



■劳动报记者罗菁

数字技能,你掌握了吗?近日,在外滩大会“人才与科技互联——2023中国人力资本国际管理论坛”上,智联招聘发布了“数字技术新职业趋势洞察报告”,结果显示,有超八成职场人认为有必要学习数字技能,以破解自我的职业发展瓶颈。

#### 十大新职业招聘规模上涨

近年来,人工智能、元宇宙、数字孪生等技术层出不穷,持续推动新就业形态发展,数字技术对传统行业的渗透越来越深,与实践应用结合的场景越来越多,一系列数字技术新职业应运而生。2022年,人社部发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》更是首次标注了97个数字职业。

从数据来看,人工智能工程技术人员、物联网工程技术人员、大数据工程技术人员、云计算工程技术人员、区块链工程技术人员等十大前沿数字技术新职业近三年招聘规模持续上涨,同时也对人才的学历和经验要求普遍较高。2022年,人工智能工程技术人员、数字孪生应用技术员要求本科及

以上学历的招聘职位数占比分别达到90%、79.1%,远高于全平台整体水平21.5%。

#### 薪酬具有明显优势

当然,在薪酬方面,十大前沿数字技术新职业在全平台中具有显著优势。2022年,人工智能工程技术人员在十大前沿数字技术新职业中排名首位,平均招聘薪酬达到24959元/月,远超全平台平均水平10096元/月。其次是数字孪生应用技术员、数字化解决方案设计师、区块链工程技术人员、云计算工程技术人员,2022年的平均月薪均超过17000元。可见,人工智能、数字孪生、区块链等前沿技术领域的新兴职业更有可能获得好“钱景”。

随着数字经济的发展,企业普遍加入了数字化转型的大军,对人才的数字技能要求也相应提高。智联招聘面向企业端的问卷调研显示,在企业招聘员工时,31.7%的企业要求技术岗求职者具有数字技能,42%的企业对技术岗和部分非技术岗的求职者均有数字技能的要求。还有18.9%的企业表示数字技能可作为加分项,仅7.4%的受访企业目前尚无

对求职者数字技能的要求。这表明,数字技能已经成为了求职者的“通行证”。

此外,调研显示,企业对于求职者数字技能认证的要求方面,22.1%对技术岗有相关的认证要求;34.4%的受访企业表示,技术岗和部分非技术岗均要求求职者拥有数字技能认证。此外,33.9%的受访企业表示对数字技能认证无要求,但可作为求职加分项。

#### 职场人积极学习数字技能

问卷调研显示,47.3%的职场人表示,学习数字技能非常有必要,而认为比较有必要的为35.7%,总共占比83%。在获得数字技能认证后,44.9%的职场人感到获得了更大的发展空间,42.4%认为35岁后找工作的难度降低,38.3%认为更容易获得公司领导和同事的认可。其中,46.7%的技术岗职场人认为认证让其获得了更大发展空间,占比高于其他选项,且高于整体水平。48.1%的非技术岗职场人感到35岁以后更容易找工作了,占比高于其他选项,且高于整体水平。

目前,16.9%的职场人已经学习掌握了几项数字技能,53.4%正在学习,也有21.5%计划学习。这意味着九成以上职场人已经着手或准备投入数字技能学习。具体来看,95.9%的技术岗和84.7%的非技术岗职场人已经/正在/计划学习数字技能,其中,68.2%的技术岗正在学习,占比最高,非技术岗中占比最高的是计划学习,为41.6%。可见,技术岗在学习数字技能上的行动力更强。

## 职工数字素养与技能提升的五种能力

中央网络安全和信息化委员会印发的《提升全民数字素养与技能行动纲要2022—2035》指出,数字素养是数字社会公民学习工作生活应具备的数字获取、制作、使用、评价、交互、分享、创新、安全保障、伦理道德等一系列素质与能力的集合。

对照这5个级别的数字素养,你觉得你的数字素养修炼到了第几层?

#### ●数字生存能力

最基本的能力是数字生存能力。包括:会在日常生活中使用APP进行购物、出行、社交、看病、防疫等操作;

#### ●数字生产能力

数字世界,信息真假难辨,危险也无处不在。每一个人都需要具备数字安全能力,保护自己的数字资产或物

#### ●数字思维能力

数字思维能力指能用数字技术(如大数据、人工智能等)解决自己或他人在生活、工作中的问题。包括:利用数字技术提升数字生活体验和

#### ●数字生产能力

数字生产能力指能输出数字产品、数字内容或其他数字解决方案,帮

#### ●数字创新能力

如果个人或企业在数字经济中要起到引领带头作用,需要具备数字创新能力,提出自己独特的观点,或在基础技术、开放平台、商业模式等方面具

会根据需要浏览、检索、查询相关信息;会对自己的照片、视频等数字资产进行初步的整理、保存,防止丢失。中国的数字化程度越来越高,缺少这些能力,基本上会陷入“寸步难行”的境地。

理资产不被侵害。包括:对个人数据和隐私的保护;对网络谣言、电信诈骗、信息窃取等不法行为的辨别能力和安全防护技能;对游戏、短视频等的自控能力,防沉迷。

生活水平,比如智慧家庭等;利用数字技术提高工作效率,比如在线办公、数字渠道营销推广、远程医疗等;具备数据思维能力,能利用数据发现问题、找到根因,进行精准研判或对未来进行预测。

别人解决问题,提升自己或企业在数字世界的品牌和影响力。包括:数字内容创作(如短视频);数字产品开发;数字解决方案集成等。

备独特的竞争力。包括:数字基础设施创新,如底层芯片研发、算法研究、专利撰写等;数字开放平台创新,如人工智能平台、区块链平台、大数据平台等;数字应用和商业模式创新,如共享经济等。

■ 扫一本好书

职场进阶指南:  
机会把握在  
自己手里

■胡楠

职场竞争日益激烈,如何在这个充满挑战的环境中脱颖而出,想必是每个职场打工人都关注的话题。本期书单就为大家带来打工职场进阶指南,帮助你在职场上更如鱼得水,逐步迈向成功职业生涯,创造无限可能。



扫码  
阅读

有人说,职场江湖水太浑,有不少奇葩规则和不良风气,诸如“群消息收到必须回复”“领导走不能下班”“公司团建所有人必须到”“不给钱却喜欢谈梦想、画大饼甚至‘PUA’”等等。也有人说,面对职场不良风气,80后卑躬屈膝,唯唯诺诺;90后摸鱼、躺平,装模作样;只有00后勇气可嘉,气势汹汹整顿职场。然而,职场有职场的基本规则,打工人有打工人的基本功。本书就是这样一本职场生存指南,帮助职场人看透职场规则,夯实职场基本功,从而提高自身不可替代的竞争优势。



扫码  
阅读

本书在结合了真实的典型案例的基础上,提炼出一些实用的工具和方法,并结合案例进行剖析,旨在提供一套针对职场的行之有效的思考及分析体系,帮助你关键时刻做出明智决策,从而少走弯路。本书适合职场新人以及在职场中遇到瓶颈的人士阅读。

《二十四食事》  
最亲不过  
人间烟火

■黄颖

“人以天地之气生,四时之法成”,节气是古人重要的时间节点,不同的季节,不同的天候,不同的农事规律,也有不同的应时美食,不同的习俗含义。那些与节气有关的食物和习俗,背后都是古人的智慧。本书是一本让人垂涎三尺的节气食谱,同时也是活色生香的舌尖上的节气。书中的美食不仅是一道道的饕餮珍馐,更是一种对传统的敬奉。

春天万物复苏,要“吃春”尝鲜,遍地绿茵茵野菜的芳香是大自然的新鲜。夏日瓜果蓬勃,藕片莲蓬,寻凉觅爽。暑天过后,秋高气爽,就到了烹鸡吃肉贴秋膘的时节。再到北风起,霜雪至,腌菜腌肉,熏鸡熏鸭,过年的红火味道便总好似已在不远处招手。春种、夏长、秋收、冬藏。每一个节气的到来都是一个盛大的节日,令人们欢腾,人们以美食来传递欢喜自在,传递生活的丰饶富足。

二十四个节气,四十八种美食,菜蔬、肉饼、鱼肴、果味……在作者的笔端一一呈现,还原了古人的饮食习俗,诠释了中国饮食文化的精髓。书中蕴含着作者对饮食的感悟、情味和诗意,以文字呈现一盘盘或油腻或清淡的菜肴,同时氤氲着馥郁的民俗气息,淳朴厚实,“大暑老鸭胜补药”“秋风起,泥鳅肥”等这些民间俚语,是藏在节气里的文化因子,是对节气吃食最好的注释。

# 诗书留声

近日,位于衢州市艺术中心附近的“衢州有礼”留声亭免费开放,人们可以在亭里朗读喜欢的书籍、文章,或者录制自己的声音故事。留声亭外观时尚简约,里面功能包括文章诵读、趣味配音、朗读欣赏、作品评分……配有专业音响话筒、头戴式耳机、触摸点播系统等,私密空间带给朗读者沉浸式体验。扫码登录后,可共享朗读资源库,朗读资源总数32000+,音乐资源数量94000+,分为外语名篇、红色经典、趣味配音、玩转汉语等14个大类,同步喜马拉雅网站内容。

图为来自河北省秦皇岛市的游客袁南雁女士,在衢州街头的留声亭里朗诵诗歌。

通讯员胡江丰 摄



500人,历时5个月,37组读书沙龙、37本流动读书笔记,  
记录下宁波市水务环境集团职工读书活动的点滴……

# 静下心来,让书一点一滴滋养你

■胡晓萍

读书是为了什么?  
在新时代,读书应该倡导什么理念?

该如何引导企业职工读书?

带着这样的思考,宁波市水务环境集团有限公司在第28个世界读书日(4月23日)之际开展了以“纳书籍之智慧,达思想之缤纷”为主题的职工读书活动。历时近5个月时间,该集团通过微课堂、小沙龙、大讲堂等形式引导职工在阅读中去学习更广阔的知识,思考更系统的问题,实践更扎实的技术。

从“微”“小”处见“大”智慧

微课堂就是通过3—5分钟的“微课堂”视频形式,推荐一本好书或分享读书习得的某项工作技能、思维理念、管理办法等内容。同时赠送一本相关书籍,在职工间开展书籍交流活动,用文化的力量打破职工间的边际,传递书籍蕴含的思想,形成学习共享“文化圈”。《乌合

之众》《带着正能量去工作》《思维导图从入门到精通》《活着》《平凡的世界》……29位小伙伴以微课的视频方式分享了对书中内容的理解,交流了自己的思想。

学而“思”思而“行”行则“成”

“纳书籍之智慧,达思想之缤纷”。宁波市水务环境集团有限公司职工“读书节”将“学思行”充分结合,引导和鼓励职工知书达理、知行合一,体现了新时代读书的意义和价值,得到广大干部职工的高度重视。

“我本着胆子报名参加了大讲堂,我很认真地制作了PPT,在家试讲了多次,对于我来讲不仅是温故而知新的学习,更是自我突破的小小成就,只有在行的过程中才会更清晰需要学什么。”这是职工周苏芸第一次面对那么多听众讲课。

“参加微课堂活动,分享了《梦的解析》,为了达到满意的效果,我练了一次又一次,最后获得了大家的认可,很开心,重点是我在这个过程中提升了总结归纳和语言表达能力。同时,在换书环节中,我的书被一位同样喜欢心理学的同事领走,我又多了一位志同道合,



职工们正在参加读书小沙龙。通讯员胡晓萍 摄

有共同爱好的同事。”不仅学有所得,还有意想不到的收获,这让职工周楚君颇为欣喜。

宁波市水务环境集团工会主席宋飒英说:“读书是好事,但现在许多职工忙于工作与生活,很少能

静下心来读书,所以我们要充分考虑职工的实际情况,将工作和生活、理论和实践、输入和输出、线下和线上充分融合,让职工主动地愿意参加,从中感受到获得感和幸福感。”