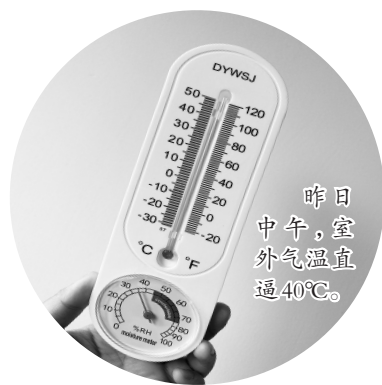




# 专“暑”港湾 清凉“驿”夏

## 关爱户外劳动者,“娘家人”在行动

夏日炎炎,酷暑难当。出梅入伏后的浙江大地,就像一个“烧烤架”,高温成片,动辄40℃+。7月12日中午,杭州发布了今年首个高温红色预警。高温烈日下,各级工会组织为劳动者设立的爱心驿站,犹如炎炎夏日里吹来的一股凉风,沁人心脾,幸福满满。



## 杭城 352 个“爱心驿家”,欢迎你来歇歇脚

**本报讯 通讯员王钰哲报道** 7月11日,杭州正式“入伏”。在这个酷热的夏天,杭城352个“爱心驿家”敞开大门,欢迎新就业形态劳动者、户外劳动者进来歇歇脚。

位于杭州市职工服务中心岳王路办事大厅的“爱心驿家”是新就业形态劳动者、户外劳动者温馨的“家”。午饭时分,负责岳王路和仁和路部分道路保洁工作的吴菊云走进“爱心驿家”,热饭、灌水、给手机充电,这里是她最熟悉的地方,是她纳凉、歇息的首选地。“每天都要来两三趟,换电挺方便的。”换好电瓶,喝

一口“爱心驿家”提供的凉茶,快递小哥何力匆匆赶去下一个取件点,他希望“爱心驿家”和换电柜能更多一些。

今年,杭州市总工会将在全市新建不少于50家“爱心驿家”,并对已建成的352家“爱心驿家”进行复验。

任凭四季流转,“爱心驿家”大门常开。有需要的户外劳动者可通过“杭工e家”APP、微信群团集小程序,查找离自己最近的“爱心驿家”。高温天里,请进来清凉一“夏”。

图为环卫工人等户外劳动者在“爱心驿家”歇息。



## 驿站志愿服务沁人心

**本报讯 记者金钧胤报道** “天气热了,能不能头发剪短一点,有你们在,省心又省钱!”在嘉兴市海盐县中达海港智慧城红色驿站,许多穿着橙色工装的环卫工人披上了红色的围布,享受着工会志愿服务队定期开展的理发服务。

“这是我们以红色主题驿站为平台,举办的百场‘嘉里红驿’志愿者服务活动之一。”海盐县总工会党组成员、

副主席胡海峰介绍,县总工会在全县范围内打造了10家红色主题驿站,每个驿站都以不同的红色故事为主题内容。

据了解,海盐县百场“嘉里红驿”志愿者服务活动服务对象为全县快递员、配送员、外卖员、司机、环卫工人、建筑工人等户外劳动者及一线职工。

随着气温的升高,海盐县总工会在百场“嘉里红驿”志愿者服务活动中加入了清凉一“夏”专项活动。通过在驿

站中举行送清凉活动,预防和降低高温作业和高温天气作业对户外劳动者身体健康的危害。

据了解,自百场“嘉里红驿”志愿者服务活动启动以来,已累计举办各类志愿服务活动39场,惠及职工群众1300人次。

图为在盐湖加油站“红色驿站”开展的葫芦烙画非遗制作活动中,工人拿到作品后爱不释手。

## 我为“娘家人”点赞

**本报讯 通讯员陈俊报道** 近日下午,环卫工人、快递小哥等户外劳动者陆续走进金华市职工服务中心户外劳动者服务站点乘凉休憩。“有椅子,有空调,还能喝上冰镇红豆汤,太贴心了,为你们点赞!”一位前来纳凉的大姐对工作人员竖起了大拇指。

当天,一年一度的市总工会“送清凉”关爱行动启动。

又讯 记者羊荣江 通讯

**员申春报道** 7月11日下午,金华市总工会在金华市职工服务中心户外劳动者服务站点,举行“送清凉”关爱行动启动仪式。从当天起,一直到9月底,金华市总工会联合市机关事务管理局机关食堂,持续为快递小哥、环卫工人等户外劳动者提供绿豆汤、银耳汤、红豆汤等免费冷饮,每天更换一个品种,赠送防晒冰袖和防暑降温药品等物资,同时提供避暑纳凉、

手机充电、心理健康咨询等服务。

据统计,目前,全市累计建成工会户外劳动者服务站点394个,获评国家级“最美站点”10个、省级“最美站点”6个。“今年全市还将新增100家工会户外劳动者服务站点,并选树30家市级最美户外劳动者站点。”金华市总工会相关负责人说。

图为在驿站纳凉的大姐对工作人员竖起大拇指。



## 这一口,甜到心坎里

**本报讯 通讯员马敏报道** 近日,在浙江三建杭政储出59号地块项目部“清凉驿站”凉茶亭里,陆续有工人来歇息、接水。一位工人大哥接过工作人员递上的西瓜,边吃边称赞道:“甜!真甜!”连日来,我省气温节节攀高,该项目部在凉茶亭内配备了凉茶、藿香正气水、人丹、电风扇等,为工人送上夏日“清凉”。

据悉,为确保做好今年的防暑降温工作,有效预防高温中暑及高温作业引发的各类安全生产事故,切实保障一线员工和现场作业人员的安全和身体健康,浙江三建工会号召各项目采取相应措施,预防工人高温中暑的发生。

图为工人大哥吃上了解渴的西瓜。

## 专家学者齐聚一堂 集智共议工匠培育

### 省属部分职业技术学院 浙江工匠培育座谈会召开

**本报讯 记者邹伟锋报道** 如何培养德技兼备的工匠人才?近日,由省部属企事业单位主办的省属部分职业技术学院浙江工匠培育座谈会召开,来自浙江机电职业技术学院、浙江经济职业技术学院、浙江工业职业技术学院、浙江工贸职业技术学院、浙江建设技师学院的老师、技能大师工作室负责人等专家学者汇聚一堂,共议工匠培育。

“新时期产业工人如何培育成工匠?”“如何把从零起步的浙江工匠学院,打造成具有浙江辨识度、产教融合发展的新型工匠培训培育学院?”“如何发挥劳模工匠技能人才创新工作室在学院师资建设方面的作用?”……一入坐,省总工会干部学校副校长徐斌围绕浙江工匠学院建设抛出话题。他表示,期待更多院校积极投身浙江工匠培养实践,为浙江工匠人才培养、工匠文化传承等多作贡献,共同擦亮“浙江工匠”金字招牌。

浙江工业职业技术学院党委委员、副院长、工会主席潘荣江在在职岗位已有30多年,他说,浙江工匠学院未来的路怎么走,首先要守正创新,传承技术技能的育人特色,结合我省经济发展需要,在专业设置上

要有创新,引导广大学生更坚定地走上技能成才之路。

杭钢集团工会副主席王海军表示,浙江工匠学院建设要在数字化平台上下功夫,更好地发挥工匠培训培育互联互通的作用。“我认为工匠学院的建设和培育要着重定位,从服务、赋能、统筹上谋划目标任务,重视工匠培育的大脑建设,加大学院与高职院校实训基地、企业职工校等的合作,资源共享,合作共赢。”省机电集团党委副书记、工会主席葛伟民如是说。

在听取了部分代表交流发言后,省部属企事业单位工会主席叶龙茂表示,工匠学院的建设要围绕省委和省总工会中心工作,找准结合点、切入点,充分发挥全省劳模工匠人才的示范作用,其中省部属国有企业要充分利用职工培训中心、实训基地、工匠学校的基础性作用,省部属职业技术学院和技师学院要发挥产学研训用汇聚聚变的独特优势,省部属各级劳模工匠创新工作室要发挥重点技术攻关的示范带动作用,引领广大职工立足岗位、开拓创新,努力培育造就一支创新型、应用型、技能型劳动者大军,为我省“两个先行”提供强有力的技能人才支撑。

## 组织“活”起来 工作“实”起来

### 常山县总工会推进

### “县级工会加强年”工作走深走实

**本报讯 通讯员王柯报道** “谢谢你们,我们自己都没想到这笔钱还能拿回来!”今年6月,常山县总工会联合人社局、开发区管委会等部门,帮助70余名职工追回200余万元欠薪。原来,这些职工都是临时务工人员,因企业和职工存在日常考勤、薪酬标准等分歧导致双方多次“对簿公堂”,迟迟未能得到解决。

常山县总工会得知此事后立即启动多部门联动机制。成功调解该起劳动报酬纠纷案件。这是常山县总工会多方联动、整合资源,全力推进“县级工会加强年”专项工作走深走实的一个缩影。

自开展“县级工会加强年”专项工作以来,常山县总工会围绕“强政治提担当、强能力提服务”的“两强两提”目标,结合本地实际,聚焦职工“急难愁盼”问题,通过组织联建、窗口联通、资源联手、矛盾联调、活动联办等“五联”模式,切实把基层工会组织建设成为职工身边的“幸福港湾”。

近年来,常山县总工会深入调研全县和谐劳动关系,迭代推进“三方四家”和谐劳动关系共

同体建设,推动各部门政策咨询、法律援助、窗口调解等服务资源统一向县社会治理中心归集,实现一站受理、后台流转、分流交办。2022年,受理登记、咨询2507件次,开展纠纷调解386起,调解成功率达94.3%。

为进一步强化基层工会组织扩面提质,常山县总工会深入开展建会入会百日攻坚行动,通过行业共建、区域联建、集中入会等形式,提升基层工会组织覆盖广度、改革深度、服务温度。常山县辉埠镇路里坑村是国家4A级景区“三衢石林”所在村,被评为省级3A级景区村,随着当地旅游业发展,家家户户都吃上了“旅游饭”。“村里现在有20余家农家乐和民宿,近年来旅游业的服务要求越来越高,成立联合工会后我们有了统一的星级标准、培训平台、服务网络,大家都说现在‘旅游饭’越吃越香。”路里坑共富工坊联合工会主席陈志岗介绍道。自开展“百日攻坚”行动以来,常山县新建基层工会21家,发展会员1713人,真正做到了“随处有工会、工会有服务”。

## 迎亚运 护平安



“预备——开始!”随着裁判一声令下,身穿消防服的参赛队员迅速奔跑,展开两条消防水带,白色的消防水带顷刻之间就被滚滚而来的清水注满,“起火处”随之被扑灭……这是近日发生在杭州高新区(滨江)江北区块工会职工消防应急演练暨消防技能竞赛中的一幕。

今年以来,杭州高新区(滨江)总工会启动“决战亚运 蝶变滨江”五大专项行动,江北区块工会所属的东部软件园工会、创业园区工会、节能环保科技园工会和天堂软件园工会积极投入到参与“迎亚运 护平安”安全生产主题教育活动中,充分展现了“头雁”担当。 通讯员陈菲菲 摄

