



## 我国全面推进 县域商业三年行动

据新华社 商务部等9部门联合印发的《县域商业三年行动计划(2023—2025年)》14日对外发布。计划提出,到2025年,在全国打造一批县域商业“领跑县”,90%的县达到“基本型”及以上商业功能,具备条件的地区基本实现村村通快递。

据介绍,计划重点提出了“三个一批”,即建设改造一批县级物流配送中心、乡镇商贸中心(大中型超市、集贸市场)和农村新型便民商店,打造一批县域商业“领跑县”,总结推广一批典型案例,加强经验复制推广,推动县域商业高质量发展。

### 我为亚运添光彩·建功榜

## 以赛促练提技能 保电有我强信心 浙江省亚运电力保供运维检修 技能竞赛圆满落幕

本报讯 通讯员张衍圣 记者胡翀报道 经过4天角逐,2023年浙江省亚运电力保供运维检修技能竞赛(电力电缆安装运维工、电气试验工)于日前在国网浙江培训中心浙西分中心落下帷幕。省总工会党组成员、副主席胡柯,国网浙江省电力有限公司职工董事、党委委员、工会主席张浩出席竞赛总结会并为获奖团队、个人颁奖。

本次竞赛由省总工会主办,省电力工会、国网浙江省电力有限公司工会承办,组织了电力电缆安装运维工、电网调度自动化调试检修员、电气试验工三个工种进行竞赛。此前,电网调度自动化调试检修员竞赛已在国网浙江培训中心本部举办。

电力电缆安装运维工竞赛共有11支队伍、44名选手参加,电气试验工竞赛集结了13支队伍、52名选手进行角逐。本次竞赛以国家行业职业技能等级评价高级工及以上职业资格的理论知识和技能要求为考

核标准,以打造新时代浙江工匠为抓手,结合双碳建设、浙江电力能源行业发展现状和检测行业发展现状等各方面要求开展命题。

经过激烈竞争,国网杭州供电公司获得电力电缆安装运维工竞赛团体一等奖,国网杭州供电公司范云飞、国网嘉兴供电公司梅学雄和国网宁波供电公司王劲均分获个人前三名;浙江华电研究院获得电气试验工竞赛团体一等奖,浙江华电研究院郑志曜、浙江华电研究院赵旭阳和国网嘉兴供电公司朱晓佳分获个人前三名。每个工种竞赛的个人前三名经省总工会审核后将被授予“浙江金蓝领”称号。

随着亚运倒计时脚步越来越近,国网浙江省电力有限公司将此次劳动竞赛当成“练兵场”,开展全方位检验,使全体职工带着“保电有我、有我必胜”的信心和决心,扎实开展保供电工作,全力以赴护航精彩盛会,为办好亚运盛会贡献国家电网力量。

### 学习宣传贯彻省工会 第十六次代表大会精神

## 丽水市总工会学习宣贯 省工会第十六次代表大会精神 掀起持续学习热潮 凝聚干事强大动力

本报讯 记者金钧胤报道 近日,丽水市总工会召开全体干部职工大会,专题学习省工会第十六次代表大会精神。丽水市总工会党组书记、常务副主席叶青表示,全市各级工会要学习贯彻会议精神,掀起持续学习的热潮,凝聚起干事创业强大动力。

会议强调,要把抓好省工会第十六次代表大会精神学习宣传,推动省工会第十六次代表大会精神走深走实作为当前工会工作的首要任务,通过重点部署、周密安排,精心组织,在全市上下迅速掀起学习宣传贯彻省工会第十六次代表大会精神的热潮。要以“跳起来摘桃子”的拼搏精神、以“跳出丽水看丽水、跳出工会干工会”的格局视野,用心打造一批具有丽水元素和工

会标识的工作品牌,在奋力谱写共同富裕和中国式现代化浙江新篇章中充分展现丽水工会的作为担当。

会议要求,要更加积极地呼应工作报告提出的任务目标,主动融入党委政府发展大局,对照使命任务、奋斗目标,认真分析丽水工会现状以及目标思路,找寻差距、校准定位,持续抓好工会各项工作;要继续用好用“守好红色根脉·班前十分钟活动”载体、劳模工匠和工会干部“双百四进”宣讲平台,将本次省工代会精神学习好、宣传好、贯彻好,在职工思想政治引领上更加深入;要更加坚定“增三性、去四化”的工会改革方向,全面深化“县级工会加强年”专项工作,强化工会组织和工会工作体系化建设,不断夯实工会工作基础。

## 高温逐渐“退烧” 雷雨频繁出现

本报讯 记者程雪报道 本周,受北方冷空气南下影响,全省高温天气将逐渐“退烧”,冷暖空气交汇频繁,高温天气缓解,气温总体来说比较平稳,大部在29℃~33℃之间。

此外,阴雨天气也将增多,我省部分地区仍不乏有雷雨天气的频繁出现。8月15日,全省多云有阵雨或雷雨,有雷雨地区局部可伴有短时暴雨,要注意防范强降雨、强对流天气。16日,浙南地区多云到阴部分有阵雨或雷雨,其他地区多云局部阴有时有阵雨或雷

雨。17~18日受高空低涡影响,全省有阵雨或雷雨。遗憾的是,高温缓解的期限不长,短暂几日而已,19日起,副热带高压又重新掌握主权,高温卷土重来,全省又将是晴热高温为主的天气。

温馨提醒:本周我省雷雨天气频繁,公众需密切关注最新天气预报预警信息;如遇强对流天气应尽快到安全的室内躲避,避免前往山区、河谷等高风险地区。此外,多地闷热的感觉仍然明显,降雨的同时也要做好防暑工作。

# 居全国首位! 全年调解成功率达46.3% 我省开展行政复议体制改革工作成绩斐然

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新闻发布会介绍全省行政复议化解行政争议情况。据了解,我省在全国率先部署开展行政复议体制改革,义乌市成立全国首家行政复议局。2022年全省行政复议调解成功率达46.3%,居全国首位。

什么是行政复议?在什么情况下申请行政复议?会上介绍,行政复议是政府系统自我纠错的监督制度和解决“民告官”行政争议的救济制度。当行政机关乱作为,随意侵犯老百姓的人身权、财产权,如违法拘留、罚款或者没收财产等;或是不作为,不履行或者拖延履行法定职责,如该审批的不批,该管的不管,直接损害老百姓

的权益等情况都可以申请行政复议。

2015年,浙江开展行政复议体制改革试点,把分散在政府部门的行政复议职权相对集中到本级政府,形成了“由一级政府统一管辖”“一个窗口统一对外”的浙江行政复议体制改革模式。义乌市成立了全国首家行政复议局。2016年,省行政复议局挂牌成立,也是全国首个省一级的行政复议局。至2019年6月,省市区三级政府全部设立行政复议局,有效解决了以往长期存在的人员力量分散、有案无人办、复议监督职责不落实等问题。2020年,“浙江模式”被中央行政复议体制改革方案采纳。

提升行政复议公信力是行

政复议体制改革的基本目标。浙江省市县三级行政复议实行“行政复议局+行政复议委员会”的办案模式,充分发挥专家学者的专业、中立等作用,不断提高办案质量。我省坚持“刀刃向内”,全面审查行政行为,做到有错必纠,依法保障申请人的权利和利益;坚持“源头预防”,力求从根本上提升行政机关依法行政水平;坚持“复议为民”,努力做到案件审理与案外纾困相结合,协调有关部门帮助解决申请人的实际问题,让申请人切身感受行政复议工作的真诚和务实。随着行政复议公信力的提升,选择行政复议的申请人越来越多,今年上半年,全省新收行政复议申请11334件,

同比增长50.8%。

为畅通申请渠道,我省在浙江政务服务网和“浙里办”APP开通行政复议网上申请,实现全省申请行政复议“零次跑”。市县行政复议局还依托公共法律服务中心、乡镇司法所、社会治理中心,设立行政复议基层联系点和服务窗口,提供指南手册和行政复议申请书范本。目前,全省共有行政复议基层服务点894个。

在受理门槛上,我省坚持凡是符合受理条件的,必须受理;一时难以判断的先予受理,坚决杜绝“该受理不受理”情况。对事实清楚、案情简单的案件,采取书面审理方式;对重大、复杂的案件,采取实地调查、听证等方式审理。

## 明星熊猫“欢欢”过生日

昨日,在温岭熊猫馆,大熊猫“欢欢”开心地吃着生日美食。

当日,熊猫馆工作人员和粉丝们为“欢欢”准备了生日美食,并举行庆祝活动。

大熊猫“欢欢”2007年8月14日出生于四川

卧龙中国大熊猫研究中心雅安碧峰峡基地,曾在2008年北京奥运会期间赴京展示。“欢欢”2010年1月11日落户温岭,目前体重130公斤,健康状况良好。

通讯员周学军  
林绍禹 摄



## 暖“新”关爱 沁人心



近日,杭州市拱墅区祥符街道阮家桥社区以“喜迎亚运送清凉 暖‘新’关爱沁人心”为主题,举行户外作业人群高温慰问活动,为辖区一线户外

劳动者送去关心关爱,带给新就业形态劳动者“清凉一夏”。图为社区志愿者为环卫工人送上绿豆汤。

记者邹伟锋 通讯员孙菁 摄

# 每年安排 50万元助力 专业化队伍建设

## 宁波工会启动千名劳动关系协调员 职业技能提升活动

本报讯 通讯员刘志勇、丰芳芳报道 为加强劳动关系协调员队伍建设,扩大劳动关系协调员覆盖企业面,提高专业化服务水平,日前,由宁波市总工会主办的2023年全市工会劳动关系协调员职业技能提升活动,顺利完成第一期线下课程培训。

据宁波市总工会相关负责人介绍,劳动关系协调员是指从事宣传和监督劳动保障法律实施,管理劳动合同、参与集体协商、促进劳资沟通、预防与处理劳动争议等协调劳动关系的专业工作人员。当前由于用工

形式复杂多样,又缺乏成熟调控机制,劳动关系总体比较脆弱,特别是疫情后,劳动违法案件和劳动争议案件数量呈上升趋势。为推动构建和谐劳动关系,宁波市总工会将每年安排50万元资金,大力推进劳动关系协调员队伍建设,努力把劳动争议解决在基层,解决在萌芽状态。

据了解,本年度劳动关系协调员职业技能提升活动共分8期举办,采用线上和线下相结合的方式,线上设置16个课时,线下安排2天培训。学员将系统学习《劳动合同法》《工伤保险条例》等相关

法律法规及专业技能知识,参加考试通过的还可取得劳动关系协调员(四级)职业技能等级证书。

来自全市各级企事业单位从事劳动关系协调、劳动关系信息报送、劳动争议调处、集体协商、信访、法律援助等维权服务工作的工会干部和工会工作者,各用人单位从事劳动保障事务、人力资源管理、社会工作等职业的人员共680余人报名参加培训。年内市、县两级总工会将培训劳动关系协调员1400名以上。

