

心连“新” 向未来
——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

早餐免费,还有“十元餐厅”正在筹建……

温州工会暖“新”到“胃”

记者邹伟锋报道 “太暖心了,早餐都是免费的,‘娘家人’真好!”来自贵州的外卖小哥杨飞,每天都会到庆年坊户外劳动者驿站,领取一份免费的爱心早餐。

去年以来,温州市鹿城区总工会依托辖区松台街道庆年坊社区职工服务中心,建立了户外劳动者驿站。该站点“麻雀虽小,但五脏俱全”,除常规续航补给、服务代办、志愿帮扶等10项免费服务外,还有12支具有不同功能的志愿者团队,为新就业形态劳动

者提供全方位的服务。

其中,“妈妈的味道”志愿服务队每天早上7点半到8点半为新业态劳动者提供免费早餐、伏茶、甬味特色小吃等。“快递小哥、外卖小哥等新就业形态劳动者,是辛勤’s小蜜蜂’。他们工作强度大,承受着生活更多的苦与累,他们理应受到更多的关注和关爱。”鹿城区松台街道侨联主席、“妈妈的味道”爱心早餐负责人池云川说。

在这里,新就业形态劳动者可选择堂食,坐下

来歇歇脚;也可以选择打包带走,慢慢品尝。“在温州的新就业形态劳动者中有许多外来务工人员,让他们在享受工会服务的同时,感受到温州当地的风土人情,能增加他们对这座城市的认同感。”温州市总工会党组书记、常务副主席胡长虹说。

截至目前,庆年坊户外劳动者驿站专场为新就业形态劳动者服务累计600余场次,惠及新就业形态劳动者达2.6万余人,优质的服务内容,饱满的服务热情更是吸引广大新业态群体慕名而来,驻足停留。

特别的服务给特别的“你”。面对在温州城市建设中,来回奔波的广大网约车司机,工会在瓯海区西山西路183号打造了滴滴出行服务中心,为司机群众提供全天候、全方位的细致服务。简单维修、洗车服务、休闲娱乐……这里是温州黄金假日汽车服务有限公司(简称“黄金假日公司”)管理的滴滴出行平台线下服务点,也是瓯海区总工会与黄金假日公司工会联合打造的温州规模最大的网约车“司机之家”,网约车

司机的各项需求在这里都能得到一站式“满足”。

整个滴滴出行服务中心最热闹的便是中午。每天中午网约车陆续进场,服务中心的司机食堂是最受欢迎的地方,打菜区需要拉起一米线引导排队。“第一次来这里充电的时候,意外发现还有食堂,就留下来吃饭了。”正在食堂吃饭的李师傅表示,他这一留就是三年,两荤两素16元套餐价格从来没有变过,足以吃饱吃好。除食堂外,服务中心还设有共享图书馆,从早上10点营业至凌晨4点,宽面细面、炒饭套餐,选择丰富,大大方便了夜班司机。

值得一提的是,为进一步加大对新就业形态劳动者的关爱,温州市总工会近日召开专题座谈会,与会人员围绕“阳光工享家——新就业形态劳动者十元餐厅”项目方案展开讨论。温州市总工会与饿了么联动,立足“1+X+N”(1个暖“新”中心,X个暖“新”之家,N个暖“新”基站)的整体路径,在平台上与阳光餐饮商户合作,向广大新就业形态劳动者提供平价、健康的餐饮服务。

胡长虹表示,“阳光工享家”是一项民生项目,也是关心关爱新就业形态劳动者的务实举措,要将“十元餐厅”做到真服务、真低价、真健康,提供种类繁多、阳光安全的菜品,让更多新就业形态劳动者享受娘家人到“胃”更暖“新”的服务。



户外劳动者正在享用免费早餐。 通讯员郑雪 摄

师带徒 老带新

平湖工会互帮互促
共建“新家”

记者金钧胤报道 在平湖市亚太物流有限公司(简称“平湖亚太”)正门口,“由此前往幸福之家”的路标格外引人注目。顺着路标的指引,记者走进了“亚太司机幸福之家”:这里占地面积达100多平方米,配备有空调、网络、电视、饮水机、便携式充电站、淋浴浴室等设施,许多等待装卸货的司机正在里面休息。

“这要感谢景兴纸业工会,与他们结对一年多以来,我们为职工服务的能力有了提高,工会的组织建设和阵地建设也有了显著的进步。”平湖亚太工会主席包从忠告诉记者,“结对以来,我们多次前往景兴纸业的全国模范职工之家参观学习,对标对表,依据我们职工的切实需求不断丰富各项服务功能,才有了现在的‘幸福之家’。”

在平湖市,这样的非公企业工会与新业态企业工会结对共建早已屡见不鲜。“这是我们新业态企业工会干部成长制度的一部分。”平湖市政协副主席、总工会主席许静介绍,随着平台经济、共享经济的迅猛发展,新业态新就业形态劳动者群体大量涌现,这需要广大工会干部依据需求实际,不断提高服务“新”群体的素质能力,“新业态企业工会干部成长制度就是为这些工会干部提供一个‘加油充电’

的新机制。”

许静告诉记者,新业态企业工会主席很多都是首次担任,为帮助他们更快更好成长,平湖市总工会紧紧围绕“师带徒”这一传统机制,通过基层工会结对,实现主席带主席、干部带干部,发挥优秀基层工会的示范引领作用。

具体操作中,平湖市总工会从工会工作年限、服务职工能力、工会工作开展等情况入手,将当地的非公企业工会主席分别评为未定级、初级、中级、高级和“先锋人才”五级。由理论知识和实践经验丰富的中级以上工会主席担任新业态企业工会主席导师,以一带一、一带多的形式指导帮扶新业态企业工会主席成长,在日常工会工作中开展手把手带教、培训,根据新业态企业工会特色,循序渐近带动新业态企业工会运行和完善。

“新业态企业工会干部成长制度不仅是为了添活力、促成长、优服务,更是要让新业态企业工会干部能从学习交流中,发掘自身企业特色,打造各具特色的服务新就业形态劳动者工作品牌。”平湖市总工会制定了结对工会委员“月会”制,每月选取一天,利用中午休息时间定期召开委员交流会,以为职工办实事、办好事为目的,从职工阵地建



设、文体活动、队伍建设、组织建设等方面广泛交流意见和建议。利用这个学习交流的重要平台互促共建,学经验、学氛围、学亮点、拓思路,在实践中找方法,互相取长补短。

也正是在这一机制推动下,如今的“亚太司机幸福之家”不再拘泥于阵地实体而向外有了更多的延伸:成了帮助职工解决子女“入学难”问题的

温暖之家,构筑和谐劳动关系的和谐之家,发挥党员和劳模的先锋引领作用的模范之家,建造3幢(共144套)司机公寓的亚太之家……“我们平湖亚太工会也有了我们自己工会工作品牌——职工五‘家’建设,我们将继续向其他优秀工会学习取经,为广大货车司机竭诚服务,不断建设让广大职工满意的‘家’。”包从忠说。

工会“小灵通”

省总工会干部学校
开化教学点揭牌

本报讯 通讯员郑舒晨、程义军报道 近日,省总工会干部学校开化教学点举行揭牌仪式。仪式上,省总工会干部学校与开化县

总工会签订省总工会干部学校助力开化“共同富裕”教学点共建协议书。

下一步,双方将通过教学共建、资源共

享、交流共联、共同富裕,进一步强化对工会干部的思想引领和素质提升,打造省总工会干部学校基础教学点样本。

财贸青年职工相约富春江畔

本报讯 记者金钧胤报道 9月9日~10日,由省财贸工会主办的“牵手亚运 心心相融”——“财贸乐章”青年职工交友活动在美丽的富春江畔举办,来自省财贸直属工会的100

名单身青年欢聚一堂,共同度过了一段美好的时光。

本次活动友谊活动内容丰富,结合杭州亚运会主题,设置亚运知识竞答、“我与亚运”8分钟交流、秋日音乐会、趣

味游园会、给她(他)一封信等丰富多彩的互动交流环节。青年职工通过“抽盲盒”等环节勇敢表达心意、互送礼物,将现场氛围推向高潮。在大家的共同见证下,共有6对青年成功“牵手”。

衢江工会“共享法庭”成立

本报讯 通讯员徐晓庆报道 日前,衢州市衢江区总工会“共享法庭”揭牌成立,120多家企业、4000多名职工在“家门口”就能获得专业法律服务。

今年以来,衢江区总工会聚焦解决基层

社会治理难点、痛点,统筹法院、工会、律所等相关人员力量,协调各基层治理单位组织人员入驻调解平台,形成工会、法院主推,基层组织和社会组织广泛参与的“共享法庭”建设工作大格局。目前,“共享

法庭”配备1名联系法官、1名共享律师、2名庭务主任、3名调解员、3名法律顾问,主要负责指导调解、诉讼服务、法治宣传、日常管理、维护和服务等工作,职工群众可享受诉前调解服务,减少诉讼成本。

企业“小故事”
折射时代“大主题”

德清举办“班前十分钟”职工宣讲比赛

本报讯 记者程雪 通讯员徐晓燕、寿蓉芳报道 日前,德清县总工会举行“守好红色根脉·班前十分钟活动”全县职工宣讲比赛,来自各镇街企业的15名参赛者在10分钟之内,以图文并茂的形式,结合岗位工作、自身成长成才经历、企业发展变化历程等,讲述企业“小故事”,折射时代“大主题”。

今年以来,德清县总工会围绕学习贯彻党的二十大精神,以“守好红色根脉·班前十分钟活动”、劳模工匠“四进”宣讲、工会干部百万宣讲三大活动为依托,以车间政委、劳模工匠、工会干部为载体,持续开展思想政治引领活动,加强职工思想教育。截至目前,全县各级工会累计开展三大活动148场,覆盖职工5500余人。

本次参赛选手就是从乡镇街道、企业选拔出来的优秀宣讲人。

当前,德清县深化能级工资集体协商全域试点工作正在全速推进,湖州南丰机械制造有限公司是较早一批签订“能级工资”专项集体合同的企业。比赛中,湖州南丰机械制造有限公司车间政委谈敏作为选手带来了《共富路上闪耀蓝领之光》的宣讲。他说,他所在的公司有自主评定机制,主要是从质量、安全、工艺执行、执行力四个维度,以及多个子项考核评定,产业工人“升级”之路更顺畅了,工资更高了,干劲也更足了。

“说起‘如意’菜籽油,这可是我们德清人舌尖上的记忆,就是这不起眼的一滴安全食用油,两代匠心来守护。”参赛选手、来自新市镇

总工会沈丽洁讲述了“如意”菜籽油背后的故事:从全国劳动模范、第一代油脂人、德清县新市油厂老厂长陆超群,到湖州市劳动模范、第二代掌门人张甲亮,油厂转型升级为浙江新市油脂股份有限公司,生产从单薄走向壮大,技术也从传统迈入数字化创新发展的故事。她说,劳模故事历久弥新,劳模精神代代相传,把两代油脂人的奋斗故事讲述给新时代产业工人听,鼓励他们再燃奋斗激情,再续劳动荣光。

赛后,获奖选手将组成工会宣讲队,进园区、进企业、进班组开展宣讲,让“守好红色根脉·班前十分钟活动”成为生产一线鲜活的思政课堂,成为职工群众学习进步的媒介载体,成为职企沟通的有效平台。

开渔在即,“船老大”来护航
象山船老大联合工会为渔民们添了安全感

本报讯 记者李凡 通讯员黄雨琳、钱怡群报道 一年一度的“中国(象山)开渔节”将在9月16日举行。开渔在即,宁波象山南田船老大联合工会主席许中招忙了起来。他和鹤浦镇联船执法中队的队员们登上浙象渔24025,忙着做好渔船安全检查,确保安全有序开捕。与此同时,高塘岛乡、石浦镇东门渔村等船老大工会也有了我们自己工会工作品牌——职工五‘家’建设,我们将继续向其他优秀工会学习取经,为广大货车司机竭诚服务,不断建设让广大职工满意的‘家’。”包从忠说。

据了解,象山县总工会近年来采取“边摸排、边组建、边推进”的方式,积极组织渔船船长、渔姑渔嫂、职务船员和从事渔业生产经营服务的企业职工等群体加入船老大联合工会,助力海上作业渔船依法用工和船工合法权益维护等,不断扩大工会组织覆盖。“有了工会‘娘家人’,渔民劳动纠纷就有地方说道说道了。”许中招介绍,鹤浦镇总工会邀请本镇富有渔业工作经验的基层调解员协同开展劳动争议调解工作,打造“老杨调解工作室”,共同守护渔港和谐劳动关系。今

年以来,“老杨调解工作室”共调解渔业纠纷12起,累计金额达47万余元。

石浦镇东门渔村船老大联合工会则从思想引领、安全防范、基层组建、纠纷调解和维权服务等五方面内容,创设职工之家、船老大服务中心、渔嫂驿站、渔夫书吧、渔人俱乐部、渔创展示区等阵地,构建以救助帮扶为重点的工会服务职工体系,开展困难职工救助、金秋助学、高温慰问等工作。休渔期为260余位会员送上毛巾、浴巾用品、消暑药品等高温慰问物资,将工会对渔民们的关爱融入日常。