



心连“新”向未来

——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

有人获创新创业大赛银奖、有人成为亚运流动志愿者……

西湖工会为小哥厚植
“向上生长”的土壤

记者曾晨路报道 外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者已成为劳动者大军的重要组成部分,然而,学历不高、技能水平有限成为很多从业者成长发展路上的“绊脚石”。近年来,杭州市西湖区总工会从帮助提升学历、提高能力入手,依托浙江开放大学成立的“小哥学院”,实施3年帮助100名小哥免费读大学举措,帮助他们“向上生长”。

学员:
提升学历更提升能力

学习的意义是什么?不同的人有不同的看法。60多位在“小哥学院”就读的新就业形态劳动者经过一年多的学习,普遍认为收获的远不止知识这么简单。

最让学员们津津乐道的是,在今年“建行杯”第九届浙江省国际“互联网+”大学生创新创业大赛上,“小哥学院”学员吴超的《“奔跑吧,小哥!”——缘于“小哥学院”的一站式驿站服务连锁模式首创者》项目,获职教赛道银奖。这是大赛史上唯一一支得奖的小哥创业团队,包括吴超在内,项目5名成员都是新就业形态劳动者。

项目负责人吴超是盒马鲜生的员工。2017年专科毕业后,他打过零工,做过配送员。他逐渐意识到,要有更好的职业发展,需要进一步提升学历。2022年4月,吴超报考浙江开放大学的“小哥学院”,成功被专升本工商管理专业录取。



浙江开放大学“小哥学院”组织学员开展活动。

在一年多的学习过程中,他不仅学到了理论知识,更是将平时工作中的观察、思考了解融入其中,在导师的指导下,他主持的《“奔跑吧,小哥!”——缘于“小哥学院”的一站式驿站服务连锁模式首创者》项目,一举获奖。“能参加这种大型赛事,和全日制大学生们同台PK,这是我之前想都没想过的事。”吴超说。

饿了么平台的陆书霞在“小哥学院”学习后,英语水平突飞猛进。2022年,得知西湖区总工会为像她这样的新就业形态劳动者推出免费上大学政策,便毫不犹豫地报考“小哥学院”,并成功被录取。因为表现突出,她还被纳入“育英计划”,学院为她专门配备一位学业导师、一位成长导师以及专题导

师。

为了迎接杭州亚运会,学校专门开设“迎亚运 学英语”课程,倡导学员成为亚运的流动志愿者;通过学习解决工作中外国友人点外卖、问路等日常交流障碍。陆书霞积极报名参加,努力学习英语,和其他学员一起成为流动志愿者,为亚运添彩。

工会:
3年资助100名小哥免费上大学

西湖区西溪街道联合浙江开放大学做过的一次问卷调查显示,快递、外卖从业人员中,中专及以下学历占总调查人数的72.05%;有意愿参与各类培训的人占总调查人数的68.69%;有70.22%的人表

示阻碍继续教育的原因是没有时间。

为满足新就业形态劳动者教育培训和能力提升需求,补齐他们的教育短板,2021年,浙江开放大学联合西湖区委组织部、西溪街道党工委,成立浙江省首家“小哥学院”,专门面向新就业形态群体提供教育培训。“小哥学院”开设红色思政研修课、学历技能提升课、个性化优化成长课和基层治理实践课共4个方面课程。为解决没时间学习的问题,“小哥学院”采取“面授+直播”线上线下相结合的方式,学员错过直播可以借助回放功能,随时重温课堂内容。

除了没时间,学费亦是不少新就业形态劳动者在考虑是否提升学历的因素之一。2022年,西湖区总工会联合区委组织部,依托“小哥学院”,积极推进关爱“快递小哥”成长“双百”行动,3年投入100万元,资助100名新就业形态劳动者免费上学。

在各方关心支持下,目前已有60多位新就业形态劳动者在“小哥学院”就读。如今,2023年秋季招生已经启动,学院针对他们的特点,在市场营销、工商管理两个专业的基础上新增移动互联网技术专业。

西湖区总工会相关负责人表示,希望更多的新就业形态劳动者报名参加学历提升,通过专业知识的学习和各种能力的培养,实现在学历层级和技能水平上的提升,随着能力的增强,拓宽今后职业的发展路径。

跨地域跨行业共享共赢

湖州、丽水开展劳模工匠交流合作活动

本报讯 记者金钧胤 通讯员陈捷报道 日前,湖州、丽水两地劳模工匠志愿服务交流活动暨湖州市新就业形态劳动者丽水疗养行启动仪式,在丽水市缙云县举行。

在启动仪式上,湖州、丽水两地劳模工匠创新工作室联盟(民宿行业、茶产业)揭牌。此工作室是跨地域民宿行业和茶产业劳模工匠创新工作室联盟,是两地共育技能人才、共克技术难关的平台,有利于推进两地劳模工匠创新工作室资源共享、合作共赢。

启动仪式后,两地民宿代表围绕发展民宿经济、助力乡村振兴进行了深入探讨,进一步提升两地民宿人才队伍的综合素质和服务意识。

湖州市新就业形态劳动者丽水疗养行活动启动后,湖州市、县两级工会在今年将组织不少于500名一线职工免费赴丽水疗养。

后续,湖州市劳模工匠志愿服务队成员还将赴丽水其他区县分别开展茶产业技术服务、家庭农场湖羊养殖技术服务、烹饪技术教学等志愿服务活动。

“工”创品质生活

吃得好、住得好
还有VIP待遇

舜宇职工幸福感很足

记者李凡 通讯员杨月云、姚剑报道 提升职工生活品质是满足职工对美好生活的向往,作为省级提升职工生活品质试点企业的舜宇集团有限公司,近年来着力从细微处提升职工生活品质,让职工不仅吃得好住得好,打造了舜宇版的“普惠工程”。

据介绍,舜宇集团在三大产业基地建有6个综合性食堂,总建筑面积超5.1万平方米,可同时容纳近7000人就餐。为满足职工多样化饮食需求,集团工会在“安全、提质、丰品”方面出实招,口味涵盖本帮菜及各地多种菜系、特色风味美食,同时开设烘焙坊及奶茶铺,让职工享受到舌尖上的幸福感。在职工住宿方面,舜宇集团建有8个综合性员工宿舍,总建筑面积约30万平方米,共计5980间,可容纳近2万人同时入住,近三年为宿舍新建及装修改建等投资约4.2亿元。此外,集团工会还与各大房产公司合作开展“房屋团购”活动,使舜宇职工能以优于市面的“专属优惠价”买房,据统计,目前已成功帮助职工购房1000余套,享受优惠总计超过2000万元。

身体健康、家庭和睦、精神富足,这些都是职工对美好生活的向往。为此,舜宇集团工会不断健全和完善《舜宇员工急难救助基金会管理规定》,进一步缓解员工因患重大疾病带来的经济压力,去年全年共救助142人,救助金额达89万余元;为丰富业余生活,集团工会投资400多万元在“舜创社区”建设了3200平方米的职工文化中心,持续完善兴趣小组联盟建设,建立了涵盖球类、瑜伽、书法等在内的45个社团。

“在舜宇工作真的挺好的,出去吃饭、看电影,甚至理发,我们舜宇员工经常能享受优惠。企业时时刻刻想着我们,我们也想尽力为企业发展多做贡献。”据悉,集团工会充分利用万人大企的规模效应和品牌优势,通过打造“舜宇家”综合网络平台,与80家优质商家开展深度合作——这项舜宇版“普惠工程”让舜宇职工仅凭一张工作证就能享受到VIP待遇,三年来累计享受了近2000万元的优惠,职工的获得感、归属感和幸福感也得以不断提升。

扩大覆盖 增强影响

浙江交通集团台州区域工会联盟成立

本报讯 记者羊荣江 通讯员赵郢舒宁、陈怡宁报道 近日,浙江交通集团台州区域工会联盟(简称“联盟”)成立。

联盟由23家浙江交通集团在台企业组成,包括轨道交通和高速公路运营、铁路和高速公路等重大项目建设、金融、商贸、物流等多领域,覆盖员工约2700名。联盟成立后,各成员单位将以创建“山海情”品牌为抓手,根据企业规模和业务关联度,以组团形式参与和开展相关工作,推动工会联盟成员单位融合资源、融汇合力、融入发

展。

联盟还将聚焦产改、技能创新、公益服务、数字化建设、技能创新等,深入推动科技创新与产业提升双联动,联合开展QC(质量控制)攻关、“五小”创新、技能比武等工作,充分激发职工创新创造活力,不断提升交通行业及关联产业服务水平。

揭牌仪式后,开展了浙江交通集团劳模工匠宣讲暨职工艺术团送文化慰问活动,为甬台温改扩建台州北段项目一线人员送上精神大餐。

助力营商环境优化提升

兰溪市总工会发布12条举措

本报讯 记者羊荣江 通讯员邵黎仙报道 近日,《兰溪市总工会助力营商环境优化提升“一号改革工程”十二条举措》印发,包括深化“三项行动”、实施“三大计划”、构建“三大平台”、打造“三大阵地”等内容,进一步引导全市职工充分发挥主力军作用,助力打好优化营商环境组合拳。

深化“三项行动”,激发企业发展内生动力,《通过深化产改赋能“百企引领”、劳模工匠“示范引领”、农民工“就业提素”三大行动,纵深推进产改工作,组建“劳模工匠技术服务队”,加大劳模、工匠服务实体经济力度,扎实推进农民工学历与能力双提升行动,协助做好稳就业促就业工作。

实施“三大计划”,推动农业农村深度融合。通过实施“疗休养共富”“工会经费促消费”“扶持美食发展”三大计划,组建“疗休养共富联盟”,引导企业参加职工医疗互助保障工作,加大美食行业各级工匠培养力度,引导开发独具兰溪特色的药膳美食、主题宴席、美食文创,助力打造“江南美食

策源地”。

构建“三大平台”,培育产业工人梯度成长。通过构建“多层次”人才培养平台、“一条龙”创业服务平台、“金蓝领”创新创造平台,深化“1+2+X”运行模式,整合各类培训资源形成培训合力,构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系,开设创业技能培训、创业经营管理等课程,设立职工创业扶持资金,建立若干创业孵化基地,选树一批“五小”活动先进集体和优秀成果,激励优秀职工立足岗位、创新实践。

打造“三大阵地”,营造职工有工作氛围。全力推进“五满意”试点单位创建,开展职工喜闻乐见的文体活动,打造企业文化建设“最浓地”;创新构建“1456”青年人才交友服务体系,打造“青兰之约”青年联谊平台2.0版,深化“联谊+疗休养”模式,打造职工婚恋服务“最佳版”;扎实开展集体协商要约行动,推动建会企业工资专项集体合同覆盖率保持在90%以上,集体合同入库率达100%,打造和谐劳动关系“最优企”。

出示工会会员二维码,子女就能上学

入学备忘录“留住了”
双林的新业态劳动者

记者程雪报道 “入学难”曾经是潮州市南浔区双林镇的外来务工人员家庭一大困扰。随着双林镇总工会与镇上幼儿园、中学陆续签订工会会员子女入学备忘录,一切难题迎刃而解。

“娘家人”出招
解决入学难

双林镇快递园区是全省首个镇级快递园区,处于城乡接合部,汇集韵达、中通、中通等多家快递公司。这里是南浔物流版地图里的“交通要塞”,快递经由这里再派送到各个村里。据统计,园区平均日派件量2万件。

快递业的蓬勃发展吸引了大批外来务工人员。双林镇所有快递员中,外来务工者和本地人的比例接近于1:1。为了给所有快递员一个“家”,双林镇成立了潮州市南浔区双林镇快递园区联合会。

在走访调研中,双林镇总工会主席罗学明和双林镇快递园区联合工会主席施旭良发现,很多快递员吐槽子女入学难:学校对户籍、房产都有要求,外地人很难“达标”;夫妻俩在双林打工,孩子没学上,只能送回老家;准备赚几年钱就回家,孩子不在身边,也扎不下根……他们各有各的辛酸,但诉求一致:希望“娘家人”帮助解决子女入学难题。

当时,快递园区对面新建了一个幼儿园——双林镇中心幼儿园镇西分园。带着园区快递员们的期盼,双林镇总工会来到幼儿园尝试寻找解决办法。幼儿园园长听了外

来务工人员的苦衷很是理解,当即表示愿意给出入学优惠条件。

2021年6月,双方签订《双林镇快递园区工会会员子女入学备忘录》,快递从业者子女入学难成为过去式。

出示工会会员二维码
即可入学

根据《双林镇快递园区工会会员子女入学备忘录》,只要满足“户籍在服务区范围之内;父母或新生本人在服务区范围内有不动产权证(或房屋所有权证);符合幼儿园服务区范围内进城务工人员随迁子女入园条件;父母与双林镇快递园区内企业签订劳动合同并工作一年以上的工会会员”等条件之一的,就可以在双林镇中心幼儿园镇西分园入学。

换言之,即便在双林镇没房、户口也没迁入,只要是潮州市南浔区双林镇快递园区联合会会员,就能让子女就近入学。罗学明介绍,“签订劳动合同并工作一年以上”这个条件更多的是看职工是否履行合法程序且工作稳定。

9月开学首日,双林镇快递园区联合会会员、圆通快递员郭亮带着4岁的小儿子来到双林镇中心幼儿园镇西分园入学,“办理入学的过程非常‘丝滑’,只要出示工会会员二维码和其他基本材料,孩子就能入学。”郭亮来自内蒙古,9年前和妻子一起来双林镇打工,目前没买房,户口没迁入双林镇。他坦言,要是孩子没法上学,就考虑送回老家,如今工会解

决了他们的后顾之忧,夫妻俩可以安心打拼、扎根双林。

惠及2100余名
新业态工会会员

今年6月,双林镇总工会和双林镇第二中学签订了《双林镇新业态工会会员子女入学备忘录》。

据了解,双林镇第二中学是镇上唯一的中学。双林镇总工会、双林镇快递园区联合工会在去年10月跟双林镇第二中学谈好合作,这一次,子女入学优惠覆盖面扩大到双林镇所有新就业形态劳动者。

当前,双林镇为外卖员、保安、



新业态职工子女在双林镇中心幼儿园镇西分园上学。