



开学,上好劳动第一课

听世界技能冠军讲成长故事

给劳模的 专属福利!

省劳模协会与省总工会
工人疗养院签订协议

本报讯 通讯员严惠英报道 9月1日,省劳动模范协会与省总工会工人疗养院在杭州签订省级以上劳模优待服务协议。

根据协议,省总工会工人疗养院将开通省级以上劳动模范来杭办事(看病、个人事务)优待项目,给予省级以上劳模及陪同家属(配偶、子女)食宿优惠,免费开放康体设施等。省劳模协会将组织劳模工匠到省总工会工人疗养院进行授课交流,共同做好劳模精神、劳动精神和工匠精神的弘扬。

“我们想为劳模们多办一些实在的事情,让劳模能来工会‘娘家’享受更优惠、优质的服务,提升他们的获得感和幸福感。后续我们会和更多的疗休养基地沟通协商,为劳模谋福利。”省劳模协会相关负责人表示。

学的讲台上,给学生上“开学第一课”,讲述自己的成长故事。

时隔9年,再次回到小学母校,蒋昕桦显得格外激动。

“中考后经过一番咨询了解,我报考了宁波技师学院汽车维修专业。那时的我,是一个每天往返于教室和实训车间的愣头小子。从开始选择汽车维修专业,到拿到国家集训队的入场券,经过长年累月的训练,最终登上世界舞台,实现了中国重型车辆维修项目金牌‘零’的突破。”蒋昕桦站在宁波奉化区锦屏中心小

视频带大家探访了他的训练基地。“我理解的工匠精神就是专注于做自己的事,每个环节都做到极致,同时脚踏实地。”

台下,师生们纷纷被他圈粉。“小蒋哥哥真厉害,他的训练基地真酷,我已经是他的粉丝了,以后我要像他一样,做个开朗、勤奋努力、爱劳动的人。这次的‘开学第一课’很有趣。”锦屏中心小学一名五年级学生被蒋昕桦的勤奋与坚定折服。

“奔跑在职业教育道路上,把技能传承给更多的人,把自己

的经历告诉更多的人,也希望学弟学妹坚持不懈,努力拼搏,创造属于自己的精彩!”蒋昕桦谈到未来时充满期待。他还送给母校一份特别有纪念意义的礼物——第一次进行维修的车辆模型,希望能够把这份初心留在母校,让更多的孩子沿着技能成长的道路走下去。

据了解,这次“开学第一课·种下一颗小小匠心”活动由宁波市总工会、宁波市教育局、宁波市人力资源和社会保障部门联合举办。



吴兴区劳动模范杨晨为孩子们讲解金相显微镜。

感受科技 与生态之美

本报讯 记者程雪 通讯员杨晓蓉报道 在日前开展的“匠心童心 亚运同行”主题活动上,湖州吴兴高新区总工会带领湖州市太湖小学孩子们走进工业企业、农场,感受科技与生态之美。

孩子们首先来到了久立特材科技股份有限公司参观未来工厂,在智慧大脑展示区全景观摩产业工人在车间作业,“零距离触摸”未来工厂智能制造生产装备与生产线,这些陌生又新鲜的体验时刻调动着孩子们的求知欲。吴兴高新区总工会还邀请吴兴区劳动模范杨晨给孩子们带来劳模工匠精神宣

讲,激发学生学习的热情,并与孩子们一起进行了一场亚运趣味问答。

为了培养青少年实践能力,传递“用心交融,互相包容”的亚运精神,孩子们在工会工作人员的带领下,来到了农场内观察植物生长,聆听农技师讲解相关知识,自己动手采摘果实,体验丰收的乐趣。

“通过这次活动我了解到了一些工业产品的制作方法,还学习到了亚运相关知识,通过自己采摘葡萄感受大自然,跟在学校上学很不一样,非常有趣。”湖州市太湖小学学生邵梦菲说。

汲取榜样的力量

本报讯 记者金钧胤 通讯员陆春瑜报道 近日,2023年度“汲取榜样力量,点亮成长梦想”桐乡市劳模工匠进校园暨“开学第一课”主题宣讲活动在桐乡丰子恺学校举行。现场,三位青年职工宣讲队宣讲员用三位劳模工匠的故事,点亮莘莘学子的“匠心梦”。

青年职工宣讲员盛舰黎为同学们讲述全国劳模张继东的故事。“我只会种菜,我就想带着身边的人一起富。”全国劳模张继东简单的一句话,道出了一名共产党员的使命与担当,倾囊相授引领乡亲们走向“共同富裕”。青年职工宣讲员陈思靖向同

学们讲述着浙江工匠、“针织染色魔术师”沈楚良的故事。他告诉在场的同学们,不论是读书还是将来走上工作岗位,要始终保持一颗谦逊、坚持的心,虚怀若谷、持之以恒方能行稳致远。青年职工宣讲员孙锦凡作为省劳模钱栋的徒弟,讲述钱栋从

“线路小白”历练成行业高精尖人才的故事,并把这些故事蕴含的精神如何指导自己“勤于练习,精于技术”的亲体会告诉在场的同学们。

精彩的宣讲引发师生共鸣,现场数次响起热烈掌声。在倾听劳模故事后,现场还组织了“我与劳模面对面”活动,

桐乡市劳动模范吴爱芳为即将步入初中旅程的学生们分享了多年促使她不断进步的三个关键词——勤奋、专注、坚持。

接下来,桐乡市总工会将持续开展劳模工匠宣讲进校园活动,大力宣传劳模精神、传播劳模故事,掀起一股崇尚劳模、尊重工匠的新风尚。

助广大教职工 筑牢“心防”

诸暨工会开展“凝心聚力
暖心悦行”主题活动

本报讯 记者胡舫 通讯员俞钰涯报道 “案例通俗易懂,理论超前,很有借鉴意义。通过这次活动思想受到了启迪,让人意犹未尽。”连日来,诸暨市总工会和市教育工会组织的“凝心聚力 暖心悦行”主题活动受到了广大教职工的交口称赞。

诸暨市总工会相关负责人介绍说,今年的“凝心聚力 暖心悦行”主题活动课程内容涵盖了家庭关系、亲子教育、冥想放松等,时间跨度近一个月。邀请了心理学领域三位重量级的专业导师,专门为广大教职工进行心理疏导和人文关怀,帮助大家提升管理自我情绪、排除不良情绪的能力。

诸暨市总工会相关负责人介绍说,近年来,诸暨市总工会坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新开展“枫桥式职工之家”建设,聚焦职工工作生活中的负面情绪、心理压力、思想包袱等心理健康早期现象,从“四防并举”中的“心防”着手,积极构建职工心理健康服务体系,打造职工情绪管理服务站。针对教职工群体开展的“凝心聚力 暖心悦行”主题系列活动,是以“发挥工会组织优势,完善关爱教职工机制”为主题推出的又一有力举措。据了解,从2022年开始,诸暨市总工会与市教育工会充分整合资源,合力推出了市教职工“凝心聚力 暖心悦行”主题活动三年计划。迄今为止,已累计开展活动14场,参与教职工近800人。

打造“高、富、帅”的国有设计院工会组织



理论天地

摘要:进入新时代,广大职工对精神、文化层面的关注度在逐步提升。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,应在党建引领下,创新工作方式和方法,不断与时俱进,打造高效工会组织。本文将从实际出发,积极探索新时代背景下的国有设计院工会工作的新思路、新方式和新方法,寻找亮点、突出重点,努力推进工会的“高、富、帅”建设。

关键词:新时代 党建引领 高效 富有 “帅”领

一、党建引领高效运转,贴心为员工服务

文中探讨的“高”,实则为高效率。以党建引领实现高效运转,贴心为员工服务,切实提高工会组织的影响力、凝聚力 and 号召力,提升职工群众的认同感、归属感和幸福感。

1. 坚持党建带工建。党建带工建,“建”为根本,“带”是关键。立足于“建”,就是在党领导下,工会组织把自身建设做好;着眼于“带”,努力实现党建和工建工作互相促进、共同提高。基层工会工作中,不断通过党建带工建,最大程度地把职工群众组织到工会中来,充分发挥工会的桥梁纽带作用,使工会的职能得到合理利用和有效发挥。在工会组织建设中,应当始终坚持党的领

导,以此为保障,推进工会组织建设和服务职工的高效运转。

2. 精准定位,找准切入点。工会一方面向职工群众宣贯党的方针、政策,另一方面要听取群众心声、为群众排忧解难。在党的领导下解决员工实际问题,能有效团结职工群众。积极高效地开展各项工会活动可以从侧面充分体现党的先进性,使得党组织、工会组织与职工群众的距离拉得更近,进而增强职工群众的归属感,使广大职工发挥自身最大价值和潜能,协同企业不断迈上新台阶。

二、争创五个富有,增强员工归属感

组建高效工会组织要为其制定具体的目标。下面总结了五个“富有”作为建立高效工会组织所需拥有之目标。

1. 富有强劲的战斗力的“高”。“战斗力”是组建高效工会组织之根本,对于设计院工会组织来讲,提升战斗力就必须始终与党同心、同向、同行。如果没有党的领导,职工群众就如同一盘散沙,工会工作也无法正常开展。提升工会组织的“战斗力”必须把服从党的使命作为第一要务,把服务党的建设作为第一责任,把坚持党的领导作为第一原则。

2. 富有广泛的影响力。影响力是工会的品牌效应,它如同一个组织的灵魂。工会组织的品牌是工会在职工群众中的知名度、影响度、公信度的展现,凝聚了整个工会组

织的风格、精神面貌和信誉。工会组织影响力的提高,是广度和深度发展,深度上要将工会工作沉下去,在注重实效上下功夫,让职工群众能够实实在在地感受到我们工会组织的存在。如广度上要进一步扩大工会工作的覆盖面,设计院工会对长期驻扎海外的职工及时地进行工作上的帮助和慰问,并关心关爱这些职工的家属,关注其子女入学、家属探亲随行等,以提升工会组织的影响力。

3. 富有鲜明的自主特色。自主特色如同人体之骨骼,它描绘了一个工会组织的雏形。笔者认为,设计院工会特色建设,可以围绕这几个“和谐”:工会要营造稳定和和谐的劳动关系,工会要引导企业与职工拥有和谐的共同价值观,工会要增强企业和社会之间的和谐关系。“和谐”是社会主义核心价值观重要的组成部分,“和谐”更能够体现设计院工会的特色,使组织有更适合自己的工作模式,能更好服务职工群众。

4. 富有敏锐的创造力。创造力是人们获得新事物的思维能力和行为能力,是观察力、理解力、想像力等的有机结合。只要在工作中能有意地培养,不断尝试,就可以让工会工作的创造力得到良好的开发,就能使整个工会组织的内在能力得以提升。基层工会组织运用新方法、新方案还需切实将职工群众最关心、最现实、最直接的利益问题放在心上,摆在首位。始终围绕、切实

满足职工群众的新期待,增强职工群众幸福感,工会组织的创造力就能得以展现。

5. 富有朝气和活力。由于现阶段业务的不断攀升,设计院不断引进新鲜血液,从不完全统计来看,设计院年轻职工人数占比已达70%,基层工会富有朝气和活力是我们成为高效工会组织的内在要求。它是一种气势,一种氛围,是真切切切可以让人感知的,它可以感染每位成员,并让工会组织迸发出无穷的动力和无尽的能量。

以上之五“富有”就如同一个人,有双手,有灵魂,有骨骼,有内有外,缺一不可,笔者认为可以将向以上五个“富有”努力,作为建立高效工会组织的目标。

三、“帅”领基层工会发力,提升工作活力

本文中所述的“帅”并非外貌和颜值帅,而是统帅,是管理者。从管理学理论来看,现阶段讨论的是计划、组织、领导、控制四大职能中的领导职能,一个组织的统“帅”是不可或缺的,也是最为重要的环节之一。

之前提到了组建高效工会组织的方法,组建高效工会组织的目标,接下来笔者将进一步阐述高效工会组织的“帅”——管理者,此处的统“帅”在工会组织中就是我们的工会工作者。在新征程下,对工会工作者的能力、技术和道德素养提出了更高的要求。笔者认为,成为一个

好的工会工作者,要做好以下几点:

1. 做好各层级员工的联络官、倾听者。习总书记在海南考察时提到“知屋漏者在宇下”,就是要求我们要在准确把握人民群众意愿的前提下办事,要办群众满意的事情。一名优秀的工会工作者必须要能适应不同场合与环境,扮演好联络官和倾听者的角色,积极搭建员工与企业沟通的平台、畅通反馈渠道,及时了解基层职工需求和困难,以便更好地服务基层、服务职工,在工作、学习、生活等方面帮助职工解决实际问题,坚持不懈为职工干实事、干好事。

2. 做好工作者要有处理矛盾、化解矛盾的能力,确保矛盾消化在最初的环节,解决问题在萌芽状态。工会工作者在工作过程中要转变思路,从“职工群众上访”转变为“工会干部下访”,主动去倾听不同的声音,做好员工情绪安抚工作,挖掘事件背后的真相,厘清头绪,抓住问题的关键和主要矛盾,争取在最短的时间内拿出一个让职工满意的解决方案,化解矛盾,避免事态发生或进一步扩大。

3. 做好处理一切困难的专家。现阶段国有设计院基层工会的工作存在着不少困难,由于设计院的自身特性,人员流动性较高,基层工会尤其是项目现场的基层工会在组织、运转等方面存在着很多困难;现阶段基层工会组织专职人员的数量明显不足,繁忙的生产经营任务使

得兼职人员难以专心从事工会工作,也制约着高质量、高效率工会工作的开展。这就要求工会工作者应具备卓越的服务能力和执行能力。开展各项工会活动的组织工作时,可以通过座谈、一对一面谈、互联网手段等,及时了解职工群众的困难和诉求,提升工作效率。把更多人、物力向基层一线倾斜,全面贴近职工群众,为一线工会工作者解决困难提供条件。

4. 做好人才培养的指导者、教练员。工会中人才骨干必须带头发挥好工会的维护职能,积极开展工会干部的培训,把组织工会工作的人才培养、选拔、交流和使用,纳入设计院工会领导干部工作和教育的总体规划。重视对优秀职工的双培养,积极做好工会人才的推荐工作,引导更多优秀的人才加入工会工作者队伍,发挥更大作用。工会工作者要扮演好指导者和教练员的角色,并始终加强工会队伍建设,提高工会人的素质、素养和能力,不断增强工会组织的政治性、先进性和群众性,坚定不移地把党的路线方针政策贯彻落实到工会工作中。

注重国有设计院基层工会组织建设,对其工作难点及对策研究尤为重要,本文所提及工会组织的“高、富、帅”建设,不仅有利于提升工会工作的质量和效果,还可提升工会工作者的工作能力和效率,更有利于促进工会、员工、企业的和谐发展。

(华东院·杭州华辰印务有限公司 张丽赛)