诸暨市总工会深化产改激发活力

助职工提技 助企业增效

记者胡翀报道 不久前，2023年绍兴市缝纫女工职业技能大赛上，来自诸暨浙江朗高服饰有限公司的宣金金荣获了一等奖，被授予“绍兴市技术能手”“绍兴市金蓝领”等荣誉称号。尽管只有中职学历，宣金金却在企业担任技术总监，还积极参加各类技能比武，并不断斩获佳绩。她用自己的行动表明了一种态度——只有不断提升技能，产业工人才能在助力高质量发展、打造共同富裕示范区的道路上昂首阔步，走出自信。

制度保障激活“一池春水”

“2021年，我们产值增长50%，2022年，增长30%。近三年，产值、效益实现了双增长。”在朗高服饰负责人朱国安看来，这些数据增长离不开职工技能提升。更深层次看，朗高服饰这些年的发展，得益于诸暨市产业工人队伍建设改革的不断推进。

诸暨市总工会党组书记、主席吴建人介绍说，“这些年，我们通过出台一系列制度，以制度为保障，助力职工提升技能，促进企业高效发展。”

截至目前，诸暨形成了由市委领导、工会牵头、部门联动、镇街支持的工作格局，并成立推进产改协调小组，以常态化协调小组会议推进落实全市产改工作。在此基础上，制度保障不断夯实，相继制定出台《新时代诸暨产业工人队伍建设改革实施意见》和《诸暨市产改试点工作评估管理办法》等，产改工作从绍兴市级8个试点单位逐步向全市23个镇街、100家民营企业拓展。通过出台《关于开展全市职业技能“大培训、大练兵、大比武”活动的实施方案》《在全市民营企业深入开展劳动竞赛的实施意见》，培育“十百千万”新时代工匠骨干队伍，高技能人才占技能劳动者比例达到37%，累计开展技能培训20余万人次。

“融合式”培育助职工提档升“技”

制度体系的不断完善，也为诸暨广大民营企业培养人才、用好人才注入了强有力的信心。

从学徒工考级考评机制、企业新型学徒制，到开办“高技能工匠班”，与高校合作进行职业资格培训考证，再通过选派员工参加各类技能比武大赛……近年来，由理论指导实践、由名师点拨徒弟、由竞赛检验成色的产业工人队伍培养模式在浙江申发轴瓦股份有限公司逐步成型。

而浙江盾安机电科技有限公司通过探索校企合作，有针对性地培养企业所需人才的做法也日见成效。“订单式”深度合作培养模式让企业积极主动地参与到专业教学计划和教学大纲的制定、共同开发培训课程的工作中来，双方在专业建设、课程设置、学生实习、毕业生就业、企业员工培训、教师进修等诸多方面建立互动双赢的合作机制。“2020年，参训30510人次，培训时长达65000余小时，到2022年，参训34391人次，培训时长达78054小时。现在8个工种实现了自主认定，员工积极性大大提高。”企管部部长赵飞彩介绍说。

诸暨市总工会副主席陈海裕说，近五年来，通过积极推进产教融合，强化政校企联动，诸暨建成省产教融合工程项目1个、省校企合作共同体3个、省大师（名师）工作室3个、省现代学制试点学校3所，签订长期合作协议企业242家。全面深化校企共育，开展8个专业11类证书项目实施国家“1+X”证书制度试点，261名毕业生取得“1+X”证书，参与现代学徒制试点学生4266名。通过评估，批准80家企业为职业技能等级证书工作试点单位。

为产业工人插上“腾飞的翅膀”

“2022年我们设立了‘员工共富’基金，首笔42万元的资金已经打入账户。”在浙江恒森实业集团有限公司，工会主席邵陈光介绍说。2022年，店口镇成立了企业“员工共富”基金联盟，5家当地企业成为“员工共富”基金首批试点培育单位。企业“员工共富”基金的关爱对象主要是企业在职员工及其家属，主要用于5个方面，即重大变故的慰问帮扶、重点对象的结对关爱、重要项目的服务补助、重要节日的活动保障以及好人好事的夸奖礼遇。此外，员工职业教育培训、食堂补助、团建活动等也属于基金补助范围。

不仅如此，首创工资争议“速裁庭”办案工作机制，鼓励社会组织、律师等参与“农民工讨薪专项行动”；建立由民政、教育、妇联等多方参与的留守儿童关爱帮扶服务体系；职工医疗互助参保总数达40万人次，累计补助1万余人，帮扶慰问困难职工457人次；通过打造职工“15分钟品质文化生活圈”，把“情绪管理服务站”“爱心驿站”等多元化普惠服务送到职工身边……

海盐工会助力保障民生

培训服务推动就业

本报讯 记者金钧胤 通讯员汤月婷报道 近来，海盐县总工会以“强技能、促就业、助共富”为目标，精准实施转岗再就业职工就业技能培训，推动实现“就业在海盐”的民生保障落到实处。

职工群众的就业意向就是工会就业服务的方向。海盐县总工会协同县人社等部门，充分利用大数据，掌握海盐失业人员具体情况，包括年龄、性别、文化层次、技能情况等，实现精准画像。同时，深入基层一线开展“大走访”，走近失业人员、就业困难群体，了解就业存在的困难和真实就业需求。根据调研排摸和数据分析，按就业人员需求、技能水平、职业能力等情况分级分类，有针对性提供就业指导、技能培训、就业援助等服务。

海盐县总工会以企业用工需求为导向，对接紧固件、核电产业链等海盐支柱型产业，按照“因人施培、因岗定培”的原则，开展与相关产业、企业用工相匹配的岗位培训、用工输送，实现了学员从培训到就业的无缝对接。针对新经济、新业态发展格局和趋势，海盐县总工会还建立了工会转岗创业培训基地和工会直播室，充分发挥“互联网+”助力就业，设立培训“菜单”，开展直播销售员、电子商务师等专业培训。

海盐县总工会还建立健全“阳光机制”，精准评判培训成效，对培训合作单位的资质、诚信记录、服务品牌等情况进行考察和评估。截至目前，海盐县总工会与3家社会培训机构、2家职业技术学校进行合作，涉及电子商务、家政服务、抖音视频剪辑、电焊（电工）、养老护理员、育婴师等20多种培训工种。

从小学劳模 长大当劳模

本报讯 记者潘仙德 通讯员项微报道 日前，台州市黄岩区总工会举行劳模工匠进校园宣讲暨开学“第一课”活动，给黄岩中学2023届847名新生带去了一堂难忘的思政教育课。

这次宣讲会邀请了浙江工匠俞小科、台州工匠王以洲，以及柴古唐斯越野跑创始人薛迎春。他们用自己的奋斗经历和感悟，告诉青年学子坚持和拼搏的意义。

台州工匠、黄岩餐饮协会会长王以洲，28年潜心钻研厨艺，从乡村厨师到“中国烹饪大师”。浙江工匠俞小科讲述了自己从一家模具公司的学徒开始，努力钻研，不断突破，成长为工匠。柴古唐斯越野跑的创始人薛迎春，以自己的实际行动诠释了越野精神和坚持的意义。

精彩的宣讲引发了师生们的共鸣，现场数度响起热烈掌声。

黄岩区总工会党组书记、常务副主席陈建敏表示，区总工会将以“从小学劳模、长大当劳模”为主题，通过劳模工匠进校园活动，与学生们面对面、心贴心交流，让学生从心灵深处感悟劳动的意义，体会劳动光荣、创造伟大，引导学生尊重劳动、热爱劳动，教育学生成长成才。

“清凉叉车”送来3万瓶饮品

本报讯 记者李凡 通讯员王凯、邱迪报道 “来来来，擦擦汗，喝瓶盐汽水补充下盐分。”近日，在宁波北仑新碶百合社区的小微企业园区内，一辆辆满载清凉饮品的“清凉叉车”有序驶入园区各个企业，3万瓶清凉饮料瞬间“冲走”工友们心头的燥热。

为保护广大产业工人的健康安全，做实做好防暑降温工作，在前期组织开展企业员工免费体检、设立流动凉茶摊等活动的基础上，百合社区工会联合会走入车间厂房慰问一线产业工人，为高温天气依旧坚守一线的员工送上解暑冷饮，并叮嘱他们注意防暑，在做好工作的同时也要保持自身健康。

据悉，自2004年百合社区工会联合会成立后，每年夏季送清凉和冬季送养生茶饮活动已经连续开展了19年，送出超过60万瓶饮品。下一步，百合社区将持续拓宽社区工会服务的内涵与范围，广泛开展送清凉、送知识、送安全等工会服务项目。

安吉百家创新工作室成效满满

计划将大力创建联盟形成强强联合

记者程雪 通讯员江汇、李琛报道 近年来，通过劳模（工匠）高技能人才创新工作室，安吉科声磁性器材有限公司开发新产品4个，解决磁性材料行业共性技术3项，实现成果转化项目3项，创造经济效益2000万元；安吉国源水务集团有限公司技术创新工作室、国千环境创新工作室分别获得多项国家专利；浙江天草生物科技股份有限公司程勇劳模创新工作室引进海外博士两名，取得4项省级科技成果和专利，荣获多个奖项。

在安吉县，劳模（工匠）高技能人才创新工作室已然成为技术研发传承的接力棒、技能提升的快车道、技能人才的孵化器。劳模（工匠）高技能人才创新工作室建成后，在开展技术创新、组建联盟攻关共性技术、激发职工创新热情、建设高技能人才队伍等方面发挥了显著成效。

目前，安吉县已建成劳模（工匠）高技能人才创新工作室总计102家，其中，省级7家、市级16家、县级79家，今年还预计创建15家县级劳模（工匠）高技能人才工匠创新工作室。

乌毡帽酒业有限公司尝到了建设劳模（工匠）高技能人才创新工作室的“甜头”。目前，企业建成了黄酒酿造工艺研发创新工作室、黄酒生产设备技术创新工作室，常态化开展品酒技能大赛，依托工作室建立企业技能自主认定机制、创新奖励制度等激励政策，推动人才创新。“今年，我们和科研院所合作的黄酒品质酿造新技术及新产品开发等4个项目进入了验收阶段，未来会给企业带来丰厚的效益。”该企业负责人介绍。工作室已有2人获“安吉工匠”，10人获“首席技师”，共21人入选安吉县“万名技工”。

组建联盟是劳模（工匠）高技能人才创新工作室发挥作用的“新打法”，不仅集中创新人才，合力推动攻关共性技术难题，还搭建行业桥梁，增强企业与企业之间沟通，共同谋划市场前景，也有助于推进行业的良性竞争。

能不能用更小的体积，研发一款具有按摩功能的休闲椅？这是安吉县绿色家居劳模（工匠）创新工作室联盟的2个技术攻关项目之一。今年以来，该联盟中6家企业劳模（工匠）高技能人才创新工作室参与共性技术攻关，样品已经完成设计，正进行第六次测试。牵头项目的湖州工匠葛国明很有信心，“预期成效明显，行业推广价值较高。”

今年，安吉县总工会计划在以扇业为支柱性产业的鄣吴镇，整合劳模工匠资源，创建扇业劳模（工匠）高技能人才创新工作室联盟。安吉县总工会相关负责人表示，下一步将不断聚焦创新重点、完善工作机制、健全运行体系，深化劳模（工匠）高技能人才创新工作室创建工作，将一个人的智力智慧，转化为一群人的创新创造，不断扩大劳模（工匠）创新工作室覆盖面，提升劳模（工匠）创新工作室的影响力、辐射力和引领力。

工会“小灵通”

“竹石”劳模团宣讲奋斗故事

本报讯 通讯员张明坚报道 日前，杭州市余杭区百丈镇“竹石”劳模（工匠）宣讲团成员、余杭工匠方淼鑫为当地的职工群众进行了一场题为《我的竹样人生》的宣讲。

今年以来，余杭区百丈镇总工会积极整合劳模、工匠资源，成立“竹石”劳模（工匠）宣讲团，采取“进村社、进企业、进学校”全覆盖宣讲形式，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力乡村振兴和共同富裕。

浙江交建暑托班结业

本报讯 通讯员金初、周新阳报道 近日，历时36天的浙江省建投交通基础建设集团“爱心暑托班”正式结业，在暑托班上课到最后一天的16名孩子依依不舍地告别了给他们带来别样欢乐的特别课堂。

本次暑托班采用“2+1”模式，即2名专业老师与1名家长志愿者组成“带娃”团队，照顾孩子们暑期的学习和生活。除了安排专业老师辅导职工子女功课外，暑托班还安排了健身操、益智拼图、拼积木比赛、小小话剧社、小主持人课堂等丰富多彩的活动。此外，为了更好地守护职工子女暑期出行安全，还邀请了杭港地铁等相关讲师为孩子们介绍地铁安全文明相关知识等。

广告

德清：全电民宿美丽绽放

“年初以来，民宿订单日渐增多，暑假房间基本全预约满了，几个充电桩实在不够用，正打算联系你们呢！”8月21日，德清莫干山漫时光民宿，面对主动上门的国网浙江电力（德清）红船党员服务队员，民宿负责人告知用电情况。

20年前，浙江省启动“千村示范 万村整治”工程，重塑了农村环境，德清莫干山民宿产业也悄然兴起。近年来，德清县供电公司着力推动当地全电民宿建设，通过整合政府部门、民宿、智能家居企业、金融机构等多方资源，建立“绿聚能”产业联盟。如今，采暖制冷、热水供应、餐饮等都用电的全电民宿已在莫干山遍地开花。为了提升用能管理水平，德清供电还打造了“绿聚能”智慧用能管理平台，推动民宿用电精准管理，做精生态和经济的“双面绣”。

张若棋

国寿寿险：扎实推进金融消保

作为金融体系重要组成部分，保险业始终发挥着经济“减震器”和社会“稳定器”的作用。这也要求保险业要统筹建立并不断完善消费者权益保护工作体系，扎实推进金融消保探索和实践，为保障金融安全提供方案。

近年来，中国人寿保险股份有限公司始终坚持“以人民为中心”的发展理念，从更深层次、更大范围、更有保障和更可持续等维度促进金融消费公平，维护消费者合法权益。作为在青岛市的分支机构，中国人寿寿险青岛市分公司多措并举，从加强金融知识宣传入手，线上线下同步持续强化客户反诈能力，引导消费者合理使用金融服务，借助金融保险工具，构建美好生活。

陈晓薇

丽水供电：班组民意直达快办

8月10日，国网丽水供电公司召开总经理联络员班组建设专题会，总经理冯华及相关职能部门人员，与来自一线班组的20名总经理联络员，面对面接纳、答复和办理基层意见建议，实现班组民意直达快办。

“在110千伏输变电设备属地化运维下放过程中，希望能优化县公司人员运维副值资质的认证方式，减少6个月的等待期。”来自莲都公司的调控运行班班长金驰超提出了以上建议。在随后的办理答复环节，运检部、人资部等相关职能部门现场商议后答复，将在下放特殊时期，开放培训与资质评定“快车道”，评定即获得资格，减少等待期。对此，总经理冯华表示认可并现场签署执行令。运检部领办并承诺办理期限，约定在下次总经理联络员会议进行反馈。

此次会议与公司班组建设三年行动第一次现场经验交流会一并召开，聚焦班组建设主题，倾听班组实际想法，采纳一线的好主意好点子，积极破解老大难问题。会上共收集“建立班组长能上能下制度”“加大班组数字化支持”等推进班组建设专题意见建议31条。会后，将逐一倒排时间，落实办理措施和反馈闭环，真正做到“办得快、办得实、办得好”。

本次会议还创新开展“双向打分”，即职能部门负责人对联络员的调研建议情况打分，总经理联络员对职能部门答复办理情况打分，现场评出了5个“最佳建议”和3个“最优答复”。

刘园园

义乌市鼎凤广告公司遗失公章一枚，编号：33078210695838，声明作废。
司昊天遗失军人保障卡，证号：813203220902147581，声明作废。
债权转让公告：浙江高赋房地产营销策划有限责任公司、浙江国熙房地产营销策划有限公司、上海房多多网络科技有限公司、嘉兴市康玛房地产营销策划有限公司、海宁置宏房地产营销策划有限公司、上海聚英实业有限公司；嘉兴好居信息科技有限公司与上海视房信息科技有限公司于2023年8月1日签订《债权转让协议》，将贵司所欠全部佣金债权转让给上海视房信息科技有限公司，特此通知并催款。嘉兴好居信息科技有限公司
新昌奉缘建材有限公司遗失财务章（编码3306241002038 3），公章（编码3306241002038 2），声明作废。
义乌市普库进出口有限公司遗失营业执照正、副本，统一社会信用代码91330782666157426X，声明作废。
金华市金东区丰翔建材经营部遗失公章一枚，声明作废。
宁波稳驰国际物流有限公司遗失财务章3302050207133、法人章（李朝凤），声明作废。
浙江沃西生物科技有限公司遗失法定名称章（编码：33108110082595）、合同专用章（编码：33108110082597）各一枚，声明作废。

关于S9杭绍台高速公路（城区段）路面应急修复工程施工公告

因S9杭绍台高速公路（城区段）路面应急修复工程需要，根据《中华人民共和国道路交通安全法》第三十九条及《公路安全保护条例》第五十一条规定，具体事项公告如下：9月1日5时至18时，关闭杭州方向柯岩服务区进口及柯岩收费站杭州方向进口，前往杭州方向车辆请从镜湖收费站上高速。如遇雨天或特殊情况施工将顺延，具体施工信息请密切关注FM93、94.1交通信息平台、百度、高德等导航软件；请关注施工提示牌信息提前规划行车路线，请过往车辆服从现场人员指挥，施工期间给您带来诸多不便敬请谅解！

绍兴市公安局高速公路交通警察支队一大队
绍兴市交通运输行政执法队执法一大队四中队
绍兴市高速公路运营管理有限公司绍金管理处
2023年8月28日