



凝心聚力促发展 阳明故里谱新篇

余姚“工”字号航船奋楫扬帆新时代

巍巍四明山，滔滔姚江水，见证了余姚工会五年勇毅前行的时代足迹。

五年来，余姚工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，牢记工会职责使命，把准工会职能定位，团结动员广大职工永远跟党走、建功新时代，办成了一些打基础、管长远的大事要事，做成了一些纾企困、解民忧的实事好事，创造了一些全市走在前、全省有影响的品牌，在四明大地留下了“咱们工会有作为”的坚实足迹，开创了工运事业和工会工作崭新局面。

◎把稳方向 思想引领“走新”更“入心”



“引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。”

五年来，余姚工会深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，认真履行党赋予工会组织的政治责任，拓展阵地、丰富载体、创新形式，扎实做好宣传思想工作，使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。

“把政治建设摆在首位、落到基层，切实把党的意志和主张转化为职工群众的思想自觉、行动

力量，工会工作才能有准星、有航标。”余姚市总工会相关负责人表示。

五年来，围绕中国共产党成立100周年、党的二十大胜利召开等重大历史节点，余姚工会举办了“中国梦·劳动美”“我心向党”等系列主题宣传教育活动25场，以劳模工匠“五进”宣讲、“守好红色根脉·班前十分钟活动”为主要载体，加大党的创新理论宣传力度，覆盖职工超10万人次。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，对激励广大职工群众乘风破浪、开拓进取，意义重大。余

姚工会每年举办庆“五一”劳模先进表彰活动，顺利完成劳模协会换届，选址建设“五一”文化公园，先后选树市级以上劳模工匠96人，余姚成为宁波唯一连续七年产生“全国劳模”或“全国五一劳动奖章”获得者的区县市。

丰富多彩的职工文体活动，不仅可以充实广大职工群众的精神文化生活，还可以增强广大职工的凝聚力。去年，凭借《汉阳门花园》这一曲目，由余姚市总工会打造的余姚市职工合唱团获得第十六届中国国际合唱节金奖。作为职工们自己的合唱团，这里汇集了众多职工声乐爱好者，他们当中有教师、企业员工，更有一大

批热爱声乐、喜欢合唱的普通市民。从互不相识到彼此默契，从基础训练到作品演唱，这些因共同爱好走到一起的人，在合唱的世界里缔结了深厚的友谊。

五年来，余姚工会不断推进职工文化阵地建设，新工人文化宫将于明年初投入使用。余姚工会持续打响职工文化艺术节、姚工学堂、职工健身运动联赛、文艺演出和电影放映进基层等工会特色品牌，惠及职工10万人次。“读书明志促发展”职工读书活动已举办二十届，建成宁波市级以上职工书屋31家，其中全国级2家、省级11家。



◎勇立潮头 服务大局“见行”更“见效”



百舸争流，破浪者领航；千帆竞放，奋勇者当先。

五年来，围绕服务经济社会发展大局，余姚工会主动融入中心促发展，把市委的决策部署和经济社会发展大局，贯穿于工会工作的全过程。余姚工会结合实际拿出具体可行的工会思路、工会办法，通过为职工搭建技能

提升、建功立业的平台等举措，凝聚起职工奋进新征程、建功新时代的蓬勃力量。

罗高昇是宁波长振铜业有限公司的一名高级技师，也是公司新成立的工程精益部经理。入职近20年来，他从最基础的维修电工知识学起，从一名最普通的电工做起，逐步成长为高技能领

军人才，并荣获全国五一劳动奖章，成为新时代产业工人的代表。“我的成长除了自身的拼搏努力，也离不开职工成长成才的好平台、好环境。”罗高昇说。

余姚工会非常重视为产业工人搭建平台，赋能年轻人成长。这些年来，余姚工会认真履行产业工人队伍建设改革牵头职责，全面构建起党委领导、政府支持，工会牵头、部门协同，条块结合、上下联动，整体推进、重点突破的产改工作格局，取得显著成效，表彰优秀产业工人4088名。

立功竞赛是调动广大职工积极性，激励职工为推进项目又好又快建设、助力高质量发展的有效载体。实践中，以一线岗位、一线职工为主体，余姚工会深化以企业岗位练兵和技术比武为基础的劳动和技能竞赛机制，五年来，累计举办各级各类竞赛500余场，职工合理化建议竞赛

评出金点子171个。五年来，余姚工会探索构建新时代劳动技能竞赛新格局，为职工成长成才插上了“腾飞的翅膀”。

同时，余姚工会健全培训、比武、帮带、评价、晋升“五位一体”职工素质提升体系，为1200名一线职工提供学历提升学费补贴，选树市级以上工匠、首席工人、技术能手85人，发布以“职工命名先进操作法”10项，表彰“好师傅好徒弟”105对，助力71家企业成功备案职业技能等级认定资格，累计建成劳模工匠创新工作室18家。

发扬“党有号召、工会有行动”的优良传统，发动工会干部、工会志愿者参与疫情防控，安排969万元专项资金用于采购物资、走访慰问医护人员和一线职工。全面落实小微企业经费全额返还政策，为企业减负3883.15万元。

◎权益维护 职工心里有“底气”更有“硬气”

“走，我们找阿良评理去。”在余姚市马渚镇的企业中，有一个无人不知的工会劳动关系调解室——“阿良工作室”，它是当地企业职工遇到劳动争议纠纷的好去处。

去年7月，由余姚市总工会承担，以马渚镇总工会“阿良工作室”为主要试点单位的“余姚市劳动关系调解国家级标准化试点”高分通过评估验收，试点考核结果为优秀。这是宁波市工会首个通过国家级标准化试点评估验收的项目，也意味着，“阿良工作室”的劳动关系调解经验模式可在全国“复制”。

协调劳动关系是工会组织依法履行维护职工合法权益，竭诚服务职工群众基本职责的主要抓手。余姚工会在劳动关系调处方面始终走在全国前列。

2014年初，马渚镇总工会成立“余姚市工会劳动关系调处阿良工作室”。以“阿良工作室”为典型经验，余姚市总工会以标准化手段，持续推进工会劳动关系调处工作的规范化建设。2019

年，余姚工会劳动关系调解标准化试点以优异成绩通过省级标准化试点验收，2022年又高分通过国家级标准化试点验收。以通过国家级标准化试点项目验收为契机，余姚工会推动发布余姚市地方技术性规范，建成乡镇（街道）级以上劳动关系调处工作室100家，逐渐形成以点带面、辐射带动的全域化调解格局。

劳动关系是否和谐是衡量社会和谐稳定与发展进步的重要标准之一。建立健全工会维权帮扶、争议调解工作机制，既是工会参与社会治理的重要抓手，也是工会组织积极践行工会维护劳动关系和谐稳定、劳动领域政治安全的重要使命。

五年来，余姚工会不断强化工会维权信访工作，全市各级工会调处化解劳动争议1512件，提供法律援助602件，涉及金额4200万元。坚决落实除险保安行动，扎实开展职工队伍稳定专项排查化解，排查化解职工队伍稳定风险690个。推出涉及心理



关爱、公益法律等内容的工会社会服务项目，开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务50场，“心理健康讲座进企业”行动举办讲座418场。

同时，余姚工会深入推进“凝心聚力 助发展 促共富”集体协商三年行动计划，开展产改试点企业能级工资集体协商、新业态企业集体协商破冰等专项行动，累

计指导31家企业签订能级工资集体合同，惠及职工2.37万人次。深化以“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”等活动为载体的群众性安全生产活动，工会劳动保护工作得到全面加强。开展和谐（平安）企业创建和企业社会责任评价，获评全国模范劳动关系和谐企业、省创建和谐劳动关系先进企业各1家。

◎服务职工 细致关怀常“上新”更“暖心”

一大早，在宁波余姚市体育中心路1号余姚市总工会旁的“骑手之家”里，还没来得及吃早饭的“外卖小哥”小黄，随手从冰箱里拿了一瓶牛奶，活力满满开启新一天的工作。

“我们每天在外面跑单，遇到节假日或者恶劣天气单子更多，忙得连吃饭的时间都没有，特别希望能有个歇脚、吃口热饭的地方。自从有了‘骑手之家’，这些诉求都满足了。”小黄兴奋地说道。

职工群众对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。五年来，余姚工会时刻把职工群众的“急难愁盼”放在心上，深入细致地把服务职工工作做实做细做好，做出“家”的温度。

困难职工始终是工会组织最为牵挂的对象，他们的生产生活始终是工会关心的大事。五年来，余姚工会帮助356户困难职工家庭解困脱困，并进一步规范困难职工认定和帮扶资金使用管理。持续擦亮“四季送”服务品牌，累计走访慰问职工3.5万人次，发放慰问款物价值1100万元。在此基础上，创新帮扶方式，引导慈善资源、爱心企业参与工会救助项目，持续做好特殊困难群体家庭帮扶、送温暖工作，切实把党和政



府的关怀、工会组织的温暖送到职工的心坎里。

就业乃民生之本，影响着千家万户的生活，也牵动着广大工会干部的心。五年来，余姚工会统筹全会力量，把抓好职工就业服务、促进就业再就业作为职工办实事的具体措施，推出就业服务“春风行动”、转岗再就业技能培训等系列举措。累计参与就业培训的职工21.5万人次，帮助近万人次职工实现就业再就业，全面助力“稳就业”。

五年来，余姚工会把构建联系广泛、服务职工的工作体系作为改革和建设的重中之重，推进基层职工服务站赋能增效。引导企业开展“提升职工生活品质、塑造幸福生活环

境”试点工作，入选省级试点企业2个、宁波市级试点企业6个。全市职工服务阵地体系日趋健全，建成户外劳动者驿站41家、骑手之家7家、妈咪暖心小屋220家。泗工驿站、金马社区户外劳动者驿站，获评全国最美户外劳动者驿站。

职工医疗互助保障连年创新高，累计参保62万人次，为5462名患病职工减轻医疗负担1438万元。持续办好“千名职工免费体检休养”和“万名女工享健康”等民生实事，组织一线职工免费体检休养1.35万人次。依托“甬工惠”和“5·1”服务卡两大平台，开展普惠活动150项，惠及职工120万余人次。

◎夯实基层 自身建设有“动力”更有“活力”

惟改革者进，惟创新者强，惟改革者胜。五年来，余姚工会实施“三新”领域、八大群体工会组建专项行动，大力推进货车司机、外卖送餐员等群体加入工会，成立全国首家家庭服务行业工会联合会。五年来，随着“强基层”工作的不断深入，余姚实名制数据库涵盖工会组织2637家、会员40.04万人，其中新业态工会44家、新业态形态劳动者会员15063人。

为推进新业态领域工会组建，余姚工会实施“三新”领域、八大群体工会组建专项行动，大力推进货车司机、外卖送餐员等群体加入工会，成立全国首家家庭服务行业工会联合会。五年来，随着“强基层”工作的不断深入，余姚实名制数据库涵盖工会组织2637家、会员40.04万人，其中新业态工会44家、新业态形态劳动者会员15063人。

建起来，更要转起来、活起来。五年来，余姚持续推进基层工会规范化建设，不断加强“小三级”工会建设，“活力基层工会”星级创建活动全面深化，累计建成星级工会557家，其中三星级205家、四星级148家、五星级204家。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动政府与工会联席会议制度向企业延伸，舜宇集团获评全国厂务公开民主管理先进单位。系统

性重塑全市市工志愿服务队伍体系，组建工会志愿服务队49支，累计发布志愿服务活动251场，服务时长达1088.1小时。坚持“四基”工作理念，落实职业化工会工作者职级津贴、非公企业工会主席工作补贴等激励机制，切实筑牢基层工作根基。

与此同时，余姚工会还坚持守正创新，按照增“三性”、去“四化”的改革总体思路，突出问题导向，下大力气改革机构设置、管理模式、运行机制、工



作方式方法，不断强化自身建设，取得积极成效。

健全完善干部培养锻炼体系，每年举办全市工会干部培训班，建立机关干部基层兼职和赴基层调研制度。深入开展“我为群众办实事”“当一周工人、体工会初心”等活动，工会干部能力作风不断提升。

海阔潮平风正劲，奋楫扬帆正当时。新征程上，余姚各级工会将牢牢把握新时代工人运动主题，以维权服务为宗旨，以夯实基层基础为根本，以改革创新为动力，坚持打造“六型工会”，推动全市职工思想政治引领参与度进一步提高，建功立业贡献度进一步增强，维权服务精准度进一步提升，工会组织融合度进一步深化，党委政府和职工群众对工会工作的满意度进一步上升，在全社会唱响做一批具有余姚工会辨识度、工作品牌、组织动员全市广大职工为谱写共同富裕和中国式现代化示范引领的县域样板新篇章而团结奋斗！

■本版撰文：杨欢欢