

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2023年9月7日 星期四 癸卯年七月廿三 总第12482号 国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:888851111 | 浙工之家



杭州亚运会火炬传递8日开启

新华社杭州9月6日电 6日,杭州亚运会火炬传递主题新闻发布会会在亚运会主媒体中心新闻发布厅举行。记者从发布会上获悉,杭州亚运会火炬传递启动仪式将于8日上午在西湖涌金公园广场举行,共有106棒火炬手参与当日传递。随后火炬将在湖州、嘉兴、绍兴、宁波、舟山、台州、温州、丽水、金华、衢州依次传递,20日回到杭州完成最后一站传递。

(下转第4版)

不断推进新时代职工思想政治工作创新深化、改革攻坚、开放提升

全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动在龙游举行

本报讯 记者李凡报道 9月4日~5日,由省总工会、省思想政治工作研究会主办的全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动在8090新时代理论宣讲团的发源地龙游县举行。活动旨在深入学习贯彻党的二十大精神,强力推进我省新时代职工思想政治工作创新深化、改革攻坚、开放提升。省总工会党组成员、副主席陆英出席活动并讲话。

去年4月,省委宣传部和省总工会联合下发通知,共同谋划创设了具有浓郁“浙”特色的职工思政建设品牌——“守好红色根脉·班前十分钟活动”。据统计,截至目前全省已有24万余家企业广泛参与其中,覆盖职工数量500余万名。今年以来,为进一步推进活动提质扩面,省总工会又在全省范围组织开展了一系列推进活动。本次现场推进活动分为优秀领讲员

业务交流展示、优秀案例展评、优秀宣讲文案公布三个部分,共有25个优秀案例、41名优秀领讲员历经层层筛选参加最终的交流展评,同时对50篇优秀宣讲文稿进行了现场通报。

经过为期两天的现场评审,浙江浙能电力股份有限公司台州发电厂刘依娜等4人获领讲员业务交流展示比赛金奖,8人获银奖,13人获铜奖,另有16人获优胜奖;在优秀案例

展评环节,中国石化销售股份有限公司浙江绍兴石油分公司工会、浙江华飞轻纺有限公司工会、伊犁新天煤化工有限责任公司工会、国网浙江省电力有限公司桐乡市供电公司工会报送的4个案例获得金奖,6个案例获银奖,8个案例获铜奖,另有7个案例获优胜奖。本次现场推进活动为全省职工思想政治工作提供了鲜活案例和典型经验,全省各地各级工会将以此次活动为契机,全面推进职工思想政治建设向纵深发展。

活动期间,为充分了解“守好红色根脉·班前十分钟活动”实际开展情况,全国总工会、省委宣传部、省总工会相关人员以及全省各市总工会分管副主席、各省产业工会负责宣教工作负责人还前往浙江恒达新材料股份有限公司、龙游大南门历史文化街区、8090新时代理论宣讲孵化基地进行现场观摩。

非遗技艺 雕精彩亚运

“历时18个月创作了这组跆拳道、摔跤、足球比赛等石雕作品,初心是喜迎和记录家门口的亚运会。”昨日,在杭州市临安昌化鸡血石博物馆,中国工艺美术大师、国家级非遗传承人钱高潮见到记者如是说。

据了解,作品用料为昌

化石,共有20件,是钱高潮携儿子浙江省工艺美术大师钱友杰以亚运会竞赛项目为主题创作,展现了体育运动的精神与力量。

图为钱高潮(左)指导钱友杰对作品进行细雕精修。

记者邹伟锋 摄



从“便捷服务”向“增值服务”升级

绍兴推出“增值式”人才服务十条举措

本报讯 通讯员徐晶锦报道 人才服务没有最好,只有更好;人才生态没有最优,只有更优。近日,绍兴市推出“增值式”人才服务十条,涵盖完善人才政策兑现“容缺”机制、外籍人才“一件事”改革、提升本土人才获得感等内容,助力该市加快人才服务从“便捷服务”向“增值服务”迭代升级。十条举措是对现有人才服务的传承创新和升级完善,将助力构建人才创新创业全生命周期服务体系和打造“年轻化、国际化、开放式”城市人才生态。

人才服务生态是否优越,

是人才落地最关心的事。人才服务十条首次明确,对新引进到岗但尚处于缴纳社保过渡期的青年博士,在签订正式劳动合同且用人单位和个人承诺后即可按规定申请人才政策。这意味着青年博士与用人单位签订劳动合同后,就可以快速通过绍兴“人才码”直接申请房票补贴、安家补贴等人才政策,高效服务解决人才安居等燃眉之急。

向用人单位放权、为人才松绑,人才服务十条将充分释放新时代人才发展活力。开展人才发展体制机制综合改革市

级试点,根据企业需求赋予首批15家试点单位人才项目自主评审等改革举措;加大人才项目“免评审”力度,拓展重大招商项目、重点企业高层次人才直接认定范围;设立高层次人才“编制池”,畅通和规范高层次人才流动和“双聘”机制……一项项改革创新举措,将进一步打通人才流动、使用、作用发挥的体制机制障碍,让人才红利充分释放。

在增强高层次人才获得感方面,十条举措还明确,畅通外国专家来华创新创业“绿色通道”,落实外籍人才服务一窗受

理、一类事办,支持AB证外籍人才在全市国有旅游景点享受市民待遇。对医疗保险未达到规定缴费年限的海外高层次人才,允许退休前一次性补缴医疗保险金。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项的高技能人才,可破格晋升职业技能等级,并单列一定名额支持申报高级专家、拔尖人才和青年拔尖人才。国际青年人才社区“7天免租”入住、上虞青春公寓“零元入住”,优质人才公寓供给量持续加大。进一步完善高层次人才子女“教育

绿卡”政策,妥善安排来绍高层次人才配偶就业。“立足人才视角,主动靠前一步,我们将持续推动人才服务从“有什么给什么”到“要什么给什么”转变、从“便捷不便捷”到“获得感强不强”跃升。”该市委人才办相关负责人表示。

人才的点赞是城市人才生态最直接的评判标准。省级领军人才、绍兴拓邦新能源股份有限公司董事长张震华认为,“增值式”人才服务十条不简单满足于提速,而在于提升温度,内容更全面、保障更有力,将成为绍兴提升人才吸引力的硬核举措。

湖州零工市场变形记

通讯员陈思谊报道 就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。近年来,在“零工经济”催生下,灵活就业已成为劳动者增收的重要途径。如今在湖州,想找一份零工不用再四处奔波,去零工市场就能快速入职,全市今年以来已建成14家标准化零工市场,实现区县全覆盖。那么,正进入大众视野的零工市场运行状况究竟如何?连日来,笔者进行了实地探访。

黎先生口中的社区零工市场,位于吴兴区月河街道东湖家园社区党群服务中心,占地面积300平方米,由月河街道联合下辖东湖家园社区联合打造,今年7月中旬投入运行。社区党委副书记胡蕊芳告诉笔

者,这也是该市首家社区层面的公益性零工市场。

笔者在现场看到,该零工市场打造得十分温馨,有综合服务区、等待区、用工洽谈区、生活服务区四大功能区,开设了求职(用工)登记、技能培训、劳动维权、政策咨询四个专业服务窗口,除了提供工作介绍,还为灵活就业人员提供政策咨询、劳动维权、技能培训等服务。

德清县阜溪街道综合零工市场副总经理陈蕾蕾表示,当地民宿产业季节性用工需求较大,并且该零工市场位于德清县城北高新区。园区内生产型企业密集,主要吸纳户外用品、建筑、餐饮等行业的劳动力灵活就业。每个月,其合作伙伴都会释放出一定数量的零工岗位,这些岗位多为车间生产、操作、分拣工种等,在工作环境上,应聘者可根据自身意愿选择工种、工作时长、长白班或夜班等,与人才公司签订劳务派遣合同。

(下转第4版)

“我们社区是融合性大社区,常住人口有万余人,就业困难人员和失业人员占比高。”胡蕊芳说,零工市场的打造,旨在为零工人员求职和用工单位零工招聘提供一站式服务,运行

到现在口碑还不错,已发布岗位2200余个,求职者登记107人次,达成意向36人次。

精准对接 激发活力更暖心

提及零工,很多人或许第一时间想到建筑工、家政工、快递员、外卖员等,但事实上,当前企业招聘的零工岗位远不止这些,还涉及民宿、餐饮、电商、技术工等众多岗位。德清一民宿负责人钱丹红告诉笔者,暑假期间,面对旅游旺季,她经营的民宿急需民宿管家、咖啡师等零工。“我们辖区零工市场每天发布相关岗位信息,我会从那边获取资源,今年暑假,我找到了两名零工,这

样会节省很大的成本支出,而且获取的资源更精准。”钱丹红说。

在首个“市场开放纪念日”,义乌全城共庆,浓墨重彩举办以“发展地瓜经济,拓展全球贸易”为主题的“1+13”系列庆祝活动,包括“义乌中国小商品城”品牌出海计划,以及“市场开放纪念日”文艺演出、市场图片摄影展、“兴商言市”分享

会、义乌好货直播、“义乌采供全球”主题联展、爱上农贸城购物节等13场活动,全面展现义乌市场发展和建设的最新成果。

在大力实施“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”中,义乌以市场“品牌出海”为引领,推动市场、会展、物流全方位“走出去”,外商、外资、外智“引进来”,向全球发布“义乌中国小商品城”品牌出海计划,持续提升义乌城市、市场在全球贸易格局中的竞争力和影响力。

“地瓜的根在我们的市场,小商品城架好藤蔓,把国际贸易整个链路履约通道打通,带领更多市场商户,把优质商品、品牌输送到全球。”义乌小商品城海外投资发展有限公司副总经理袁颖表示,作为市场运营方和管理方,有责任把“义乌市场”这张“金名片”打出去,实施“品牌出海”行动正当时。

(下转第4版)

