

# “烧饼教头”赵一均： 一块烧饼“烤”出好日子

近日,为帮助个体工商户建立集体荣誉感和归属感,省委宣传部、省市场监管局评选出首届30名“最美个体劳动者”。他们中有不畏艰难的开拓创新者,有主动履行社会责任的历史技艺传承者,也有以科技致富并示范带动共同富裕的引领者……本报将陆续刊发三位“最美浙江人·最美个体劳动者”创业事迹,展现他们的风采。

——编者

**记者羊荣江报道** 今年55岁的赵一均,是一名缙云烧饼师傅,也是我省600多万个体工商户中的一员。做缙云烧饼的36年里,赵一均见证并参与了缙云烧饼从“小买卖”到“大产业”的发展变迁,也在改革开放的浪潮中实现了一个山里人的梦想。

回想36年前,乘着改革开放的春风,19岁的赵一均像许多农村青年一样,带着“当城里人”“过好日子”的质朴愿望,来到缙云县城做烧饼。1992年,赵一均和爱人在县城东门街头支起了小烧饼摊,靠着山里人吃苦耐劳的顽强、越来越娴熟的手艺,烧饼摊生意越做越好。

2000年之后,许多缙云人开始外出闯荡、南下淘金,赵一均曾经熟识的一些老乡朋友,都在外面挣了钱、发了财,赵一均和老婆也开始犹豫,要不要另起炉灶。

“我还记得,有一年冬天,我们俩半夜收摊回家的路上,老婆问我,‘咱们就烤一辈子烧饼?’我们四目相对,却说不出来一句话。”

转机发生在2013年底。当时,缙云烧饼已经在省内有了一定的名气,烧饼师傅也越来越多,缙云县委县政府看到了小烧饼中蕴藏的大民生、大产业、大机遇,下决心要打响缙云烧饼品牌,以缙云县委县政府为主导的“烧饼办”应运而生,像赵一均这些分散在各地的烧饼师傅,开始有了“主心骨”,成为了一支“正规军”。

2014年,缙云县“烧饼办”联合县市场监管局等部门出台了一系列品牌化、标准化的管理规范、操作指南,鼓励大家从



赵一均

街边走进店面。为解决创业者缺乏启动资金的难处,“烧饼办”还找到相关金融机构,为创业者量身定制“烧饼贷”这种有地方特色的贷款产品,对烧饼产业链全链条进行批量授信,赵一均也有幸成为第一批受益者,从“摊主”变成了“店主”,开起了缙云烧饼第一家标准店缙云烧饼一均店。有了标准化的店铺,开店第一年营收就达到200多万元。

“比赚到钱更让我开心的是,缙云县‘烧饼办’还聘请我当‘烧饼教头’,传授烧饼技艺,让更多的人通过做烧饼过上好日子。我边教边总结,还把琢磨出来的经验写成了一本书面教材,现在已经成了烧饼

班里的‘指定教材’。”赵一均有些得意地说。

随着学徒一批一批就业,烧饼的香味开始从缙云飘向全国各地,有些学员还将烧饼店开到了美国、意大利、西班牙等国家,让大家眼里最土的烧饼一下子成了最洋的产业。

2018年,“缙云烧饼”地理标志证明商标成功注册,缙云烧饼店如雨后春笋一家接着一家涌现。到目前为止,已经在全国各地开出700多家缙云烧饼示范店、1万多家烧饼网点。去年,光烧饼这一个富民产业就赚了30多亿元。

2014年以来,赵一均和爱人积极参加各类非遗传承推广活动,为缙云烧饼“免费代言”。

2017年5月,赵一均夫妇还受邀到意大利摩德纳访问展演,用“中国披萨”来加强中外文化交流,让缙云烧饼走进欧洲。

在全国上下火热的脱贫攻坚战中,赵一均积极参与了浙江省缙云县援助四川省南江县东西部合作活动,主持缙云烧饼培训项目实操工作,不仅直接带动贫困户就业,还带动贫困户实现从就业向创业的跨越,让“缙南”两地群众共享“缙云烧饼”专项红利,为缙云县及南江县的脱贫攻坚战的胜利作出了突出贡献。

“我相信,在通往共同富裕的路上,只要奋斗实干,小烧饼,肯定能!”赵一均充满信心地说。

# 深耕杏坛30余载 她的手工课 装满了德育的“土壤”

**记者杜成敏报道** 一门手工课,能给孩子带来什么?在苍南县金乡镇第二小学美术教师郑秀芳原来的理解中,是动手能力和创造性。

但当她全心投入教学时,发现带来的正面反馈远超她的预期。在她的手工课上,孩子们找到了自我价值认同的另一条路径,进而实现了成长。

创新出“中国版乐高”

今年53岁的郑秀芳有30余年教学经历。从参加工作到临近退休,从幼师到小学教师,一直被孩子围绕的她从未感到厌烦,她觉得这是一种天性,“我喜欢孩子,一看到他们就开心。”

2019年,由于身体原因,她从语文转到了美术教学岗位。离开了深耕多年的学科教育,她并未失落太久,因为这让她有更多的时间来观察孩子们的“另一面”:动手能力和创造思维。

“这个过程中,我发现孩子们远比想象得要聪明、有想象力,学校原本的剪纸、贴画等传统手工课,承载不了他们天马行空的想法,需要一种新的载体来引导。”郑秀芳说。

在一位经营玩具生产企业的朋友启发下,郑秀芳改进了一款名叫“亮片DIY”的益智手工产品。从外观上看,它只是一片片相同形状的普通塑料

片,但经过环环相扣、弯转叠加之后,可组合出各种物体,如同乐高积木,用最基础的方块材料,拼接组合成房屋、汽车等复杂物体。因此,郑秀芳也称其为“中国版乐高”。

“这种手工玩具原本为高龄儿童设计,虽然进行了改进,刚开始我担心小学的孩子做不了。”郑秀芳说,“但结果出乎意料,他们不但会做,还能‘研发’新作品。”

凭借强大的创造性,“中国版乐高”很快风靡全校,郑秀芳的手工课报名人数也达到了300多人。有些报不上名的学生不甘心,就私底下向她要材料自学;学校了解情况后非常重视,单独为她开设了手工教室;家长的反馈也振奋人心:孩子爱上手工制作后,在家放下了手机和平板电脑,让人欣慰。

“拿到奖品的时候,小男孩眼里突然有了光,这可能是他第一次在学校获奖吧。”郑秀芳说。

此后,小金爱上了手工课,就算放学后也要把材料带回家继续钻研,并拍照发给郑秀芳,郑秀芳每次都会给予鼓励。慢慢地,小金不仅手工作业越来越好,连学习成绩也跟着上来了。

“因为他有了自信。”郑秀芳说,这样的孩子不只一个,他们不笨,只是在学习这条路上由于某些原因走得不顺畅,“要及时为他们打开另一扇窗。”

简单的人生专注的事业

每个工作日上午8时40分,郑秀芳都会准时到校签到,虽然美术课一般在上午10时以后开课,但她习惯了这个作息。她的生活很简单,学校和家“两点一线”,牵系着学生和家人。

正因为如此,她得以更加

专注。郑秀芳的办公室里堆满了手工材料,家里也专门腾出一个房间堆放,日常开销最多的还是买材料,“衣服好几年没买了,手机卡顿严重也舍不得换。”

业余时间里,她一心扑在手工研究上,常常为了开发一个作品,花费一个月以上时间,做废的材料数不胜数。

为了不让手工课停留在“玩”的层面,郑秀芳开始给作品定主题。一个个简单的风车制作,她硬是先写出一篇论文,再通过课件给孩子们讲解风车为什么会转的原理,最后通过制作比赛,激发孩子们精益求精的工匠精神。

“从了解原理到比赛,这是一个完整主题,可以让孩子们在玩的过程中学习知识,达到寓教于乐的效果。”郑秀芳说。

这样用心的老师,让很多已经毕业的学生念念不忘,他们会回母校看望郑秀芳,一起怀念他们的手工课,“你对他们的好,他们感受到。”

临近退休,郑秀芳又有了新的设想,她希望能把“中国版乐高”推广到特殊学校,让那里的孩子也能从中获得鼓励和帮助。虽然总是把自己弄得忙碌,但她觉得充实,“我父亲从小就教育我,帮助别人就等于帮助自己,我希望在有精力的时候帮助更多的孩子。”

柴立丰——

# 妙手回春的“机械医生”

通讯员叶和土、丁时盼

报道 柴立丰是卧龙电驱集团电气运维工、高级技师,他干一行、爱一行、精一行,逐步成长为妙手回春的“机械医生”。他也因此获得绍兴工匠、全国五一劳动奖章等荣誉称号。

从设备调试员做起,到高级技师再到“行业大师”;从最早修的单机化、自动线,再到如今的未来工厂生产线,柴立丰靠的是永不停止的学习与实践,上培训课、啃机械电子工程书,咨询设备专家、反复测试排除故障……2019年,“卧龙”启动数字化“未来工厂”建设,柴立丰带领团队全程参与了项目建设,从设备进场、安装、调试,试运行到投产,实现了高度的自动化和深度的信息化。机器人配合模块化单机、一键式生产配方导入、模块化单机切换产线柔性生产等技术难题一个接一个

得到突破。

“设备数据的调试,是一个不断精细的过程,需要耐心和细心,容不得半点马虎。”柴立丰说,2020年9月,“卧龙”第一家“未来工厂”建成投产,较传统车间总体生产效率提升79%,生产运营成本降低33.5%,能源利用率提升16.7%。2022年,在“卧龙”第二家“未来工厂”项目升级过程中,柴立丰团队再次改善10余项生产工艺,生产效率再次提升10%以上。

多年来,凭借过硬的技术,柴立丰对设备的改进和革新提出了很多合理化建议并被公司采纳,为公司的节本降耗取得了可观的经济效益。

因数字化二期项目改造,车间自动清孔线在搬运运输过程中造成大量通信连接线断裂,原厂家评估后,修复工作量大、时间周期长,还需收取3万元维修费用,为确保

旺季产能提升,柴立丰主动带领团队承担修复工作,经过数十个日夜夜艰苦奋斗,终于顺利完成了自动清孔线的修复,调试后正常运行,节省了高额维修费,确保产线正常运行。

作为设备维修组的技术骨干和领头人,柴立丰在做好数控设备维修和技术革新工作的同时,还不忘“传、帮、带”。近年来,柴立丰培养了高级运维人员20人以上;筛选合格优秀后备人员30名以上。

柴立丰说,在双碳经济和“数字化”大背景下,卧龙技术团队也迎来了新的机遇和挑战。“站在新起点,我们将继续发扬‘敬业、精益、专注、创新’的工匠精神,着眼当下,放眼未来,用我们的智慧和勤劳推进卧龙数字化迈向纵深蓝海。也只有坚持创新驱动,敢为人先立潮头,才能克服技术上的一个又一个难题。”

# 填补国内技术空白

许永利轴承劳模(工匠)创新工作室又“上新”

本报讯 记者胡翀 通讯员何建军报道 日前,由浙江申发轴瓦股份有限公司总工程师许永利领衔的工作室自2019年被命名为绍兴市劳模(工匠)创新工作室以来,结合企业自身特点,大力发挥劳模工匠在技艺传承、创新攻关、人才培养等方面的优势和特长,带领团队致力于高端装备制造、新能源和新材料滑动轴承等战略性新兴产业领域的研制,有效激发了职工创新活力,实现资源有优势、行业有特色、项目有

成效,2021年成功晋升为浙江省高技能人才(劳模)创新工作室。

目前工作室承担或参与创新科研项目12项,研制省级首台套产品2只、浙江制造精品2只、浙江省新产品6只,荣获省部级科技进步奖3项,授权发明专利4件、实用新型专利16件,培养高级技师25人、技师和高级工42人,入选浙江工匠、浙江青年工匠、绍兴“名士之乡”高技能拔尖人才15人。

## 报道追踪

# 90后省劳模办了一家“最小”企业 一年过去,他还好吗?

记者潘仙德报道 2022年8月22日,本报1版头条以《90后省劳模办了一家“最小”的企业》为题,报道了台州青年职工杨杰走出原公司而独自办企业的事迹,一年过去了,他的企业办得怎么样了?

9月初,记者来到了玉环市楚门镇田岙村,找到了杨杰创办的台州飞悦自动化科技有限公司。

“去年11月,我从干江镇搬到这里,这里厂房面积大,价格也不高。”杨杰告诉记者,厂房面积很大,现在还用不了这么多,和一个做外贸的企业共用,双方年租金各4万多元。

记者看到,厂房宽敞明亮,几台设备在这么大的厂区显得有点小。同样是9月份,和之前的厂房相比,人站在里面,即使不开电风扇,也不觉得热。

变化的不止这些,杨杰有了自己的办公室,并安装上了空调。虽然公司只有自己一个人,但企业订单一直源源不断,“目前已经排到10



杨杰正在安装新设备。记者潘仙德 摄

月份了。”杨杰说,企业总算走上了正轨。

在企业发展过程中,杨杰非常感谢工会等部门的帮助。他说,玉环市总工会一直关心着公司的发展,他们经常到公司走访或来电话关心,了解企业运营情况,帮忙宣传、推广,创业初期还帮忙协调厂房,这对公司的发展帮助很大。“工会还组织劳模工匠互

相交流学习,提升技能。”杨杰说。

“杨杰是我们玉环市的省劳模、浙江工匠,加上他自己刚从技术工人转换到企业负责人,创业的难度很大,但他始终乐观上进、不懈奋发,作为‘娘家人’,我们一定尽力帮助这位年轻新玉环人。”

玉环市总工会副主席游国文说。

业,所以输不起,只能脚踏实地,一步一个脚印去做,只要别人知道你的设备质量过硬,业务肯定会慢慢多起来。”

记者:出来创业,后悔过吗?

杨杰:没有后悔过,既然选择了这条路,那就要一直走下去,对我来说,创业之后不管是物质还是阅历、经验,都有了很大的提升。不负韶华,趁着年轻去尝试去奋斗,哪怕最终失败,我起码努力过,这一生也就无悔了。

## 记者对话杨杰

记者:办企业一年多了,收入怎么样?

杨杰:比上班要高,但企业前期购置设备、租用厂房等,资金压力也大。

记者:创业与上班有什么不同?

杨杰:比上班要自由,创业机会更多一点,我喜欢做更有挑战性的事情,你想做好,还必须不断学习新的技术,过去一年,我自学了C语言、视觉技术、工业机器人技术等,都是为了公司的产品有更强

的竞争力。

记者:企业主打产品是什么?

杨杰:公司主要是做非标自动化装配设备及检测设备制造,包括上位机编程设计,因为是创业初期,为了减少人力成本,目前机械设计、电气设计、PLC编程、上位机软件编程都由我自己完成。

记者:行业前景怎么样?

杨杰:前景还是可以的,前期比较难,因为是草根创