

“浙”一夏，不负所“托”

有所学更有所乐

杭州:特色鲜明、安全到位

通讯员张晓燕报道 近日,杭州市总工会启动了全市工会2023年暑期“爱心托班”服务活动,以切实减轻杭州职工家庭暑期带娃压力,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

让孩子们在家门口乐享多彩假期

7月12日,由西湖区总工会主办,西溪街道总工会承办的“小哥”小候鸟暑期公益夏令营如期而至。这是杭州市首个专门面向新就业形态外卖员、快递员、网约车司机等“小哥”子女的公益夏令营。西溪街道总工会相关工作人员介绍,根据“小候鸟”年龄段的不同,夏令营分设了两个班级,为孩子们提供了舒适的课堂环境,书包、文具等学习用品,还配备班主任1名,助教2名和资深授课教师10名。为积极响应“双减”政策,夏令营特别打造“基础+个性+拓展”的融合课程体系,开设了舞蹈、剪纸、听劳模讲故事等个性课堂和丰富的拓

展研学课程,助力孩子们的个性培育优化。

日前,东新街道总工会“新荷学堂”小候鸟暑期成长营开营。在开营仪式上,街道总工会副主席为孩子们点朱砂以启智,送上了学习大礼包,并在孩子们的“成长护照”上盖上了“新荷学堂”的人营邮戳。“我的心愿是在这里能学到更多知识。”“我希望能交到更多的朋友!”“听老师说每天都有‘我是科学家’的小发明课堂,还能去南宋德寿宫打卡呢!”“小新荷”们激动地拉住刚认识的好朋友,分享着自己的喜悦。

目前各基层工会暑期“爱心托班”已陆续开课。”据

杭州市总工会女工委相关负责人介绍,今年的暑期“爱心托班”服务活动按照公益性、

服务性和安全性基本原则,

以用人单位自办、园区街道社

区工会主办、群团及社会力量

联办等方式,根据企业、职工

实际需求,提供项目化、专业

化、规范化的托管服务,

不能设置在厂房、地下(半地

下)室、仓库、违法或危险建筑

内,有条件的可安装监控设

备。同时明确,托班须配备专

人进行管理和看护,制定并落

实严格的管理人员岗位职责、

安全卫生管理等必要的管理

制度和应急预案措施,并要求

与职工签订托管协议书,为托

管对象购买意外伤害保险。

对于“爱心托班”的管理工作,杭州市总工会高度重视,要求托班场地应设置在与其服务相适应的、相对独立的场所,远离污染区和危险源,保证房屋、消防和监护安全,



东新街道总工会成长营上,“小候鸟”点朱砂。

不能设置在厂房、地下(半地

下)室、仓库、违法或危险建筑

内,有条件的可安装监控设

备。同时明确,托班须配备专

人进行管理和看护,制定并落

实严格的管理人员岗位职责、

安全卫生管理等必要的管理

制度和应急预案措施,并要求

与职工签订托管协议书,为托

管对象购买意外伤害保险。

据统计,杭州市总工会已

经连续10年举办暑期“爱心

托班”服务活动,在全市范围

内累计开展了2900个班次,

惠及职工子女17万余人次。

为切实提高托班的趣味性和

互动性,今年将继续推出“线

上+线下”百堂公益课,并在

往年基础上进一步扩面提质

增效,延伸拓展服务范围。

另外,市总工会还将关爱升级,

今年将对2000名新就业形态

劳动者子女和亚运相关服

务保障人员子女进行慰问。

舟山定海“小哥议事会”上的“新”声: 不仅有了归属感 更多了份责任感

本报讯 记者李国峰 通讯员林琳报道 “放暑假了,想把孩子接到定海,但上班时又没人带孩子,工会是否可以帮忙托管?”“平常忙于跑单送餐,交友圈狭窄,婚姻大事迟迟没有着落……”近日,在舟山定海区新业态群体党群服务中心昌国驿站,当地工会干部和社区负责人趁着“小哥”们歇脚、充电的工夫,与他们亲切交流,了解他们的急难愁盼,记录社情要事。

“刚刚大家说的问题和意见,我都记下来了。关于暑期托管这个问题,我们去年已在企业探索开办了三家,今年还会再扩大覆盖面;交友这块定海区总工会也将加大活动频次,我们也会根据大家的意见和工作进展再升级优化……”针对“小哥议事会”上抛出来的意见建议,昌国街道总工会副主席陈春和网约送餐小哥联合工会主席夏艳莉一一进行了详细答复,表示将尽力协调解决。

据悉,定海区昌国街道美

容商圈网约送餐小哥联合工会自今年5月组建以来,积极联动街道、社区,探索民主管理和服务新模式,按月定期召开“小哥议事会”,在一问一答中解决问题、化解矛盾、增进共识,畅通诉求渠道、推动新业态群体融入社会,增加归属感。

“下大雨时,只要看到送餐路上有积水路段,我们都会自觉拍下来发到群里,我们走的地方多嘛,能发现的隐患也更多些。加入工会不仅让我们有了归属感,也多了一份责任感。”参加议事会的一名快递小哥介绍道。据了解,除了创新开设新就业形态劳动者的议事平台,芙蓉商圈网约送餐小哥联合工会还积极引导“小哥”群体发挥熟悉地情人情的优势,加入“惠”志愿服务队,推动“小哥”们主动参与违停监督、文明劝导等志愿活动,逐步形成双向奔赴、双向服务的良性运转机制,实现新业态群体共建与基层治理“破圈”融合。

协商联络新平台

杭州上城区成立政协工会界别委员工作室(联络站)

本报讯 通讯员戴菁报道 日前,杭州市上城区政协工会界别委员工作室(联络站)在区工人文化宫揭牌成立,成为职工群众协商表达、联系联络的全新平台。

上城区政协工会界别委员工作室(联络站)是上城区总工会围绕“工会娘家人 请你来协商”中心主旨,打造“直通百姓的新桥梁、协商于民的新路径、服务民生的新平台、征集民意的新渠道、展示形象的新窗口和联系职工的新驿站”的“六新”工作室。立足自身发展实际,上城区总工会将持续链接扩容多元文化资源,不断优化职工服务网络,真正把区工人文化宫建设打造成职工精神文化引育的“大舞台”、思想政治引领的“大熔

炉”、职业技能培训提升引航的“大课堂”,从而充分调动包括政协委员在内的全区广大职工群众投身共同富裕典范城区建设的积极性、主动性、创造性,共同把上城建设成为全体劳动者共享机遇、共筑梦想、共富未来的发展热土和温馨家园。

区政协工会界别委员工作室(联络站)的成立,将会成为联系广大职工群众、发挥委员履职作用的重要载体。接下来,区总工会将充分发挥政协工会界别委员工作室(联络站)的职能作用,增强政协和工会工作联动,扩大工作影响力,凝聚各方力量,围绕中心、服务大局,为加快建设国际化现代化共同富裕典范城区贡献工会力量。

“娘家人” 撑起“乘凉伞”

台州工会开展防暑降温服务工作



仙居县总工会工作人员为户外工作者送上矿泉水、毛巾等防暑用品。

本报讯 记者潘仙德 通讯员杨锐灵摄影报道 连续的高温天气,台州市总工会积极发动共建单位以及公益志愿者等开展防暑降温服务工作,为广大劳动者们免费提供凉茶、矿泉水、清凉油、人丹、藿香正气水等防暑降温物资。截至7月13日,台州各级工会共建各类驿站275家。

椒江区总会在365+劳动者驿站001号站、002号站等多个人流量较大的驿站设立了防暑站点,每个站点每天提供矿泉水、毛巾以及50份凉茶;仙居县总工会来到中铁九局集团(台州)建设工程有限

德清:为亚运安保职工子女开个班

本报讯 记者程雪 通讯员潘璐清、陈姣报道 近日,由德清县总工会、德清县公安局等单位联合举办的2023年“爱在你身边‘暑’你最快乐”德清县工会暑期“爱心托班”启动暨服务亚运安保职工子女“爱心托班”开班仪式举行。

据了解,经过前期需求摸排,首期暑期“爱心托班”聚焦服务亚运安保职工群体。李卓丽和丈夫都在德清县公安局工作,平时夫妻俩少有空闲,对她说,工会暑期“爱心托班”正好解了燃眉之急。“小朋友白天在托班,她有所学也有所乐,我们上



首期托班的小朋友走进德清地理信息科技馆。

弘扬“三个精神”履行五项职能 扛起新时代县级工会使命担当

宁波江北区总工会党组书记、副主席 周建强

助交流。举办“悦读悦美”职工读书会,让职工在劳动之余分享交流读书心得,分享优秀职工的“悦”读之声,丰富职工的精神文化生活。

(二)服务质量做在先。一是开展劳模工匠评选宣传。拓宽劳模工匠推荐路径,规范评选流程,加大宣传力度。二是组织劳模工匠志愿服务。区总工会、区劳模(工匠)协会联合宁波市第九医院集团,在宁波市劳动模范舒仁义带领下,进企业和养老院开展免费健康诊疗志愿服务。三是落实提高劳模(工匠)待遇。区总工会每年安排30位劳动模范开展疗养;建立联席会议制度,分别召开区政府与区总工会、区组织部与区总工会联席会议,审议通过了非公企业劳模荣誉津贴,提高劳模待遇。

(三)模范作用重在实。一是举办劳动竞赛。广泛开展各级各类劳动与技能竞赛,推动竞赛活动常态化、长效化,开展名师带徒等活动,培养造就一支热爱劳动、勤于劳动、善于劳动的职工队伍。二是推动产改工作。深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重大论述,把工会工作理论和制度创新融合起来,促进工作制

度化、常态化、规范化。

(二)履行建设职能,积极践行工匠时代主题。一是贯彻落实新发展理念。积极推动将全心全意依靠工人阶级方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面,落实到党和国家制定政策、推进工作全过程。二是广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。必须把劳动和技能竞赛作为工会开展群众性建功立业活动的重要抓手,在重大工程、重点产业上让职工比出干劲、赛出风采。三是重视中小学生的精神文化生活。

(三)履行参与职能,大力提升劳动者素质。新时期产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革。在政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上维护等方面做好提质扩面工作,引领更多的劳动者坚定信仰、忠于实践,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

(四)履行维护职能,加强

维权服务力度。一是完善维护职工权益机制。强化稳就业各项政策举措的落实,加大对企稳岗力度。二是健全工会服务工作机制。开展好春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等活动,做好职工医疗互助等工作,完善困难职工常态帮扶制度。三是完善劳动关系协调机制。推进职工能级工资集体协商工作,维护好包括快递员、网约工、货车司机等在内的新业态群体的合法权益。

(五)履行服务职能,着力深化工会改革创新。一是加强工会系统党的建设。必须严明政治纪律和政治规矩,落实“一岗双责”,推动建立党建工作与工会工作深度融合、相互促进机制。二是重视劳模工匠的管理。探索制作发放“劳模证”工作,给予就医等领域的便利,形成人人争当劳模的良好氛围。三是维护职工合法权益。持续发挥工会“调裁诉”联动机制作用,做好劳动关系法律法规解释,争议案件分析,介入、调解等工作,不断推进和谐劳动关系建设。充分发挥工会劳动保护监督作用,共同维护生产有序、社会稳定的良好局面。

公司仙居高铁新城第五项目部户外劳动者驿站,为片区附近的货运司机、环卫工人、网约送餐员等户外劳动者送上雨伞、帽子、矿泉水、毛巾及应急药品等;黄岩区总工会联合黄岩出租车联合会,对全区出租车、网约车司机进行高温慰问,送上防暑药品、解暑点心。

据了解,台州各级工会在做好防暑降温工作的同时,还将利用服务站点开展综合服务活动,免费为户外劳动者提供理发、法律咨询、心理服务等,切实提高户外劳动者的获得感和幸福感。