



匠心筑梦 护航亚运

我省民航服务职业技能竞赛在杭举行

本报讯 记者羊荣江、金钧胤报道 “先生,请您稍等,我这就帮您联系相关部门解决您的困难……”在短短4分钟的情景展演中,杭州机场国际值机代表队的施芳扬用三种外语解决了亚运期间外国旅客出入境可能遇到的难题。昨日,2023年浙江省迎亚运民航服务职业技能竞赛在杭州举行。省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻,省总工会党组成员、副主席胡柯,民航浙江省监管局局长秦刚以及省机场集团领导等出席活动并为获奖选手颁奖。当天,刘忻一行还参观了省机场集团产业工人队伍建设改革暨成果创新展。

本次竞赛共分为理论知识和现场决赛两部分,紧紧围绕“确保安全、优质服务、进出顺畅”的杭州亚运保障目标和“争当服务金蓝领、培育强国有生力量”的竞赛主题,从职业形象、礼仪应用、服务意识、应变能力、沟通技巧等方面,全方位考核民航服务从业人员的综合能力。来自省内各机

场、在浙基地航司近60名选手同台竞技。

深入开展劳动和技能竞赛是省机场集团深化产业工人队伍建设改革的一项重要举措。省机场集团自2020年成立主要领导挂帅的产业工人队伍建设改革领导小组以来,围绕“红”“优”“专”“暖”四大板块,全面推进各项改革举措落地。长期以来,省机场集团巩固理论、宣传和文化阵地,以优化学习机制为切入口,通过“守好红色根脉·班前十分钟活动”等形式

把新形势下的意识形态工作与传统的班前会紧密结合,树高“红”色旗;优化健全党建带工建制度、各级民主管理制度、先进典型培树制度,创出保障职工权益、推动职工发展的“优”字路;以创新工作室和品牌班组建设为发力点,结合职业技能竞赛与立功竞赛两大舞台,唱响职工专业技能成长的“专”字歌;以规范化为主抓手、获得感为主目标,不断做精普惠贴心工程,进一步做实特殊群体关爱工程,把企业建设成职工群众的“暖”心家。

经过激烈的角逐,杭州机场的施芳扬与王梦婷、宁波机场的胡昌稳三人荣获一等奖,四人荣获二等奖,五人获三等奖。杭州机场、宁波机场、贵宾公司获团体优胜奖。获得一等奖的选手经省总工会核准后,还将被授予“浙江金蓝领”称号。本次大赛由省总工会主办,省属企事业工会、民航浙江省监管局和省机场集团承办,杭州机场公司工会协办,中国民用机场协会指导。

“小候鸟”迎亚运

近日,在温岭市滨海镇全民健身中心,一批活泼可爱的“小候鸟”正在参加放飞纸飞机、运球、跳绳、投篮等比赛活动。

为丰富“小候鸟”的暑期生活,当天,滨海镇团委、妇联携手宁波财政学院“候鸟守护计划实践团队”的大学生们,举办了一场别开生面的趣味运动会,培养“小候鸟”们的团队合作和竞赛精神,让“小候鸟”们在趣味运动中迎接亚运会的到来。

通讯员郑莎 摄



高温之下 如何更好保护劳动者?

新华社北京7月18日电 人夏以来,多地持续高温,一些地方最高气温甚至突破历史极值。建筑工人、环卫工人、外卖小哥等一些户外劳动者冒酷暑,战热浪,坚守在工作一线,他们的健康安全状况广受关注。

记者调查发现,多地采取灵活多样的防暑降温举措,加强对劳动者的保护。但同时,部分行业还存在措施落实不到位等情况,高温下劳动者权益保护机制需进一步完善。

防暑降温举措有哪些?

多地气温突破40摄氏度,北方一些地方成“火炉”,高温红色预警信号频频亮起……近段时间以来,高温天气持续强袭,户外和高温作业劳动者备受考验。

前不久,全国总工会印发通知,要求各级工会加强组织领导,督促用人单位落实防暑降温

降温主体责任,切实维护职工权益。记者走访北京、上海、天津等地发现,相关部门和单位已经在行动。合理安排工作时间、提供防护用品和高温作业休息场所、发放高温津贴等举措,成为各地保障劳动者权益的发力重点。

在天津,上千家户外劳动者服务站免费为劳动者提供饮水、纳凉、临时休息等服务。劳动者打开手机,通过电子地图便可查询到服务站的具体位置。

全国总工会数据显示,截至目前,各级工会已建设户外劳动者服务站点超过12万个。全国总工会近日启动工会服务站点“双15”工程,提出今年底全国工会户外劳动者服务站点达到15万个,实现户外劳动者在主要城市和城市重点区域15分钟可达服务站点。

一些地方根据不同行

业、气温变化情况,灵活调整工作时间。记者走访北京多个建筑工地了解到,建筑工人可以避开炎热的午间时段,选择早晚温度相对较低的时段进行户外作业。上海的园林绿化、环卫等行业职工可轮换休息,缩短户外连续作业时间。

夏日炎炎,劳动者对高温津贴的关注度也越来越高。为维护劳动者权益,多地要求用人单位以货币形式计发高温津贴并单项列明,不得以防暑降温用品等实物代替高温津贴,不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。

一些地方和行业专门为新就业形态劳动者提供有针对性的保障。美团和饿了么有关负责人介绍,他们为外卖骑手发放夏季关怀清凉包,内含防晒衣、藿香正气水等防暑用品。同时,在连续高温天气

提供免罚权益、线路优化和派单保护,加大防暑驿站位置推送,骑手线上报备小休后即可停止派单。

“高温权益”保障情况怎么样?

随着各地相继推出防暑降温举措,很多人关心,户外和高温作业劳动者的“高温权益”保障情况怎么样?

记者日前在北京城建北方集团有限公司的望京综合楼工程项目现场看到,因为天气炎热,玻璃幕墙反光,施工现场温度很高,当天工地停工休息。项目负责人介绍,工地严格执行《防暑降温措施管理办法》,会根据当日气温情况,采取停止室外露天作业、每人每天施工不超过6小时、换班轮休等措施,保障工人安全生产。

在上海古猗园,记者看到正在干活的保洁人员都配备了一台挂脖小风扇。“气温超过38摄氏度,保洁人员将实行轮班制,每一小时轮一班。”古猗园园容科负责人孙明巡说,如果有人出现中暑等情况,会及时送医。

根据有关规定,出现高温天气时,用人单位要及时向符合条件的劳动者发放高温津贴。

“园内的绿化养护人员从6月份开始领取每月300元的高温津贴,一直能领到9月份。”上海共青森林公园绿化养护主管张帝说。

记者调查发现,也有一些行业高温津贴发放存在“走样变形”现象。北京市一名众包平台的外卖骑手表示,他签约的劳务公司从未发放过高温津贴,而是在高温时段的配送费中增加临时补贴。多名外卖骑手告诉记者,补贴金额不稳定,要“跑够一定数量的单子才有”。

(下转第4版)

送的是清凉 暖的是人心 桐乡“爱心冰箱”再上线

本报讯 记者金钧胤 通讯员陆春瑜报道 7月份以来,天气日渐炎热。近日,嘉兴桐乡市东兴商圈联合工会捐赠的“爱心冰箱”再次如约火热上线,为户外劳动者免费提供冰水,成为烈日下的清凉补给站。“冰箱就安放在我们商圈店面门口,我们安排了附近店主抽空来就检查

冰箱里的饮品储备情况。”东兴商圈联合工会主席金吕增介绍,入伏以后“爱心冰箱”平均每天都会消耗饮品20箱。

截至目前,桐乡共有78台“爱心冰箱”在炎炎夏日里释放清凉,它们贴有“户外劳动者免费取用”“保护身体,请室外放置3分钟再饮用”“小

口慢饮才是正确的补水方式”等字样,提醒户外劳动者保护好肠胃。

“我们平时也会自己带水,可是带的水在太阳下晒个半天,喝起来就和热水一样。”刚送完外卖的小哥王仙华一边擦着汗,一边从桐乡精益眼镜店门口的冰箱内拿出一瓶冰镇矿泉水畅饮起来,“多亏

工会为我们提供的‘爱心冰箱’,让我们在工作途中可以便捷地获得清凉饮品。‘娘家人’送的是清凉,暖的是我们的心。”

政府、工会一同发力,吸引更多爱心企业、社会团体以及各界爱心人士自发参与到“爱心冰箱”行动中来。今年截至目前,共收到捐赠的爱心

饮品300多箱,计划捐献物资资金共计1万多元,城市的爱意汇聚在一起,为夏日里广大劳动者送上一份清凉。

据桐乡市总工会相关负责人介绍,市总工会将继续增加“爱心冰箱”的点位,打造15分钟“清凉圈”,确保户外劳动者最多15分钟就能在桐乡市区得到清凉补给。

国家发展改革委将坚持常态化召开民营企业家座谈会

国家发展改革委国民经济综合司副司长李慧18日表示,国家发展改革委将持续发挥与民营企业沟通交流机制作用,坚持常态化召开民营企业家座谈会。据了解,近期国家发展改革委建立与民营企业沟通交流机制,召开3场民营企业家座谈会,与部分民营企业负责人面对面进行了深入讨论交流,认真听取了

民营企业经营发展情况、面临的困难问题和相关意见建议。

李慧表示,下一步,国家发展改革委将持续发挥与民营企业沟通交流机制作用,坚持常态化召开民营企业家座谈会,并组织引导地方各级发展改革部门,共同为民营企业等各类所有制企业营造良好发展环境。

据新华社

新华时评

学思想 强党性 重实践 建新功

干部要有铁肩膀、真把式

“心中有责,手里有活,脸上才有光。”记者近日在农村基层采访时,碰到一起农民自建房屋占用农田的事件,县里带队的一位干部坚持原则、顶住压力,依法依规拆除违建房屋,同时走村入户,耐心细致做通群众思想工作。说起整治农村违建等“老大难”问题,这位干部有感而发,说出了这句让人深思的干事心得。

志不求易者成,事不避难者进。全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,广大党员干部积极践行“重实践”要求,鼓足干事创业的精气神,以学促干,攻坚克难,有力推动了事业发展。“为官避事平生耻”,就像那位基层干部所说,越是错综复杂的局面,越是急难险重的任务,广大党员特别是各级领导干部,越要以身作则,以上率下,在履尽职责、苦干实干中锤炼共产党员的政治本色,在发现问题、直面问题、解决问题中赢得百姓口碑。

干部干部,“干”字当头。练就敢于担当、实干尽责的铁肩膀,是党员干部的基本功。“光说不练假把式”“软肩膀扛不起硬担子”,检验一个地方主题教育的成效和成色,要看各级党员干部干事创业的实绩实效。是辛勤耕耘还是靠天吃饭,是站着说话还是起而行之,是动真碰硬还是虚与委蛇,决定了事业成败,也影响着政治生态。党风决定政风、带动大兴调查研究,激励干部到基层去,细化落实容错机制……主题教育开展以来,从中央到地方不断探索完善担当作为激励和保护机制,持续强化想干事、能干事、干成事的氛围,“能者上、庸者下、劣者汰”的选用人导向愈发鲜明,“太平官”“甩手掌柜”“只挂帅不出征”等消极现象越来越没有市场。一个地方政治生态好、干事创业氛围浓,党员干部就成长快、老百姓就收获多。为担当者担当,为负责者负责,为干事者撑腰,这样才能不断匡正干的导向、增强干的动力、形成干的合力。

新华社北京7月18日电

我省调整2023年退休人员基本养老金

本报记者羊荣江报道 记者从省人力社保厅获悉,日前,省人力社保厅、省财政厅出台了《关于2023年调整退休人员基本养老金的通知》,从2023年1月1日起调整全省退休(含退职,下同)人员基本养老金水平。

调整退休人员基本养老金是保障和改善民生的重要措施,充分体现了党中央、国务院和省委、省政府对广大退休人员的亲切关怀。

调整办法保持延续

根据国家规定,我省调整办法继续实行定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合,企业和机关事业单位退休人员继续采取统一调整办法。

定额调整。所有参与调整的退休人员都可以享受30元的定额调整金额,体现了公平原则。

挂钩调整。包括与本人缴费年限挂钩和本人调整前基本养老金水平挂钩两部分。退休人员之间因缴费年限和基本养老金水平的不同,挂钩调整部分的金额也会有所不同,体现了“多缴多得、长缴多得”的激励机制。

从具体标准看,缴费年限挂钩调整标准为:退休人员本人缴费年限15年及以下的部分,缴费年限每满1年,月基本养老金增加1.5元(月基本养老金增加额不到15元的,补足到15元);本人缴费年限15年以上至30年的部分,缴费年限每满1年,月基本养老金增加2.5元;本人缴费年限30年以上的部分,缴费年限每满1年,月基本养老金增加3元。基本养老金挂钩调整金额按退休人员本人本次调整前月基本养老金的1.25%计算。

适当倾斜。在享受定额调整和挂钩调整的基础上,对高龄退休人员予以适当倾斜,体现了对他们的特殊照顾,即2022年12月31日前,男年满70周岁、女年满65周岁及以上且不满80周岁的退休人员,每人每月增发25元;年满80周岁及以上的退休人员,每人每月增发50元。

此外,企业退休军转干部调整基本养老金后,其基本养老金水平低于当地此次调整后的基本养老金平均水平的,根据国家和省有关规定予以补足。

(下转第4版)

