



铁路等部门助力 打造假期美好旅途

新华社北京10月2日电 2日，中秋国庆假期第四天，多地出行客流保持高位运行。铁路、电力、民航等部门强化安全检查，提升服务品质，全力守护旅客平安出行，打造美好旅途。

公司的数据显示，10月1日，全国铁路发送旅客1629.2万人次，运输安全平稳有序。10月2日，全国铁路预计发送旅客1640万人次，开行旅客列车11274列，其中加开列车906列。

来自中国国家铁路集团有限公司

(下转第4版)

为大桥建设工人 “量身定制”温馨港湾 舟山首个建在海上的“劳动者驿站”启用



位于舟山西堠门公铁两用大桥金塘岛侧新落成的“劳动者驿站”。

本报讯 记者李国峰 通讯员李巧凤、邢守秒报道 近日，舟山市总工会、中铁四局甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目部举行了“劳动者驿站”揭牌仪式。据悉，在西堠门公铁两用大桥金塘岛侧新落成的一处“劳动者驿站”，是首个建在海上的“劳动者驿站”，也是甬舟铁路全线

首个“劳动者驿站”。驿站用集装箱搭建，分为休息区和功能区两间。走进休息区，座椅沙发、冰箱电视、无线wifi、图书阅览、免费供水、免费充电、针线雨具等服务一应俱全；而功能区主要提供急救服务，除了休息床、急救箱，还专门放置了血压计、除颤仪，

为工人安全多一份保障；功能区墙面上还张贴了急救知识指南，触电急救、骨折急救、低血糖、酒精中毒、烫伤急救等应对方法，都有科普。

“劳动者驿站”的功能，特别周到细致，考虑到了我们工人的实际需求，让我们感觉很贴心。”大桥建设工人杨会波来自河南，他说自己今年4月来舟山加入大桥施工，是一名电焊工，“劳动者驿站”未建成之前，工地考虑到工人们的需求，建有一间简易凉亭，但是条件比较艰苦，只能提供短暂休息，不能供水也没有急救服务等，“劳动者驿站”解决了我们工人实实在在的困难，让我们更有安全感，建设大桥也更有干劲了。舟山是一座挺有爱心的城市，对我们工人很关怀。”杨会波说。

据介绍，西堠门公铁两用大桥自去年11月开工建设，高峰时一天的施工人员就有380余人。此次在施工现场建设“劳动者驿站”，前后仅一个月就迅速完工，也是一次创

新尝试。下一步，“劳动者驿站”建设将在中铁四局甬舟铁路其他工区铺开，为大桥建设者提供实实在在的服务，让工人们在施工现场有一个可以“热纳凉、冷取暖、雨栖身、急如厕、渴饮水、累歇脚、伤用药”的温馨港湾，让工人们更安心更舒心，全身心投入甬舟铁路建设，争取早日建成这一具有重大意义的交通运输通道，实现高铁通车。

这个“劳动者驿站”的设置，也是舟山市总工会服务保障重大民心工程的一项举措。“以往在各地设立的‘劳动者驿站’，主要服务对象为快递员、环卫工人的户外劳动者，现在‘劳动者驿站’的触角延伸到了省、市重点建设工程项目。工程建设到哪里，我们的‘劳动者驿站’就建到哪里，职工有什么需求，我们就提供什么服务。”舟山市总工会权益保障部相关负责人介绍说，今年年底前，在甬舟铁路建设沿线的册子岛、金塘岛施工工地，还将建成两处“劳动者驿站”。

精彩亚运

历史突破！

中国队获马术三项赛团体、个人金牌



10月2日，中国选手华天在比赛中。新华社记者魏培全摄

新华社杭州10月2日电 杭州亚运会马术三项赛2日开赛，中国队实现在亚运马术项目上金牌“零的突破”，将马术三项赛团体赛、个人赛金牌收入囊中。

桐庐马术中心当天风清气朗，观众们在坐席上挥舞着手中的五星红旗，尽情庆祝这场来之不易的胜利。

经过三天的比赛，由华天、包英凤、孙华东、梁锐基组成的中国队最终以86.80分的成绩夺得金牌，日本队以92.70分获得亚军，泰国队以93.90分排名第三。

自1982年新德里亚运会马术成为正式比赛项目以来，中国队终于站上该项目的最高领奖台。对此，39岁的老将梁锐基动情地表示：“中国马术队成立有多久，这一刻我们就等了有多久。感谢国家！”

与此同时，华天在越野赛与场地障碍赛中均未失一分，最终以27罚分的成绩获得个人赛金牌，成为首位夺得亚运马术个人赛冠军的中国队骑手。他在赛后表示：“能够在国庆期间拿到这枚金牌非常开心、意义非凡。要感谢的人非常多，谢谢我的搭档‘海王’，谢谢杭州、桐庐，祝大家国庆节快乐！”

36岁的中国骑手包英凤表示：“人和马的状态都非常好。中国马术发展到今天，真的非常开心，接下来要继续加油努力，为下一块金牌奋斗，我们会继续走下去。”

孙华东说：“今天非常开心，感谢国家和马协，感谢家人的支持理解，接下来最想做的事情就是回家陪陪家人。”

中国队再获丰收 印度队全面崛起 ——杭州亚运会射击项目综述

新华社杭州10月2日电 随着中国选手齐迎在男子多向飞碟项目上射落金牌，杭州亚运会射击项目比赛全部结束，在共33个小项上，中国队取得16金9银4铜的成绩，继续保持亚洲射击运动霸主的位置。近年来上升势头迅猛的印度队全面开花，拿到7枚金牌，传统强队韩国队则表现不佳，仅在非奥项目上获两金。

亚运，一场有价值的“中考”

亚运会往往被看作奥运会之前的“中考”，而本届亚运会在巴黎奥运会开幕前一年举行，显得更有价值。

本次亚运会，中国射击队没有参加移动靶项目，步手枪获得11金6银2铜，10个奥运项目拿到7金3银1铜；飞碟获得5金3银2铜，5个奥运项目拿到3金2银1铜。从1978年至今的四十余年间，中国射击队连续12届亚运会拿到射击项目金牌榜首位，进入21世纪之后更是大幅度领先其他对手，亚洲射击“领头羊”当之无愧。

总结这次亚运之旅，国家体育总局射击射箭运动管理中心主任梁纯说：“我对这个成绩还是比较满意的。我们的主要对手还是在亚洲，亚运会这样的综合性运动会能够检验我们的备战水平，了解对手的情况，我们也通过比赛观察运动员的承压能力，特别是在面对综合性大赛压力的情况下能不能经受住考验。”

梁纯介绍，目前的这支中国射击队以年轻队员为主，虽然在东京奥运会之后也参加过世锦赛、世界杯等射击专项比赛，但像亚运会这样的大赛机会还是很难得的。

本届亚运会上，17岁的黄雨婷、18岁的盛李豪、19岁的江伊婷、20岁的杜林澍等年轻小将均拿到了个人项目的亚

运金牌，青年才俊表现亮眼，中国射击队00后开始全面接班。

“我觉得我们的队员还是经受住了考验，步手枪10个奥运项目拿了7个冠军，特别可喜的是飞碟，也打出了历史最好成绩，还有破纪录的表现。当然，对标世界一流标准来看，我们仍有差距，我们下一步还要提高标准、严格要求，用更高的标准来锤炼运动员，争取在每一个小项上都有奥运争金实力。”梁纯说。

印度全面崛起 韩国势头减弱

印度队的崛起为近年来的射击运动世界格局带来了变化，无论是在射击世锦赛、世界杯上还是在综合性运动会上，印度队都开始更多地拿到好成绩。本届亚运会的射击项目，印度队可谓全面开花，拿到7金9银6铜的成绩。本届亚运会射击赛场上产生的6项世界纪录中，中国队创造了3项，印度队创造了另外3项。

从亚运会比赛来看，印度队在所有的小项上均有一定的人才储备，步枪、手枪等项目的成绩已经达到世界领先水平。明年的巴黎奥运会上，印度队不出意料将成为中国队最主要的对手。

对于印度队这个对手，梁纯说：“其实在东京奥运周期里，印度队参加国际比赛获得的金牌和奖牌数是超过中国队的，只是他们在东京奥运会上没有打好。客观上来讲，印度队的进步非常迅速，在政府对项目的投入支持、后备人才的培养、聘请外籍教练、基础条件保障等方面，印度都已经做得比较好了。我国对射击项目也高度重视，大力支持，我们要做的就是做好自己，不断提升。从大的格局来看，我们是希望国际射击水平提高的，这样有利于射击项目更好发展，我们要做的就是跟最优秀的对手相互学习、互相促进。”

(下转第4版)

生态乡村 美如画

国庆节，笔者用无人机在台州市仙居县福应街道岭东村新联自然村欣赏到了一幅秋日风光图。近年来，仙居县持续推进“千万工程”美丽乡村建设，通过党建引领、绿色发展，积极推进农房改造、“五水共治”、垃圾分类等综合治理，不断提升农村人居环境，助力乡村振兴发展。

通讯员陈月明、徐浩海 摄



姚慧：

把职工的“幸福”事业做大做强

寄语工会十八大：进一步提升职工生活品质，为广大职工岗位成才、技能提升搭建更广阔平台。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 代表风采

记者胡静报道 开盲盒选角色，一起穿越回1941年的上海，演绎《夜莺行动》；徜徉沙滩，吹着海风来一场烧烤和啤酒的聚会；打卡网红景点，让身心在美景中放飞……9月底，一年一度的海亮集团“美好生活节”推出的“一起去海边，来一场秋日户外团建”系列活动，吸引了不少职工纷纷报名参加，大家在兴奋之余，也不忘给“首席幸福官”点赞——“感谢‘娘家人’提升了我们的生活品质”。

大家口中的“首席幸福官”指的是海亮集团党委副书记、工会联合会主席姚慧。从去年开始，海亮集团成立了以党委书记、董事长任组长，工会联合会主席任常务副组长的工作领导小组，制定《海亮集团提升职工生活品质三年规划》。将“美好生活节”“海亮幸福计划”等一系列与职工相关的具体活动都囊括其中，而姚慧便是这项规划的具体执行人之一。

创立于1989年的海亮集团，究竟靠什么从一个铜管加工厂成为如

今的世界500强？“说到底，企业的发展离不开人才，人的因素一定是最重要的。”姚慧坚定地说。

这些年，企业工会通过营造“匠心海亮”，使劳动竞赛全员覆盖；营造“温暖海亮”，把细致入微的人文关怀带到职工中；营造“学习海亮”，整合企业各方资源，为职工提供多元化的职业发展路径和培训支持；营造“活力海亮”，创新设立海亮“美好生活节”等活动，丰富职工精神文化生活，提升他们的幸福感、获得感。

2018年底，姚慧和企业工会的同事们协同海亮有色材料智造产业共同推动“蓝领岗位生态系统建设工程”正式启动，并在全球的15个生产基地推广。不看学历、不唯资历，根据技能水平、应知应会考核成绩、工作绩效等对职工进行综合评定。每个级别对应不同的薪资、待遇，级别越高，薪资、子女就学、福利购房、政治地位等方面也会相应提高。得益于这套体系，在“海亮”有的职工当选为省人大代表，有的在诸暨安家买了新房；2022年姚慧又牵头在原有110多项职工福利基础上，新增职工育儿假、独生子女陪护假、护送假、子女结婚假、祝寿假等5个带薪休假福利，二孩三孩奖最高可拿到16888元等，员工幸福感满满；依托海亮



大学等内部教育平台，工会鼓励职工提升学历和技能，近年来培养国家级领军人才4人，全国劳模2人，省级领军人才、劳模和工匠17人，绍兴工匠人才库入库400余人，目前企业拥有博士学历117人、硕士1181人、副高以上职称552人、清华北大等双一流院校毕业生2079人，有效促进了企业高质量发展。如今，海亮的“美好生活节”已连续举办了三届，让广大职工在趣味运动会、亲子游、厨艺比赛、徒步登山、职工旅游等系列主题活动中找到归属感、安全感。

这一系列举措助力海亮集团在

2022年被认定为全国提升职工生活品质试点单位、省级新时代产业工人队伍建设试点单位。姚慧个人也因为工作出色，先后被评为全国工会工作先进个人、绍兴市妇女儿童工作先进个人、诸暨市优秀共产党员、诸暨市三八红旗手等荣誉，并且在2018年当选为中国工会第十七次全国代表大会代表。

5年一晃而过，今年，姚慧又当选为中国工会第十八次全国代表大会代表。去北京参会前，姚慧表示要把基层职工的声音带到北京，要把职工的这份“幸福”事业继续做大做强。