

我为亚运添光彩·健身潮

以丰富多彩、形式多样的活动为牵引——
亚运氛围感拉满！

今年以来,以丰富多彩、形式多样的活动为牵引,越来越多的职工,在舟山各级工会组织引导下,关心亚运、支持亚运、参与亚运、服务亚运。

或在羽毛球馆激情挥拍,或在乒乓球馆切磋球技,或在篮球场挥汗如雨……全市各级工会不断“上新”体育比赛,不仅是赛场上的比拼,也引导更多职工到户外去运动。

或是一回亲子手工绘画,

或是一场读书分享会,或是一次文学作品创作比赛……迎接亚运的方式很多元,迎亚运的氛围感从职工个人延伸到职工家庭。

还有海上安全应急技能大比武等,以强技能、促安全的方式,为亚运贡献一份力量。

图为舟山市总工会、定海区总工会联合举办“全民迎亚运 职工展风采 齐心奔共富”千名职工健步走活动。

通讯员沈晏、陈永建 摄

比速度
更比配合

近日,台州市黄岩区总工会举行了以“迎亚运 百万职工来健身”为主题的新业态职工趣味

运动会。来自全区的物流快递、外卖、网约车、家政等新业态行业的13支队伍共150名职工参加。本次趣味运动会设有团体赛火炬接力跑、“四平八稳”、集体跳长绳和个人赛的平板支撑、垫排球等项目。比赛项目兼顾趣味性和互动性,运动员使出浑身解数,表现出不凡的实力。

“各就各位!”随着裁判员一声令下,“四平八稳”项目的比赛正式开始,各支参赛队员排成一列纵队,手拿托盘,依次通过指压板,齐心协力把球运向终点。这是一场激烈的比赛,比的不仅是运球的速度,更是团队之间的协调配合。“这个项目,与我们外卖的送餐服务太相似了,既要考虑速度,又要保证手上的物品平稳送达。”黄岩区饿了么外卖小哥赵元海说。

记者潘仙德 通讯员项微 摄



“四平八稳”项目比赛。

运动尽显活力
培训增添保障
金东工会多彩活动迎亚运

本报讯 记者羊荣江 通讯员曹竞文报道 今年以来,金华金东区各级工会围绕迎亚运主题,举办了一系列丰富多彩的文体活动,引领职工群众融于其中、感受其中。

为激励全区机关干部职工在新时代新征程上奋勇前进,金东区直机关工委、区总工会、区教体局等部门联合推出2023年金东区机关干部职工“迎亚运盛会展金东形象”系列活动。其中气排球比赛,共计30支队伍,288名干部职工参加;羽毛球比赛有24支队伍,211名干部职工参加;乒乓球比赛有22支队伍、160余名干部职工参加。

金东区教育体育局、区总工会开展“助力‘双减’ 喜迎亚运”教职工羽毛球比赛,共有348名教职工参加比赛,展现了金东区教育工

作者积极向上的精神。浙江华正检测有限公司举办的“迎亚运”2023年职工篮球赛,金华传化公路港物流有限公司等联合举办“迎亚运、保健康、促发展”运动会,多湖街道总工会、东孝街道总工会开展的职工健步走活动,把运动精神融入职工生活,增强了凝聚力和战斗力。

此外,孝顺镇总工会、傅村镇总工会、鞋塘办事处总工会等联合举办“迎亚运、护平安,生命教育救在身边”应急救援培训班,60余名一线职工通过参加培训更深入地了解了各类突发事件及意外事故的处理方法,提升自我保护和自救互救能力。同时不断加大职工安全知识宣传培训力度,持续开展职工安全知识宣传服务活动,为亚运会的胜利举办添一份力。

“嘉在九寨 善助协作”

嘉善县总工会
公益直播拓宽对口支援途径

本报讯 记者阮向民报道

“今天和大家分享的是来自四川九寨沟的原生态绿色无公害农产品……”9月17日傍晚6时,微信直播平台主播“颜君”向网友们推荐自己到产地溯源的九寨沟优质农产品。随着主播的娓娓道来,“嘉在九寨 善助协作”九寨沟县助农直播专场活动首场直播正式开启。截至当晚11时直播结束,成交金额达到近60万元。

公益直播,是嘉善积极推进对口支援九寨沟工作,助力九寨沟“农特产品”销售的一种方式。嘉善县总工会发挥网络直播行业联合会作用,利用“互联网+”及电商直播优势,联合嘉善县发改局、县商务局,九寨沟县总工会、县发改局、县商(合)局联合举行了“嘉在九寨 善助协作”助农直播启动仪式暨“九

寨沟助农大使”授牌仪式。

今年7月,嘉善县总工会组织嘉善一楠电子科技有限公司等单位赴四川省九寨沟县洽谈助农销售合作事宜,签订了《嘉善—九寨沟东西部结对农产品供销合作协议》。

这次“嘉在九寨 善助协作”助农直播项目,是嘉善县总工会依托网络直播行业联合会,整合多方资源,帮助大山里的农牧民推动“农特产品”产销增收的一项创新举措。接下来,嘉善县总工会将进一步利用并发挥好网络直播行业联合会作用,持续开展直播助农活动,集中展示九寨沟县农业产业化龙头企业以及牦牛肉、藏香猪、食用菌、蜂蜜等各类优质农特产品,通过农特产品产销“云对接”,助力九寨沟乡村产业振兴。

桐乡工会助力产业发展这样做：
循着羊毛线
打造工会服务线

记者金钧胤 通讯员陆春瑜报道

濮院毛衫产业工会联合会在桐乡市总工会的指导下,一直在融通发展产业生态和提升职工技能水平两方面不断发力,让每个职工都能在濮院实现自己的人生价值,让每家毛衫企业都能与桐乡一起实现跨越式发展。

在濮院镇,毛衫行业从业人员达12万人,但仍有2万人的用工缺口。特别是熟练的套口工、手缝工、裁剪工等工种,对于当地毛衫企业更是供不应求,提升现有职工技能水平、搭建人才梯队建设成为濮院毛衫企业的必由之路。为此,桐乡市总工会根据濮院毛衫产业工会联合会上报的各项培训需求,发挥组织优势,牵线搭桥联系相关专业老师,为濮院当地的企业和职工送去专业的培训课程,实现职工有需求、企业下“订单”、工会送“课程”的良性互动。

随着电商经济的发展,濮院毛衫企业商户对提升职工网络销售能力的呼声越来越大。从2020年开始,桐乡市总工会与濮院毛衫产业工会联合会连续举办了多届“带货网红训练营”,邀请直播电商讲师为职工

提供理论学习、实战操作、现场分析指导,帮助广大电商从业人员提升直播技能,收获粉丝和流量。

此外,在桐乡市总工会的指导下帮助下,濮院毛衫产业工会联合会还成立了直播电商分会,为企业提供人才培育、技术服务、资源对接、创新赋能等服务项目,有效带动了濮院毛衫电商产业加速发展。桐乡市总工会还积极促成濮院毛衫与抖音、快手、拼多多、阿里等平台战略合作,打造网红直播基地7个,引进直播机构3家、直播企业100余家、主播和带货达人1000多名,直播电商从业人员达6.8万人,濮院毛衫市场80%的商户实现线上转型。

除满足技能提升需求之外,桐乡市总工会还就毛衫产业企业关心的知识产权保护问题提供了专项服务。针对业内长期存在的假冒伪劣、抄袭盗版现象,在桐乡市总工会的协调下,成立了桐乡市针织产业知识产权联盟,与国家级知识产权快速维权中心联动,为企业提供知识产权快速维权服务,大大缩短了维权周期。目前已吸收90余家针织产业企业加入,处理维权案件约400例。

工会“小灵通”

快递小哥进校园说精神

本报讯 通讯员苏振杭报道

近日,位于杭州市余杭区良渚街道的沈括小学举行2023学年秋季师德师风主题教育之工匠精神学习会,特邀余杭工匠时斌给全体教师授课。

时斌是余杭杭瓷窑道特快组的一名快递员,被评为浙江青年工匠、杭州

市高层次E类人才。他讲述了自己在平凡的岗位上做出的不平凡业绩,展现了爱岗敬业的优秀品质、恪尽职守的诚信精神、扎实肯干的务实作风,引起现场老师的强烈共鸣,也让老师们深刻理解了劳模精神、劳动精神、工匠精神的内涵。

中秋祝福送快递小哥

本报讯 通讯员张鲜红报道

近日,温岭市太平街道总工会工作人员在月河社区阳光加油站为快递小哥发月饼。为了让外卖配送员、快递小哥等新

业态群体过一个快乐的中秋节,太平街道总工会在各界阳光加油站准备了月饼、水果、糖果等中秋礼物,赠送给来驿站歇脚的新业态群体。

促成关于“薪”的双向奔赴

新昌工会推进“能级工资”让更多企业与职工受益

记者胡朔报道

前不久,在绍兴市总工会举办的首届工会集体协商技能竞赛上,新昌县总工会代表队获得一等奖。职工工资水平到底谁说了算?怎样才能留住职工?在此之前,新昌县总工会就对此项工作展开了深入调研和探索。长期的摸索实践,总结了不少有益的经验,再加上县委县政府重视,全县企业、职工广泛参与,让这项工作在新昌得以顺利开展,并打下了坚实的基础。

创新创造奖励、学历津贴、职称职级晋升……眼下,越来越多类似的字眼出现在新昌企业的合同里,职工以技提薪,企业用“薪”留人,正逐步成为双方的共识。

“督促企业把职工的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据,加快建立‘技高者多得’薪酬激励导向,推动企业和职工实现‘双富裕’‘双提升’,就是我们积极推动这项工作的初衷。”新昌县总工会相关负责人介绍说。

推行能级工资集体协商制度,促进企业与职工共享共赢共建共富,在这场双向奔赴的变革中,浙江医药股份有限公司新昌制药厂成为受益企业之一。企业于2021年被评为“绍兴市新昌县职业技能等级认定试点企业”,获批开展化学检验、药物检验及药物分析员的职业技能等级自主评价认定试点工作。截至目前,已开展两期

二、三级化学检验员和一期四级药物分析员技能等级认定,运用统一的评价尺度、严格的考核体系,企业通过职业技能等级认定者共计55人。在专业人才支撑下,企业已成为“国家火炬计划重点高新技术企业”,综合经济指标常年位列全国医药行业二十强。

这几年,企业建立健全了系统的人才引进、使用、培养、晋升机制,制定了人才绩效评价奖励制度,企业内部青年科学家和院士评选规程、科研人员考核指标、限制性股票激励计划实施考核管理办法等一系列政策和制度,目的只有一个,就是给高技能人才晋升提供全方位支持。

对此,浙江医药新昌制药厂创新实验室负责人周迪感受更深,也更有发言权。周迪在2002年进入浙江医药新昌制药厂后,先后获得浙江工匠、绍兴工匠、浙江省科学技术进步奖一等奖等荣誉奖项。每次获得政府嘉奖的同时,公司也会给周迪一笔奖励。“被评选为青年科学家后,我在原薪资待遇基础上增加5000元/月,公司还给予我一次性购房补贴15万元等奖励,这让我们外来科研人员来说,是暖心的福利,能让我们沉下心来做研发。”周迪说。

“开展能级工资集体协商,有利于保障和维护职工合法权益,真正体现出技高和多劳的职工能多得的导

向,鼓励职工不断提升自己,确保职工收入稳步增长,从而调动职工积极性,增强凝聚力。”浙江医药新昌制药厂工会主席章鹏飞表示,通过能级工资集体协商,职工觉得付出有回报,奉献有收获,让职工的成长成为一种内在需求、自身的动力,职工的劳动成果创造得到企业的尊重和认可,促进职工成长和企业发展的有机统一。

新昌县总工会相关负责人表示,接下来,他们将以能级工资集体协商制度为载体,不断健全工资合理增长机制,继续推动居民劳动性收入稳步增长,为加快形成以中等收入群体为主体的橄榄形社会结构作出贡献。

张文明:电力便民路上的奔跑者



“陈奶奶,你这个灯泡我们给你换新的了,以后晚上屋子里可亮了。”9月15日,国网浦江供电公司张文明带领“老”有所驿志愿服务队来到塘波村,为村中老人更换老旧线路、开关等,用

温暖服务守护老人晚年生活。

张文明,中共党员,现任浦江供电公司市场营销部主任,曾获浙江省五一劳动奖章、国网浙江省电力公司优秀共产党员、国网浙江省电力公司“十佳服务之星”、金华市八婺金匠、浦江县道德模范、浦江县劳动模范等荣誉。

张文明扎根电力生产一线十余年,先后经历调度控制中心、浦阳供电所、营销等多个岗位,成

长为复合型人才。他曾获浙江省电力公司2011年信息专业“三位一体”综合竞赛信息安全防护第一名、信息安全专业一等奖,连续五年获得金华电业信息系统运维劳动竞赛优胜个人。他领衔的汇智劳模创新工作室获得浙江省电力公司A级劳模创新工作室、第七批金华市高技能人才(劳模)工作室称号。他手握2项发明专利和3项实用新型专利,发表论文5篇,主持的QC成果、技术改进等多次获省、市级荣誉。

2021年,张文明带领共产党员红船服务队下乡推广网上国网APP时发现,偏远山村高龄老人大多没有或不会使用智能手机。

这以后,他开始致力于为他们解决用电难题,定期组织志愿服务活动,为他们排除电力故障,改造照明线路。经过乡村办电情况调研,三个月后,张文明成功打造出“驿电通”服务平台,村民只需前往最近的便民服务站,就可以通过“驿电通”设备与办电后台音视频连线,实现用电业务远程咨询及办理。经过两年的布点建设,他成功地在浦江244个村镇搭建起“15分钟办电圈”,善举入选2023年金华10项民生实事,其“无人电力光明驿站操作法”也被金华市总工会评为金华先进职工操作法。

浦电宣

上虞排水：
携手结对村共树新风

9月19日,绍兴市上虞区排水管理有限公司携手小越街道田家村村委,开展了“共树文明新风 共创绿色环保”的文明单位结对共建活动。

活动中,上虞区排水管理有限公司的青年志愿者们向田家村村民发放了120余份节水手册和垃圾分类手册,并为村民讲解节约用水和垃圾分类等知识,发挥省级文明单位的示范辐射和带动作用,增强村民绿色环保意识。

钱红芳

公告

浙江中安电子工程有限公司因原注册办公地址租期已届满,在变更注册登记新地址期间,暂时搬迁至浙江省丽水市莲都区水街基金产业园7幢办公,给你带来不便谨请谅解。新办公地址变更登记后另行公告。

特此公告
浙江中安电子工程有限公司
2023年9月22日