



本报讯 记者阮向民报道 每天上午10时,“饿了么”外卖骑手王锐都会准时来到当湖街道老年食堂取餐,匆匆离开的背影,定格在了马甲上显示的“新身份”——“蓝精灵”职工志愿者。

点一份外卖解决一顿饭,是许多职场人再普通不过的日常。自己的问题好解决,但如果家里有年迈体弱、行动不便的老人,他们的午餐怎么办,成了一些职工萦绕心头的

公益路上， 有一群“蓝精灵”

平湖工会组织新业态志愿者为职工家庭办“食”事

难题。职工有需求,工会有回应。前段时间,平湖市总工会会同当湖街道总工会,以及东升社区联合工会、松枫社区联合工会、平湖“饿了么”工会开了一场协调会,倾听职工心声,商讨如何为职工家庭办“食”事。平湖“饿了么”工会主席陈潇潇当即表态,为老人跑腿送餐的事,“蓝精灵”职工志愿服务队包了。“蓝精灵”职工志愿服务队也作出承诺,开启免费送餐服务,每天将职工家庭提前在老年食堂预定的饭菜按时配送上门。

“蓝精灵”职工志愿服务队是平湖“饿了么”工会的一个志愿服务品牌。2021年8月20日,平湖“饿了么”工会成立当天,“蓝精灵”志愿服务项目同时启动。两年多来,志愿

服务队不断壮大,志愿服务项目不断拓展,服务队午后参与疫情防控、反诈宣传、文明城市创建、“红色接力 益起圆梦”微公益、清凉一瓶水工会暖心行动等11场次志愿服务活动,累计参与志愿服务人数达261人次。

“外卖骑手投身志愿服务,是爱的‘反哺循环’。”陈潇潇介绍说,平湖“饿了么”工会成立两年多来,在上级工会的关怀指导下,不断推进落实关心关爱新业态形态劳动者的工作举措。今年7月,举办了平湖市首场网约配送员职业技能比武大赛,为提升外卖骑手技能素质搭建平台;8月,开展了“能级工资”专项集体协商,“以技提薪”达成广泛共识。同时,平湖市总工会发动社会

力量,“众筹”职工服务驿站建设,不断完善新就业形态劳动者服务保障。外卖骑手在共享“娘家人”暖心服务的同时,也树立了服务群众、反哺社会的信念。

说起加入“蓝精灵”职工志愿服务队,参与为老人送餐公益行动的初衷,王锐谈到了发生在2022年春节前的一件小事。当时受疫情影响,当湖街道总工会启动开展了关爱“留平职工”微心愿征集行动。王锐留下了自己的微心愿:想给10岁的孩子买辆自行车,父子俩一起骑车游平湖。这一微心愿马上被爱心企业认领,王锐说,那一刻感受心里暖暖的,平湖是我们共同的家园,谁家有困难,大家帮一把、助点力,这个城市就会像家一样温暖。

是责任,是担当,是发展……

萧山职工畅谈 对“八八战略”的认识

本报讯 通讯员漏鑫瑞报道 近日,一场以“守好红色根脉·班前十分钟活动”为载体,以“八八战略在身边”为主题的职工宣讲大赛在杭州萧山区举行。选手从讲好红色故事、爱萧山·爱亚运、弘扬“三个精神”、我心中的跨湖桥文化等角度入手,以身边人、身边事为例,结合自己的工作实际,从不同领域和不同视角畅谈对“八八战略”的认识,以及对萧山现代化建设新成就、新变化的感悟。

来自航民集团的职工徐庆虹,结合萧山产城人文融合发展过程中的村庄变化,讲述小村庄里的大幸福,将“八八战略”的生动实践娓娓道来;来自万向集团的职工凌颖洁分享了鲁冠球开拓创新、勇立潮头的精神和敢于担当的责任情怀;区产发集团工会的江茹嫣讲述了身边一位老体育人为了热爱的体育事业,从头开始学习草坪养护,

成功种出亚运标准草坪的故事;闻堰街道总工会的赵琼(团队)在萧山湘湖综合保护与开发20周年之际,讲述跨湖桥文化,提高文化自信……参赛选手各展风采,通过优秀宣讲作品,呈现了一场有高度、有深度、有温度的大赛。

大赛评出一、二、三等奖,并颁发5个优秀组织奖。同时为相关选手颁发“守好红色根脉·班前十分钟活动”职工宣讲团聘书。据悉,萧山区总工会将以此次演讲大赛获奖选手为基础,组建萧山职工宣讲团,每年到镇街开展宣讲不少于3次。分片组建职工宣讲小队,赴企业车间、班组,开展“八八战略在身边”宣讲,通过线上示范讲、线下巡回讲,分片走亲讲等形式,推动全区“守好红色根脉·班前十分钟活动”深入开展,凝聚新时代职工力量。

本次活动由萧山区委宣传部、区总工会主办。

长兴工会送出价值6万消费券

掀起产改知识竞答热潮

本报讯 记者程雪 通讯员甘利平报道 “老张,我刚才在‘掌心长兴’上参与产改的有奖知识竞答活动,赢得50元工会消费券!你也抓紧去参与下,答赢就有奖哎!”长兴诺力智能装备股份有限公司生产工艺部副部长何志兴对数据处理中心主管张振东说道。“抢到了,抢到了。”张振东高兴高采烈地回应着,车间里的气氛瞬间活跃了。

为进一步推动长兴县产改工作走深走实,掀起全员参与的学习热潮,长兴县总工会日前开展以“产出新动能,改出幸福路”为主题的线上有奖知识竞答,依托互联网将产改知识送到千万职工的身边。

据了解,本次线上有奖知识竞

答的题库包括10组题目,每5道题为一组。题目中涉及产业工人队伍建设改革总体思路、名师带高徒、企业新型学徒制、安全生产和职业健康、技能评价方式和资格认证制度等内容。题目回答全部正确者可获得一次红包抽奖机会,红包内含一张消费券,金额随机。

此次,长兴县总工会共发放了4320张消费券,总计金额价值为6万元。其中包括3000张价值10元的无门槛消费红包,1200张价值20元的无门槛消费红包,120张价值50元的无门槛消费红包。为了便于乡镇企业职工使用消费券,这次活动还特地邀请乡镇个体店纳入使用,基本做到城镇店铺全覆盖。

师徒教学相长 技艺薪火相传

诸暨又有43对师徒成功结对

本报讯 记者胡钟 通讯员何建军报道 日前,诸暨市总工会组织开展“名师带高徒”结对活动,43对师徒在活动中郑重签下自己的名字,成功结对。

据了解,“名师带高徒”活动是诸暨市总工会推动新时代产业工人队伍建设改革的一项重要抓手,也是培养人才、弘扬劳模工匠精神的一个重要载体,此前,已经有65对师徒完成结对签约。

诸暨市总工会负责人介绍说,组织开展“名师带高徒”活动,就是要传承“师徒教学相长、技艺薪火相传”的理念,形成“比学帮赶超”

的良好氛围。镇街工会切实履行指导职责,结合产业工人队伍建设改革,因地制宜帮助企业推进“名师带高徒”活动;企业工会切实履行主体责任,有针对性地帮助师父制订带徒计划并落到实处,为青年职工成长成才搭建平台;结对师徒切实履行带徒协议,做到签订一个,培养一个,成才一个。

国网诸暨市供电公司全国劳模、浙江杰出工匠何贝受邀参加活动,并分享了自己从学徒到师父的成长故事,以竞赛促提升的成才历程。

工会“小灵通”

长三角地区 废水处理工赛技能

本报讯 通讯员方易报道 近日,2023年“绿色杭钢杯”长三角地区废水处理行业(废水处理工)职业技能竞赛在温州举办。来自上海、江苏、浙江、安徽三省一市的15个代表队的45名选手参加。

本场竞赛采取“理论+实操”相结合的形式,分理论、安全、组装、除磷四个模块,全面

考察选手在检测分析安装调试、运行维护等方面的综合能力。比赛过程中,参赛选手认真专注、一丝不苟,有条不紊地进行混凝试验、水质检测分析、加药装置流量参数调节、过程数据记录、管道阀门拆卸、安装运维等一系列操作。最终,杨琴(浙江)、李海燕(浙江)获得个人一等奖。

余杭黄湖镇 举办缝纫工技能比赛

本报讯 通讯员黄京萍报道 近日,杭州市余杭区黄湖镇2023年度缝纫工职业技能比赛在杭州诺富特时装有限公司举行。本次比赛由余杭区黄湖镇总工会主办、杭州诺富特时装有限公司承办,旨在鼓励和引导全镇缝纫企业工

人提高职业技能水平,在劳动中创造幸福。

本次比赛,共有30名选手同场竞技。参赛选手需独立缝制一件无丝长袖女装,4名评委分别从产品生产效率、质量、工艺正确率等维度,对选手作品进行评分。

“四送” 进工地

近日,中建二局浙江分公司工会联合安吉建控集团“两山”未来科技城项目临时党总支、安吉县公安局昌硕派出所开展以“送清凉物资”“送政策宣传”“送健康培训”“送法律维权”为主要内容的“四送”活动。为中建二局安吉未来科技城财富中心EPC项目的1200余名建筑工人,送去清凉慰问及普法宣传,维护广大工友在高温季节的安全健康权益。图为工友品尝西瓜等消暑食品。

记者邹伟锋 通讯员张宇楠 摄



“浙”一夏,不负所“托”

尽显特色风土人情

丽水工会爱心托班很有“本土味”

记者金钧胤报道 开学的脚步渐渐临近,丽水各级工会组织的爱心托班也相继接近尾声。今年在丽水市总工会的倡导下,各级工会除了遵守往年的标准与规范外,还将今年爱心托班的服务对象向新业态形态劳动者子女倾斜,课程设置上也充分展示丽水特色风土人情。

“我们希望工会组织的爱心托班不仅能成为职工子女,尤其是长期高负荷运转、没有固定工作时长的新就业形态劳动者子女的‘避风港’,更能

成为他们了解丽水、收获知识的‘成长园’。”丽水市总工会党组成员、副主席曾于兰说,丽水工会以“基本托管服务+特色拓展服务”为主题,开展一系列丰富多彩、具有丽水特色的暑期托班活动,助力构建生育友好型社会。

在青田县,立足于深厚的历史文化积淀,青田县总工会邀请县内名师和本土作家、诗人走进基层工会举办的爱心托班,走到新业态形态劳动者子女身边,伴他们读一本书。

在龙港市,青瓷和宝剑成为了今

年爱心托班上孩子们谈论最多的话题。在龙港市总工会组织的爱心托班,工会邀请了青瓷艺人郑志文大师,为孩子们送去生动的龙泉文史课。通过工匠面对面讲述,把匠心种进孩子们心里,让龙泉文化根植他们心中。

在景宁畲族自治县,县总工会把“畲语畲歌”带进了各个爱心托班,通过对畲族人民在生产、生活斗争中创作的口头文学深入浅出地进行讲解,让孩子们在畲歌的旋律中感受民族

音乐文化的多样性和耕耘劳作的不易。

在莲都区鱼跃酿造食品有限公司,董事长陈旭东在“鱼跃”爱心托班上带领孩子们参观鱼跃酿造省级非遗工坊,并为他们讲述鱼跃酱油酿制技艺、鱼跃酒传统酿造技艺、鱼跃米醋传统酿造技艺。除此之外,莲都区总工会还邀请省非遗技艺传承人杨建军来到“鱼跃”爱心托班的课堂,为孩子们送上丽水本土的鼓辞表演。

用心相伴十载

宁波舟山港暑期爱心学校让职工很暖心

本报讯 记者李凡 通讯员熊文慧、张皓添报道 日前,第十期宁波舟山港暑期爱心学校在北仑港强一村顺利结业。宁波舟山港暑期爱心学校已与港口的孩子们相伴走过了十个年头,惠及职工子女超千人。“的确很暖心!单位在家门口给孩子们办托班,我们上班时心里就踏实多了!”不少受益的港口职工如是说。

2014年,第一期宁波舟山港暑期爱心学校开班了,很快就吸引了30多个港口职工家庭报名参加。随后,想要报名参加的学生越来越多。不同年龄段孩子的需求各异,对师资力量要求也越来越高。2016年,第一批杭州师范大学“爱的蒲公英”实践小队来到了宁波舟山港,他们针

对不同年龄段孩子开设了兼具实用性和趣味性的文化、手工、运动等课程。暑期爱心学校也因此翻开了打造“托、管、教”一站式爱心托班的新篇章。

随着暑期爱心学校的名声大噪,在港区外工作的职工呼声也高涨起来。2017年起,宁波舟山港暑期爱心学校逐渐开始在镇海招宝楼、穿山港区集翔小区和宁波港大厦设点,进一步扩大覆盖面。

不仅如此,每年暑期爱心学校还开设红色教育、安全教育、知识科普等基础课程和手工制作、魔术等特色课程,让广大港口职工感受到暑期爱心学校办得用心。“我想要一个航天员书包”“我想要桥吊模型”“我想要

《米小圈上学记》》……这些是今年孩子们的“微心愿”,每个微心愿背后都蕴含着孩子们对美好生活的希冀。获一本好书,打开一片新世界;得一盒彩笔,绘就梦想的画卷;领一个书包,背起奔向未来的行囊……自2018年以来,宁波舟山港暑期爱心学校都以领取“微心愿”作为孩子们的结业式,也成为了鼓励孩子认真学习、追求梦想的一项特色活动。

另一项为孩子们量身定制的特色活动——“小候鸟游大港”,也特别受欢迎。“其实,绝大部分港口职工家庭的孩子也是第一次实地见到海港的壮阔景象,以前只在照片、视频里看过。”宁波舟山港暑期爱心学校负责人介绍,通过“游大港”的沉浸式体

验,孩子们现场了解爸妈上班去哪儿了、在干什么,将助于他们认识世界、健康成长。

“如今,宁波舟山港是年货物吞吐量连续14年位居全球第一的超级大港!”讲解员介绍着宁波舟山港的发展历程以及港口运输相关知识,小朋友们听得津津有味。面对林立的桥吊和龙门吊,繁忙有序港口生产作业等场景,港口娃们一个个欢呼雀跃,眼睛里透露着期待和向往。今年第一次参加暑期爱心学校的蒋沐子小朋友听得格外认真,因为自己的爸爸是全球最大港的生产建设者,自豪之情浮现在她的小脸上,“那是吊集装箱的桥吊,等我长大也要开那样的大家伙!”