

助力共享、共赢、共富

湖州劳模工匠志愿者服务队“在路上”

记者程雪报道 在湖州,有一支队伍一直“在路上”,车间一线的宣讲会有他们的好声音,技术帮扶的现场有他们的硬核指导,连植树造林、义诊、矛盾调解、助力乡村振兴共同富裕等活动中也少不了他们的身影……湖州市总工会劳模工匠志愿者服务队身披光环荣誉,心怀职工群众,把光和热传播到整个湖州大地。

精神宣讲“声”入人心

作为绿水青山就是金山银山理念的诞生地,湖州的山水拥有绿之底色,湖州的土壤孕育红色精神。

为全面加强职工思想政治引领,湖州市各级工会不断深入推进“守好红色根脉·班前十分钟活动”,把思政教育课堂搬到工厂车间、生产一线、学校课堂,面向基层一线职工群众讲政治理论、讲好红色故事、讲透“三个精神”、讲深伟大梦想、讲清发展愿景。

“省工会第十六次代表大

会锚定了未来五年工会工作的奋斗目标,咱们蓝领工人要积极投身技术革新,通过参加技能竞赛锤炼本领,立足岗位建功立业,为企业高质量发展贡献智慧和力量。”参加完省工会第十六次代表大会的第一时间,全国五一巾帼标兵、浙江工匠、浙江正导技术股份有限公司车间主任俞秀华利用班前十分钟的时间,向班组宣讲大会精神,鼓励一线工人提升自我。

9月开学季,湖州劳模工匠志愿者忙着走进校园带来满满正能量的“开学第一课”。在德清职业中专,全国有色金属行业劳动模范蒋东民向170多名职业类新生讲述着自己的成长成才故事,激励学生以新时代劳模工匠为榜样,走好技能成才、技能报国之路。湖州市劳模赵汉取参加“劳模带我学养殖”暨劳模工匠进校园活动,讲述他从“螃蟹养殖小户”到“螃蟹养殖大将”的故事,引导学生树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟

大、劳动最美丽的理念。

技能帮扶助力共富

近年来,湖州各级工会探索劳模工匠志愿者服务队送技入企的“升级版”,为职工提供精准化技能帮扶。

“农产品电商要注重外观设计,包装和克数要为保存和运输考量,产品要找准定位和受众。”在日前举办的“湖州一丽水”两地劳模工匠志愿服务交流活动中,长兴县劳模、湖州龙创文化发展有限公司总经理张文华跟庆元农产品电商分享自己的秘籍。“之前也来给大家上过茶叶开发课,这次交流希望帮他们进一步打开销路。”她说。

“接了断,断了接,不行啊。”在浙江三行电气科技有限公司拉丝车间内,研发室主任冯海洋和团队成员正为新启用磨具容易断线的事发愁。冯海洋掏出了手机,找到熟悉的名字,拨出电话。不出10分钟,湖州市五一劳动奖章获得者、

湖州工匠、浙江洪波科技股份有限公司研发中心主任严勤华就来到现场,迅速帮助企业解决了技术难题。这得益于南浔县总工会推出的“共享技能”机制,劳模工匠志愿者化身“共享技师”,一对一精准帮助企业技改创新、提质增效、攻坚克难。

乘着数字化改革的东风,德清县总工会把技术帮扶放到云端,上线“群团先锋模范”多跨应用场景,实现了职工群众“点单”,劳模、工匠志愿者“接单”,职工群众再点赞的良好生态链。德清县舞阳街道灯塔村的村民丁根风就通过“助农富农”子模块,预约到湖州市劳模、茭白种植能手姚军华的技术帮扶,实现了茭白种植的增产增收。

走心服务温暖大众

除了助力发展,湖州劳模工匠志愿者服务队还一直在社会治理、矛盾调解、基层服务等发力。

去年,安吉县总工会组建了三支志愿服务队,其中一支名为“帮手”服务队是由有社会影响力的劳模工匠志愿者组成的“老娘舅帮帮团”。省劳模杨冬林碰到最多的莫过于消费纠纷、邻里纠纷、职工亲子矛盾,他说,“现代人压力大,负面情绪多,我们‘老娘舅’要起到纾解作用,大事化小小事化了。”

今年,全省劳模工匠志愿服务月活动期间,湖州劳模工匠志愿者来到基层社区,送家电维修、法律咨询、免费理发、医疗保健等服务。活动当天,健康咨询摊位的职工都排起长队,毕竟跟着省劳模、省名中医、湖州市中医院针推康复科主任傅瑞阳面对面的机会太难得了。“我经常下乡镇、社区、工厂做义诊。”傅瑞阳很乐意劳模工匠志愿服务奉献医护力量。

2021年以来,湖州市总工会劳模工匠志愿者服务队开展各类志愿服务活动600余场,助力共享、共赢、共富,用实惠又走心的服务,温暖你我他。

一起来健身



日前,台州市职工啦啦操大赛开赛,来自各县(市、区)总工会、市直各基层工会的16支

队伍、280多名职工参加比赛。临海市教育工会代表队夺得桂冠。 记者潘仙德 摄

让新时代劳动精神薪火相传

舟山“蚂蚁岛1958工人印记馆”落成开馆

本报讯 记者李国峰报道 近日,舟山“蚂蚁岛1958工人印记馆”开馆仪式在蚂蚁岛创业广场举行,这代表着普陀区又多了一处传承红色基因、弘扬劳动精神的全新阵地。

蚂蚁岛面积仅2.84km²,解放之初,岛上渔民生活极端贫困。但是,困难没有压倒蚂蚁岛人民,大家很快组织起来开展生产自救。全岛渔民群情振奋,掀起了一股自力更生、互帮互助、艰苦创业的热潮,建立起全国第一个渔业人民公社——蚂蚁岛人民公社。从此,蚂蚁岛成为全国农村艰苦创业的典范,并催生出“艰苦创业、敢啃骨头、勇争一流”的蚂蚁岛精神。

据了解,“蚂蚁岛1958工人印记馆”室内面积共255m²,设计理念源自纪录片《在人民公社大道上》,场馆主要分为与记忆对望、与时代同行、与工运共进三大块,通过场景再现的形式,让参观者置身1958年蚂蚁岛全国第一个渔业人民公社诞生后,岛上劳动人民生活生产的真实景象。普陀区总工会负责人告诉记者,代代传承的蚂蚁岛精神与“三个精神”同心同向,其迸发而出的价值感和内驱力,激励着一批批产业工人在各行各业榜样示范、敢啃骨头。如今,拓展深化蚂蚁岛精神的“根和魂”,能引领海岛职工群众共同参与助力现代海洋城市建设。

工会“小灵通”

长兴县总工会为劳模送健康礼包

本报讯 记者程雪 通讯员敖培芳、潘锋锋报道 日前,来自长兴县200余名劳模应邀到长兴县中医院和大浙北健康管理中心,凭身份证进行内科、外科、血常规、心电图、B超等30余项免费体检项目以及健康咨询活动。

据悉,为进一步体现对劳模的关心、关爱,激励更多劳模创新创业,鼓励和引导全社会尊重劳模、争当劳模的良好氛围,自2005年以来,县总工会积极打造免费健康体检、健康知识讲座、生病住院看望和健康咨询等“健康礼包”,享受此服务的劳模累计近4000名,有36名劳模的健康状况得到提前“预警”。

杭州余杭街道首届“禹航工匠”发布

本报讯 通讯员张艳 记者邹伟锋报道 近日,由杭州余杭街道党工委、办事处主办,余杭街道总工会承办的首届“禹航工匠”发布仪式举行。来自数字行业、制造业、农业、非遗手工业等不同领域的10名产业工人被认定为“禹航工匠”。

据悉,10名“禹航工匠”中既有刻苦钻研、矢志攻关的科技工作者,也有至诚至精、固守初心的一线技术带头人,还有凝神深耕、沉潜守艺的非遗传承人。发布仪式上,余杭街道工匠工作站正式成立,并邀杭州市劳模张海明作工匠精神主题宣讲。

省国贸集团工会举办跑步活动

本报讯 通讯员边缘报道 近日,为期一个月的“国贸三万里 奔跑迎亚运”跑步活动圆满收官,来自省国贸集团本级和15个成员公司的2400余名员工报名参加了本次活动,交出了累计总跑量超18万公里的亮眼成绩。

作为国贸集团第四届职工运动会的子项目之一,活动得到了职工们的积极响应,不少公司通过组织赛中赛等形式,进一步提高活动的覆盖面、参与度和趣味性,仅用一周便完成了3万里的总目标。不少职工通过本次活动,从接触跑步到学会跑步,从学会跑步再到建立起科学规律的跑步习惯,收获了健康快乐。

外卖小哥掌勺

本报讯 记者金钧胤报道 近日,在青田县瓯南街道石门社区工会组织开展的“风味传承”民族美食大赛上,由快递小哥和外卖小哥组成的“青蜂侠”代表队格外抢眼。

活动现场,参赛选手拿出各自的看家本领,不一会儿,彩色饺子、兰州拉面、水煎小笼包就纷纷出炉了。娴熟的技艺、美观的造型、香喷喷的味道,吸引了不少市民群众前来围观。

“为了参加这次比赛,我可是拿出了拿手菜——青田麦饼。”外卖小哥季立炜告诉记者,平日里他总是作为美食的运送者,今天能作为美食的制

作者,这种感觉很新奇。“我做的这道菜肯定不如酒店美味,但是百分百还原了妈妈的味道。”

据了解,青田县共计有154名新就业形态劳动者自愿报名成为“青蜂侠”参与到社区基层治理活动中,累计开展志愿服务90余次,服务社区居民3800余人次,解决问题68个。“这是一场美食比赛,更是一场暖‘蜂’行动。”石门社区工会主席季秀贤说,接下来,瓯南街道石门社区将继续聚焦新业态劳动者们的身心健康,切实解决他们的现实需求,实现“以服务换服务、以服务促治理”。



全区技术工人薪酬同比提升8%

宁波镇海推进“能级工资”全面开花

本报讯 记者李凡 通讯员李睿清、镇工轩报道 “现在我手上操作的设备是KII-2072座装动静簧及点胶机,有了设备操作津贴后,我每个月能比之前多拿500元。我想着再加把劲,评个职称,工资还能再多拿点。”在宁波甬友电子有限公司车间,彭昌龙乐呵呵地向记者说着“能级工资”实施后自己的收入变化。

据介绍,宁波甬友电子

有限公司是镇海区专业生产“三友”品牌继电器的高科技企业。为激励职工多劳多得,企业设立了一线职工设备操作津贴,根据不同设备每月发放最高1600元的津贴,而且职工每月可以凭自己的操作水平申请操作不同的设备,从而获得相应津贴。同时,经过公司内部技术部门认定且从事相关岗位的高级工程师、助理级工程师以及技术员,公司发放每月400元至3000元不

等的津贴。

“能级工资”是企业根据岗位评价因素、职工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的一种工资制度。眼下,镇海区总工会正以“能级工资”为主要抓手,实施能级工资集体协商推进扩面提质行动计划,通过分层精细化管理、细化考核标准、多部门联动、“点单式”巡回指导服务、选树培育示范企业等,推动能级工资由重点企业、产改

企业向一般企业、新业态企业辐射扩面,助力实现共同富裕。如今,职称职级晋升、创新创造奖励、专项奖金、工匠培育……越来越多的“能级工资”条目出现在镇海企业的集体协商合同里:镇海石化建安工程有限公司建立员工技能发展通道、技能与薪酬挂钩、技能人才股权激励;宁波小六电子商务有限公司通过集体协商,实现300余名一线职工福利待遇、发

展机制等方面的大幅提升;宁波宁力高强度紧固件有限公司制定季度积分奖励细则,激发职工争先创优的职业精神。

据统计,截至目前,镇海区能级工资集体协商开展企业(单位)数达151家,产改试点企业能级工资集体协商覆盖率超96%,规上企业能级工资集体协商覆盖率超35%,全区技术工人薪酬同比提升8%。

武义深化“能级工资”引导职工：

以技强身 以技立业

记者羊荣江 通讯员余德瑞、陈晓琴报道 今年以来,武义工会以技术要素参与分配为突破口,深化能级工资集体协商,引导企业树立“技高者多得”的用人导向,吸引更多的一线工人立足岗位、提升素质、提升技能,形成学技能、强技能的氛围。

“只要努力工作,掌握技能,就能得到相应的津贴。”浙江三美化工股份有限公司技术工人由衷感慨道。浙江三美化工股份有限公司注重技术人才培养,推进产业工人队伍转型升级。从“稳人心”到“树信心”,多维度多渠道提升职工技能操作水平。针对职工提升业务能力需

求,开展定向培训,每年组织各类培训100多批次、4500余人次,直接培训费用支出近100万元。并通过建立能级工资制,将企业现有的岗位分为管理、操作、技术、营销四大序列,设定21个职级,每级设定1—11档,为职工实现多途径职业晋升奠定基础。加薪、奖励、股权,激励

职工技能提升不惜本钱,以技强身、以技立业在浙江三美化工股份有限公司成为广泛共识。

浙江寿仙谷医药股份有限公司以技提薪,体现价值激励导向,重实绩、重贡献,制订了具有特色的“雏鹰、飞鹰、雄鹰、雄鹰”的“四鹰”培养计划,每年投入20万元资金用于

“四鹰”培养,打通职工晋升通道,激发技术人才创新创业热情,激励广大职工学技术、赶先进,自觉践行劳模精神、劳动精神、工匠精神。

截至目前,武义县986家企业工会开展了能级工资集体协商工作,实现了产改试点单位和规上企业全覆盖。