



衢州市劳动模范协会做好服务保障,动员劳模精神弘扬做示范 匠心引领建新功

编者按

衢州市劳动模范协会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,关心劳模、服务劳模,在高质量发展中动员劳模发挥示范引领作用,团结动员广大职工群众立足岗位、艰苦奋斗,为推进中国式现代化衢州实践精彩篇章贡献力量。现将其做法以专版形式予以刊发,供大家学习交流。

服务关爱 营造氛围



衢州市总工会党组书记、常务副主席郑小龙慰问全国劳模夏汝清。

近日,衢州市劳动模范协会组织市本级企业劳模进行健康体检,这是为劳模安排的专场健康体检,也是协会全方位服务关爱劳模的一个缩影。多年来,衢州市劳动模范协会坚持做好劳模服务工作,劳模获得感、幸福感逐步增强。

大力弘扬劳模精神。多途径、多角度深入宣传劳模工匠精神风貌和先进典型事迹,发挥榜样的示范引领作用。组织100名劳模先进参加省、市2023年庆祝五一国际劳动节暨劳模先进表彰活动,在市内各

大主流媒体、平台开展百名劳模先进事迹宣传与展示。

充分发挥劳模人才优势。推动各级工会组织建立劳模志愿者服务队,主动深入到工厂、学校、社区、农村和重点工程建设现场开展志愿服务活动。积极创造条件,支持、帮助劳模工匠创建更多的创新工作室,推进职工岗位技术创新、管理创新、服务创新。引导劳模工匠主动开展名师带高徒等活动,引领广大职工钻研技能,厚植工匠培养土壤。

扎实做好劳模慰问帮扶工作。

协同做好劳模慰问工作,在春节等重大节假日对全市劳模进行走访慰问。协同做好困难劳模帮扶工作,切实帮助解决实际问题。实时传递劳模的建言诉求,为劳模做好答疑解惑和政策咨询等工作。

认真协助做好劳模疗休养工作。以提升劳模认可度、满意度为目标,协同各级工会组织做好劳模疗休养工作,开展劳模疗休养满意度调查,督促接待单位改进服务、优化项目,逐步提升劳模疗休养品质。

支持劳模参政议政,不断提高劳模政治待遇、社会地位。积极推荐劳模先进争选各级代表,组织劳模旁听市政府与市总工会联席会议,鼓励支持劳模参政议政。推荐符合条件的劳模参加“浙江好人”“最美衢州人”等榜样人物评选,助力扩大劳模先进示范引领的影响力。

建立健全劳模交流工作机制。开展全市各地区间劳模交流互动活动,采取学习讲座、参观考察、总结交流等多种形式,灵活举办全市劳模工作交流活动,促进劳模之间的联系和交流,积蓄向心力、凝聚力。通过劳模工作(活动)优秀案例、经验的宣传推介,拉动提高劳模的政治和业务素质,影响带动劳模在新形势下,发扬成绩,再立新功。通过分享经验、研究探索,推进全市劳模服务管理工作的改进、优化,推动劳模工作不断创新。

启迪思想 传承精神

为赓续红色血脉、传承奋斗精神,衢州市劳动模范协会开展劳模学习交流活动。8月11日,衢州市劳动模范协会组织全市各级劳模代表在常山县学习交流,全市各级劳模和工会干部50余人参加。通过集中学习、座谈交流、现场参观等方式,让劳模在学习中启迪思想,在共鸣中传承精神。

劳模代表们现场参观了常山县新昌乡达塘村“早上好”展厅,衢州市劳动模范、达塘村村委书记陈重良,向大家介绍了达塘村的“早上好”精神如何赋能乡村发展,带领全村走向共同富裕。

随后,召开的劳模工匠座谈会上,衢州市劳动模范协会副会长、全国劳动模范吴坚领学《习近平总书记

关于工人阶级和工会工作的重要论述》,重点学习了习近平总书记关于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要指示精神,并学习领会党的二十大精神。全国五一劳动奖章获得者、首届长三角大工匠徐建雄,宣读了第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛闭幕式上《匠心筑梦,技能报国,在推动高质量发展、推进中国式现代化中不辱使命——致全国各行各业劳模工匠倡议书》。在之后的交流中,各位劳模结合论述精神和倡议书,用朴实、真挚的语言谈此次活动的感受、体会。劳模们纷纷表示要立足岗位,主动适应新时代发展需要,永葆行业中的先锋模范本色。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神武装

头脑,忠实践行“八八战略”,奋力投身“两个先行”,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。要坚持以学用结合,切实发挥劳模示范引领作用,争当推进浙江高质量发展的领头人、领跑者。

之后,劳模们又前往常山县芳村镇,来到了由县轴承厂改建的芳村镇未来乡村,观看了宣传片,参观了油茶工坊、茶馆、汉服馆、图书馆等,了解了社区微更新、低碳社区、15分钟生活圈等社区理念。

劳模代表们纷纷表示此次活动收获满满,今后将继续深入学习习近平总书记的重要讲话精神和党的二十大精神,践行“三个精神”,珍惜荣誉、保持本色,谦虚谨慎、戒骄戒躁,在各自岗位上继续发挥示范带头作用。



衢州市劳动模范协会2023年劳模学习交流活动

搭建平台 助力创新



余卫兵创新工作室工作场景



余卫兵创新工作室

附加值的高档数控机床转型具有十分重要的意义。同时,工作室和地方企业合作开展技术创新,产生经济效益数亿元。

衢州市劳模协会将继续搭建劳模工匠创新创造的平台,厚植劳模工匠脱颖而出的沃土,拓宽劳模工匠成长成才的渠道,激发劳模工匠队伍创新创造,为浙江高质量发展提供强大的技能人才支撑。

在企业里,每一条生产线、每一道工序都关乎着产品的最终质量,衢州很多劳模工匠作为高技能人才的杰出代表,始终扎根一线、勤奋钻研、精益求精,积极参与技术革新、技术协作、发明创造活动。

衢州市劳动模范协会坚持开展创新工作室、先进操作法选树命名等活动。目前全市共有全国示范性创新工作室1家、长三角创新工作室2家、省级创新工作室29家、市级创新工作室143家,省级先进操作法10个、市级先进操作法28个,各类合理化建议百余条。

火腿肠外包装薄膜的原料叫做PVDC。很多年前,中国还不能制造这层薄薄的膜,全部依赖进口。由浙江省劳动模范余卫兵领衔、以全国劳动模范吴坚等高技能人才为骨干的余卫兵创新工作室是衢州首家全国示范性创新工作室,先后完成PVDC系列树脂产品的开发和生产,获得国家专利6项,发表省级以上期刊论文2篇,拥有自主知识产权,打破了国外对这一产品的长期垄断,实现了中国制造。

全国五一劳动奖章获得者姜振军是江山变压器行业的领军人物,他领衔的创新工作室是中国长三角地区劳模工匠创新工作室。工作室自2018年以来,围绕制约生产经营的技术瓶颈开展实用性技术的创新与研发,研发的产品《智能型SCB12干式变压器》《ZGS-Z.G-□/35光伏用组合式变压器》被认定为省首台(套)产品;《S13-M.RL-□/10型硅钢立体卷铁心配电变压器》被评为浙江省优秀工业新产品。姜振军还当选了全国变压器标准化技术委员会委员,参与起草了9项行业标准、4项国家标准。工作室牵头举办了江山首届变压器行业技师、高级技师企业自主培训,为江山的人才建设起到推动作用。

衢州市劳动模范邓小雷领衔的

送技入企 疏困解难

2014年,衢州市金蓝领技术协作创新团队成立,汇聚了以劳模工匠为主的高技能人才,旨在为小微企业解决技术难题、开展技术创新、培育技能人才等,发挥劳模志愿服务、奉献社会的示范引领作用,营造“劳动创造幸福”的良好社会氛围。

团队共有成员20余名,有全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、浙江省劳动模范、浙江工匠、衢州市首席技师等。涉及钳工、电工、光伏设计、电焊工、数控、车床、铣床等工种,能实现各工种技术互补。

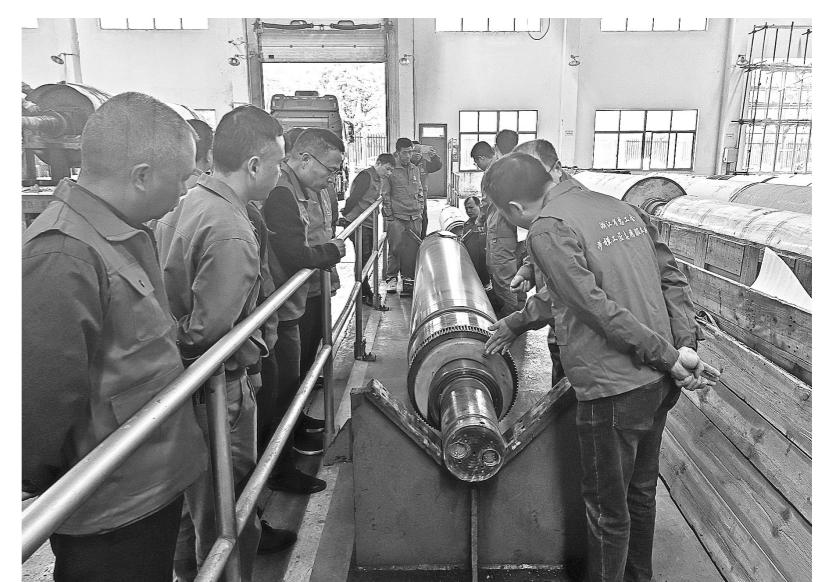
每年,团队面向全市中小微企业征集技术难题,送技入企、纾困解难。2022年为20多家企业解决了各类技术难题100余项,创造300余万元的经济效益,深受企业好评。此外,还向企事业单位提供技术咨询服务和技术指导,团队成员更是在各自岗位上钻研技术、不断创新,获得发明专利2项、实用新型专利26项。

浙江杰亚机械制造有限公司因发展需要,计划研发新型G5钻机以抢占中型顶锤钻机的市场,但在过程中遇到了难题,求助于衢州市金蓝领技术协作创新团队。团队成员多次与企业技术人员进行交流,深入现场进行查看。团队成员与企业技术人员经过4个多月的共同研发和试验,完成整个G5钻机的PLC程序编程、电气原理制图、电气安装图绘制、电气原件采购把关、电气安装现场接线指导等工作。最后的电气装机工作结束后,现场实地试验成果取得了企业技术人员及钻机操作手的高度好评。

衢州市巨升机械厂是团场长期结对企业,自2014年起就建立了技术帮扶关系。去年,企业提出了大型油缸斜面倒角工艺提升、外径与内孔加工设备改造,自动焊接气孔和设备停顿故障三项难题。团队成员面对企业抛出的三项难题,深入车间详细查看了车床设备,并进行了技术探讨。针对自动焊接气孔和设备停顿故障问题,排查出自动焊接枪口保护嘴质量不佳,以及焊丝卡得太紧可能导致设备停顿等问题,当场帮助企业进行调整;针对另外两项难题,提出了采用外定位倒角器,在原有的导轨平板上增加十字滑台刀架等建议,并帮助企业联系相关产品生产企业进行设备的提

升改造。“我们企业欠缺的技术革新,金蓝领团队帮我们补上了。有这样一支为企业解难题的技术援军是我们企业的福气。”巨升机械厂总经理柳云昌激动地说道。

2022年6月,衢州金蓝领技术协作创新团队在衢州市应用技术学校、衢州市巨升机械厂、浙江信安智能科技有限公司、衢州杭甬变电器有限公司、衢州辰泰机械有限公司等10家校企单位设立衢州市金蓝领技术协作创新工作站。每个授牌的创新工作站都有衢州市金蓝领技术协作创新团队队员专人对接。今后,团队队员将以炽热的志愿情怀、精湛的专业技能帮助学校、企业解决技术难题,提高职工技能水平。



衢州市金蓝领技术创新团队走进衢江仙鹤集团开展助力山区26县志愿服务活动。