



心连“新” 向未来 ——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

镇海工会全力加强职工服务阵地建设 贴“新”服务 触手可得



镇海工会志愿者向过路的快递小哥发放清凉饮料和水果。

■记者李凡

微现场

“您好,极免取件,取件码您报我下,尽快给您安排送达。”上午9时,快递小哥小李接到一份“特殊”的快递订单——在宁波市镇海区骆驼街道5·1户外劳动者驿站总站,两位小朋友在驿站负责人的帮助下下了一个上门取件的

单,接单人正是他们的快递员爸爸。

“我还以为是咱们街道党群服务中心的快件,没想到居然是你们给准备的惊喜!”小李边说边笑着拆开了孩子们亲手送上的“防暑礼包”和“新业态劳动者手抄报”,心里感到格外欣慰。据了解,这两位小朋友刚好在“小候鸟”爱心暑托班上课,于是在暑托班老师的帮助

下,为每天辛苦工作的爸爸准备了这场惊喜。
下午2时,驿站里陆续续来了很多新就业形态劳动者,来自镇海石化物流有限公司的宣讲员陆赞,在这里为大家宣讲了省工会第十六次代表大会有关新业态从业人员服务保障方面的精神,通过对相关政策的解读,传递了工会组织对于新就业形态劳动者群体的关怀关爱。

微访谈

问:是什么让职工感受到实实在在的温暖?

镇海区总工会:职工小家庭关乎社会大家,今年,为了缓解职工群众在家庭照护方面的后顾之忧,镇海区总工会持续扩大“爱心托班”的覆盖面,通过整合、联动更多资源,不断丰富“爱心托班”课程和服务,让“爱心托班”真正成为镇海工会服务职工群体的新名片新亮点。尤其是针对当前以快递小哥、外卖骑手为代表的

的新就业形态劳动者,镇海区总工会不仅在高温期间特别

关注他们,尽最大努力统筹用好各方资源,在各劳动者驿站为他们提供常态化补给服务,采取有效措施最大限度减少高温天气给他们生产生活带来的不利影响。同时还创新服务,开设专门面向新就业形态劳动者群体子女的“爱心托班”,以实际行动为他们筑造一个幸福家园,让他们在无微不至的关怀中真切感受到镇海是每一个人的镇海,所有人共同的家。

据统计,镇海区总工会目前已在全区范围内建立了49个“5·1劳动者驿站”,各级工会组织共计开展高温慰问150余场,惠及职工2万余人,切实为奋斗在炎炎烈日里的一线职工带去润心的清凉,帮助一大批职工解决生产生活中的实际困难和问题,受到了社会各界的一致好评。

问:建设好的“5·1劳动者驿站”平时还提供哪些服务?

镇海区总工会:“5·1劳动者驿站”除了常见的纳凉、

休憩、补给等功能外,还设置了独立的清凉义诊和法律咨询台,为有需要的职工群众提供相关服务。在“5·1劳动者驿站”清凉义诊台,劳模工匠医疗服务队为劳动者进行健康检查,通过了解劳动者的身体健康状况,解答各类疾病问题并给予相应指导,引导他们树立健康防护意识,培养良好生活习惯,为大家筑牢身体健康“防护墙”;在另一边的法律咨询台,来自浙江浙杭(宁波)律师事务所的律师为劳动者提供维权咨询服务,树立职工维权意识,为他们撑起一项“法律保护伞”。

据悉,今年以来镇海区总工会已开展各类普法活动十余场,为全区劳动者妥善使用法律手段维权提供了强有力保障。家虽小,情深厚,接下来镇海工会将继续加强新就业形态劳动者服务阵地建设工作,努力打造“活力、幸福、温暖”的新就业形态劳动者之家,为大家提供更多可感可达的贴心服务。

把理论概念 转为切实感受

衢江工会打造儿童友好城市单元格

本报讯 记者李凡 通讯员王莉、郑兴报道 近年来,随着国家发改委联合23部门发布《关于推进儿童友好城市建设的指导意见》等相关政策,全国掀起了一股儿童友好城市建设的热潮。如今,“儿童友好”已从理论概念转化为切实感受,越来越多的人正在通过身边的具体细节感受到“儿童友好”带来的实际变化。

2022年以来,衢州市打造了一批儿童友好试点单元。其中,衢江区总工会积极响应市区创建儿童友好城市工作的总体部署,参与制定和完善了《衢江区建设儿童友好城市实施方案》,并结合工会工作实际,以“妈咪暖心小屋”为切入口,从空间、服务、政策等多维度贯彻儿童友好理念,统筹推进儿童友好城市建设,打造了一个特色亮点单元格——国网供电公司衢江分公司儿童友好单元。

该单元内设有一处“妈咪暖心小屋”,虽然面积不到13m²,但有着完善的硬件设施和配套的软件服务,让小屋发出了大量量,“一进房间就被这里的装饰温暖到了,浅紫色的墙面很温馨,沙发柔软舒适,还有齐全的小家电,对我们职场女性来说真的很方便。”国网衢江供电公司衢江分公司职工黄秋子告诉记者,自从有了“妈咪暖心小屋”,不仅公司职工受益了,对于一些不得不带着孩子前来办理业务的宝妈而言,也提供了极大的便利。公司工会主席林月

萍表示,“妈咪暖心小屋”的管理很到位,每天有专人进行清洁打扫,定期更新纸尿裤等用品,工会还会定期督查、优化服务,受到了办事群众的一致好评。

同时,该单元还把电力科普展厅作为青少年科普教育基地,组织开展绘本阅读、家风传承、亲子互动、科普文化等活动,通过设计“儿童”“青少年”“亲子互动”三类科普教育课程,配套“电力小手作”实践课堂,形成了从“入门”到“专业”,由浅入深的科普教育体系,搭建起集电力安全知识普及、电力科学教育、综合实践为一体的科普小课堂,全面提升了儿童友好的文化内涵。此外,该单元还与学校、公益组织等共建了多场科普联盟,积极走进学校开展“电力科普·安全与你童行”活动,通过“职业体验课”向学生们展示巡线无人机、红外测温仪等设备,帮助青少年拓展思维,构筑远大理想。据统计,该单元自2022年以来开展系列活动14次,累计600余名儿童参与,其中参与100余名外来务工子女和留守儿童。

下一步,衢江区总工会将进一步指导国网供电公司衢江分公司对照创建标准,规范、有序地拓展基地各项活动,扎实推进“妈咪暖心小屋”和儿童友好城市试点单元建设工作,加大投入、加强指导、提质升级,更好地为儿童成长提供适宜的条件、环境和服务。

即使淡季 也不用担心收入少

莫干山民宿行业开展能级工资集体协商

本报讯 记者程雪 通讯员沈丽娟报道 民宿管家的综合工资最低为每月3000元,民宿阿姨工资最低为每月2500元;工资增幅,企业效益与职工收入同步增长的原则,比上年年度增长5%……

日前,德清县莫干山民宿行业开展能级工资集体协商,签订《莫干山镇民宿行业工资集体协商协议》(简称《协议》)。从此,来自莫干山镇800多家民宿的3000余名从业人员的综合工资、每年涨幅等有了明确规定,技能津贴、竞赛获奖专项津贴、荣誉奖励等鼓励以技提薪的内容也被纳入薪酬体系。

此外,本次签订的《协议》还明确“技高者多得”。《协议》明确提出要设立技能津贴,经过德清县人力资源和社会保障局认定的高级技师、技师、

高级工,津贴标准分别为每月400元、300元、200元。“只要考出相应技能等级证书就能每月享受额外补助,这点非常有吸引力。”云起莫干山民宿的厨师方魏觉得,考证既能提升自己的专业服务能力,又能提高工资收入,是一举两得的好事情。目前他已考取二级技师证书,接下来他计划铆足劲考取高级技师。

竞赛获奖专项津贴是《协议》中另一项鼓励民宿从业者不断提升技能的津贴。民宿职工在各级各类岗位技能比武竞赛中获得较好名次的,享受一次性奖励,国家、省、市、县、镇级奖励标准分别为5000、3000、1500、800、500元,用真金白银激励民宿从业者以赛促学、以赛促能。

莫干山镇民宿酒店行业工会联合会主席钱继良说,能级工资的推行,鼓励职工以技提薪,将为民宿行业培育更多专业人才,助推行业健康有序发展。

比知识储备 拼举牌手速



近日,杭州市钱塘区总工会、河庄街道新就业形态联合工会组织开展“学习展风采 亚运添精彩”学习强国知识竞答,24名骑手利用中午送餐结束后空闲的时间参加了活动。

活动以“学习强国”学习平台的题库为依托,设置了初赛和决赛两个环节。内容涵盖了党的二十大精神、“八八战略”、亚运会等相关知识。

在紧张激烈的决赛抢答

环节,选手们比知识储备,拼举牌手速,大家拼搏赶超的热情不断将竞赛气氛推向高潮。最终,饿了么骑手张亮获得了此次“学习强国”知识竞赛一等奖。

通讯员高锋庆 摄

你送便利 工会送爱

杭州上城区总工会
为小哥开启专属风“上”日

本报讯 通讯员戴青报道 赶时间的人没有四季,只有这一站和下一站,“爱心驿站”为风雨兼程的小哥提供了诸多服务,是“遮阳伞”也是“充电站”。日前,杭州市上城区总工会在庆春广场四季青爱心驿站微站举行小哥风“上”日首发仪式。

公益造型设计、公益证件照、浪漫玫瑰墙、心愿箱、解暑饮品……活动现场准备了满满的福利。上城区美容美发业联合工会的技能工匠们给小哥们来了次专属发型打造,设计、吹剪,让小哥们焕新形象。理发结束,现场专业摄影师还为小哥们一一拍摄专属纪念照,定格美好。

亚运氛围日渐浓厚,活动现场,上城区新就业形态劳动者代表献唱了亚运歌曲《同爱同在》,将活动气氛推向高潮。现场还开展了亚运知识竞赛活动,扫码参

与答题即可获得一份夏日清凉礼包。此外,活动还为小哥们专门开设了一场应急救援培训,邀请专业救援队为小哥们现场教学应急救援知识,学会保护自己与他人的安全与健康。

此次上城区小哥风“上”日活动是上城区总工会创新的关爱小哥活动。“风‘上’既有风尚之意,通过理发、免费拍照等一系列公益服务,提升小哥们的外形风采和内在自信,也蕴含向上之意,通过各种服务举措,让新就业形态劳动者感受到工会以及社会各界对他们的关心关爱,鼓励他们更加奋发向上。”上城区总工会相关负责人表示,下一步将常态化开展小哥风“上”日活动,为新就业形态劳动者提供针对性的服务,让他们感受“娘家人”的温暖,以昂扬姿态,全面展现“最杭州、新上城”职工风采。

浦新矿业公司工会:

打造“四心”阵地 建好职工之家

通讯员鲍杰报道 近日,金华市总工会下发《关于命名金华市模范职工之家、金华市模范职工小家、金华市优秀工会工作者的决定》,浙江交通集团交通资源集团浦新矿业公司榜上有名,荣获“金华市模范职工之家”称号。

浦新矿业公司工会自成立以来,按照模范职工之家建设指导思想和工作要求,围绕中心,服务大局,坚持党建引领,强化自身建设,厚植集团“三同”家文化,总结创建“心连新”职工之家品牌,全方位打造“守初心、聚众心、暖人心、筑同心”“四心”工会阵地。

守初心、强引领,建设“发

展之家”。组织开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,以“三支队伍”推动“三个深入”,特色案例《用好宣讲“微阵地”》架起班组“连心桥”》被评为集团公司十大优秀案例。编制《守好红色根脉·班前十分钟活动》指导手册,总结提炼出“六步工作法”,让红色宣讲十分“声”动。创新开设“书记E刻钟”谈心谈话“专栏”,支部书记当职工思想教育班主任,创建出基层单位思想政治建设的新载体、新机制、新模式。

聚众心、强责任,建设“学习之家”。创建运输服务“示范窗口”,开展装运技能大比武,参加浦江县蓝天救援队矿山应

急救培训,开展“安康杯”竞赛系列活动等,带动职工岗位建功。定期召开产业工人月度、季度座谈会,倾听产业工人心声,评选季度、年度之星和优秀岗位能手等,公司获得2020年度浦江县“工人先锋号”称号。加强产学研合作院校交流学习,搭建技术创新提升学习新平台,相继取得科技创新成果10余项,实用型专利9项,获2022年金华市职工安全隐患随手拍合理化建议活动一等奖。

暖人心、强服务,建设“温馨之家”。成立公司“新知”读书社,开展“书香浦新·伴你成长”系列阅读活动,评选月度、

年度“阅读之星”,获得省级职工书屋称号。围绕职工需求和想法建议,帮助解决职工子女顺利就近入学,让职工安心工作。开展“第二故乡”系列主题关心关爱活动,通过多项普惠活动,丰富职工特别是外地职工工余生活。打造绿色矿山“职工菜园”,建设“幸福农场”,丰盈“菜篮子”,温暖“心窝子”,为职工办实事,也办“食”事。持续用好“五个畅通”渠道,开设“职工接待日”,建成“爱心驿站”,为职工办实事完成率100%,工作满意度98%以上。

筑同心、强共识,建设“筑梦之家”。积极构建属地工会区域联盟,通过“四大举措”,实

现“三大转变”,发挥“五大功能”,切实把工会的组织优势转化为企业发展优势。组建“蒲公英”志愿服务小队,开设公益篮球训练班,免费给驻地村的孩子当“教练”,推动乡村篮球运动文化普及发展。积极履行国企责任担当,聚焦乡村振兴和共同富裕,帮助当地农户推销葡萄,开展重阳节慰问居家老人、为村民写春联送祝福等活动,把“我为群众办实事”落到实处,先后投入近10万元帮助周边村庄修缮乡村“爱心路”4000余平方米,翻修老年活动中心,为周边村民提供工作岗位20余个,树立了良好的企业形象。

新浦江人游浦江



近日,由浦江县总工会主办的2023年“工会助发展 建功共富路”——“新浦江人游浦江”一线职工疗休养活动启动仪式在郑宅镇江南第一家举行。启动仪式后,首批100名新浦江人在导游的带领下参观游览了全国重点文物保护单位江南第一家、上山文化遗址公园、嵩溪古村、4A级旅游景区神丽峡等,本次活动共两天一晚。

今年,浦江县总工会共计划组织500余名一线职工参加免费疗休养活动。此次活动的开展旨在持续加大对非浦江籍一线职工的关心关爱力度,让他们放松心情、愉悦心情。助推县域一线职工疗休养活动持续健康发展,进一步激发一线职工在浦江建功立业的热情。

记者荣羊记 通讯员吴肖娴 摄影报道