



海关总署：全面暂停进口日本水产品

据新华社北京8月24日电 日本政府无视国际社会的强烈质疑和反对,于8月24日单方面强行启动福岛核污水排海。依据我国法律法规和世界贸易组织相关规定,海关总署决定自2023年8月24日(含)起全面暂停进口原产地为

日本的水产品(含食用水生动物)。 接下来,海关总署将持续关注日本核污水排海情况,视情动态调整有关监管措施,防范核污水排海对我国国民健康、食品安全带来的风险。

舟山创新实施舟籍学子“港湾计划” 家乡成就人才 人才成就家乡

本报讯 通讯员何菁、姜沛孜报道 前移引才关口,强化暖心服务,构建聚才磁场,持续打造人才工作新品牌。笔者8月23日从舟籍学子“港湾计划”工作座谈会上获悉,该市正式发布舟籍学子“港湾计划”,通过健全人才全生命周期服务体系,形成“家乡成就人才、人才成就家乡”的双向奔赴。

据介绍,该市创新实施舟籍学子“港湾计划”,旨在深入打造新时代海洋特色人才港,优化人才发展生态,倾情倾力联系服务舟籍学子,增强舟籍学子对家乡的归属感和认同感,引导舟籍学子毕业后回舟就业创业,投身现代海洋城市建设。根据实施方案,该市将倾力打造面向舟籍学子的“信息港湾”、“乡情港湾”、“事业港湾”和“幸福港湾”。

该市将建立舟籍学子信息库及重点联络学子女数信息,实现舟籍学子信息和诉求“一库集成、一人一档”。到2028年,力争累计将5万名以上舟籍学子信息采集入库,建立5000人规模的重点联络学子女数信息库。该市还将建立舟籍学子乡情联络机制,提供网格化联络、邻里式照料、亲情式关怀,对重点联络学子及其父母定期开展联系走访、座谈交流和慰问帮扶,帮助解决身边事、家里事、学校事。到2028年,力争实现重点联络学子女数全覆盖,问题诉求办结率80%以上。

该市将全面提升舟籍学子对就业创业政策和优质岗位信息知晓率,打通实习实践到入职落户的“最后一公里”,整合人力资源市场、就业创业窗口、科技创业园区等平台资源。到2028年,力争舟籍学子回舟率在40%以上。该市还将整合青年驿站、人才之家、人才社区等优质服务资源,加强专属专享软硬件服务投入力度,全面保障回舟就业创业的舟籍学子“安身安心”。到2028年,力争打造实体化专属服务平台10家以上,开发数字化专属服务项目50项以上。

实施方案中还明确了相关的配套扶持政策。根据实绩实效,将对网格联络员、学生联合会或引才联络站、就业创业服务专员、优秀实习实践基地等给予相应奖励,对回舟就业创业的舟籍学子,赠送青年人才礼包;符合条件的,可提档享受购房补贴等政策,优先享受免租金周转住房。此外,还将设立舟籍学子关爱基金,对入库的舟籍学子赋予舟山人才码Y码,在舟期间提供非资金类服务保障待遇。

市委人才办相关负责人表示,将通过自行填报、学校呈报、属地上报、社会征报等方式广泛征集舟籍学子信息。还将建立家庭属地网格组、毕业中学网格组、高校学联网格组,开设就业创业之窗、选派就业服务专员、开通实习实践专线等。并为舟籍学子提供专属服务,建立家事难事帮办机制;建立回舟事项代办机制,对有意向来舟就业创业的重点联络学子,指定专人提供专属事项帮办代办服务。

“希望能通过创新推出的‘港湾计划’,全方位为舟籍学子提供好服务,让‘港湾计划’成为我市人才工作的响亮品牌。”该负责人表示,接下来该市将设立“港湾计划”专班,建立常态长效的沟通对接机制,统筹做好舟籍学子信息排摸、联络服务等工作,搭建起舟籍学子与毕业中学、有关部门之间高效畅通的对接平台。教育、人社、团委等部门将结合各自职能任务压实责任、细化举措、加强保障,致力为舟籍学子提供更优质、更便捷、更暖心的服务,努力让更多舟籍学子心系家乡、筑梦山海、不负桑梓。

座谈会上,该市还聘任了首批高校学联网格员。4位学生将担任北京高校片区、上海高校片区、杭州高校片区、武汉高校片区的学联网格员,积极发挥桥梁纽带作用,传递“港湾温度”,讲好“港湾故事”,共促“港湾发展”。

浙江清洁能源装机首超煤电

新华社杭州8月24日电 记者24日从国网浙江省电力有限公司了解到,截至7月底,浙江清洁能源装机达5751万千瓦,约占浙江电力装机总量的46%,超过同期浙江传统发电主力——煤电机组装机。这是浙江清洁能源装机首次超过煤电机组。

近年来,浙江以绿色低碳引领产业高质量发展,加快建设资源节约型、环境友好型社会,着力推动清洁能源示范省建设,通过大力建设特高压输电工程输送省外来电、实施“风光倍增”计划、布局沿海核电项目等,在满足经济社会发展对能源电力需求的同时,不断推动省内能源清洁化进程,减少对煤炭资源的依赖。

国网浙江电力发展部相关负责人介绍,目前浙江每年通过特高压输电工程输入省外来电约1000亿千瓦时,消纳省内风电、光伏发电等新能源发电近500亿千瓦时,

以上电量约占浙江全社会年用电量的四分之一。

清洁能源装机占比持续上升,以光伏、动力电池、新能源汽车等为代表的新兴产业获得新发展契机,并带动新能源汽车出行、乡村用能电气化等不断升级。“在辖区内的商业综合体、乡村旅游景点,我们利用屋顶光伏给新能源汽车充电桩供电,服务绿色出行,让民众享受清洁能源带来的实实在在的便利。”国网杭州市临平区供电公司供用电部副主任施承青介绍。

数据显示,浙江全社会现有充电桩总数近100万个,其中公共充电桩11.65万个。根据浙江省相关行动方案,到2025年,全省将累计建成充电桩230万个以上,其中乡村充电桩不少于90万个,加快形成“城市五分钟、城乡半小时”充电圈,满足400万辆以上新能源汽车充电需求。

杭州亚运会、亚残运会举行赛会志愿者出征仪式

新华社杭州8月24日电 “我们准备好了,来吧,朋友……”在杭州亚运会开幕倒计时30天之际,杭州亚运会、亚残运会赛会志愿者出征仪式在浙江大学紫金港校区举行。现场的志愿者们代表用整齐嘹亮的呼号,向世界发出邀请。经过前期多轮选拔、培训和测试赛服务,3.76

万名赛会志愿者已作好准备,将用饱满的热情、专业的服务,迎接盛会到来。

据介绍,杭州亚运会、亚残运会赛会志愿者主要来自浙江省内46所高校,还面向社会重点吸纳竞赛、小语种、医疗等专业力量。此外,还有省外志愿者约400人,其他代表性群体约400

人。截至今年7月上旬,已开展的50多场“韵味杭州”系列赛事和演练活动中,已有来自43所高校的1.9万余名预录用志愿者提前“上岗亮相”。

身着青绿,赛会志愿者沿用了2016年G20杭州峰会志愿者“小青荷”的昵称。“小青荷”谐音“亲和”,代表

志愿者的青春气、亲和力。

赛时,赛会志愿者将提供包括竞赛运行服务、注册制证服务、礼宾和语言服务等志愿服务。

学生志愿者代表赵宏岩说:“我们已经做好准备,在志愿服务中我们将专注每一道流程、步骤、细节,用精细、精准、精彩的服务为盛会成

功举办贡献青春力量。”

国际社会志愿者代表穆斯塔法说,杭州亚运会不仅是一次体育盛会,也是文化交流互鉴的盛会,我会和来自五湖四海的国际志愿者一起,共同弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,努力完成志愿服务并当好文化传播者。

“小青荷”出征

昨日上午,在杭州亚运会倒计时30天之际,杭州亚运会、亚残运会赛会志愿者出征仪式在浙江大学紫金港校区体育馆举行。1800名“小青荷”赛会志愿者代表在现场向全世界发出邀约——“来吧,朋友!”

目前,3.76万名“小青

荷”已集结完毕,他们将以最佳的状态在赛时提供最细致、最规范、最专业的服务,向亚洲和全世界展示中国当代青年的时代风采。图为“小青荷”赛会志愿服务队精神振奋、持旗出征。



展示才能 切磋技艺

第八届浙江省清洗保洁行业职业技能竞赛落幕

本报讯 记者金鈞胤 通讯员李华报道 近日,由省总工会主办,省财贸工会、省清洗保洁行业协会承办的第八届浙江省清洗保洁行业职业技能竞赛,在杭州市紫金港国际饭店举办。此次技能竞赛将今年开展的全国清洗保洁行业技能竞赛选拔浙江赛区的参赛选手。

本届大赛旨在以杭州亚运会为契机,为清洗保洁行业搭建一个展示才能、切磋技艺和交流经验的平台,进一步加强我省清洗保洁行业技术人才队伍建设,培养起一批高

素质、高水平、高技能人才,充分展示我省清洗保洁行业的昂扬风采,以高质量高水平服务迎接亚运会的召开。

来自全省清洗保洁行业的90余名选手通过理论考试与现场实操相结合的方式参加比赛。其中,地毯护理实操比赛主要考察参赛选手地毯日常清洗和养护的专业技术水平。环境卫生员实操比赛主要考察参赛选手在垃圾分类、卫生间清洁、驾驶式洗地机使用三方面的专业技术水平。



参赛选手在清洗地毯上的污渍与垃圾。

杭州余杭区数字经济工会联合会成立 实施“三大提升”工程 助推数字经济发展

本报讯 记者曾晨路报道 数字经济是驱动杭州市余杭区经济领跑全省的“主引擎”。今年上半年,全区实现数字经济核心产业增加值952.2亿元,同比增长12.9%,总量蝉联全省第一,占GDP比重达65.4%,总量约占全省五分之一。日前,全省首个区县级数字经济工会联合会——余杭区数字经济工会联合会成立,并发布“三大提升”工程,今后将发挥工会组织的优势和作用,进一步激发数字经济领域职工创新创造热情,更好地维护劳动者合法权益,正向赋能数字经济企业健康发展,加速推动余杭数字经济二次攀峰。

通过“三大提升”工程,进

一步把工会的优势作用转化为数字经济产业发展的资源优势、创新优势和竞争优势,助力余杭建设人工智能、智能计算2个千亿级数字产业集群。到2025年底,新发展数字经济企业工会会员5000人以上,培育数字经济企业高技能人才300人以上,服务数字经济企业400家以上,选树“数字工匠”30人以上。

“三大提升”工程具体包括职工素质提升工程、职工服务提升工程和数字品牌提升工程三大方面。目前,余杭区数字经济工会联合会已覆盖余杭110余家数字经济企业,吸纳企业工会成员2.2万人。作为数字经济发展最基本的因子,

广大数字经济企业职工正是余杭勇攀数字经济高峰的坚实底气和不竭动力。为此,在职工素质提升工程方面,余杭区数字数字经济产业工人思想政治教育,通过广泛开展党的二十大精神宣讲、“守好红色根脉·班前十分钟活动”、“红领学堂”等活动,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走,通过大力弘扬“三个精神”,铸牢数字经济产业工人精神内核;精细化开展业务提升行动,每年分批次集中培训100名以上数字经济企业管理人员,每年选树“数字工匠”10人以上;长效化开展职工技能比武,以余杭区“百行百匠百赛”技能竞赛为平台,每年举办一

场符合数字经济产业特色的技能大赛。在职工服务提升工程方面,精准开展普惠服务,每年组织200人次以上一线职工开展免费健康体检、免费疗休养,鼓励有条件的企业或园区开展“职工之家”和“爱心驿站”等职工服务阵地建设;建立健全维权体系,以余杭数字经济“共享法庭”为载体,实现工会与人大、人社、司法等部门联动,构建数字经济领域矛盾纠纷化解新格局;在



资源整合上,依托数字经济“双翼双创”导师服务团队,整合和集聚数字经济领域特色企业资源,给予数字经济企业在上市培育、技术创新研发、项目孵化、科技成果转化等方面的精准帮扶,助力数字经济“腰部”企业梯队持续壮大。

该工会相关负责人表示,将通过一系列举措,打通服务职工“最后一公里”,让广大数字经济领域职工在奋斗中感受到来自“娘家”的温暖。

