

这些相伴，平凡又温暖

——“工会伴我逐梦成长”故事征集活动作品选登



“羽”我一同前行

杭州市萧山区育才幼儿园教师 杨园园

寄语“娘家人”:与羽毛球从相识到热爱,是工会像一位热心的红娘,为我们“牵线搭桥”。

这张照片的故事发生在2022年5月26日,城区教育工会组织的羽毛球比赛中。经过几轮的比赛,育才幼儿园分工会闯进决赛,获得了团体第五名的好成绩。想到两个多月前自己还是一只羽毛球小白,连怎么正确握球拍都不知道,到手握奖牌,这感觉实在是又兴奋又神奇。与羽毛球从相识到热爱,工会像一位热心的红娘,为我们“牵线搭桥”。

练习期间,工会全程为我们保驾护航。技术上给予支持,为我们

聘请了专业教练,从发球到进攻,从站位到战术,让我们更加深切感受到了专业的力量。在日复一日的练习中,体力上去了,身体强壮了。当然更重要的是,让我对运动从之前的排斥到现在变成热爱。

还有无微不至的关心。每次练习前,工会主席陈老师都会跟我们强调,尽力打球但更要尽力照顾好自己。陈老师总会督促着我们进行赛前热身,正是她老母亲一样的“唠叨”,让我们不受伤病困扰。每次比赛练习,工会都会提供周到的后勤服务,一根香蕉,一块软软的面包,让身体充满能量。赛前一定是紧张的,“娘家人”的一句暖心鼓励、一个温柔拥抱,让我们能够坦然地走上赛场,用心比赛,争创佳绩。

工会给了我发现爱好、挖掘潜

力的契机。自那以后,我对羽毛球的兴趣日渐浓厚,我会利用业余时间进行羽毛球练习。练习时的轻松自如、比赛时的紧张兴奋让我着迷,这是工作和生活的调味剂,让我发现自己青春热血的一面,这样的状态我希望能一直保持。现在我已经对羽毛球这一运动着迷,观看苏迪曼杯、马来西亚大师赛、印尼公开赛,我场场不落。在这过程中,我也了解了许多羽毛球运动员的故事,他们那种坚忍不拔、积极乐观的精神深深感染着我。

工会如同春雨,她滋养我们,让我们在工作中更好成长;工会如同镜子,她照亮我们,让我们发现自己的优点、潜力;工会也是织梦者,她让我们乐享工作、乐享生活、乐享成长。



我的不解之缘

华东医药股份有限公司工会主管 罗锋

寄语“娘家人”:我是幸福的,因为我一直在做有意义和有价值的工作。

11年了。

这些年,我们通过开展智慧工会建设,实现工会会员动态认证率达到99%以上;每年参加杭州市在职职工医疗互助保险,2022年为5090名在杭在职职工参保,参保金额53.79万元;每年围绕企业生产经营目标、质量合规体系、安全生产要求等组织开展主题劳动技能竞赛,去年共开展22个项目,874名员工参与……通过这些事情,让我更深入地了解到工会是要给予职工全方位的关心和温暖,是职工群众切身利益的维护者。

在工会这个平台上,我也有了很多机会做有意义的事情。我们企划“接力生命,接力爱”为主题的无偿献血活动,近年来,累计217位员工献血成功,献血量达51110毫升,

践行了“济世”的企业核心价值观;连续3年开展“最美全家福”征集活动,鼓励职工拿起相机,拍下一张张温馨照片,让大家感受家的温暖,珍惜身边的人;创建15个员工兴趣社,让更多有热情、有能力、负责任的年轻人参与其中,营造积极向上、活泼生动的文化氛围……我积极参与这些活动,也享受这些活动带来的成就感,并发现,要做好每一项工会工作,不仅需要有能力、有责任心,更需要懂得坚持。

时代在进步,职工的需求也在不断发生变化,也要求我努力做一名职业化、高素质的工会工作者。积极参与劳动关系协调培训及考证、社会心理学认证等工作,真正做到维护职工合法权益,竭诚服务职工群众。



我热爱我的工会

平湖市水务投资(集团)有限公司职员 李晨露

寄语“娘家人”:每一次回想起来都为身在这样的集体无比庆幸!

作为一个地地道道的平湖人,我热爱我的家乡,更热爱我的单位——平湖市水务集团。作为一个集供水、制水、污水有关的国企,有一群敬爱的领导,更有一群可爱的同事,我们总是齐心协力地干好手头上的事情。从2014年进入平湖水务集团工作开始,我和水务集团工会

共同经历了很多事情,每一次回想起来都为身在这样的集体无比庆幸!

依稀记得和同事们一起参加的工间操比赛,那是由很多人组成的队伍,大家都在不同的岗位上工作,需要配合时间来统一练习,于是大家都决定牺牲中午的休息时间来进行排练。排练时,一次不行就再来一次,也算是不怕苦不怕累较量上了。最终,我们赛出了好成绩。

每年我们工会会举办各类文体活动,像职工运动会,可以让各个子公司的员工相互熟悉,也丰富了职工的业余生活,增强了

职工的体质。福利保障也非常完善,每年会安排体检工作,并对每位职工通知到位。工会开展了困难帮扶活动,如果哪位员工家里有困难,工会总是会进行慰问工作。为了提升职工的学历和技能,工会聚焦提高职工队伍整体素质,持续深化“求学圆梦行动”,帮助更多职工获得学习机会和提高工作水平,得到了职工们的一致认可。

以上就是我的故事,也是我和平湖市水务集团工会的故事中非常小的一部分,我热爱我的工会。



悦读给我安全感

宁波市奉化区尚田街道实验幼儿园教师 童真杰

寄语“娘家人”:阅读和写稿,给了我足够的安全感,工惠悦读,感谢有你。

现了。

我第一次看到这平台是2021年的8月,前同事在朋友圈拉书友。我得知读书打卡有积分,积分可以换书,就抱着试试看的心态,加入到工惠悦读大家庭中。没想到这次加入,彻底改变了自己。

刚开始的时候,我是抱着三天打鱼两天晒网的态度,每天积分少得可怜,后来看到积分商城有《俗世奇人》这本书我从初中就想看的书,便开始每天认真打卡,每隔一段时间都会看下这本书的库存。花了几个月的时间,我最终成功兑换了《俗世奇人》。拿到书的那一刻,我久久不能平复自己激动的心情,发誓一定

要珍惜这来之不易的书。从此之后,在工惠悦读平台上打卡,成了我的习惯。也许是我和书有缘,我参加三次摇号赠书都中了签,幸运百分百,并在近期的《大樟树下烹鲤鱼》同读中成了优秀书友。这两年时间里,我从单纯打卡到参加各种工会活动(同读赠书、发表读后感、写征文),我变得越来越大胆、开朗与自信,也变得越来越有安全感。

今年年初,我报名并成为宁波市总工会阅读推广员候选人,给单位申报了今年的悦读漂流基地,创建悦读团队,让更多喜爱读书的人加入到这个平台,有满满的自豪感。

湖州吴兴工会请职工会员全过程监督—— 工作计划、经费支出 笔笔都是“明白账”

记者程雪 通讯员陆佳欢报道 今年,浙江珍贝有限公司工会增加了职工趣味运动会、职工青年交友、职工技能比武等活动,让职工业余时间更加丰富多彩,收获好评如潮。

这些活动的开展源自年初代会职工代表提出的一条建议——让职工会员参与到公司工会活动策划中来。早在制定本年度工会经费预算之时,珍贝公司工会根据职工喜好,把职工福利、工会活动、职工培训等支出项目都安排得明明白白,让工会经费花在了职工心坎上。

今年以来,湖州市吴兴区总工会坚持深化职工会员监督和民主管理融合发展制度,不断充实和丰富职工会员参与企业民主管理载体,以事前、事中、事后全过程监督合力打出“组合拳”,将职工会员民主参与、民主表达和民主协商贯穿于职

工会员监督全过程,及时防范化解工会工作风险,让职工会员民主权利得到高效落实。

珍贝公司工会正是通过实行“事前议”,前移监督关口,提前听取职工会员对于工会经费的相关建议,提早做出合理安排。吴兴区总工会要求各基层工会在每年年初的代会、会员(代表)大会上倾听职工会员需求,根据职工会员意见建议制定本年度工会经费预算。在日常工作中,对于1万元以上工会的大额经费支出和工会重大活动支出,在工会充分酝酿讨论的基础上,召集职工会员代表召开民主议事会,进行事前审议监督。

在吴兴企业车间一线,不难发现工会工作当月的“成绩单”、工会经费使用情况公示表和“云经审”二维码比邻张贴在最显眼的位置。这是吴兴区总工会开展职工会员监督提出的

“实时督”,每月将工会工作成绩单、工会经费使用情况在公告栏和工作群进行公示,公开“晒清单”,让职工会员可以通过线上线下同步进行监督。其中,线上通过“云经审”二维码让职工诉求一键直达,线下通过投递意见箱、填写调查问卷等反映意见建议。工会根据意见建议及时履行职责,让工会服务时刻处于动态监督之中,让职工会员“有地方说话”“说了不白说”。

“希望公司工会进一步关心困难职工的工作环境和生活条件,加大对他们的补助力度。”这是珀莱雅化妆品股份有限公司湖州分公司职工小沈看到工会工作当月的“成绩单”和工会经费使用情况公示表后,通过扫码提出的意见。公司工会在收到建议后,第一时间专门组织召开会议,研究制定困难职工补助制度,并下发在了公司工作群里。

“真没想到我的建议在短短5天之内就收到了解决方案,看来公司工会真的很重视我们普通职工的建议啊!”小沈说。

“民主评”是重要的事后监督手段,吴兴区总工会要求在经费“透明化”的基础上,年底对本年度审计结果公示表、企业改革发展的难点、经营管理的重点等进行公示,向职工会员发放工会工作测评单,引导职工会员对全年工会工作及工会主席履职情况进行测评,并对下年度工会经费使用建言献策。湖州通元石料有限公司工会今年年初向职工发放工会工作测评单,对工会主席卢亦乐2022年度履职情况进行打分,得分情况直接纳入工会主席2023年度个人绩效薪酬。“民主评”不仅让广大职工会员能看工会的“明白账”,更是增强了职工的主人翁意识,促进他们积极主动地参与到企业民主管理当中。

工会“小灵通”

杭州上城举行新时代产改推进会

本报讯 记者李凡 通讯员戴青报道 日前,杭州市上城区举行了新时代产业工人队伍建设改革推进大会暨钱塘智慧城总工会首届“匠星两创”认定发布会。

会上,钱塘智慧城总工会“创智工匠”服务中心揭牌成立。据介绍,该服务中心是为赋能产业工人成长成才、职业发展、美好生活而搭建具有新时代特色的综合服

务平台,是钱塘智慧城技能人才培育的新标杆,旨在推动新时代产改工作走深走实,让广大产业工人安心扎根钱塘城这片创新创造热土,共享改革发展成果。

余姚评选“班前十分钟”优秀案例

本报讯 记者李凡 通讯员徐剑报报道 日前,余姚举办了“守好红色根脉·班前十分钟活动”优秀案例评选活动。

据了解,自余姚市委宣

传部和余姚市总工会联合组织开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”以来,在余姚1500多家规模以上企业中形成了良好的氛围。党的创新理论、共同

富裕示范区的深刻内涵、劳模工匠事迹等内容通过一次次宣传宣讲深入职工内心,团结引领广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

绍兴越城区外卖行业联合工会成立

本报讯 通讯员秦师余报道 近日,绍兴市越城区外卖行业联合工会第一次代表大会在越城区群团活动中心顺利召开。会议选举产生了越城区外卖

行业联合会第一届委员会和经费审查委员会。活动当天,越城区总工会还在区群团活动中开展了新就业形态劳动者关爱服务活动,在现

场开设工会法律服务摊位,为外卖骑手等群体提供《劳动法》《工会法》等法律宣传咨询服务,并进行“越城里迎亚运”亚运知识宣传服务。