



第24届中国纺织品服装贸易展览会在纽约举办

据新华社纽约7月18日电 第24届中国纺织品服装贸易展览会(纽约)18日在美国纽约贾维茨展览中心举办,参展中国企业数量创历史新高。

本届展会为期3天,来自24个国家和地区的近千家企业参展。中国参展商超过780家,中国纺织企业出海寻找新订单意愿强烈。

浙里聚焦

“骑手保”保骑手
杭州余杭区总工会为骑手系上专属“安全带”

记者曾晨路 通讯员郑泽宇报道 近年来,我省数字经济蓬勃发展,以平台经济为代表的新业态职工群体日益庞大,以外卖骑手为例,全省注册数达65万左右。他们每日奔波在大街小巷,是美好生活的创造者、守护者。然而,他们可能面临的意外风险,由谁来守护?

骑手购买商业险抵御意外风险

自由度高、收入灵活等特性吸引不少人进入外卖行业。然而,与传统就业形式相比,外卖骑手与平台之间关系松散,外卖平台或外卖平台代理商不与骑手签订劳动合同,不为其缴纳社保。为降低风险,外卖平台要求每日出勤的外卖骑手自费购买商业保险。一般来说,众包骑手为每日3元,专送骑手为每日7元。

“接单第一单之后,系统会自动扣款。”饿了么骑手小李属于众包骑手,可以在不同的平台自由选择接单,灵活性比较高,为了多跑单,他几乎不给自己安排休息时间,跑满一个月,需要支出90元保险费。美团外卖骑手小阳是专送骑手,只要当天有排班,就按7元钱一天扣除保险费,一个月的保费支出为210元,全年需2000多元,“按照保险条款,因自己闯红灯、逆行等行为导致意外的,自己要承担20%的费用。”(下转第4版)

规范各类政务App、减少不必要的打卡、整治工作群过度留痕……随着学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育正在全党扎实开展,各地各单位将整治形式主义、为基层减负作为重要内容,引导基层干部到实践中打卡、在业绩里流汗,受到干部和群众欢迎。

打卡、留痕形式化流弊已久。特别是随着移动互联网技术的发展,这一问题一度从“办公桌”走向“指尖”,从“纸质化”迈向“数字化”,出现了“指尖上的形式主义”“数字形式主义”等新倾向。一些地方政务App过多过滥,以打卡等形式考核登录率,使得基层干部疲于应付,“满屏都是App”“专人负责刷积分、填数据”等吐槽声不绝入耳;一些单位要求事事留痕,工作地点定位、工作过程拍照、会议过程记录、事后上报材料等过度留痕问题让基层苦不堪言;有的单位存在“机械式整改”“应付式整改”等问题,改来改去问题变种、花样翻新,政务App打卡、留痕少了,微信、钉钉等工作群里“爬楼”式的公告、回复、转发却多了……一段时间以来,形式主义“指尖化”“数字化”成为基层新负担。

让“骑士加油站”更好地为“骑士”加油
全国首例! 海宁这项《规范》可让2000多名外卖骑手受益

本报讯 通讯员陈强、杨馨蕾报道 炎炎盛夏不想出门,手机上点个外卖,就有“骑士”争分夺秒地给你送到家门口……如今,不辞辛劳的“骑士”已成为我们日常生活的重要组成部分。

为给“骑士”创造良好的工作环境,海宁市发布《“骑士加油站”建设与管理规范》(DJG 330481/T 32—2023)地方技术性规范(下称《规范》),于7月19日开始实施。

“《规范》的发布及实施标志着全国首例‘加强新就业群体党的建设’技术性规范方法论创新实践成果正式运行,这将使海宁的2000多名‘骑士’直接受益!”海宁市相关方面负责人表示。

真正发挥“骑士加油站”的作用

“网络平台经济产业链的蓬勃兴起,聚集了大量的外卖配送员、快递员等新就业群体,他们充满朝气、思想活跃、就业灵活,为我们的生活带来便利,已成为城市经济发展的一道亮丽风景线。”海宁市市场监督管理局相关负责人介绍,这些人大多背井离乡来到陌生的环境生活工作,收入不稳定,思想缺乏交流。近年来,尽管海宁市聚焦新就业群体的获得感和幸福感,通过整合阵地资源、优化服务功能,打造了近200个“骑士加油站”,为他们提供饮水、休息、充电、应急医助等基本服务设施,但实际使用效果还是非常有限。

《规范》主要起草人海宁市市场监管局推进非公党建领导小组办公室副主任沈志峰介绍,他们在对已建“骑士加油站”利用效果进行调研时发现,由于种种原因,这些“骑士加油站”有的成了“闲置品”,有的环境脏乱差,所以光打造阵地不够,还要有规范的建设与管理制度,才能够让“加油站”真正发挥“加油”作用,“我们发现,以‘外卖骑手全生命周期社会保障服务体系’为核心的有关‘骑士加油站’建设和运行管理的地方技术性规范之前还处于空白状态,以‘外卖骑手全生命周期社会保障服务体系’为主线的地方技术性规范亟须制定。”

将有2000多名“骑士”直接受益

记者了解到,于7月19日起实施的《规范》内容丰富,不仅规定了“骑士加油站”建设与管理的总体原则、建设要求、运行要求、评价及改进等内容,还规定了海宁市“潮城@骑手”文明公约、职业守则等内容。

“我们常说的‘骑士’就是外卖骑手。随着外卖行业的发展,这个群体数量在不断增加,据不完全统计,海宁有2000多名外卖骑手,他们也是一股基层治理的新力量。”沈志峰表示,海宁市紧盯新就业群体需求,高标准编制《规范》,让2000多名“骑士”直接受益。目前,海宁市以硖石街道、许村镇、马桥街道三地为重点,按照《规范》进一步优化“骑士加油站”的建设与管理。比如在“加油站”建立健全流动党员党支部;打造综合服务型应用场景,通过数字赋能畅通外卖骑手反映诉求、解决需求的渠道;健全外卖骑手参加社会保险制度,推进外卖骑手群体的社保、医保、低保“三保”保障服务等。

沈志峰表示,随着《规范》的实施,外卖骑手会感受到来自全社会的关爱,这也会激发出他们参与社会治理的积极性,充分发挥该群体遍布海宁全市、就近灵活的特点,引导他们加入专兼职网格员、微网格员(员)队伍等,让越来越多的“骑士加油站”释放出强大的红色动能。

“通江达海”新航道

7月18日,杭州市八堡船闸正式启用,标志着京杭运河杭州段二通道通航。这是浙江省建设现代化内河航运体系示范省的最新动作。未来,千吨级船舶可直达杭州进入钱塘江,浙北、浙东及浙中西部的航道完全贯通成高等级内河水运网,这条奔涌千年的黄金水道将迎来华丽复兴,杭州真正实现“通江达海”。图为乌瞰八堡船闸。

记者邹伟锋摄



平民英雄 “救”在身边

男子应聘时不省人事 危急时刻他们冲上前抢救生命



邢启普家属代表(左一)向黄道明(左二)与孙续红(右一)送上锦旗。

本报讯 记者金钧胤报道 “快让他平躺,你马上去打急救电话,我来给他做心肺复苏。”7月17日,在省职工服务中心的消控室里上演了惊险的一幕。

当天14时30分,前来应聘保安岗位的一男子刚刚进消控室,还没来得及填写个人资料,突然脸色苍白,倒地不起,呼吸骤停。消控员黄道明和安

全主管孙续红见状立即上前施救。

两人合力帮助男子平躺在地上、脱去上衣,黄道明马上做起了心肺复苏。同时,120电话那头的医生也在同步进行指导。14时39分,救护车及时赶到现场,经过医生的抢救,男子恢复了呼吸,随后被送往附近的省立同德医院进一步救治。由于个人资料还未填写,孙续红在随救护车一同前往医院的途中拨打了110,求助警方联系男子家人。待家属赶到现场且男子病情稳定后,孙续红才回到单位报告相关情况。

“一开始我也有些慌张,从没遇到过这种情况,但我看到他倒在地上,不省人事,也就顾不上那么多,作为一名退伍军人,我不能眼睁睁看着这条鲜活的生命在我眼前逝

去。”黄道明告诉记者,省职工服务中心和浙江耀江物业管理有限公司每年都会开展现场急救培训,邀请红十字会的老师对全体职工进行急救救援现场指导,讲解基本救护常识和心肺复苏操作流程。“今年5月,省职工服务中心组织了一次现场培训,详细讲授了现场急救救护知识。6月2日,中心又组织大楼开展了‘全员额、全过程、全要素’实战应急演练,我把心肺复苏的相关要点又复习了一下,没想到这就派上了用处。”

7月18日下午,省职工服务中心召开表彰大会,对孙续红和黄道明进行表彰。获救男子的亲属代表唐夫玉也到场送上了“及时施救、生命再续”的锦旗和鲜花表示感谢。据了解,该男子名叫邢启普,山东人,这次是来省职工服务中心应聘保安,没想到在应聘过程中突发心梗。中心和物业公司人员去医院看望时,邢启普的妻子一再感谢:“多亏了你们及时抢救,挽救了我丈夫的生命。医生在病房外告诉我,如果不是在救护车到来之前你们坚持心肺复苏,他很可能就抢救不过来了。”

截至发稿时,邢启普已经恢复意识并脱离生命危险,目前还在医院监护室观察治疗。

“人人学急救、急救为人人。一次心肺复苏培训很可能拯救一个鲜活的生命,挽救一个家庭。”省职工服务中心主任谭好奇说,希望更多的人把学习急救常识作为自己的“必修课”,提升急救能力,才能在保护自己的同时,帮助到别人。

舟山首推暑期校内托管费用减免

工会会员子女可减免20%费用

本报讯 记者李国峰 通讯员李巧凤、陈静芬报道 “这个暑假,舟山市总工会会员子女参加暑期校内托管(小学一至五年级),托管费用可以减免20%……”近日,由舟山市总工会牵头组织的首场校内暑期托管服务开班仪式在舟山第一小学北校区举行,给力的政策措施吸引了不少家长和孩子前来报名。

据悉,这是舟山市总工会为解决职工家庭暑期子女看护难问题的一项举措。相关负责人介绍,今年全市校内暑期托管服务安排两期,凡是本市工会会员子女参加市属学校组织的校内爱心托管服务(小学一至五年级)的,填写《2023年暑期校内托管服务费用减免申请表》,经所在单位工会审核确认,即可享受托管费用减免20%的政策优惠。

这个暑假,舟山市总工

会还推出了其他带娃服务贴心举措。舟山市总工会女职委工作人员介绍,市工人文化宫举办了面向新就业形态劳动者和困难职工家庭的暑期托管班开班仪式,托管时间也是分两期,持续到8月11日,托管服务以看护为主,同时安排了乒乓球、合唱、围棋等免费课程。据了解,托管费用均由舟山市总工会承担。“希望通过我们的努力,为更多的职工免去后顾之忧,让他们安心工作、奋力奔跑。”

此外,舟山市总工会还要求各级工会根据职工需求举办多种形式的爱心托班,为本单位职工子女开展暑期托管服务,切实帮助解决职工子女暑期看护难的问题;有条件的单位也可向辖区内有需要的其他单位职工子女、“候鸟”、农村留守儿童等延伸,陪伴孩子们度过一个安全、有意义的暑假。

