各级工会着力提升职工队伍整体素质，大力实施职工素质建设工程——

工会“大学校”成为职工素质提升“加油站”

今年2月，江苏省的常州工学院迎来了一批备受关注的新生——首批来自常州市顺丰、京东、中通等9家快递公司的37名快递员走入校园，参加常州市快递行业“求学圆梦”合作班的开学典礼，开启为期两年半的物流管理专业学习。据悉，常州市总工会还将为1800名包括新就业形态劳动者在内的农民工和一线职工提供学历提升补助，对于成绩优异者还将发放“工会励志奖学金”。在全国，工会组织持续发挥“大学校”作用，着力提升职工队伍整体素质，大力推进包括“求学圆梦行动”在内的各项职工教育工作，职工队伍整体素质得到明显提升。

今年春天，全国总工会发布了第九次全国职工队伍状况调查结果。数据显示，95.3%的职工有兴趣学习新的职业技能或知识，70.1%的职工希望单位工会开展职工职业技能培训。职工的需求就是工会工作努力的方向。围绕提升职工队伍整体素质、提高职工职业技能水平，全总和各级工会长期发力，做好顶层设计，打造示范品牌，搭建阵地平台，各项工作有力有效展开。

——全总连续制定3个《全国职工素质建设工程五年规划》，围绕提高职工队伍思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质、法治素质、健康安全素质和社会文明素质等作出安排部署。各地工会成立领导小组，制定配套方案，以实施职工素质建设工程为抓手，扎实推进职工教育工作。

——联合教育部自2016年起开展农民工“求学圆梦行动”，资助奖励更多职工实现学历与能力双提升。截至2022年底，全国各级工会累计投入资金4.37亿元，帮助超过210多万名一线职工特别是农民工接受学历继续教育。

——大力推进阵地建设。全总命名全国职工教育培训示范点4600家、全国职工爱国主义教育基地56个，推进建设职工技能实训基地130家。同时，建成职工书屋超过15万家，覆盖职工9000多万人，电子职工书屋为2000多万职工提供学习服务。各级工会还打造了一批服务功能齐备的基层职工教育培训阵地。

——拓展技能培训渠道。打造“技能强国——全国产业工人学习社区”，培训职工2亿人次，并建设中国职工经济技术信息化服务平台、职工技能培训与岗位练兵在线平台、中国职工教育服务网等，开展网络学习培训。

特别的是，聚焦产业工人这一群体，各级工会以推进产业工人队伍建设改革为抓手，联合相关部门，从加强职业教育、加大资金投入、支持企业加强职工教育培训、提供培训资源等方面，为产业工人技术技能提升提供多方支持保障，引导更多劳动者走上技能成才、技能报国之路。比如，广泛开展技术技能培训，建成各类“工匠学院”300余家；鼓励企业提取使用职工教育经费，用于职工技术技能提升；推动职业教育制度改革，深化产教融合，引导企业加大在岗培训力度，推行现代学徒制和新型学徒制；联合举办4届全国职工职业技能大赛，基本建立起具有中国特色的职业技能竞赛体系；推进实施国家高技能人才振兴计划、高技能领军人才境外培训计划等。

如今，工会“大学校”已经成为职工素质提升的“加油站”，越来越多的产业工人、一线职工立足岗位，提高技术技能水平和整体素质，一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军正逐渐壮大。 据《工人日报》

安全生产时时抓

9月7日，台州市路桥区峰江街道派出所民警与治安大队民警联合，在一家石料开采加工作业点检查并指导安全生产。连日来，路桥区公安、安监、消防等部门服务和监管“两手抓”，确保生产安全。

通讯员蒋友青 摄

从乡村篮球赛看浙江乡村体育蓬勃发展势头

新华社杭州9月7日电 密切关注赛程、早早赶来占位的村民，全力以赴、每球必争的激烈赛况，呼应攻防、此起彼伏的加油声……经历9天、25场比赛角逐，壶镇镇篮球联赛在8月24日晚迎来高潮，决出冠军。

浙江省丽水市缙云县壶镇镇篮球联赛至此已成功举办十四届。这项在村里举办的篮球赛，是当地村民津津乐道、翘首以盼的体育盛事。

壶镇镇篮球协会秘书长王宋杰介绍，全镇50个村都有篮球场，总数达到96个，其中标准灯光球场35个。此外，全镇有篮球培训机构4个，多所幼儿园、中小学校也将篮球作为重点课程，发展篮球运动“从娃娃抓起”。

乡贤踊跃出资办赛，队员风雨无阻返乡参赛，赛事办出乡村“原汁原味”……夏秋季正是体育活动旺季，浙江乡村篮球赛多点开花、遍及全省，浓厚的亚运氛围进一步助推当地乡村体育持续升温。

29个村社、36支篮球队、近200名当地居民参赛的篮球嘉年华活动近日在浙江省杭州市临平区塘栖镇拉开帷幕。以杭州亚运会为契机，塘栖镇构建高水平全民健身公共服务体系，已建有国家级训练场馆、省级休闲体育广场、省级社区多功能运动场，篮球场、足球场、羽毛球场等达到107个。

火爆的乡村篮球赛是浙江乡村体育蓬勃发展的一个缩影。除了篮球，近年来浙江乡村体育运动项目、赛事全面兴起，不断满足男女老少的多样化需求。

在浙江省台州市天台县乡村，“体育委员”是个挺忙的公益职务。天台县平桥镇山庵村体育委员蒋梅仙介绍说，村里有300多位老人，原来顶多跳跳广场舞，这几年村里建起多功能球场，七成老人都有各自爱好的运动项目。

利用闲置土地，山庵村建有门球场、柔力球场、地击球场等20余块场地，开始承办门球、地掷球交流赛等赛事，每年吸引全国近2万名体育爱好者参与其中，带动周边村增收100余万元。

记者了解到，目前台州已实现国家体育产业示范基地、示范项目及浙江省体育运动休闲基地、精品线路、优秀项目、运动休闲小镇等各种产业平台全覆盖。

从赛事提质扩面，到产业加速发展，再到涵养生活方式，浙江乡村体育发展步入良性循环。

2017年，浙江省出台运动休闲特色乡镇地方标准，开始创建以运动休闲产业为核心的运动休闲乡镇。截至目前，浙江省已经正式认定运动休闲乡镇11个，在吸引运动休闲人群、推进美丽乡村建设、带动稳定就业等方面作用凸显。

浙江省体育局副局长李华表示，运动休闲乡镇建设在乡村振兴过程中发挥着积极作用，为全民健身提供了重要支撑，并有效拓宽了“绿水青山”转向“金山银山”的通道。

让技能更“值钱”

（上接第1版）

薪酬分配，技高者多得

贝力特机械有限公司00后员工吴君建最近颇为开心。今年上半年，他通过温岭市第二届工量刃具技能大赛获得优胜奖，并拿到铣床高级工证。“这个证比我原来的车床高级工证‘值钱’，每月收入能增加300元。”小吴喜滋滋地说，“以后我还要继续‘闯关升级’，每升一级工资还会涨。”

拿证即能涨工资的薪酬分配制度，让贝力特机械有限公司的一线技术工人十分振奋。“我们公司一线技术工人占比约67%。对于技术型企业来说，职工的技能水平是核心竞争力。”该公司副总经理王仁林介绍，参照《台州市技术工人薪酬分配指引》，公司落实了职业技能等级工资、技术竞赛津贴、荣誉专项奖励等薪酬分配改革，提高了细化、量化及个性化条款条例。“举个例子，员工获得高级工、技师、高级技师技能认定，每月分别能增加300元、500元、1000元。”王仁林说。

去年4月，台州率先出台《台州市技术工人薪酬分配指引》，鼓励更多企业健全技术工人薪酬结构体系，提高技能和收入的正向匹配度。

浙江银轮股份有限公司，现有技术工人占职工总人数的66.71%。在薪酬分配上，该公司创新开展的“改善分成”分配模式，激发了工人创造创新的主动性。“对因合格率提升、效率提升、持续改进等产生的增量经济效益，我们试点开展技术工人与工厂五五分成。”该公司人力资源总监叶春英介绍，自2021年9月实行以来，改善显著的工厂不但生产效率提升23%，技术工人薪酬也提高了20%。

技术等级和薪酬直接挂钩，真金白银的“刺激”，让职工有了明确的目标，许多像吴君建一样的技术工人，都在琢磨怎么提升技能水平，企业也由此充满活力。

王建平扎根轴承行业30余年，现在是八环科技集团股份有限公司技术改造领军人。他带领的团队累计解决技术难题600余项，提出合理化建议上千条，创造经济效益5000多万元。“我们设立了‘年薪制’‘提成工资制’‘项目工资制’‘协议工资制’，对为企业作出突出贡献的员工，给予额外技能薪酬激励。”该公司人力资源总监金哲明说，公司对参与关键技术项目开发人员最高奖励20万元。

“在‘以技提薪’激励效应下，那些技高一筹的工人会用自己的技术、创新能力为企业和社会生产出高品质产品。”台州市人力社保局副局长张峰波说，从这个层面上来说，实践“以技提薪”有助于推动企业构建起和谐的劳动关系。

今年以来，全市人社系统共组织12场2800多家企业参会的薪酬分配指引推广会。目前，全市有1500余家企业实现技能与薪酬挂钩，实现技术工人平均工资年均增长5%至10%。据统计，台州市人力社保局对台州500多家企业进行的薪酬抽样调查结果显示，2022年，台州市技术工人薪酬同比增长8.9%。

股权激励，“打工者”变“合伙人”

扎根一线的第八年，王杰迎来人生的重大转折。

这一年，他所在的杰克科技股份有限公司更新技术工人专业序列，王杰评上了P4职级。同年11月，王杰享受到公司给予的员工持股红利。

“我属第一期持股计划员工，当时持股10万元，收益9万元。”干劲十足的王杰，4年后竞选上了椒江工厂平缝装配车间主任。

“现在企业配股越来越向基层员工倾斜。”公司人力资源部副总经理吴敏辉介绍，企业目前有技术工人1200多人，分为技工、高级技工等10个职级，3级以上员工即可按岗位贡献度获得股权激励。目前，企业已有157名技术工人享受配股分红。

在台州，上市公司股权激励的主体不断扩容，从高管群体“独占鳌头”，到核心技术人才，再到一线的技术工人，越来越多的员工分享到企业成长的“蛋糕”。

这一趋势也得到政策的支持。去年8月，台州面向辖区所有上市公司，率先出台《台州市上市公司技术工人股权激励改革方案》，积极引导开展对技术工人股权激励，使更多技术工人从“打工者”变为“合伙人”。

“股权激励，让我觉得我不是在为老板打工，是在为自己干活，个人要跟公司抱团共同发展。”拓卡奔马机电科技有限公司技术总监严钦荣说。

2018年，“拓卡奔马”创新推出普惠性持股激励政策。根据绩效考核，“拓卡奔马”一线员工骨干、技术人员、采购人员、车间主任均拿到三年期的普惠性股权。该公司电机车间主任李盼连续两期都享受到这一红利。目前，李盼的薪资相较于初入公司时翻了好几倍。

为防止关键岗位核心人才流失，2021年，“拓卡奔马”又出台了限制性股票购买激励计划。如今，通过股权激励，“拓卡奔马”1100多名员工有将近一半人持股，员工与企业发展形成了一个全新的“利益共同体”，一线员工年平均工资近11万元。

“我们公司现有职工651人，生产操作人员约占64.2%。其中，取得高级工、技师、高级技师的占比56.07%。”金哲明告诉笔者，只有让高技能人才对企业有认同感和获得感，才能更好地实现“双向奔赴”。去年，八环科技集团股份有限公司建设3个员工持股平台，对技师以上人才，工龄在10年以上，技能水平突出，在技能比赛中多次获奖，创造直接或间接经济效益明显的高技能人才予以股权激励。“除去高管，员工持股份额占10%。”金哲明说，目前有80多名员工持股。

“八环科技”的技能人才股权激励机制，实现了企业和员工“双赢”。今年上半年，该公司销售实现近10%的增长，利润增长超过50%。

据统计，去年以来，台州共有20家上市企业开展股权激励，涉及技术工人2700多人。其中，9家试点上市企业共有获激励技术工人773名，占总激励人数的37.82%。

广告

中国人寿浙江分公司与衢州市政府签订战略合作协议

8月31日下午，中国人寿保险股份有限公司浙江省分公司与衢州市人民政府签订战略合作协议。中国人寿浙江省分公司党委书记、总经理叶寿华，衢州市委副书记、市长徐张艳出席签约仪式并致辞。中国人寿浙江省分公司党委委员、副总经理汤小江和衢州市领导杨圆华参加签约仪式。

据了解，中国人寿衢州分公司从2001年开始开展政保合作，通过20多年的发展，已经成为衢州寿险市场机构网络最全、从业人员最多、合作领域最宽、业务规模最大的寿险公司。此次双方将围绕投融资、医养项目、金融创新，以及相关保险和年金业务开展全面合作，合力推动衢州新一轮高质量发展。 陈晓薇

上虞水务检测：党建引领队伍建设

日前举行的2023年浙江省供排水行业化学检验员职业技能竞赛中，绍兴市上虞区水务环境检测有限公司员工黄灿梁，从10个地市的30位选手中脱颖而出，取得了竞赛团体金奖、个人二等奖的佳绩。

一直以来，秉承“智慧检测 创新领航”的公司党建品牌精神，上虞区水务环境检测公司把人才队伍建设作为重要工作来抓，强化“线上线下”技能培训，以师带徒提升专业能力，通过全员轮岗实现优势互补，不断提升检测队伍的整体技术水平。目前，公司拥有高级工程师5人，化学检验工（高级技师）8人，环境监测现场采样、恶臭测试嗅辨员、恶臭测定判定师、内审员等各类资格持证50余人次，检测人员全部培训考核持证上岗。2019年顺利通过省环境监查协会组织的环境检测能力评估，成为上虞区唯一4A等级环境检测机构，并于2022年通过复评。 易嘉雨

象山供电：凝“新”聚力 筑梦山海

8月以来，国网象山供电公司工会开展了“凝‘新’聚力·筑梦山海”迎新系列活动，通过一次精神文明教育、一场联学联建主题活动、一个座谈分享沙龙、一趟“乐享亚运·潮玩象山”体验之旅，帮助新入职员工了解企业文化，提升新员工沟通协调能力、团队合作意识，使其尽快融入新环境，准确定位新身份，系好职业生涯“第一粒扣子”。

活动在“学思践悟 以知促行”迎亚运联学联建暨青年精神素养提升主题活动中启幕。新员工们实地参观亚帆中心，就环网室、配电房、未端重要负荷等多维度供电保障工作进行了学习交流。在亚帆中心海边，公司亚运保电红船青年突击队携手新员工开启了“乐享亚运·潮玩象山”体验之旅，共同吹响亚运倒计时30天号角，当好东道主，全民迎亚运。

新员工座谈分享沙龙上，公司领导分享了自己的工作经历与体会，并给予新入职员工殷切寄语，同时青工代表也分享了工作经验，并现场解答新员工提出的问题，帮助大家明确未来的发展方向。

下阶段，象山供电公司工会将多措并举，进一步加强青年员工思想政治教育，引导他们为公司高质量发展贡献青春力量。 俞瑞玉

金华众意汽车销售有限公司遗失合同章一枚，声明作废。
谢泽勤于2023年9月4日不慎遗失身份证，证号是413026197104252144，本人已申领新证，此证已失效，特此声明。
象山诗裕建材经营部遗失公章33022510041929、财务章33022510041931、法人章（黄诗一）各壹枚，声明作废。
宁波艾特达精密机械有限公司遗失公章33028110080928，声明作废。
宁波北仑同奕科技信息咨询服务部遗失财务章3302060261752，声明作废。
慈溪市泽译家居用品商行遗失公章3302820419276，财务章各一枚，声明作废。
宁波质佳菜篮子配送有限公司遗失财务章3302030271956、张启斌法人章，声明作废。
通知债权人申报债权的注销公告：长兴立成体育俱乐部经理事会表决通过，决定注销，清算组已成立，望债权人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自本公告日起四十五日内，向清算组申报债权。清算组电话：13735132300。
长兴立成体育俱乐部
2023年09月04日
减资公告：嘉兴乐顿电子商务有限公司经股东决定将公司注册资本由原500万元减至3万元，请债权人自接到本公司通知三十日内，未接到通知的自公告发布之日起四十五日内要求公司清偿债务或提供相应的担保。特此公告。
嘉兴乐顿电子商务有限公司

股权转让公告

浙江佳玺建筑工程有限公司（统一社会信用代码：91330110MA2KGQ154R）股东湖南枫和环境建设有限公司将其持有的出资2000万元转让给罗锋；将其持有的出资1250万元转让给王海江；将其持有的出资1000万元转让给孙奕权；将其持有的出资750万元转让给王栋杰。在股权变更当日同时做了公司名称变更，变更后的公司名称为浙江全企建设工程有限公司。协议签订和工商变更完成之日前的所有未结债务债权与抵押担保、法律纠纷归原法人股东湖南枫和环境建设有限公司所有并承担责任，变更之日后浙江全企建设工程有限公司债权债务由新法人股东罗锋、王海江、孙奕权、王栋杰承担，特此公告！

报废设备残余价值拍卖公告

兹定于2023年9月15日11时至14时（延时的除外）在萧山区限额以下公共资源交易电子监管服务平台（https://xsxejy.xiaoshan.gov.cn/xe/index）公开拍卖杭州萧山交投公路养护服务有限公司报废设备残余价值，起拍价20.75万元，竞买保证金10万元。竞买人条件：在中华人民共和国境内注册、具有独立法人资格的企业单位，不接受自然人及联合竞拍。成交约定：买受人须于2023年9月18日下午16时前向委托人指定账户付清全部成交价款。买受人的竞买保证金仅可转抵拍卖佣金，剩余部分拍卖成交后自动转为履约保证金，须待买受人按约付毕全部成交价款、完成标的交割并经委托人确认后，10个工作日内由拍卖人原路退还。

一、拍卖方式：本次拍卖采用线上有保留价的增价拍卖方式，加价幅度以平台系统公示为准。二、展示时间：2023年9月12日—14日（9:00—16:00）止，在标的物所在地现场展示，看样前请电话预约：0571—82773365。**三、报名时间、方式：**2023年9月13日—14日（9:00—16:00）止。报名须提供以下有效身份证件及相关材料：营业执照副本复印件加盖公章，法定代表人身份证复印件加盖公章，其他工作人员报名的还须提供授权委托书、受委托人身份证原件及复印件加盖公章，并携带竞买保证金交款凭证及公章办理竞买报名手续，竞买保证金交入**账户：浙江省拍卖行有限公司，开户银行：农业银行延安路支行营业中心，账号：19036101040016242**。竞买人须以本公司名义交纳竞买保证金，保证金请以银行转账或网银等非现金方式交纳，交纳保证金时，请在进账单凭证上注明“报废设备保证金”，保证金须于2023年9月14日16:00前交入上述账户，不计息。竞买人同时须于2023年9月14日16:00前在杭州市萧山区限额以下公共资源交易电子监管服务平台（https://xsxejy.xiaoshan.gov.cn/xe/login）完成线上实名注册、报名。

咨询、报名地点：杭州市文三路345号宜必思酒店8楼浙江省拍卖行有限公司
联系电话：13656676677 13567157080 0571—85108026
标的清单、授权委托书样本及相关信息查阅请登录本公司网站：
www.zjspmh.com

浙江省拍卖行有限公司

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司关于浙江南华钢管制造有限公司等3户债权资产的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司（以下简称“我分公司”）拟处置以下资产，特发布此公告。
表一：债权资产（包括债权项下的担保权益）：

基准日：2023年8月31日 单位：元

序号	借款人	行业	所在地	担保情况	基准日本金余额	基准日利息余额（破产项目以司法确权金额为准）	资产状况	资产形态
1	浙江南华钢管制造有限公司	制造业	浙江温州	保证人：温州腾奇实业有限公司、王克林	22,444,299.74	74,397,355.32元及2021年3月31日至2023年8月31日止的相应利息罚息	破产	债权
2	温州瑞正电工器材有限公司	制造业	浙江温州	保证人：浙江华康纸业有限公司、浙江永华紧固件有限公司、赵小英	41,222,464.47	105,492,602.29元及2022年6月30日至2023年8月31日止的相应利息罚息	破产	债权
3	浙江德施普新材料科技有限公司	制造业	浙江义乌	保证人：博德控股集团有限公司（曾用名：博尼控股集团有限公司）、浙江傲莱服饰有限公司、义乌福瑞朵生态科技有限公司、浙江万羽针织有限公司、浙江超凡制衣有限公司、龚丽瑾、金国军 抵押物：抵押物1：浙江德施普新材料科技有限公司名下位于义乌市苏溪镇苏福路255号的工业房地产，建筑面积79,981.85平方米，土地面积51,929.65平方米，最高额抵押金额为24946万元； 抵押物2：浙江德施普新材料科技有限公司名下位于义乌市苏溪镇苏福路255号的工业房地产，建筑面积7,273.83平方米，土地面积10,572.01平方米，最高额抵押金额为4993万元； 抵押物3：浙江德施普新材料科技有限公司名下位于义乌市苏溪镇苏福路255号的工业房地产，建筑面积26,235.47平方米，土地面积10,733.96平方米，最高额抵押金额为8229万元； 抵押物4：浙江德施普新材料科技有限公司名下位于义乌市苏溪镇苏福路255号的工业房地产，建筑面积11,273.44平方米，土地面积31,990.22平方米，最高额抵押金额为8200万元。	522,547,885.00	29,285,280.13元及2021年2月28日至2023年8月31日止的相应利息罚息	正常经营 未起诉	债权

特别提示：标的资产信息仅供投资者参考。就标的资产项下各笔债权及其附属担保权益的合法有效性及时效，以及债务人、担保人现状等，请投资者自行调查及判断，东方对此不作任何保证。

标的资产的意向投资者须为具有相应购买能力的、在中国境内或境外依法注册并存续的公司、企业或其他经济组织或中国境内自然人（不包括台港澳籍、外国（地区）籍自然人）/自然人。投资人不得为中国国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、利益相关方（债务人、担保人及其管理人员）以及参与本次资产处置工作的律师、会计师、评估师和财务顾问等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人、参与标的资产处置的中国东方资产管理股份有限公司工作人员或者债务人或者受托资产评估机构负责人员等的直系亲属。

如需了解有关标的资产的详细情况 请登录中国东方资产管理股份有限公司对外网站www.coamc.com.cn 查询，或与交易联系人接洽。

任何对标的资产处置交易持有异议者均可提出意见和/或异议。欢迎社会各界向东方提供债务人及担保人的资产线索和其它相关情况。

标的资产处置交易的联系人如下：
联系人：周经理 联系方式：0571-87163197
通讯地址：杭州市庆春路225号西湖时代广场5楼
邮编：310006
对排斥、阻挠异议或征询的行为可向有关部门举报。
举报电话：0571-87163171
特别声明：本公告不构成一项要约。
本公告的有效期限为自发布之日起20个工作日。

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司
2023年9月8日