



一箭七星！  
谷神星一号遥七运载火箭  
发射成功

新华社酒泉8月10日电 8月10日12时03分,谷神星一号遥七运载火箭在我国酒泉卫星发射中心成功发射升空,将搭载的西光

壹号01星等7颗卫星顺利送入预定轨道,发射任务获得圆满成功。这次任务是谷神星一号运载火箭第7次飞行。

我省市场经营主体总量  
突破1000万户  
成为全国第5个总量突破千万户省份

本报讯 记者羊荣江报道 昨日上午9时,刚刚从浙江省省长王浩手中领取营业执照的浙江华捷新能源运营服务有限公司负责人崔健激动地说:“能够成为全省第1000万家市场经营主体,太幸运了! 注册登记的手续很简便,服务很周到。”当天,我省市场经营主体总量突破1000万户,成为全国第5个市场经营主体总量突破1000万户的省份。

多年来,为培育壮大市场经营主体,我省围绕市场主体全生命周期,持续深化商事制度改革,全方位加强服务

赋能,为市场经营主体营造了一流的营商环境,极大地激发了浙江人敢闯敢拼敢为人先的创业热情。越来越多的创业者投身商海,市场经营主体数量持续保持稳定健康发展的态势。近五年,全省市场经营主体总量年均增速在8%以上,净增长数量分别为:70.02万户、78.99万户、65.23万户、74.85万户、56.68万户(截至今年8月10日)。

今年以来,全省市场监管系统全面抓好三个“一号工程”任务落实,以更大力度激发市场经营主体活力,推动经

济运行回升向好、预期转强。今年增速明显高于去年,全省新登记市场主体达116.68万户,同比增长22.42%。其中新登记企业34.86万户,比去年1~7月增长22.71%;新登记个体工商户81.73万户,比去年1~7月增长22.33%。仅义乌市今年以来就新设市场主体超16万户,同比增长41.52%。

艰苦创业、敢于拼搏,是浙江人刻在骨子里的鲜明特征,“白天当老板,晚上睡地板”的浙商精神,得到赓续和弘扬。在浙江,全省每万人市

场经营主体拥有量为1520户,全省1000万户市场经营主体中,民营经济主体达967万户,占比96.69%,其中民营企业达322万户,占企业总量92.05%。个体工商户的经营效益提升,使其经济社会贡献度不断增长。经对今年二季度个体工商户发展状况进行统计抽样调查(25个联络点,样本量9.9万户),全省个体工商户户均营收16.82万元,户均盈利3.38万元,人均营业收入(产值)8.63万元。户均吸纳就业人数2.75人,整体带动就业约1300万人,约占全省就业人口

的30%。

市场主体数量的增长,是经济社会发展状况的直接反映,也是检验市场信心的重要风向标和晴雨表。省市场监管局负责人表示,全省市场监管系统将加快构建增值便捷服务体系、智慧高效监管体系、权威公正执法体系,重点推进电子营业执照(企业码)集成应用、“入市第一课”辅导等15大行动,最大限度减少对监管对象无效扰动,最大程度激发经营主体创新创造活力,助力我省全面打造一流营商环境升级版。

学习宣传贯彻省工会  
第十六次代表大会精神

首位意识强本色  
锚定目标谱新篇  
绍兴市总工会传达学习  
省工会第十六次代表大会精神

本报讯 记者胡翀报道 日前,绍兴市总工会召开党组理论学习中心组(扩大)会议,传达学习浙江省工会第十六次代表大会精神。会议要求,各级工会组织要迅速行动起来,以大会精神为指导,进一步提高思想认识、加强学习领会,抓好贯彻落实。

会议指出,省工会第十六次代表大会提出了八个“新”,锚定了未来五年工会工作所处的目标方位;用“五个聚焦”和“五个样板”,擘画了新征程,工会工作的使命任务。全市各级工会组织要以大会精神为指引,引领广大职工群众永葆工人阶级政治本色,擦亮工人阶级奋斗本色,赓续工人阶级精神本色,彰显工人阶级先进本

色;要始终做到“四个坚持”,以“千锤干出一流、就当当好排头”的首位意识,有效发挥桥梁纽带作用,奋力谱写新时代工运事业和工会工作新篇章。

下一步,绍兴市总工会将在聚焦高水平引领,打造职工政治思想大学校;聚焦高质量发展,打造职工建功立业大赛场;聚焦高品质生活,打造职工优质服务大平台;聚焦高能级跨越,打造工会塑造变革大格局;聚焦高标杆站位,打造党建工建融合大场景等具体工作中,宣传贯彻好省工会第十六次代表大会精神,将大会部署的各项任务,要求落实落细,以优异成绩为绍兴勇闯中国式现代化市域实践新路子增色添彩。

我为亚运添光彩·暖心驿

迎亚运  
这个“村”准备好了！  
探营运动员分村拟定接待饭店——宁波工人疗养院

通讯员滕华、陈浩飞、郁诗怡报道 杭州亚运会的脚步日益临近,作为赛会期间承担运动员、技术官员和媒体等客户群食住行功能的重要空间,亚运村的保障设施和服务备受关注。

宁波是杭州亚运会帆船和沙滩排球项目的承办城市,宁波亚运分村包含运动员分村及三家指定接待饭店。其中,位于象山的宁波工人疗养院目前拟定作为运动员分村。

宁波亚运分村的准备情况怎么样了呢? 8月9日,在亚运会倒计时45天的日子,笔者走进宁波工人疗养院,提前探营。

据了解,温州劳模工匠馆位于温州市工会大厦一楼,毗邻江心屿码头与朔门古港遗址,开放时间为每周二至周日的9:00~21:00,周一闭馆,团队参观需提前预约。游客还可登录“温州劳模工匠馆”云上展馆进行线上浏览。

“让人才评价话语权真正回归企业,这是一个基本趋势。”越城区委人才办相关负责人表示,作为人才管理改革试验区,必须要打破条条框框,做到“不拘一格降人才”。今年,越城区滨海新区有三家单位入选市级人才发展体制综合改革试点,他们将在人才项目自主评审等方面进行更深探索,寻求更大突破。

据介绍,今年3月下旬开始,宁波亚运分村运动员分村运行团队正式组建并集中入驻工人疗养院办公。严格按照亚组委的要求,围绕住宿餐饮、交通抵离、卫生医疗、商业健身、消防安保等业务领域,全力以赴编制亚运赛事保障服务相关运行方案,抓紧推进

“亚运,我们已准备好了!”据介绍,今年3月下旬开始,宁波亚运分村运动员分村运行团队正式组建并集中入驻工人疗养院办公。严格按照亚组委的要求,围绕住宿餐饮、交通抵离、卫生医疗、商业健身、消防安保等业务领域,全力以赴编制亚运赛事保障服务相关运行方案,抓紧推进

工作人员业务培训、酒店功能布局方案优化、设施设备提升改造等,力求每一个细节都精益求精。

服务亚运如此盛事,据悉,赛时宁波亚运分村预计将有超过千名的运行团队工作人员及酒店员工投入到各类客户群的服务保障工作中。

吃  
热菜必须70℃以上  
民以食为天。运动员、技术官员、媒体等客户群体吃得好不好,是亚运会的重要一环,更是分村服务保障的重中之重。

笔者了解到,为充分考虑各参赛国家及地区的习惯和生活方式,热餐区提供多种风味的食物。亚运赛时,运动员分村餐厅将每日提供20小时早、中、晚、夜宵的餐饮服务,并且菜式花色一周不重样。此外,还将为运动员提供病号餐、生日餐以及应急菜单等特餐方案,以满足不同用餐人员的需求。

为确保食品安全事故“零发生”,食源性兴奋剂事件“零发生”,宁波工人疗养院餐饮部负责人黄琼琼介绍说,宁波亚运分村对食材从种植养殖、生产、流通、仓储、运输到厨房加工、餐厅供应,实行全过程监管。

同时,工人疗养院还全面推行升级版智能阳光厨房,通过引入物联智管、视频AI分析、人脸识别等技术,对冷库冰箱温度、洗碗机消毒温度及冷菜间的室内温度、工作人员是否规范佩戴口罩帽子等进行监测,发现异常后就会自动抓拍警示,确保食品安全。

对食品安全的监管,可谓精细到毫厘间。笔者看到,在后厨墙壁上挂有一本食品中心温度记录册,旁边配有一个专用的测温器。“每一道热菜,我们的温度检测标准是必须达到70℃以上的。”黄琼琼“揭秘”。(下转第4版)

展示风采 感悟匠心  
温州劳模工匠馆开馆



当地群众在参观温州劳模工匠馆。温州市总工会供图

产教融合再深化  
培育温州特色产业人才  
温州市劳模工匠  
产业人才学院  
揭牌成立

本报讯 记者金钧胤报道 昨日,温州市深化非公企业产业工人队伍建设改革工作推进会暨温州市劳模工匠产业人才学院成立大会在温州大学召开。省总工会党组成员、副主席胡柯出席会议。

近年来,温州市产改工作协调小组按照省市工作决策部署,统筹谋划、沟通协调、认真落实,产改工作推进有序有力有效,形成了党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职的工作格局,切实推动新时代温州产业工人队伍建设改革各方面工作落实落地落细。市协调小组以三个“一号工程”为牵引,以开展“四大活动”为保障,找准跑道、明确方向,着力抓重点、补短板、强弱项,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,在以“两个先行”打造“重要窗口”的火热实践中贡献产业工人力量。截至目前,全市技能劳动者总量达161.2万人,其中高技能人才40多万人,产业工人队伍迅速壮大。

推进会上,温州市劳模工匠产业人才学院正式揭牌成立,并有10名劳模工匠被聘为首批劳模工匠导师。温州市劳模工匠产业人才学院成立后,将紧紧围绕温州特色优势产业、战略新兴产业和区域特色产业,以区域产业发展急需为牵引,以产业人才为对象,面向行业特色鲜明、与产业联系紧密的高校,重点围绕产业人才职后培养,培育一批塔尖人才、培养一批塔基人才,培育选树一批劳模工匠、产业人才,在全社会营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围。

活动现场还举行了长三角一体化建设新能领域劳模工匠高技能人才联盟合作协议签约仪式,根据协议要求,上海、苏州、无锡、合肥、南京、温州六地工会将根据产业工人队伍建设改革要求和长三角一体化战略实施,打造新能领域劳模工匠高技能人才联盟,在全面提升职工技能水平、促进创新驱动发展等方面发挥积极作用。

迭代人才发展体制机制改革  
把人才评价话语权还给企业

本报讯 通讯员黎欣报道 “参照以往的学历评选标准,我是难以被认定为高层次人才的,现在通过企业举荐竟能获评,令人惊喜!”最近,位于绍兴的浙江德创环保科技股份有限公司印度子公司总经理刘磊被成功认定为高层次人才,获评“市级领军人才”称号,发出了由衷感慨。

负责印度市场开拓、工厂建设及运营管理工作的刘磊,为“德创环保”向外延伸“地瓜藤蔓”作出了卓越贡献。在他的带领下,“德创环保”在印度累计承接环保设备合同近20

亿,当地工厂也将在今年建成投产。尽管贡献杰出,但受学历等硬性条件限制,他曾与高层次人才认定存在着“距离”。

而这次刘磊的成功认定,得益于迭代升级的“法人举荐制”。去年,绍兴市越城区滨海新区明确,荣获滨海新区重才爱才先进认定的企业,可举荐本企业符合条件的优秀青年人才申报认定高层次人才,为这批企业的优秀骨干员工打开了新的上升通道。

2021年,越城区滨海新区启动人才管理改革试验区建设,实施具有辨识度、创新性的“20

条”改革举措,“法人举荐制”是其中重要一项。不过,当时政策将举荐范围规定于:越城区滨海新区属地上市企业、经济贡献大的高新技术企业,直至去年再次扩大范围,赋予新区重才爱才先进单位更大自主权。

“‘法人举荐制’的核心,是将人才评价的权利下放给企业,让能力强、贡献大的人才脱颖而出。”滨海新区人才发展局相关负责人说,这项政策的再升级,让企业在用人育人选人上有了更大话语权,也让企业里的人才更有奔头。

近年来,在原有“20条”意

见基础上,越城区滨海新区不断做着“深化”“扩面”的文章,一步步推动政策迭代升级,推出一系列重点条款,大幅释放了人才“引育留用”的活力。

比如,通过全省首创的高层次人才“双聘制”,越城区滨海新区引进落户高层次人才达41人,他们成为越城区滨海新区解决“卡脖子”难题的关键力量。又如,重大招商项目高层次人才认定政策,将推荐高级管理人才和主要技术骨干的权利交给企业,打破“唯学历论”,带给实用型人才更大的激励……

