



产业牵手 资源共享 合作共富

小微企业园产改有大视野



记者李凡 通讯员郑轶文报道 位于宁波市海曙区古林镇的合一生活文创产业园,前身为宁波旷世智源工艺有限公司生产厂区。2016年“腾笼换鸟”后致力打造成为文创设计、健康生活、人力资源产业集聚区,在2019年被评为首批“省级小微企业园区”。

该园区占地128亩,目前已注册有文化创意设计、影视、健康产业等企业200余家,覆盖职工千余人。自推进产改工作以来,园区立足产业发展布局,激发创新创造动能,积极探索了以“产业牵手、资源共享、合作共富”为特色的产改实践,

有效推进了产改工作落地开花,释放活力。

党工联建, 打造“工创家+10号”

“先锋工匠”党建联盟、户外劳动者驿站、劳模创新工作室……自2019年开始,合一生活文创园便通过党工联建打造了多个平台阵地,为有效推进园区产改工作搭建了载体。

2021年,为更好地服务园区职工,园区工会打造了1000平方米的园区职工服务中心——“工创家+10号”。这里不仅有爱心驿站、职工书屋,还有工匠学堂、职工说事工作室等功能区域以及园区招商和物业服务等板块。“我来园区工作8年了,环境一年比一年舒适,职工活动空间一年比一年多,服务也一年比一年优质。”职工白振山说。

园区职工服务中心的建设全面拓展了园区企业和职工的服务网。据介绍,园区工会通

过助推企业成立“人力资源产业园”等举措,指导企业规范落实定岗、定编、技能培训等标准流程,统筹推进园区企业产改工作,促进企业重视人才、关爱职工、提升技能、优化结构,为推动产业工人共享产改红利创造了良好条件。

资源共享, 培育“产改共富花”

今年2月,首届浙江兰友春季兰花展暨名家慈善书画展在合一生活文创园举办。数千平方米的展厅内,600余盆高洁名贵的精品兰花争奇斗艳,让前来参观的市民流连忘返。“古林镇是宁波知名的农文旅产业强镇,结合镇域独有的江南水乡资源,深度发展兰花产业,通过兰产业、兰文化、兰旅游等融合共生可以为文旅产业创新发展再添新动力。”古林镇有关负责人表示。

产业牵手、资源共享,这为合一生活文创园探索“主题式

产改实践”提供了新的思路。近年来,园区将兰花培育成为了一朵名副其实的“产改共富花”,通过以打造兰花产业链为抓手,打通资源共享渠道,与周边乡村共建“兰花合作社”“乡村振兴公司”,通过培训提升周边农民兰花种植技术,拓宽电商销售渠道,发展以兰花为主题的特色文创产业。

此外,园区还借助毗邻高校的地理优势,搭建校企合作、产学研实践基地,引导高校学生围绕兰花产业、电商产业、文旅产业等进行就业创业实践,为产业创新发展增添人才动力。

战略共推, 构建“政校企联合体”

为进一步助力产改提质增效,推动园区产改走深走实,合一生活文创园还积极与古林镇人民政府、浙江工商职业技术学院开展政校企三方战略合作,打造“政校企联合体”创新模式,打造共同富裕、美好生

活、乡村振兴的综合性示范窗口,为园区产业经济发展提供政策支持和智力保障。

据了解,为促进教育链与产业链有机衔接,园区联合高校及企业共同打造了美好生活产业发展联盟企业展示平台,通过有效对接产业需求,融合学生实训、职工培训等功能于一体,大力培养适应产业发展的创新应用型技术人才,以产教融合推动新时代产业工人高质量成长,通过战略共推,形成“校园经济”和“园区经济”共同体,以人才动能激发园区产改动能,引领园区朝着主体产业高端化、时尚空间街区化、美好生活体验化的方向前进。

一系列“创新之花”的绽放终将迎来“创新之果”的收获。下一步,合一生活文创园将继续深化以“共富共享”为特色的园区产改工作,同时进一步延伸工会工作触角,让产业工人更多享受改革红利,实现物质和精神的双重共富。

送上一台

入脑入心的宣讲盛宴

萧山工会启动“班前十分钟”宣讲进基层

本报讯 通讯员漏鑫瑞报道 近日,杭州市萧山区总工会举办的“八八战略”在身边暨“守好红色根脉·班前十分钟活动”,走进杭州钱江世纪城滨河数字产业园项目工地,为工地200余名建筑工人送上一台入脑入心的宣讲盛宴。

此前,萧山工会成立了志愿宣讲团,由在萧山区职工宣讲大赛中取得佳绩、来自不同行业和领域的39名职工组成。本次活动也是萧山工会“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲进基层的第一站。

志愿宣讲团成员、来自新街街道山未址村的张威海为

大家讲述新街一位奥运冠军的故事:失去双臂的少年,用乐观的心态和刻苦的坚持,诠释生命的不息与价值,最终成为站在世界竞技场上的奥运冠军。

志愿宣讲团成员、来自区环投集团的金明杰、金夕晴,通过一场跨越时空的对话,向大家讲述中国优秀传统文化和亚运的故事,展现了萧山职工在参与亚运、服务亚运、保障亚运中充分发挥主力军作用。

本次活动由萧山区委宣传部、区总工会主办,区工人文化宫承办。

有大场面也有小构思

嵊州工会为职工终身大事着力



记者胡翀 通讯员祝森群报道 既有百人以上的青年职工联谊会 and 集体婚礼活动,又通过小活动、小创意、小心思为青年职工牵线搭桥。今年以来,嵊州市总工会紧紧依托“浙工缘”、绍兴市级“工会佳缘”品牌优势,举办大小活动17场次,惠及单身职工700多人,受到广大职工好评。

聚焦高品质生活,打造新时代职工服务大平台“浙江样板”,是今后五年浙江工会工作的主要任务之一。嵊州市总工会相关负责人表示,帮助解决职工的终身大事是嵊州工会打

造优质服务大平台的一个具体抓手。

近年来,利用“七夕”“520”这些节日节点,嵊州市总工会先后举办多场百人以上的青年职工联谊会、集体婚礼活动,吸引了全市广大未婚青年职工的积极参与。

大有大的办法,小有小的构思。9月2日下午,嵊州市总工会交友活动主题是“指尖森林—微景观制作”,大家在老师的指导下一起动手,用灵感创造微小世界。本次活动吸引了来自全市各企事业单位的40余名单身青年报名参与。同类型的还有“流体熊制作”“指尖森林”“周末狼人杀”“虹吸咖啡”等活动,让职工们在有趣又放松的环境中,收获友谊,找到爱情。

选树典型 培育人才

衢州市首届劳动关系协调员职业技能竞赛落幕

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云报道 日前,由衢州市总工会、市人社局联合主办的衢州市首届劳动关系协调员(集体协商指导员)职业技能竞赛顺利落幕。

竞赛设置理论考试、案例

讲解两轮比拼。在本次竞赛中获得前三名,且理论和操作技能成绩均合格的参赛选手,按比赛成绩和相关规定符合条件的晋升为高级工并颁发(二级)职业技能等级证书,并由衢州市总工会、市人社局分别授予“衢州市金牌职工”“衢州市技术能手”

(二级)称号;其他获奖且理论和操作技能成绩均合格的参赛选手,按比赛成绩和相关规定符合条件的晋升为高级工并颁发(三级)职业技能等级证书。

“本次大赛充分展示了我市劳动关系协调从业人员的

技术水平,也为切实推进我市产业工人能级工资、新就业形态领域行业企业集体协商工作,提升协商实效,加强集体协商人才队伍建设,提高协调劳动关系能力,构建新时代和谐劳动关系提供了有利的条件。”衢州市总工会

有关负责人表示,下一步,各级工会组织将加强与人社等部门的沟通和协调,长效开展劳动关系协调员(集体协商指导员)培训交流、岗位练兵、技能比武等工作,积极选树优秀典型,带动新力量加入。

丰收地里 助农致富

“华顶多彩田园”直播间是由天台县总工会支持,龙溪乡工会联合华顶国际旅行社共同打造的“乡村直播间”,帮助当地村民销售柿子、黄茶、花生、红薯、跑山猪等农特产品。目前,该直播间拥有4.2万粉丝,平均每月可实现带货60余万元。

据了解,近年来,天台

县总工会通过搭建一批实训基地,培育一批网红主播、携手一批共富合伙人,开展一批直播活动等方式,实现农产品出村进城,助农民增收致富。截至目前,该县总工会已在白鹤、街头、龙溪等地开设直播基地5个。

图为华顶国旅总经理陈丽娟(右一)化身主播,帮村民带货。

通讯员丁卫阳 记者潘仙德 摄



劳动有甜味 真理有力量

南湖工会开展“双进”活动点亮匠心

本报讯 通讯员沈翰轩、祝琳、范裕婷报道 9月12日下午,嘉兴南湖区总工会联合南湖区教育局体育局,开展“点亮匠心 劳动育人”开学劳动第一课暨南湖“劳模工匠进校园 思政教师进企业”主题活动。

活动中,嘉兴市劳动模范石胜荣来到田间地头,为孩子们上了“开学劳动第一课”。

今年3月,“爱心菜园”公益项目暨南湖区工会劳动基地正式揭牌启动,通过政企合作、爱心企业捐助,助农帮扶的同时将菜园收益纳入理想共富基金,全部用于南湖区助力共同富裕等公益事业。

“小朋友们,你们知道番薯是怎么生长的吗?”石胜荣以孩子们自己挖到的番薯为例,告诉他们,番薯的藤蔓吸收养分就如同他们学习知识,要注重“点滴养成”。嘉兴市南湖区世

合实验学校(小学部)504班孔琳玥同学兴奋地说:“这次室外劳动课挖的红薯是我吃过最好吃的红薯,不仅有本身的甜味,还包含了劳动的甜味。”

去年,南湖区总工会、南湖区教育局体育局在凤桥镇中心小学共同启动“点亮匠心 劳动育人”劳模工匠进校园活动,推动劳模精神、劳动精神、工匠精神融入学校思政教育、劳动教育,特色化助力教育“双减”。这一年来,劳模工匠辅导员们走进学校、走进主题班会,与同学们近距离交流互动,南湖区中小学生们也走出课堂,来到劳模工匠身边进行劳动研学。据统计,全区共开展劳模工匠进校园宣讲及校外实践活动30余场,参与的中小學生人数达5800余人。

今年,省劳动模范沈福良,全省模范人民警察樊伟娟,浙江工匠沈旭坤,浙江省青年工

匠、嘉兴良匠张玄,嘉兴市劳动模范王爱红、朱美红、张材军、李董良,嘉兴良匠邹水洪、孙强被授予南湖第二批“劳模工匠辅导员”。他们将在线上线

下深入校园,为大家讲述劳动中的成长故事。

同时,南湖区总工会挖掘了一批优秀思政教师,发挥思政教师队伍力量,走进企业,走到产业一线,为产业工人精神赋能。随后,“劳模工匠辅导员”与思政教师现场结对,“劳模工匠进校园 思政教师进企业”双进活动正式开启。“作为一名基层教育工作者,有幸受聘为南湖区产业工人思政导师,参与南湖区企业的成长与发展。通过思政教师进企业的方式,充分发挥教师的育人作用,进一步强化思政引领,以文化人,为助力提升企业精神文明建设,以及生产管理、科技创



新水平,贡献出自己的力量。”浙江省特级教师、南湖银晖初心讲师团团长徐小焱表示。

接下来,南湖区总工会将进一步挖掘、整合各行各业劳模先进和思政教师资源,搭建

宣讲平台,扎实推进“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动,引导全区职工群众、师生掀起思想学习热潮,兴起弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神之

工会“小灵通”

景宁新业态劳动者集中入会

本报讯 记者金钧胤 通讯员黄松雅报道 近日,景宁县总工会开展新就业形态劳动者集中入会仪式暨“送文艺下基层·走近新就业形态劳动者”活动。

入会仪式上,县总工会邀请省工会第十六次代表

大会代表雷淑静分享参会经历和体会,并对工代会精神进行了宣讲,为广大新就业形态劳动者送去“精神食粮”。随后,与会人员共同观看“携手迎亚运 奋进共富路”走近新就业形态劳动者文艺晚会。

长兴工会大讲堂送课下基层

本报讯 记者程雪 通讯员姚瑶报道 日前,长兴县龙山街道总工会联合街道劳动保障中心,举行2023年度第四季度工会工作推进会暨规范企业合法用工培训会。现场,受邀的长兴县人社局仲裁院院长汤伟就工作岗位调整、劳动合同的签订、变更、解除、劳动纠纷的解

决途径等内容一一展开讲解。

今年以来,长兴县总工会充分发挥工会大讲堂作用,开展了党的二十大精神、基层工会组织建设、职工权益保护、安全生产等主题的讲堂。接下来,计划邀请心理咨询专家为企业职工送上心理健康大讲堂。