



# 监督管理更动态 代表作用更显现

## 平湖安全生产劳动保护评估分级亮牌再升级

本报讯 记者阮向民报道 实现体面劳动,安全健康的生活环境是前提和保障。日前,平湖市总工会会同市应急管理局召开现场会,安全生产劳动保护评估分级亮牌2.0版正式启动。

2013年,平湖市总工会联合市安全生产监督管理局在全省首创安全生产劳动保护评估分级亮牌工作。10年来,通过安全生产劳动保护评估分级亮牌管理,逐步形成“政府引导、工会操作、职工参与、社会支持、企业落实”的工作格局,为企业推进安全发展,维护职工生命健康权益构筑

起一条坚实防线。尤其是在全省率先推出的“安全隐患随手拍”活动,通过“查找隐患、跟踪落实、持续改进”三个环节,推进群众性安全生产工作走深走实。

着眼守正创新,今年以来,平湖市总工会联合市应急管理局,进一步深化安全生产劳动保护评估分级亮牌工作的制度设计,推进工作品牌的迭代升级。平湖市政协副主席、市总工会主席许静介绍说,安全生产劳动保护评估分级亮牌2.0版,着眼于“思想认识再深化、工作举措再细化、责任落实再强化”这一总

体要求,突出“监督管理更动态,代表作用更显现”两个重点;同时,针对企业发展中发现的一些新问题、新情况,对监督管理的项目和内容作了进一步的梳理整合,杜绝安全生产劳动保护工作中的盲点漏点,使监管体系更科学更有效更完善。

为推进安全生产劳动保护评估分级亮牌2.0版的又一创新之举。新版工作机制要求各镇、街道总工会以工会代表小组为基础,增加了“季度亮灯”环节。通过季度督查,对企业安全生产劳动保护工作亮“绿黄红”三色灯,对亮红灯企业,由应急办开展安全生产警示教育

约谈,每年亮1次以上红灯或2次以上黄灯,年度分级亮牌作降级处理。亮灯情况每季通报并在亮灯企业厂务公开栏或企业内部人流量大的区域亮牌公布,引导企业员工共同督促整改。

发挥工会会员代表作用是安全生产劳动保护评估分级亮牌2.0版的又一创新之举。新版工作机制要求各镇、街道总工会以工会代表小组为单位,将分片督查工作列入年度代表小组活动内容,由各代表小组组长牵头,联合各镇、街道应急办,邀请相关行业安全生产专家,实施分片督

查,每季不少于1次,针对督查中发现的问题,以工会安全生产监督意见书形式反馈给被督查企业,要求限期整改,并提交整改情况报告。

在监督管理内容上,安全生产劳动保护评估分级亮牌2.0版对规上企业梳理形成了组织建设、制度和台账、宣传教育培训、监督检查、安全生产工作落实等5大类30个具体评价项目;对规下企业设置了20项考核标准,通过考核评价,全景全面反映企业安全生产劳动保护现状以及问题短板,引导企业不断提升安全生产劳动保护工作水平。

## 现实版“匠心教科书”

杭州滨江工匠公园开园

本报讯 记者曾晨路 通讯员孔若潇报道 探寻钱塘江大桥建造的历史,感受大国工匠以升的爱国情怀和工匠精神;从新时代劳模工匠展示墙的匠心语录中汲取奋进的力量……日前,杭州高新区(滨江)工匠公园开园,市民游客多了一处休闲游览、感受匠心的好去处。

杭州高新区(滨江)工匠公园位于钱塘江大桥东,北临闻涛路,总面积约3.2公顷。新公园注入“926工匠日”,滨江工匠人物、工匠作品等元素,打造了一个包含工匠馆、工匠长廊、工匠集市在内的集休憩、参观、游览于一体的现代化工匠文化标志性公园。公园内的工匠馆建筑面积约1200平方米,整个建筑由9、2、6三个数字形态抽象构成,结合微丘地形处理,营造室内空间与室外庭院相互交融的体验。

整个展馆分上、下两层,



**心连“新”向未来**  
——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

# 以“三链条” 打造“车轮上的工会”

宁波已组建货运行业工会128家,吸纳会员17077人

记者羊荣江报道 宁波作为我国沿海主要港口和国家综合运输体系的重要枢纽,每日营运司机活跃度在3万人左右。去年,宁波瞄准拥有100辆及以上货运车辆的头部(重点)货运企业,以“三链条”打造“车轮上的工会”,全年推动头部货运企业组建工会95家,建会率达93%。截至目前,累计组建货运行业工会128家(覆盖货运企业195家),吸纳会员17077人。

优化“工作链”  
完善联建共建机制

宁波市总工会联动宁波交通运输工会梳理拥有100辆及以上货运车辆的头部(重点)货运企业102家,确保底数清、情况明、数据

### 强化“组织链” 提升常态管理质效

在北仑港口集卡物流、江北货运物流、镇海危化品运输三大货运集聚区,建立“社区一网格一企业”三级组织网络,并延伸建立“企业一车队一班组”的末端组织,发挥各区(园区)总工会主体作用,引导货车司机联合工会发挥作用。发挥联合工会的集合、孵化和凝聚作用,以骨干带动整体、线上线下相结合方式,把会员管理融入到司机日常服务中,实现对区域内流动、零散的货车司机关员有效管理服务。

同时,借助行业协会作用,以骨干企业为主体,协调推动全体物流企业参与货车司机管理服务,构建“成片连

线、条块结合”的工会服务体系,统筹抓好物流货运司机服务质量各项事务。

### 延伸“服务链” 拓展服务维度广度

坚持“会、站、家、中心”一体化,紧挨集运基地、物流园区、货运停车场等高标准打造“司机之家”,建成“司机之家”8家、户外劳动者驿站240家。市县两级工会为“司机之家”补助建设经费、开办经费和运营经费300多万元,并委派专职工会工作者参与日常服务管理,为“司机之家”、货运企业工会联合会开展工作创造良好条件。

以“技能提升”为核心目标,打造职工书屋和司机学习教育“云课堂”,组织动员货车司机积极参加行业技能

比武、学历提升行动,举办线上线下交通安全知识讲座、驾驶技能培训,强化对货车司机的教育引导,推动货运行业健康发展。去年全年,累计举办技能比武、学习培训、知识竞赛、趣味运动会等活动120余场次。

面向司机子女和家属扩展服务项目,联合相关部门,为司机家属提供技能培训和就业指导,提高家属就业能力;设立亲子活动中心和绘本馆,面向货车司机子女开展亲子活动和阅读课程;假期推出“爱心托管班”“假日学校”,丰富“小候鸟”暑期生活,累计帮助1000多名货车司机解决子女托管问题,帮助260多名货车司机子女就近入学,切实解决了货车司机后顾之忧。

# 拥抱星空的诗会



为丰富职工群众文化生活,近日,玉环市总工会联合市文化和广电旅游体育局等单位举办“拥抱星空的诗会”——新玉环人职工亲子诵读活动。旨在通过诗歌诵读会为更多的新玉环人增添欢度传统佳节的氛围,展示和美玉环的幸福画卷。

通讯员董莉 摄



产改进行时

长兴县举行深化产改工作现场推进会

## 展现新成果 谋划新方向

本报讯 记者程雪 通讯员钱森、许丽娇报道 长兴县产业工人队伍建设改革现场会于日前举行,会上公布了长兴产改工作取得的最新成果、未来工作计划等,邀请了产改试点单位分享经验,为绿色班组代表授牌。

自产改工作启动以来,长兴先后有6.7万余名职工接受技能培训;劳模创新工作室、技能大师工作室的建设力度不断加大,已创建省、市级创新工作室40家;现代学徒制和新型学徒制进一步深化,全县累计“师带徒”1280余对;产业工人参加在职学历提升的积极性进一步提高,近两年全县共有562名产业工人实现在职学历提升并获得工会补助……接下来,长兴产改的聚焦点包括大力推行厂务公开制度,不断健全完善企业民主管理制度;持续开展技能培训、竞赛和技术创新活动,不断推进知识型、技能型、创新型技术工人队伍建设等方面。

活动现场,5家试点代表分享产改经验。作为新四军苏浙军区旧址所在地,煤山镇国家级绿色制造产业园正通过职工“双培”活动,培育新生代企业家,“守好红色根脉,班前十分钟活动充分发扬班组在企业中的组织细胞作用,团结动员产业工人积极投身生态文明典范城市建设,长兴县开展‘绿色班组’创建工作,全县首批共40余个班组参与创建。活动现场对浙江天能动力能源有限公司极板A2组、浙矿重工股份有限公司仓库组等班组代表授牌。据悉,绿色班组将以“绿色智造”为主攻方向,积极开展绿色生产,开展精细管理,创新高效生产方式,致力于节能减排,减少环境污染。

### 工会“小灵通”

## 庆元首个 快递小哥之家成立

本报讯 记者金伟、蒋涛报道 近日,庆元县首个快递小哥之家成立仪式在庆元电信分公司举行,“故乡”的快递小哥有了自己的“家”。

庆元县快递小哥之家由庆元电信分公司提

供场地,场地内设有休息、饮水、热餐、阅览、活动和洗手间等多项功能,配备了能量补给食物、茶饮、急救箱和微波炉、消毒柜等物品设施。快递小哥们在这里可以享受多项服务,同时也能够进行学习交流、提升技能。

## 上虞启动 职工心理文化活动周

本报讯 通讯员金伟、蒋涛报道 目前,绍兴市上虞区职工心理健康服务中心联合阳光健心心理辅导中心走进中化蓝天氟材料有限公司,拉开了“虞工心居,阳光心行动”职工心理文化活动周序幕。职工们在心理专家的指导下,认真完成心理训练、游戏互动等环节,通过沉浸式体验活动,增加心理健康的储备。

上虞区职工心理健康服务中心相关负责人介绍说,在职工心理文化活动周期间,他们将每天安排心理讲座等系列活动,秉承一站式、全方位、多元化的服务理念,为全区职工提供心理咨询、心理测评、正念放松、团体辅导等公益服务项目。