



杭州亚运会火炬传递8日开启

新华社杭州9月6日电 6日,杭州亚运会火炬传递主题新闻发布会在亚运会主媒体中心新闻发布厅举行。记者从发布会上获悉,杭州亚运会火炬传递启动仪式将于8日上午在西湖涌金公园广场举行,

共有106棒火炬手参与当日传递。随后火炬将在湖州、嘉兴、绍兴、宁波、舟山、台州、温州、丽水、金华、衢州依次传递,20日回到杭州完成最后一站传递。

(下转第4版)

不断推进新时代职工思想政治工作创新深化、改革攻坚、开放提升

全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动在龙游举行

本报讯 记者李凡报道 9月4日~5日,由省总工会、省思想政治工作研究会主办的全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动在8090新时代理论宣讲团的发源地龙游县举行。活动旨在深入学习贯彻党的二十大精神,强力推进我省新时代职工思想政治工作创新深化、改革攻坚、开放提升。省总工会党组成员、副主席陆英出席活动并讲话。

去年4月,省委宣传部和省总工会联合下发通知,共同谋划创设了具有浓郁“浙工”特色的职工思政建设品牌——“守好红色根脉·班前十分钟活动”。据统计,截至目前全省已有2.4万余家企业广泛参与其中,覆盖职工数量500余万名。今年以来,为进一步推进活动提质扩面,省总工会又在全省范围组织开展了一系列推进活动。本次现场推进活动分为优秀宣讲员

业务交流展示、优秀案例展评、优秀宣讲文案公布三个部分,共有25个优秀案例、41名优秀宣讲员历经层层筛选参加最终的交流展评,同时对50篇优秀宣讲文稿进行了现场通报。

经过为期两天的现场评审,浙江浙能电力股份有限公司台州发电厂刘依娜等4人获工会、国网浙江省电力有限公司桐乡市供电公司工会报送的4个案例获得金奖,6个案例获银奖,8个案例获铜奖,另有7个案例获优胜奖。本次现场推进活动为全省职工思想政治工作提供了鲜活案例和典型经验,全省各地各级工会将以此次活动为契机,全面推进

职工思想政治建设向纵深发展。活动期间,为充分了解“守好红色根脉·班前十分钟活动”实际开展情况,全国总工会、省委宣传部、省总工会相关人员以及全省各市总工会分管副主席、各省产业工会负责宣教工作负责人还前往浙江恒达新材料股份有限公司、龙游大南门历史文化街区、8090新时代理论宣讲孵化基地进行现场观摩。

职工思想政治建设向纵深发展。

活动期间,为充分了解“守好红色根脉·班前十分钟活动”实际开展情况,全国总工会、省委宣传部、省总工会相关人员以及全省各市总工会分管副主席、各省产业工会负责宣教工作负责人还前往浙江恒达新材料股份有限公司、龙游大南门历史文化街区、8090新时代理论宣讲孵化基地进行现场观摩。

搭新台 建新制 赋新能

浙江电力让产业工人由“工”变“匠”

记者李凡报道 近年来,浙江电力高度重视知识型、技能型、创新型职工队伍建设,把培养造就更多劳模工匠和高技能人才摆在更加突出的位置,为产业工人发展壮大营造优渥的成长环境,唱响属于浙江电力的新时代“劳动者之歌”。

搭新台,促成长

“我们坚持办好‘职工技能运动会’和‘职工技能年’等活动,围绕中心工作设立‘立功赛、技能赛、创新赛’三条赛道,在积极推动选拔行业尖端人才的同时,促进职工队伍整体素质的提升。”浙江省电力工会副主席屈弋介绍,浙江电力围绕企业发展和职工成长成才,广泛开展技能竞赛,为产业工人成长成才搭建广阔舞台。

在技能竞赛的持续加持下,浙江电力涌现出一大批先进集体和个人。星星之火,可以燎原。为使劳模工匠发挥更大的“传帮带”效应,浙江电力工会积极探索形成了劳模工匠“选—育—培—评—用”全链条模式,同时广泛开展“名师带徒”活动,通过开展定期目标化培养,促成300对师徒结成帮带对子,加快职工成长成才步伐。

建新制,添动力

今年5月,国网浙江电科院研发的氢电耦合能量管理系统通过国网浙江双创中心转化落地,拟兑现激励额度14.32万元,预计将有8名职工获得激励——这正是浙江电力鼓励职工创新创造的一个缩影。近年来,浙江电力先后出台职工技术创新成果转化应用管理办法和分红激励方案,并建立职工技术创新成果转化的市场交易体系和分红激励机制,这不仅填补了国有非科技型企业职工

技术创新成果分红激励的政策空白,更大大激活了职工的技术创新动力。据统计,截至去年,仅成果转化金额已超过3530万元。

创新动力点燃创造热情。2020年4月,浙江电力建成“浙江首创、国网首家”劳模融合创新中心,构建从精神引领、人才培养到创意源头、研究研发、成果转化的“产学研用”创新生态链。截至目前,该中心已累计取得73项国家级创新成果、授权发明专利和软件著作权。

赋新能,创新效

随着中国经济数字化程度的不断深入,对专业技能人才的需求正在急剧增长,以数字化加强人才建设也成为企业发展的重要抓手。

为了加强高质量人才队伍建设,浙江电力工会运用数字化技术赋能人才管理,建立了一套劳模工匠新苗培育机制:通过“数字化建设”,首先在个体层面输出“人才画像”,针对性打造“一人一策”成长行动计划;其次是在队伍层面输出“人才梯队”,在人才储备、培育、推优等工作中进行前瞻布局;最后是在组织层面输出“人才图谱”,为数字化分析决策提供参考。以数字化培育机制为抓手,浙江电力工会为产业工人搭建了一座“人才金字塔”,构建了以卓越层(省部级及以上劳模)、骨干层(地市级以上劳模)、基础层(劳模工匠新苗)三个层级为主体的劳模工匠集群。这套机制将评价和培育进行了双向联动,为选树劳模工匠提供了依据,大大提升了人才培养的科学性和针对性。

搭新台、建新制、赋新能,浙江电力让产业工人大步踏上了由“工”变“匠”的新征程。

非遗技艺 雕精彩亚运

“历时18个月创作了这组跆拳道、摔跤、足球比赛等石雕作品,初心是喜迎和记录家门口的亚运盛会。”昨日,在杭州市临安区昌化鸡血石博物馆,中国工艺美术大师、国家级非遗传承人钱高潮见到记者如是说。

据了解,作品用料为昌

化石,共有20件,是钱高潮携儿子浙江省工艺美术大师钱友杰以亚运会竞赛项目为主题创作,展现了体育运动的精神与力量。

图为钱高潮(左)指导钱友杰对作品进行细雕精修。

记者邹伟锋摄



从“便捷服务”向“增值服务”升级

绍兴推出“增值式”人才服务十条举措

本报讯 通讯员徐昌锦报道 人才服务没有最好,只有更好;人才生态没有最优,只有更优。近日,绍兴市推出“增值式”人才服务十条,涵盖完善人才政策兑现“容缺”机制、外籍人才“一件事”改革、提升本土人才获得感等内容,助力该市加快人才服务从“便捷服务”向“增值服务”迭代升级。十条举措是对现有人才服务的传承创新和升级完善,将助力构建人才创业创新全生命周期服务体系 and 打造“年轻化、国际化、开放式”城市人才生态。

人才服务生态是否优越,

是人才落地最关心的事。人才服务十条首次明确,对新引进到岗但尚处于缴纳社保过渡期的青年博士,在签订正式劳动合同且用人单位和个人承诺后即可按规定申请人才政策。这意味着青年博士与用人单位签订劳动合同后,就可以快速通过绍兴“人才码”直接申请房票补贴、安家补贴等人才政策,高效服务解决人才安居等燃眉之急。

向用人主体放权、为人才松绑,人才服务十条将充分释放新时代人才发展活力。开展人才发展体制机制综合改革市

级试点,根据企业需求赋予首批15家试点单位人才项目自主评审等改革举措;加大人才项目“免评审”力度,拓展重大招商项目、重点企业高层次人才直接认定范围;设立高层次人才“编制池”,畅通和规范高层次人才流动和“双聘”机制……一项项改革创新举措,将进一步打通人才流动、使用、作用发挥的体制机制障碍,让人才红利充分释放。

在增强高层次人才获得感方面,十条举措还明确,畅通外国专家来华创新创业“绿色通道”,落实外籍人才服务一窗受

理、一类事办理,支持AB证外籍人才在全市国有旅游景点享受市民待遇。对医疗保险未达到规定缴费年限的海外高层次人才,允许退休前一次性补缴医疗保险金。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项的高技能人才,可破格晋升职业技能等级,并单列一定名额支持申报高级专家、拔尖人才和青年拔尖人才。国际青年人才社区“7天免租”入住、上虞青春公寓“零元入住”,优质人才公寓供给量持续加大。进一步完善高层次人才子女“教育

绿卡”政策,妥善安排来绍高层次人才配偶就业。“立足人才视角,主动靠前一步,我们将持续推动人才服务从‘有什么给什么’到‘要什么给什么’转变,从‘便捷不便捷’到‘获得感强不强’跃升。”该市委人才办相关负责人表示。

人才的点赞是城市人才生态最直接的评判标准。省级领军人才、绍兴拓邦新能源股份有限公司董事长张震华认为,“增值式”人才服务十条不简单满足于提速,而在于提升温度,内容更全面、保障更有力,将成为绍兴提升人才吸引力的硬核举措。

湖州零工市场变形记

通讯员陈思谊报道 就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。近年来,在“零工经济”催生下,灵活就业已成为劳动者就业增收的重要途径。如今在湖州,想找一份零工不用再四处奔波,去零工市场就能快速入职,全市今年以来已建成14家标准化零工市场,实现区县全覆盖。那么,正进入大众视野的零工市场运行状况究竟如何?连日来,笔者进行了实地探访。

有“家”可归 服务零工更贴心

“平时主要是中午和晚上饭点两个时间段送餐,工资日结,非常方便。”说起“家门口”

的零工市场,市民黎仲明连声点赞。

黎先生家中有孩子要照顾,平常每天都要接送孩子上下学,家中还有老人要照料,所以想找一份时间灵活一点的工作,这样就有精力一边赚钱一边兼顾家里了。“社区新开了一个零工市场,原本只是来碰碰运气,没想到两三天就找到了一份合适的工作。”他说。

黎先生口中的社区零工市场,位于吴兴区月河街道东湖家园社区党群服务中心,占地面积300平方米,由月河街道联合下辖东湖家园社区联合打造,今年7月中旬投入运行。社区党委副书记胡蕊芳告诉笔

者,这也是该市首家社区层面的公益性零工市场。

笔者在现场看到,该零工市场打造得十分温馨,有综合服务区、等待区、用工洽谈区、生活服务区四大功能区,开设了求职(用工)登记、技能培训、劳动维权、政策咨询四个专业服务窗口,除了提供工作介绍,还为灵活就业人员提供政策咨询、劳动维权、技能培训等服务。

“我们社区是融合性大社区,常住人口有万余人,就业困难人员和失业人员占比高。”胡蕊芳说,零工市场的打造,旨在为零工人员求职和用人单位零工招聘提供一站式服务,运行

到现在口碑还不错,已发布岗位2200余个,求职者登记107人次,达成意向36人次。

精准对接 激发活力更暖心

提及零工,很多人或许第一时间想到建筑工、家政工、快递员、外卖员等,但事实上,当前企业招聘的零工岗位远不止这些,还涉及民宿、餐饮、电商、技术工等众多岗位。

德清一民宿负责人钱丹红告诉笔者,暑假期间,面对旅游旺季,她经营的民宿急缺民宿管家、咖啡师等零工。“我们辖区零工市场每天发布相关岗位信息,我会从那边获取资源,今年暑假,我找到了两名零工,这

样会节省很大的成本支出,而且获取的资源更精准。”钱丹红说。

德清县阜溪街道综合零工市场副总经理陈蕾蕾表示,当地民宿产业季节性用工需求较大,并且该零工市场位于德清县城北高新园区。园区内生产型企业密集,主要吸纳户外用品、建筑、餐饮等行业的劳动力灵活就业。每个月,其合作伙伴都会释放出一定数量的零工岗位,这些岗位多为车间生产、操作、分拣工种等,在工作环境中,应聘者可根据自身意愿选择工种、工作时长、长白班或夜班等,与人才公司签订劳务派遣合同。

(下转第4版)

