要进一步发挥工会组织独特优势和重要作用,围绕打造生态文明绿色发展标杆之地,在美丽中国建设上发挥示范引领作用;打造高水平平安浙江法治浙江,在社会治理现代化上发挥示范引领作用;打造新时代勤廉浙江,在以党的自我革命引领社会革命上发挥示范引领作用等部署要求,认真履职尽责、主动担当作为、发挥更大作用。

转化为推动工会工作高质量发展的强大力量。要有力有效助推中心大局,一方面积极做好杭州亚运会残运会服务保障,深入推进“立功竞赛、环境治理、志愿服务、氛围营造、文明有礼、平安稳定”六大行动;广泛开展文体活动,营造全省职工喜迎亚运、助力亚运的浓厚氛围;切实维护劳动政治领域政治安全,努力为杭州亚运会创造和谐稳定的社会环境。另一方面切实抓好企业职工安全生产和劳动保护工作,紧密结合工会职能,强意识、实举措,助力安全生产形势持续稳定。要深入深化“县级工会加强年”专项工作,重点落实“回头看”、抓总抓实、谋深谋细三项任务,切实把县级工会建设成工会组织体系的坚强堡垒。要扎实稳步推进新就业形态劳动者工会工作,坚持建会入会和服务保障一体推进,坚持数量和质量并重,坚持当前和长远兼顾,不断增强工会组织的影响力和凝聚力。要善始善终抓好主题教育,第一批单位要“收好官”,第二批单位要“谋好局”,两个批次要在理论学习、问题整改和建章立制、调查研究等方面做好衔接,以主题教育的高质量推动全省工会工作的高质量。

省总工会领导班子及副厅级以上领导、相关部门负责人;各市总工会党组书记,省各驻会产业工会主席出席会议。

吕志良充分肯定各地各产业二季度工作,认为工作总体实现“时间过半、任务超半”的既定目标,取得一批在全国、全省影响较大的工作成果,着力解决了一批工会工作的重点、难点问题。他指出,三季度大事要多,工作任务重,全省工会要聚焦纵深推进主题教育、隆重举办杭州亚运会、召开浙江省工会第十六次代表大会三大重要任务,拉高工作标杆,狠抓落实推进。吕志良强调,要深学深悟省委全会精神,牢记习近平总书记对浙江的关心厚望和对工会工作的重视关怀,切实增强助力推动“八八战略”走深走实的政治自觉、思想自觉和行动自觉;广泛开展宣传宣讲,把深入学习宣传贯彻省委全会精神作为当前和今后一个时期全省工会工作的重要内容,在全省工会系统和广大职工群众中迅速兴起学习宣传贯彻热潮;切实做到感恩奋进,把学习贯彻省委全会精神

省总工会领导班子及副厅级以上领导、相关部门负责人;各市总工会党组书记,省各驻会产业工会主席出席会议。

吕志良在各市总工会党组书记
2023年二季度工作例会上要求
凝心聚力
服务中心大局
统筹统揽
抓好重点工作

本报讯 记者金钩胤报道
昨日,各市总工会党组书记2023年二季度工作例会在杭州召开。会议传达学习省委十五届三次全体(扩大)会议精神,交流二季度工作落实情况,部署安排三季度重点工作。省总工会党组书记、副主席吕志良主持会议并讲话。

会上,各市总工会和驻会产业工会交流了上半年重点工作开展情况和下半年重点工作计划安排。

吕志良充分肯定各地各产业二季度工作,认为工作总体实现“时间过半、任务超半”的既定目标,取得一批在全国、全省影响较大的工作成果,着力解决了一批工会工作的重点、难点问题。他指出,三季度大事要多,工作任务重,全省工会要聚焦纵深推进主题教育、隆重举办杭州亚运会、召开浙江省工会第十六次代表大会三大重要任务,拉高工作标杆,狠抓落实推进。

吕志良强调,要深学深悟省委全会精神,牢记习近平总书记对浙江的关心厚望和对工会工作的重视关怀,切实增强助力推动“八八战略”走深走实的政治自觉、思想自觉和行动自觉;广泛开展宣传宣讲,把深入学习宣传贯彻省委全会精神作为当前和今后一个时期全省工会工作的重要内容,在全省工会系统和广大职工群众中迅速兴起学习宣传贯彻热潮;切实做到感恩奋进,把学习贯彻省委全会精神

每年每平方米40元!
慈溪给保租房运营机构“发红包”

本报讯 冯瑄、吴欢报道
保障性租赁住房备受城市新青年、大学毕业生、产业工人等人群的欢迎。

近日笔者从慈溪市住建部门获悉,针对全国保租房维持运行的“共同难题”,宁波慈溪率先破题,出台有关保租房运营政策文件。

按照规定,对符合要求的保租房,参照相关办法,按租赁住房建筑面积每年每平方米40元,且每年每套(间)不高于1200元的标准予以奖补,同一房源年度内仅可奖补一次。补贴政策于2023年1月1日起施行。

为什么要对运营机构出台有关补贴政策?慈溪市住建局房产管理中心有关负责人介绍,慈溪市全力打造新型住房保障体系,探索创新住房保障新举措,全力做好保障性租赁住房筹集和运营相关工作。

截至目前,慈溪市已筹建保障性租赁住房共计3.6万余套(间),其中民营企业自行投资筹建占比超过94%,慈溪保障性租赁住房项目有62个,涉及民营企业运营机构的超过50家。

以主题教育为引领,为促进保障性租赁住房优惠政策真正惠及民营企业和外来产业工人,慈溪市组织开展了住房保障服务企业“大调研、大

走访”专题活动,结果发现,民营企业对自行投资筹建保障性租赁住房的持续良性运营普遍存在较大顾虑——

首先,民营企业普遍不具有租赁住房运营管理经验和运营管理资质,导致民营企业自主规范运营保障性租赁难度较大;其次,对保障性租赁住房的持续规范化运营管理需要民营企业持续的资金投入,额外增加民营企业负担,影响民营企业筹建运营保障性租赁住房的积极性。

如何破难,让保租房不但有人住且能够规范入住?

对此,慈溪率先出台了《慈溪市促进保障性租赁住房规范运营奖补方案》和《慈溪市保障性租赁住房运营奖补实施细则》(以下简称《细则》)两个保障性租赁住房运营政策文件。

笔者了解到,上述两个政策文件对保障性租赁住房规范运营奖补的具体工作进行了明确规定。

诸如申请主体,必须是住房租赁运营企业;申请条件,区分新建类、改建类、转化类保租房的不同特点,分别设置了不同的运营奖补申请条件;奖补方式,参考住房租赁市场相关奖补政策,合理设定奖补方式和具体奖补标准,并根据实际操作需要,将奖补实施的时间单位精确到月。

酷暑练精兵

近日,海盐县公安局武原派出所的“轻装PTU”队员顶烈日、冒酷暑,开展警棍盾牌防御、反恐防暴等项目训练,以进一步提升快速反应和处置突发事件的能力。

通讯员沈晖 摄



正泰集团被全网羡慕,央视主持人白岩松说:很多网友点赞,这是双赢的格局 喊员工带娃上班,管到晚上9点!

浙里聚焦

本报讯 通讯员江言、陈德鹏报道
暑假神兽出笼,职场爸妈头疼不已。近日,温州一家“喊你带娃上班”的企业,解决了员工这个后顾之忧,成全网羡慕的“别人家的单位”。央视报道了温州这家企业做法,央视主持人白岩松点评:很多网友点赞,这是双赢的格局,这样的企业和单位多多益善。

温州正泰集团的乐清大桥园区、温州滨海园区,各有一个职工之家。进入位于乐清大桥园区的职工之家,上千平方米大平层里,学习室、影楼、图

书馆、儿童阅览室、计算机房、棋牌室、健身房等一应俱全,至少有上百名儿童在这里玩耍、学习。正泰集团工会工作人员说,高峰期,每天有500余个孩子在两大园区的职工之家学习、玩乐。

从去年开始,两大园区原本为员工开放的职工之家,在暑期增加了“托儿”的功能,每天上午8点到晚上9点,由专人看管,帮助不同岗位、不同时段上班的家长照看放暑假的孩子。今年暑假,由于来职工之家的孩子数量猛增,正泰集团又安排55名兼职管理员、职工志愿者一起照看孩子。

正泰集团员工左桂梅的

两个孩子平时都在老家安徽读书,每年暑假,是她一年中最期盼的日子,因为她会把孩子从老家接到乐清来团聚。但每年的这段时间,她总是提心吊胆。她说:“如果公司没有帮助看管孩子,孩子要么被关在家里,要么在外头乱跑,工业区里车多人杂,想想就心慌。”

而一线装配工人谭宗秀的两个孩子在本地上学,暑假对她来说意味着和孩子“分离”,要把孩子送回陕西老家让老人照看。而现在,她们的孩子每天都能跟着自己一起上下班,安全有保障,而且免收任何费用。“一年就指着暑假见面,

再难也想接来。”左桂梅说,万万没想到,企业给出了最佳的解决方案。

正泰集团工会工作人员说:“我们安排照看孩子与员工工作同步,包括上下班同步,吃饭同步,甚至加班到几点,就看管到几点。”此外,每年,正泰集团还会组织开展暑期职工子女夏令营,为期9天,办起了朗诵大赛、乒乓球培训,开展寓教于乐类活动及课程,活动人次超1000,今年还想着再增加一些运动培训项目。

正泰集团党委书记、工会主席吴炳池坦言,是4万“正泰”员工一起创造了如今的“正泰”,而为他们做好服务,让员

工安心工作,幸福生活,恰是“正泰”必须持之以恒做好的“民生工程”。

在职工之家,来自天南地北的孩子们在这里快乐相处,很快成了好朋友。左桂梅说,正泰集团想得甚至比员工的需求更多,他们心无旁骛,工作更有干劲了。

正泰集团一名青年员工说:“看着他们,就像看到了自己小时候。我是二代员工,打小就跟着父母在‘正泰’长大。我看着父母在这里打拼,看着企业一年年壮大,这也在我的心里种下了一颗种子,毕业以后就想着能到这家企业去工作。现在不仅实现了,还成了服务员工的一员。”