

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2023年8月7日 星期一

癸卯年六月廿一

总第12459号

国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2

新闻服务热线:88851111



两部门再次预拨3.5亿元支持
京津冀等地及东北地区
防汛救灾

据新华社北京8月6日电
针对京津冀等地及东北地区严
重暴雨洪涝灾害,财政部、应急
管理部6日再次紧急预拨3.5
亿元中央自然灾害救灾资金,
由地方统筹用于排险除障、应
急抢险救援和受灾群众救助,
重点做好搜救转移安置受灾人

员、开展次生灾害隐患排查和
应急整治、倒损民房修复等工
作。

加上此前已预拨上述
地区的1.7亿元资金,中央
财政共已预拨上述地区5.2
亿元中央自然灾害救灾资

一线直击

致敬,烈日下的建设者

杭州西险大塘 “大修”防汛两不误

本报讯 记者邹伟锋摄
影报道 自打台风“卡努”调头转向之后,熟悉的高温天又回来了,昨日也是“蒸桑拿”的一天,记者走进位于杭州市余杭区西险大塘项目南湖枢纽段的水利施工工地,只见工程车穿梭不停,建设者埋头苦干,工程机器发出阵阵轰鸣声,施工现场一派繁忙。

来自四川的打桩司机梁师傅正操作着桩机,辅助工拿着一根钢管,对桩机卡槽进行清理,以防地下打上来的淤泥卡死桩机,“这天气太热了,你瞧,这地方连棵遮阳的树木都没有。”梁师傅说。

“自2月份开工以来,我们已完成470米左右围堰施工,一期围堰完成100%,当前主要是灌注桩施工、水泥搅拌桩施工、土方开挖以及防渗墙施工准备,现场7台桩机、6台挖掘机从两个方向同时施工,近50人奋战在建设一线。”东苕溪防洪后续西险大塘达

标加固工程(杭州市段)土建施工标(上南湖区块)项目技术负责人吴兵伟说,南湖枢纽建成后,不仅具备分洪作用,还将具备排涝、行洪和配水等功能。

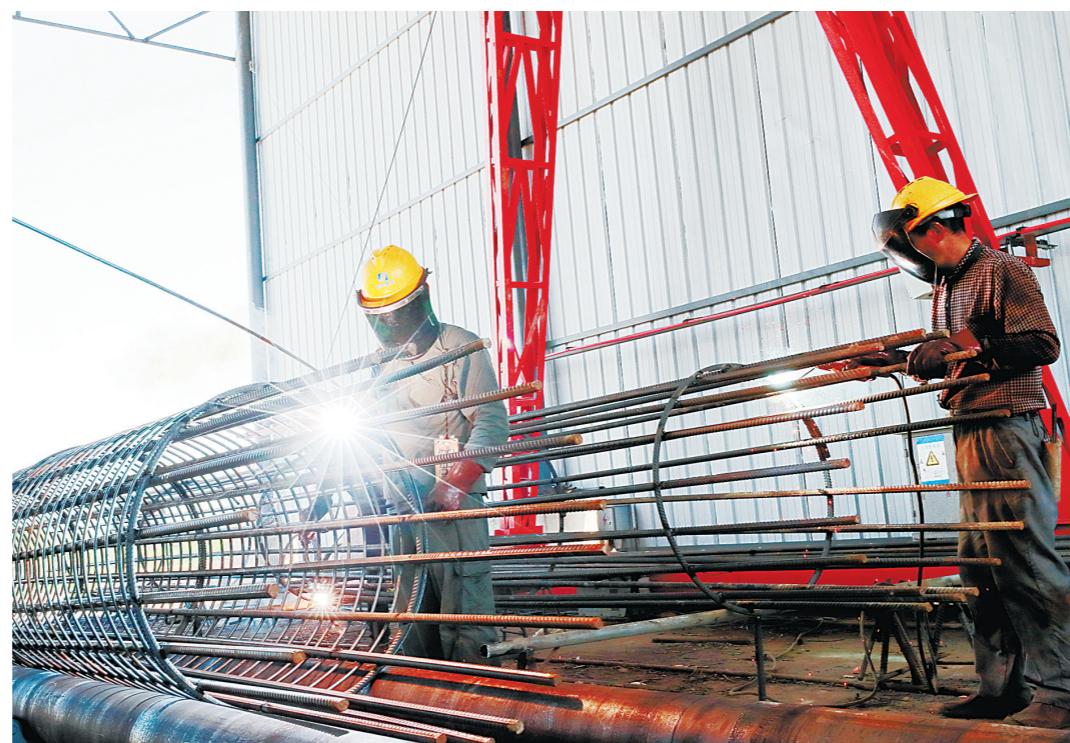
除了严密把控施工进度,保证周边百姓安全度汛也是项目部的关心重点。“我们聘请了一些水利专家,针对汛期如何安全施工,进行了专题研究,并制定了防洪度汛方案。”吴兵伟说。

根据防洪度汛方案,项目部储备了排水泵车等各类高能防洪物资,台风来临前,还对薄弱部位进行了加固,安排人员值班,加强现场巡逻,确保安全度汛。

未来,西险大塘不仅守护城市安全,沿岸景致更值得期待,这里将兼具文化、景观、休闲、运动等多元功能,让老百姓在每一段堤塘都能近距离体验、感受苕溪,真正让西险大塘成为“西线大塘”,成为杭州城西、苕溪沿岸的风景线。



现场多台挖机正在开挖土方。



钢筋加工场内焊花四溅,建设者正在忙碌着。



上午11点,施工现场气温高达41℃。项目部采取上午11点前、下午3点后的避高温施工。

学习宣传贯彻省工会 第十六次代表大会精神

湖州市总工会传达学习省工会
第十六次代表大会精神
对标对表总目标
打造服务新品牌

本报讯 记者程雪 通讯员
张施维报道 日前,湖州市总
工会召开全体干部职工大会,
第一时间专题传达学习浙江
省工会第十六次代表大会精
神。会议要求,湖州市各级工
会要迅速掀起学习宣传热潮,
学习领会好、传达宣传好、贯
彻执行好此次大会精神,切实
把思想和行动统一到大会精
神上来。湖州市总工会党组书记
书记、常务副主席田立新主持
会议并讲话。

要统一思想、形成共识,
全面深刻领会大会精神的深
刻内涵和核心要义。湖州市各
级工会组织特别是市总工
会领导班子,要树立强烈的政治
意识、使命意识、责任意识,
找准工作重心和主攻方向,大
兴务实之风、进取之风,力戒
形式主义、官僚主义,奋力交
出湖州学习贯彻大会精神的先
行者示范。

要精心组织、广泛发动,
迅速掀起学习宣传贯彻大会
精神热潮。要结合学习宣传
贯彻党的二十大精神,统筹推进
大会精神和下半年即将召
开的中国工会十八大精神宣
传宣讲活动,注重发挥代表委
员、劳模工匠积极作用,以“守
好红色根脉·班前十分钟活
动”等职工群众喜闻乐见的方
式,开展各类宣传宣讲,团结
引领湖州市广大职工坚定不移
移党话跟党走。

12年奔走于假日学校 72岁退休教师坚持的理由 很纯粹——“我喜欢孩子”

通讯员陈烨、陈红报道
“今天老师带来的是成语游
戏,让大家了解更多的成语。
成语是一个固定的词,有的可
以概括一件事,有的可以说明
一个道理。”近日,在宁波北仑
新碶街道芝兰社区假日学校,
虞和恬提前一小时赶到,调试
PPT课件,迎接前来听课的孩子
们。

从退休到“返岗”,从放下
粉笔,再拿起话筒。12年来,
虞和恬的身份变了,似乎又没
变。她依然是那个很有亲和力
的语文老师,只不过她的讲
台是暑期的假日学校。很多
时候,为了赶下一堂课,她要
转两趟公交车。72岁了,她还
在坚持,理由很纯粹——“因
为我喜欢孩子”。

退休4年后,
成为假日学校老师

虞和恬曾是北仑区长江
小学的语文老师,2007年退休
后成为新碶街道离退休教师
协会的一员,并“转型”当起红
色故事宣讲员。她会在一些
节假日前后,到烈士陵园为孩
子们讲述革命英雄的故事;也
会在社区“服务点单”时,把峥
嵘岁月里的烽火传奇“送”到
家门口。

2011年,机缘巧合下,虞
和恬“返岗”了。当时,百合社
区开办了假日学校,有场地,
但缺教师。在新碶街道离退休
教师协会会长的推荐下,虞和恬
欣然应允,重新站上讲台。

第一堂课上的“怎样培
养学习兴趣”,为了让课堂生
动有趣,虞和恬花了两天时间,
手写了一份课件。那也是很多
“小候鸟”的“第一次”,年龄最
小的“小候鸟”只有7岁,年龄
最大的读小学五年级。第一堂
课的场景,她现在还记得。

今年暑期,
她给13个假日学校的孩子上课

从试点探索到全面推进,
假日学校如今已在北仑遍地
开花,很多假日学校更是从之
前的“半日托”发展到了“全日
托”,“明星老师”虞和恬也变
成了“网红”。

“我现在还有心有力,
明年继续上课”

为了让不同年龄段的孩
子听得懂,听得进,虞和恬备
课花了很多心思,她的U盘里
装着几十个英雄故事、五六
十个PPT课件。“现在不一样了,
上课方式也要与时俱进。制
作PPT,用文字和图片的形式
展现,孩子们更能接受和消
化。”虞和恬说。

U盘是一份见证,手机相
册也是。笔者注意到,虞和恬
的手机相册里装满了她上课
的照片,除此之外,她还拍
了不少公交站牌。“我怕上
课迟到,如果是不熟悉的社
区,就会提前踩点,怎么转车,
哪一站下车,拍下来,方便自己
查看。”再过一周,今年的假
日学校就结束了,明年还会给
孩子们上课吗?“为什么不上?
我现在还有心有力,肯定上
啊!”虞和恬脱口而出。

“厂劳模”“明星员工”……

工匠精神赋能高质量发展

通讯员章哲农报道 劳模
精神是一种积极向上、勤奋努力、
不断进取的精神品质。同时,
它也展现了一种动人的可能:
即普通的劳动者,通过努力,
也能在民企的广阔舞台上
实现自己的人生价值。

如今,绍兴柯桥区不少企业
纷纷设置起了“厂劳模”“明
星员工”,在塑造榜样的同时,
也激发了员工的工匠精神,赋
能企业高质量发展。

00后当选“厂劳模”

近日,位于柯岩街道的绍
兴乾雍纺织有限公司,在职工
大会上公布了公司第一届“厂
劳模”人选。00后职工张熙婷
获得了这份荣誉,并从总经理
萧兴水的手中接过了5000元
奖金。

萧兴水告诉笔者,张熙婷
来公司的时间不算长,但一直
兢兢业业,不但有年轻人那种
“走路带风”的冲劲,也有很强

的责任心。“有时候,她的表现
连公司里的一些老员工也自愧
不如。她的勤奋值得被褒奖,
这也是公司决定将第一届‘厂
劳模’颁给她的原因。”萧兴水
说。

笔者了解到,2018年6月
份,张熙婷通过校招进入了乾
雍纺织,担任销售业务员。为了
更好地了解公司的业务流程,
她在仓库里搬过货,在车间里
印过布。业务员的工作流程
长,环节多,有和客户对接的需
求,然后一步步跟踪面料加工,
直至加工完成后,将面料发货
给客户,一个流程走完有时需
要一到两个月。为了提高业
务效率,除了和客户勤沟通,
她还常常往车间跑,实时了解
面料情况,平均每天至少走2万
多步,努力将流程时间缩短到
了15天左右。由于办事认真、
效率高,客户都对她很满意。

“明星员工”的激励效应

在柯桥区,还有许多像乾
雍纺织一样的企业,积极回应

职工们的敬业奋斗。

在三力士股份有限公司,
表彰优秀员工已经成为了企
业的日常——公司从去年开始
设置了“每日之星”荣誉,在日
常工作中表现优秀的职工,都
有机会获得该奖项。截至目前,
企业内已经产生了200多名
“每日之星”,这些职工中表现
亮眼的,还有机会获评“每月之
星”,在公司内营造了浓厚的争
先创优氛围。

今年,随着公司内“5S”(整
理、整顿、清扫、清洁、素养)标
准化管理模式的不断推进,三
力士还设置了“5S明星员工”等
荣誉,吸引更多员工助力企
业高质量发展。今年2月份刚进
入公司的詹文华,就因为整洁
的工位、优秀的工作素养,获评
“三星5S明星员工”荣誉,并获
得了现金奖励。詹文华告诉笔
者,这份荣誉不但给了她激励,
也让她对于公司标准化的管
模式有了更深的认知和认同。

“对一名员工而言,清扫工
位、按流程作业,也许只是
小事。但若企业内所有的员
工都能做到这一点,对公司
而言就能带来不小的促进作
用。”三力士相关负责人介
绍:“此外,我们在对于‘明星
员工’的获评标准中,产品品
质这一项具有很高的占比。
这是希望不断唤起职工们对
于产品品质的重视,因为三
力士的口号就是‘品质创造
价值’。”

“这份荣誉对我们来说,既
是肯定,也是一种鞭策。”在三
力士的硫化车间内,获评“5S明
星员工”第一名的吴新龙告诉
笔者。在岗位上默默耕耘了20
余年的吴师傅,负责着橡胶产
品生产的最后一道关口——硫
化,直接决定着成品质量的好
坏。坚守匠心的他以无可挑剔
的手艺,成为公司产品质量的
“守护者”,也成为了同事们眼
中学习的榜样。