

石化建安“四大工程”建设独具特色—— 产业工人有出路、有前途， 也会有荣誉、有地位

记者李凡报道 前不久，2023年深化新时代宁波产业工人队伍建设改革工作现场推进会在宁波镇海召开，作为省级产改试点企业、镇海区首批“幸福共同体领头雁企业”——镇海石化建安工程股份有限公司(简称“石化建安”)在会上作典型经验交流。

人才兴则企业兴，在镇海区产改协调小组的指导下，石化建安以铸魂、成长、赋能、凝心“四大工程”建设助推产业工人成长成才，走出了一条独具特色的产改之路。

设立三大“产改奖项” 激发动能

2021年9月，一场特殊的捐赠仪式在石化建安举行。“技术达人”范丽峰把自己入选享受国务院政府特殊津贴专家名单后，获得的各级奖励共计50万元全部捐出，在企业内设立了“范丽峰新秀奖”，用来激励入职5年以内且表现优秀的新员工。

范丽峰在捐赠仪式当晚写下了这段文字，表达了自己设

立“新秀奖”的初衷：现在愿意参与到制造业中的年轻人越来越少了，而且流失得也比较快，需要我们做得更多来留住人才。范丽峰表示，他想让更多的年轻职工看到企业和自己未来发展的前途，安心工作，茁壮成长，通过不断提升自身技能水平，为建设制造强国贡献产业工人的力量。

据了解，“范丽峰新秀奖”是石化建安设立的三大“产改奖项”之一。此前，石化建安董事长都跃良专门设立了“东鼎人才基金”，浙江工匠、省首席技师陈辉则设立了“陈辉优秀技能人才奖”。这三个奖项，成为石化建安人才涌现的三块基石，垫起了产业工人成长的新高度。受到三大“产改奖项”的激励，石化建安产业工人队伍持续壮大的动能越来越强劲。

打造“东鼎工匠学院” 完善人才培养

走进石化建安，人口不远处即可看到东鼎工匠学院几个大字，这是企业在设立“产改奖项”激发人才成长动能之外，专

门打造的特有学习平台。走进学院大门，在一旁的荣誉墙上，挂满了企业在各专业门类上培养出来的高素质、高技能产业工人画像——这是属于他们的“逐梦赛道”。

据介绍，东鼎工匠学院目前已具备网络学院、实训基地和技能鉴定三大块功能：网络学院已自主开发课程1800余门，开设班级400多个，内容涵盖动、静、电、仪、阀等18个专业类别和特色学科，以及安全、质量等10个管理类别，正式注册学员已突破6000人；实训基地则集职业教育实习、实训、社会职业技能培训等职能于一体，立足专业技术发展，立志打造区域石化产业技能型人才的培养中心；在技能鉴定上，现已具有6个工种高级技师技能等级企业自主评价资格，2个工种第三方社会评价资格和机电制造工程专业中级职称自主评审资质。

作为镇海区首批成立的工匠学院之一，东鼎工匠学院为石化建安的企业发展注入了源源不断的人才活水。据悉，石

化建安还先后与浙江工业大学、宁波大学、兰州石化职业技术大学、河北石油职业技术大学等47家院校开展了长期校企合作，以“招生即招工，就学即就业”的原则，实现青年技能人才学习内容与企业岗位零距离接轨，推动更高层次的产教融合、企校共赢。

以职工持股 推动实现共同富裕

“为有技能的优秀人才畅通发展渠道”是石化建安的核心企业文化之一。据悉，石化建安运用多层次的人才培养机制，打通了“管理经营、专业技术、操作技能”三支队伍发展通道，建立起以专业技术技能为基础的能级工资协商配套的薪酬分配制度，以技提薪，给想“做成”的人以机会、能“做成”的人以舞台。目前已累计发放了790余万元高技能人才补贴、学历提升补贴等各项能级工资，受益产业工人达15000余人次。

为有效助力共同富裕，让产业工人共享企业发展成果，石化建安还通过制定《公司职

工持股会章程》，推动实行全员均衡持股制度，通过实施股权激励措施，让优秀产业工人共享企业改革发展的红利。促使他们内生积极性和主动性，在物质和精神的双重保障下，推动自身与企业实现共同发展。

据统计，石化建安已有1000多名在职工和200多名退休员工持有公司股份，每年也有不少员工通过自身努力成为公司新的股东。这项制度极大地增强了产业工人的主人翁意识和责任感，也提升了企业的整体凝聚力。多年来，石化建安的产业工人离职率一直保持在较低位置，各项保障让他们真正感觉到，在这里不仅有出路、有前途，同时也会有荣誉、有地位，人生路越走越是坦途。



迎亚运 展风采

动 感 一 瞬



◆近日，2023年杭州市余杭区瓶窑镇第六届“创享杯”职工足球赛在该镇第一中学圆满落幕。本次足球赛以“展西部富美，庆杭州亚运”为主题，来自当地企事业单位和社区的8支队伍，共160余名职工参加比赛。记者金鑫喆 通讯员马明杰

◆近日，由浙江元庆经济开发区管委会、庆元县总工会、庆元县文化广电和旅游体育局联合举办的“迎亚运、展风采”2023年“经开杯”企业职工篮球赛顺利落幕。13支参赛队、共160余名企业职工参加了比赛。

记者金钩胤 通讯员柳庭和



◆日前，由德清县总工会、莫干山镇总工会、莫干山镇民宿酒店行业工会联合会举办的“迎亚运、展风采”职工趣味运动会在莫干山郡安里度假酒店热闹开赛。比赛现场，80名民宿行业工作者自由组合成8组，参加独木难行、小猪搬家、盲人过河、捧球接力等9个趣味运动会项目。

记者程雪 通讯员沈丽娟、洪张晔



淳安县总工会创新“信访+工会”服务方式 让矛盾纠纷 “发现得早、化解得了”

记者曾晨路 通讯员占健军报道 认为自己权益受损，日前，职工方雷找到淳安县信访局反映情况。县信访局职工维权“前哨站”受理后第一时间将相关情况反馈到经济开发区“淳工小维”劳动争议调解工作室。三天之后，双方基本达成调解意向。

及时掌握情况、第一时间调解，这得益于淳安县信访局、县总工会建立的职工维权“前哨站”工作联动机制。

“我们充分发挥信访部门的职能和工会密切联系职工群众的优势，通过建立‘前哨站’

的方式，形成了维护职工合法权益的最大合力。”淳安县总工会党组书记、常务副主席方文田说，信访是职工群众反映情况，表达自身意见，请求解决问题的途径之一。随着经济社会的发展，特别是在“互联网+用工”背景下，劳动用工形式和关系呈现多样化发展，多方因素导致劳动矛盾纠纷多发。而从实际工作情况来看，只有在最短时间获取信息，才能有第一时间化解矛盾的空间，并最终让职工群众感受到利益得到有效维护，让企业得到健康有序发展。

为此，淳安县总工会坚持从根源上“破”，从制度上“立”，把“关口”前移，不断健全完善预防化解基层矛盾纠纷的长效机制，于今年3月联合县信访局建立职工维权“前哨站”工作联动机制。根据工作机制，依托县信访局有关社会治理大数据平台，县总工会与信访部门加强信息共享，针对有关职工信访事件开展信访快报、通报等相互抄告。遇到群体性劳动者来电、上访等突发情况，及时沟通、提前预警、协同联动，督促相关单位靠前

协调处置、妥善化解劳动纠纷。涉及职工群体的利益诉求，信访平台在转办主责部门办理的同时，同步抄告县总工会开展靠前督导和预警处置。针对通过12345热线、信访的劳动矛盾纠纷类诉求，综合运用信访评理、工会协调等调解机制开展调处工作，推动劳动矛盾纠纷在源头上化解。同时，县信访局会同县总工会梳理分析职工群众诉求、信访热点，定期研判拟定接线专题及接线部门，推动职工群众的高频诉求点题破解。两部门还定期

梳理有关职工群众通过信访渠道反映的涉及面广、问题比较集中且未及时解决的合理诉求，开展联合督导，推动问题化解。自今年职工维权“前哨站”设立以来，接待了3名反映问题的职工，均已全部妥善处理，职工满意度100%。

方文田表示，下一步，淳安县总工会将加强多渠道依法维权，进一步构建横向到边、纵向到底、有机贯通的工会劳动争议调解组织网络，完善劳动争议“商调裁诉执”协作配合机制，更加高效地履行好维权服务基本职责。

靠前服务 创新思路 磐安县总工会让企业和职工双满意

记者羊荣江 通讯员陈柳香报道 今年以来，磐安县总工会紧紧围绕营商环境优化提升“一号改革工程”，着力改革创新方式方法，优化职工维权服务新机制，提升广大职工体验感、获得感、幸福感，赢得了企业和职工的双满意。

坐班律师制度，是工会深化维权服务推出的一项举措。今年，磐安县总工会从优化职工维权和服务企业双赢目标入手，推出了坐班律师从“住校生”到“走读生”的入企维权服务新模式，引导坐班律师走出去，进百企访万人，深化送法进园区、进企业、进车间等。变“坐等上门被动维权”为“主动进企上门服务”。

强化普法宣传，从增强职工法律意识和维权能力入手，提升广大职工的体验感、获得感，同时达到助企稳工的目标。截至7月份，完成坐班律师入企维权服务83家次，带动现场维权和服务职工9200人次。

为稳定磐安县工资集体协

商指导员队伍，充分发挥指导员作用，磐安县总工会把职业化社会化工会工作者充实到这一队伍中，并将该项工作纳入年度考核，促使指导员发挥主动性、积极性。指导员常态、长效入企开展事前、事中、事后“三服务”，着力营造了企业得发展、职工得利益、劳资关系和谐稳定的生动局面。今年以来，磐安县总工会工资集体协商指导员主动入企服务指导150多家次，签订劳动集体合同72份，惠及企业职工6690多人次。

此外，磐安县总工会还改变思路，变“撒胡椒面”式的组团疗休养为订单式团队化疗休养。即以企业为主体，根据企业自身的需求和生产经营作息时间，自主选择时间组织职工开展免费疗休养，磐安县总工会协助做好行程安排，做到了生产与休息两不误，疗休养参与率大大提高。仅今年上半年以来，共推出订单式团队化企业一线职工疗休养6期250人，惠及企业7家。

宁海全县105个集士驿站站长入会 暖心服务 凝聚“新”力量

本报讯 记者李凡 通讯员金奇、徐琳琳报道 近日，宁海县正式成立集士驿站联合会。集士驿站是宁海县深入贯彻落实“共同富裕”和“快递进村”战略的重要创新项目，是弥补宁海农村物流短板、实现乡村振兴的重要途径，将全县105个集士驿站的站长拥入“娘家人”的怀抱，成为宁海县总工会稳步推进全县新就业形态劳动者建会入会工作的重要一步。

自2020年以来，宁海县总工会深入实施新就业形态劳动者建会入会工作，创新入会方式，简化入会流程，落实服务保

障，为新就业形态劳动者加入工会提供最大便利和最优服务，先后成立县快递行业联合会、宁波得力物业服务有限公司工会、县互联网行业联合会、县退役军人就业创业服务联合会、县集士驿站联合会、长街镇乡村振兴共富产业联合工会等多个新就业形态领域特色工会组织，新业态领域建会数量逐步上升，货运、快递、配送等行业重点企业工会组建率均达到100%，累计新建新业态工会组织59家，其中工会联合会(联合工会)38家，发展会员8636人。

技能竞赛 显身手

瑞安启动 2023年职业技能大赛

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈海珍报道 “产地直发，快速到家！3、2、1，上链接！”补光灯亮前，主播对着直播设备卖力地“吆喝”着……这是近日瑞安市首届互联网营销师竞赛上的一幕，来自全市的132名选手齐聚一堂，展现互联网营销师的风采。

当天，瑞安启动以“匠心筑梦，技能促富”为主题的2023年市职业技能大赛。据悉，全年计划组织开展20个技能竞赛项目，包括焊工、电工、工业机器人

系统操作员、快递员、咖啡师、育婴员等，涵盖制造业、服务业等不同领域，分不同时段开展竞赛，2000余名选手将在技能赛场上大显身手。

大赛由瑞安市总工会、市人力社保局、市财政局等部门联合主办。据悉，竞赛成绩突出的选手将选拔推荐参加温州市级职业技能大赛；参赛选手通过竞赛获得职业资格证书或职业技能等级证书的，符合补贴申报条件的可申请职业技能补贴。

百人同台 比拼“水上功夫”



参赛选手正在进行撇缆操作大比武。上救生等项目。“比赛项目设计上更加突出航海实践，贴近船舶航行操作实际，将着重考察参赛队伍及队员面对突发海上状况时的判断、应对与解决问题的能力。”岱山县总工会有关负责人表示。