

# 技高者多得，带徒者亦能多得

## 长兴全面推进“能级工资”落实落细

记者程雪报道 今年以来,长兴县能级工资专项集体合同签订563份,覆盖1100多家企业。“技高者多得”从一句激励导向落到实处,真正惠及长兴的126853名职工。

### 立下年度目标

今年5月,长兴县总工会《关于开展2023年集体协商要约行动的通知》(下称《通知》),明确全年能级工资集体协商工作的总目标和任务进度安排。长兴县总工会党组书记、常务副主席许连寿说:“我们把这些蓝图分解成一个个小目标,详细到每个季度要完成多少任务,覆盖多少企业都作了明确。”

根据《通知》,到去年底,长兴产改试点企业要实现能级工资集体协商全覆盖,阶段覆盖率一季度不低于85%、二季度不低于90%、三季度不低于95%。到去年底,已建会规上企业覆盖率超过65%。

在新业态工会开展能级工资集体协商工作也被提上日程。到今年底,新就业形态企业工资集体协商,已建会新就业形态企业开展集体协商比例达到75%,开展能级工资集体协商比例达到45%。

这几个月来,长兴县总工会维权部部长杨家胜一直都在快马加鞭地赶进度,能级工资集体协商指导员何瑞明入企指导多达64家次。“为让大家顺利开展能级工资集体协商,长兴县总工会以乡镇(街道、园区)为单位,分批次开展培训16场,实现全县企业培训全覆盖。”杨家胜说。

截至7月底,长兴县能级工资专项集体合同签订563份中,已建会规上企业达到378家(份),占全县已建会规上企业数的86%,这一数据已然超过65%的全年目标。

### 技高者多得

2012年开始,长兴新城环

保有限公司在锅炉工、汽机工、电气工、化水工等岗位推行职工技能等级评定的政策。评定的等级分为初级工、中级工、高级工、技师4个层面,每个层面又分为3级,一共是12个等级。

自从能级工资集体协商工作推进以来,“新城环保”技术工人每个月多了一笔技能工资。比如,最低等级的锅炉工每个月可以得到400元技能工资,最高等级的锅炉工每月能额外获得1500元。“等级处于动态调整中,公司每半年举行一次评定,每两年复核评定结果。”工会主席周春义说,技能水平既代表个人能力又跟工资挂钩,现在学技术提技能蔚然成风,产业工人素质普遍提高,车间效益高了,安全事故少了。

以技提薪不仅在长兴的制造业遍地开花,更延伸到新业态领域。电商、快递等8个行业陆续开展能级工资集体协商。

商。

在今年的长兴县电商行业技能大赛上,坚果直播销售员娄培梁获得第二名的好成绩,获评技师。根据长兴电商行业能级工资专项集体合同,初级工、中级工、高级工(专技初级)、技师(专技中级)、高级技师(专技高级)五个类别级津补贴标准分别每月为200、400、600、800、1000元,娄培梁每个月多了一笔800元的津贴。

“这份补贴让大家的钱袋子更鼓了,传递了技高者多得的信号,更鼓励新就业形态劳动者提升技能。”长兴县电商行业联合工会主席唐朦说。

### 多种津贴被写入集体合同

技术无疑是能级工资集体协商最重要的指标,创新成果、学历、职称、荣誉等因素也被写入能级工资集体协商合同。

根据长兴县总工会出台的《通知》,企业或行业开展能级工资集体协商邀约的时候,

应该把创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、荣誉类专项奖励、学历提升类津补贴等根据岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核相关的提薪增酬项目等作为重要内容。

天能电池集团股份有限公司工会创新推出了带徒津贴,该企业工会在能级工资集体协商合同明确了带徒津贴标准根据师徒技能情况分级设置,车间员工带徒时间满1个月奖励师父500元,满3个月再次奖励师父500元;师父带大学生徒弟满12个月,师徒每人各获得1000元的补助。

“师带徒是工会工作传统品牌,也是我们一代代产业工人传承发扬劳动精神的重要方式。”天能电池集团工会办公室主任黄祎说,通过能级工资集体协商,师带徒激励制度得以固化,有了实实在在的奖励,师父传道授业更有动力,徒弟拜师学艺也更有热情。

## 红色经典 深情唱响



近日,由平阳县委、县政府主办,县委组织部、县总工会承办的平阳县担当作为好干部好支书选树激励会议暨红歌大合唱比赛举行。

来自全县机关(系统)、乡镇、企事业单位的11支参赛队精神抖擞、依次

登台,一首首耳熟能详、大气磅礴的红色经典歌曲深情唱响,歌颂党,歌颂祖国,歌颂美好新时代,抒发了全县职工群众感恩、听党话、跟党走,阔步新征程的豪情壮志。

记者邹伟锋 通讯员姜香彩 摄

# 培育乡村工匠 壮大振兴生力军

## 临平认定首届乡村工匠 和乡村工匠示范基地

本报讯 记者李凡 通讯员章建平报道 日前,杭州市临平区举办了“塘栖杯”首届临平乡村工匠发布暨临平区乡村工匠联合会成立仪式。这是杭州市成立的首个乡村工匠联合会,旨在积极探索推进农业现代化高质量发展的新路径新方法,培育发展一支强有力的乡村工匠队伍,进一步带动乡村特色产业发展和农民就业增收。

刚刚喜获“临平乡村工匠”新头衔的85后新农人洪智浩是一名“海归小伙”。2019年他返乡创业,来到临平区新宇村租下了这里的千亩荷塘,并设立“奶奶工坊”带动村民增收。如今,满池果莲已进入采摘旺季,洪智浩所经营的杭州莲谊农业开发有限公司被评为临平乡村工匠示范基地,其开发的“不苦”水果莲子已成为全国盒马门店里的一款火爆产品,新宇村也靠“颜值”成为了

远近闻名的“网红荷花村”。“我们会继续扩大规模,做深做专果莲产业,在美丽乡村激活更多美丽经济,让杭州果莲品牌的名声传得更远。”洪智浩说。

在当天的发布环节,包括洪智浩在内的30位临平乡村工匠和首批乡村工匠示范基地受到表彰。前不久,乡村工匠“双百双千”培育计划在全国引发关注。临平区先行先试,在全区从事现代种植业、现代养殖业、农产品加工业、传统工艺和乡村手工业等相关领域的技能人才和经营主体中,推荐认定了首批临平乡村工匠和乡村工匠示范基地。值得一提的是,此次被认定的临平乡村工匠,除了箍桶匠、糕点师、三家村藕粉制作技艺传人、“清水丝绵”非遗传承人等传统手工艺者,还出现了乡村职业经理人等很多“新面孔”,他们或是外地青年来临平创业的,或是“匠二代”接

棒,在广阔的田野间播撒着青春的光与热,成为乡村振兴的重要生力军。

“开展临平乡村工匠、乡村工匠示范基地认定工作,是为了传承发扬植根于民间的匠人匠艺、绝技绝活,成为乡村振兴产业发展的源头活水,在全社会营造‘尊重劳动、尊重技术、尊重人才’的良好氛围。对乡村工匠的尊崇,可以大大增强人们对乡村工作、乡村生活的认同感和自豪感,进一步鼓励青年人才回乡创业,凝聚起传承发展传统技艺、拓展乡村产业路径的更大力量,让乡村成为年轻人展现作为的广阔天地。”临平区总工会相关负责人表示,接下来,他们将持续深化乡村工匠认定工作,努力打造乡村工匠赋能乡村振兴的“临平样本”,让乡村工匠建设成果最终走出乡村,为杭州高质量发展建设共同富裕示范区城市范例作出新贡献。

### “工”创品质生活

## 着力增强职工幸福感

### 衢州工会积极打造 提升职工生活品质试点

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云报道 “这边是职工健身房,器材种类丰富、场地也大;这边是图书室,平时职工们可以来这里看书学习;还有全新的职工宿舍……”日前,衢州市总工会在常山举行了一场提升职工生活品质试点工作现场推进会,浙江先导精密机械有限公司工会负责人现场介绍了试点建设情况。

提升职工生活品质工作,是各级工会组织积极响应职工需求的一项新举措。衢州市总工会把提升职工生活品质试点工作列入重要议事日程,建立主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门合力抓的工作机制,细化工作方案,明确工作责任,持续推进职工生产生活配套设施建设、完善困难帮扶体系、健全关怀慰问制度、不断丰富提升职工生活品质内涵,积极打造省、市提升职工生活品质试点。据统计,截至目前,全市共有33家单位入选省、市

级提升职工生活品质试点,其中省级试点13家,衢州市级试点20家。

“提升职工生活品质试点工作的目的,就是要充分发挥工会组织优势,引导企业提升职工生产生活环境,不断提高职工的获得感和幸福感。”衢州市总工会相关负责人表示,为了进一步提升试点工作的影响力,发挥试点单位示范引领作用,衢州市总工会除了开展试点选树、实地调研以外,还通过“衢州工会”微信公众号开设专栏,对试点单位进行宣传推介。

据了解,今年4月,衢州市总工会制定出台了《衢州市总工会提升职工生活品质工作实施方案》,计划到今年底争取省级试点在现有基础上再增加10家,全市建设24家市级试点,积极推动全市各级各类产改试点企业参与创建活动,将提升职工生活品质这项工作打造成“全省争示范、市内有影响、群团走在前、职工有感受”的品牌项目。

## 以解决“心头难事” 为落脚点

### “职工说事”让象山海螺的职工 强了凝聚力

本报讯 记者李凡 通讯员钱怡群、夏丁辉报道 近日,宁波象山海螺公司工会连续举办了10场职工说事座谈会,在基层一线分别与部门、工段、班组成员分批次开展座谈,围绕深入推进红色“先锋工会”创建征求意见建议,同时听取职工心声。

“打造员工洗车中心、改造篮球场场地、创建劳模工匠室、提供培训场地、关注外来职工子女就学问题……这些都是‘职工说事’制度为我们‘说’出来的福利。”公司安徽籍中控操作员姚敏红笑着说,“职工说事”给大家打开天窗说亮话的底气,很多事说出来总比捂着强。

据了解,象山海螺由于外来职工较多,子女如何进入当地学校就读是一项“老大难”议题。“职工说事”工作室建立后不久,很多职工就把这个问题反馈给企业工会主席,企业工会主席将收集到的职工需求与当地党委政府相关负责人反映,随后由相关部门与学校进行对接,在合理合法的范围内顺利地化解了这一难题。“这可解决了悬在我们心头的一件大事!”孩子有学上,象山海螺的

外来职工们喜笑颜开。

如今,“职工说事”已在象山海螺落地生根,形成了一项规范制度。在一次又一次的探索、完善下,“职工说事”的内容和方式也逐渐发生了转变,从单一聚焦职工诉求转变为涉及如何进一步促进企业降本增效、技改创新、改善劳动环境等方方面面。以服务职工为出发点,以搭建参与平台为着力点,以解决“心头难事”为落脚点,“职工说事”实现了企业负责人、管理层与普通职工的沟通交流。据悉,象山海螺此次连开10场“职工说事”座谈会,共计征求意见建议58条,通过专题会议研讨后落实责任,确定整改时间并定期跟进通报。

“通过‘职工说事’,不仅让职工诉求得到了响应,同时也促使我们企业产生了更高的效益,大家心往一处想、劲往一处使,日子越过越红火。”象山海螺公司工会相关负责人表示,接下来将持续推进“职工说事”制度扩面提质,既要保留企业原有的民主管理特色,又建立符合自身实际的制度保障,以自我之探索为更多企业实践民主管理提供参考经验。

## 武义保安员展风采



门岗保安员展示应急处置情景。

本报讯 记者羊荣江 通讯员伍梦茜摄影报道 为进一步提高保安员综合素质,近日,武义县保安服务有限公司工会举办了“保安风采 赋能亚运”2023年保安员技能竞赛暨保安员风采展示活动,100余名保安员参加活动。

技能比武包括2×25米折返跑、俯卧撑、单人消防水带接龙、单人组灭火器灭火四个项目。风采展示活动中,保安员表演了合唱、黄梅戏、葫芦丝、歌曲独唱、书法等丰富多彩的节目,并通过队列展示和门岗应急处置情景展示了武义保安积极向上的精神风貌。

### 数智工会,迭代升级中

## 通过数据比对 及时提醒申报

### 建德工会职工医疗互助 保障工作新升级

本报讯 记者曾晨路 通讯员余美芳、毛利报道 “职工您好,因您参加了2023年度建德市职工医疗互助,并于该年度有住院情况,建德市总工会提醒您请及时进行职工医疗互助报销。”日前,建德市畅达公路养护有限公司周大姐收到这样一条短信提醒。因这则短信,周大姐及时申报,最终拿到45147元的医疗互助补助金。数据比对、筛选职工、适时提醒,这是建德市总工会把职工医疗互助保障工作做优做实的一项新举措。

职工医疗互助被广大职工誉为“第二医保”,能够有效减轻患病职工的经济负担,在维护职工特别是困难职工的切身利益等方面发挥了重要作用。然而,在具体工作中,存在申报率不高的问题。为破解该难题,今年5月,建德市总工会联合卫健、数据资源中心等部门,通过数据比对分析,筛选出当年度住院的参保职工名单,结合报销条件进行审核,对

符合报销条件的职工通过电话告知、发送短信等形式,提醒其及时进行补助申报。真正实现从常规的“等职工来申请”到“主动提醒职工来申请”的转变。

“本月以来,我们共筛选出700多名应申报未申报的职工信息,并及时进行提醒,一周之内就有200多人进行补助申报。”建德市总工会相关工作人员说,如今,职工医疗互助保障已深入人心,参保会员从2015年的4.1万人,发展到2023年的8.5万人,累计为近1.6万名会员发放医疗补助2228.3万元,有效减轻了患病职工家庭的经济负担。

同时,近年来建德市总工会不断探索“互联网+”工会普惠服务新模式,职工可线上办理参保和补助,实现互助业务全流程“零跑腿”。为扩大职工医疗互助保障面,去年开始,建德市总工会将新就业形态劳动者纳入其中,每年为2000名快递、物流、外卖骑手等新就业群体免费办理职工医疗互助。

## 用心暖“新”

### 青田新就业形态劳动者 集中入会

本报讯 记者金钧胤 通讯员陈佚光报道 近日,由青田县总工会举办的新就业形态劳动者集中入会仪式在浙江侨卫保安服务有限公司职工之家举行,快递员、外卖员、保安员等新就业形态劳动者代表60余人参加了此次活动。

活动现场,青田县总工会组织了新就业形态劳动者集中入会宣誓,“工小宣”劳模精神宣讲,省工会第十六次代表大会报告宣讲,劳动法律法规知识、新业态权益保障宣讲等,同时,工会“娘家人”为新就业形态劳动者代表赠送暖“新”大礼包。

“工会对我们小哥的关心关爱,让我的工作和生活都更有温度,更加丰富多

彩。”快递行业会员代表王小赛告诉记者,每次遇到工会工作人员,他们都会和他说,“有困难找工会”。在王小赛看来,这短短一句话,却有深入人心的力量。

近年来,青田县总工会按照“先服务覆盖,再组织覆盖”的工作方法,大力推进“重点建、行业建、兜底建”模式,积极探索新业态工会组织发挥作用的有效途径,在思想政治引领、权益保护、普惠服务等方面不断发力,探索适应快递员、外卖员、保安员等不同职业特点的建会入会方式,畅通新就业形态劳动者入会渠道,因地制宜指导新就业形态企业建会入会工作,在全县共建立新业态基层工会12家,覆盖新就业形态会员2635人。