

服务中心大局 创造一流业绩

临安工会奋力书写新时代工运事业发展新篇章

每一个五年，都是一次跨越；每一个五年，都是新的征程。

这五年，临安工会以改革创新为引领，紧扣中心大局，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，取得丰硕成果，新品牌、新亮点不断涌现，为工运事业持续健康发展积累了新优势、增添了新动能。

这五年，临安工会牢记习近平总书记的殷殷嘱托，在助力推进“八八战略”在临安的具体实践中，踔厉奋发，勇毅前行，团结带领广大职工群众奋进新时代，再建新功业，凝聚起更高水平建设“吴越名城·幸福临安”的磅礴力量，不断书写新时代临安工运发展新篇章。

政治铸魂 画好最大同心圆



历史的画卷，总是在砥砺奋进中铺展；伟大的事业，总是在继往开来中推进。习近平总书记强调，引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。坚定政治方向是临安工会工作中的重要准绳，也是临安工会工作取得亮眼成绩的基础。

——坚持党的领导，坚定理想信念。五年来，临安工会始终把政治建设摆在突出重要的位置，不断增强工会组织的政治属性。持续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“解放思想、唯实惟先”大讨论活动，持续开展“守好红色根脉、班前十分钟活动”。以工会干部大讲坛、劳模工匠“五送”宣讲、“三送”服务和“临工直播间”等为载体，完成各类培训、讲座覆盖20余万人次。

——擦亮“三个精神”鲜红旗帜。劳模精神、劳动精神、工匠精神作为以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核

心的时代精神的生动体现，是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓舞和激励广大职工群众，乘风破浪，开拓进取，临安工会连续多年组织开展庆“五一”“926工匠日”系列活动，五年来，叶金龙等82人被授予全国、省、市、区级劳动模范荣誉称号，认定各级工匠35名，选树“最美职工”110人，为490名一线职工颁发“光荣在岗30年”荣誉。广泛开展“三个精神”和工运宣传，临安工会工作多次被新华社、中央电视台等媒体关注报道。



服务大局 铸强产业主力军



劳动创造幸福，实干成就伟业。每一个劳动者，都是伟大的创造者，时代的担当者，未来的开创者。五年来，临安区总工会不断增强职工主人翁意识，组织动员广大职工在经济、政治、文化、社会、生态文明建设中贡献智慧和力量，发挥主动性、积极性和创造性。工会工作积极主动融入党委政府中心工作，广泛调动职工热情，充分凝聚职工合力，团结带领广大职工在高质量发展、疫情防控、文明创建、平安建设、乡村振兴等中心任务和重

点工作中发挥主力军作用。

——深化产业工人队伍建设改革，职工创新创造潜能充分释放。围绕产业强区和创新驱动战略，扎实推进产业工人队伍建设改革。五年来，临安工会全面推进产改试点和扩面提质，在全省率先出台“产改激励十条”。

——组织动员广大职工建功新时代，保

障更有力、成效更明显。承办省市级和市级劳动技能竞赛共6场，完成区“三级”劳动技能竞赛441场，带动20万余人次职工参与，职工1.8万人次获得技术晋级；开展职工技能培训2.4万人次；推选各级工人先锋号109个、“五小五技”209例，评选各级创新工作室62家。强化数智赋能，上线“数智匠心”“码上助”“工会经费一键返还”等应用场景。

——激活工匠人才“源动力”，为高质量发展添动力增活力。



强基固本 织就紧密组织网



“成立了自己的工会后，首先要凝聚大家一起‘抱团取暖’，在组织的支持和帮助下整合资源，融合打造属于临安的民间匠人品牌。”在去年临安区民间匠人联合会成立的仪式上，第一届工会委员会主席、青柯鸟笼制作技艺非遗传承人江红星表达了自己的愿望。他表示，接下来要进一步提高民间匠人群体的

组织化程度，通过加强交流与沟通实现匠人职业生涯规划提升，增强工会对民间匠人群体的影响力、感召力和服务力，通过“共富联盟”实现合作共赢。

惟改革者进，惟创新者强，惟改革者胜。“强基层、补短板、增活力”是工会改革的重中之重。五年来，临安工会始终坚持以党建引领，建立健全镇街和产业（局）

工会主席（主任）述职测评和“三级联动、两级考核、项目化”管理机制，着力打造“山水玲珑”“情满青山”等“一会一品”品牌。扩充社会化职业化工会工作者至31名，建立工会志愿服务队伍体系，壮大了工作力量。

——活起来，工会运转活力四射。五年来，临安工会充分激发基层工会活力，缓解非公企业工会经费1.61亿元，工会经费返还3504.56万元。推动基层工会规范化建设，建立健全企业民主管理“3+X”机制，全力打造“百家示范企业工会”98家，创成杭州市级以上示范（先进）职工之家（小家）75家。临安工会坚持党建带工建、“线上+线下”、“组建+规范”一体推进工会组织有效覆盖的做法得到省总、市总主要领导批示肯定。

在临安区工作的郑某，在工作12天后用人单位以其不适应岗位需求为由，要求解除劳动关系。因补偿金问题双方意见发生了分歧，因此职工郑某来到临安区社会治理中心职工维权窗口求助。工作人员了解到事情的来龙去脉后，立即联系了企业所在的街道的总工会，相关工作人员当即联系企业相关负责人进行协调，仅用了9分钟，双方就达成了调解协议。

劳动关系是否和谐是衡量社会和谐稳定与发展进步程度的重要标准之一。建立健全工会维权帮扶、争议调解工作机制，既是工会服务本地社会治理的重要抓手，也是工会组织积极践行工会维护劳动关系和谐稳定的政治使命。

——开展普法宣传，营造尊法学法用法浓厚氛围。五年来，围绕“平安临安”建设，临安工会着力推进新时代和谐劳动关系构建，建立健全“一中心、多接口”维权帮扶机制，协调劳动关系“三方”会议制度，合力维护劳动安全。五年来，组织法律宣讲113场，培训职工近10000人次，培训工会劳动法律监督员、集体协商代表3200人。

余人次，创成杭州市和谐劳动关系示范园区3个，7家单位被认定为杭州市企业社会责任建设A级或AA级单位，牵头创作的普法作品多次在全总获奖。

——推进集体协商，架起企联双方“连心桥”。巩固发展行业工会、行业职代会、行业工资集体协商“三位一体”行业工资集体协商模式，拓展协商范围和内容，创新“云协商”模式，覆盖职工超过5万人，长三角“三省一市”首届工会集体协商大赛在临安成功举办，探索推进新就业形态集体协商工作，临安区总工会在全省能级工资集体协商现场推进会作典型发言。

——健全维权机制，筑起职工维权“避风港”。不断完善健全集体协商文化，助力共同富裕先行，坚定不移推动能级工资集体协商。健全维权机制，筑起职工维权“避风港”。不断完善



普惠关爱 倾情服务暖人心



今年3月，杭州临安区锦北街道新就业形态行业召开第一届三次职工代表大会，审议并通过了《锦北街道新就业形态职工工资专项集体合同（2023年度）》，把企业为职工缴纳“西湖益联保”，为符合条件的女职工购买“女职工特种重大疾病”保障作为议题写进集体合同，为锦北新业态职工又多添了一份“医”靠。

娘家人、贴心人、知心人，这是对工会组织的温馨称谓，对工会组织而言是一份褒奖，更是一份鞭策。五年来，临安工会坚持以职工需求为导向，做好暖心服务，提升职工生活品质，努力让职工得到更多实惠，感受到更多温暖。

——当好职工群众的“娘家人”。五年来，临安工会以“健康职工、快乐职工、幸福职

4.6万人次；开展瑜伽、古琴、手工艺等公益课堂，受益3.9万人次；资助732名优秀职工免费上大学；洗车、观影、生日蛋糕优惠惠及1.8万人次。

——当好职工群众的“贴心人”。五年来，临安工会以职工需求为导向，开展“大服务”行动，深化“四季送”服务品牌建设，惠及26万人次；持续开展大龄青年交友、小候鸟暑期关爱等品牌活动，覆盖5322人次。完善职工之家、昌化职工活动中心阵地功能，创新“1+N”职工服务中心工作体系，新建爱心驿家、心情驿站、职工书屋、妈咪暖心小屋等服务站点74个。环卫工人流动爱心驿家利安站被全总授予“最美工会户外劳动者服务站点”称号。

满怀信心开新局，砥砺奋进新征程。在新的征途上，临安工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握工运时代主题，高举旗帜，凝心聚力，乘势而上，再接再厉，大力推进“产业强区、富民安区、实干兴区”战略，为更高水平建设“吴越名城·幸福临安”而努力奋斗！

