



篮球、骑行、攀岩、马拉松、潜水……

热爱运动的她 成了亚运裁判

记者金钧胤报道 “牛云返岗报到!”国庆假期刚一结束,中国移动衢州分公司(以下简称衢州移动)家庭客户经理牛云就回到了自己的工作岗位,与她一起回来的还有她为同事们从杭州亚运村买来的各种亚运纪念品。“这是我最充实的一个国庆,也是我最特殊的一个中秋,能在亚运村技术官员村过节,是我自最自豪的事情。”

作为杭州亚运会三人制篮球项目的国内技术官员,牛云参与执裁了21场亚运三人制篮球赛事。“特别在国庆节那天,中国与蒙古三人制篮球女子决赛让人印象深刻,当中国以21比12战胜蒙古获得金牌时,现场成为了欢呼的海洋。”牛云告诉记者,那天获得金牌后的升旗仪式时,观众唱国歌的声音格外嘹亮,大家都在为国庆当天获得金牌而喜悦。

是什么让牛云成为了一名专业的篮球裁判?“我从小个子高,就爱打篮球!”牛云说,自己从初中到高中都是校篮球队成员,长期担任主力控球后卫。那些年里,牛云早上6点钟就要到操场练习投篮和运球,只为了让自己在赛场上表现得更好。

工作后,牛云把钻研篮球的精神带进了衢州移动,由于工作出色,她被评为金牌客户经理。同时她作为衢州移动的兼职工会干部,还把所热爱的体育项目推广到职工群众中间,让更多人参与到全民健身的浪潮中来,多次被评为优秀工会工作者、省公司工会积极分子。“但是我脑子里还是忘不了篮球,忘



牛云在杭州亚运会三人制篮球项目现场记录比赛数据。受访者供图

记不了在球场奔跑的那种感觉。”牛云决定把目光转向幕后,她觉得自己可以试着成为一名裁判,延续自己对篮球的热爱。

后来,牛云报名参加了篮球裁判员培训班,并于2018年成功考取了篮球国家一级裁判员证书。从此便活跃在省内外大小篮球赛事中,先后执裁过浙江省中学生篮球联赛、浙江省大学生篮球联赛等大型赛事,并获得过“优秀裁判员”的荣誉称号,积累了丰富的执裁经验。“当我是球员时,我对裁判

的判罚有时会有异议,但当我成为一名裁判更加理解赛事规则后,会更理性看待判罚。”牛云笑着说。

除了篮球,牛云还有许多体育兴趣爱好。她参加过24小时不停歇的自行车挑战赛,从安徽绩溪一路到上海松江,骑行421公里;她经历过野外攀岩,绑一根安全绳,纵然内心恐惧也毅然完成挑战;她跑过马拉松,“虽然全马可能需要咬咬牙,但是半马还是很轻松的”;气排球也是她热衷的运动

项目,为此她还考取了气排球国家一级裁判证;她还喜欢潜水,拥有AOW潜水证,菲律宾、印度尼西亚、马来西亚的海底景色她都亲眼欣赏过……

“正是因为热爱,才会坚持,也是因为热爱,才会想要更多人加入进来。”牛云说,衢州移动工会每次组织体育比赛,她都会第一个报名参加。除了自己参加,她还会鼓励同事一起参加。“尤其是篮球,每到赛前我还会教同事们技巧,让大家都能在运动中找到快乐。”

突出贡献浙派工匠 每5年评选一次

本报讯 记者程雪报道 记者从省人社厅获悉,《浙江省新时代突出贡献浙派工匠和新时代浙派工匠培育突出贡献单位评选表彰办法》(简称《办法》)已于今年10月正式施行。

《办法》明确了评选周期及名额。每5年评选一次,每次评选突出贡献浙派工匠50名,培育突出贡献单位30个。突出贡献浙派工匠和培育突出贡献单位评选坚持激励导向,主要面向在浙江经济社会高质量发展中作出突出贡献的各行各业

技能人才和培育单位。评选表彰遵循公开、公平、公正、高效原则,推荐对象面向基层和工作一线(含技能人才培养院校、教师),退休人员不作为推荐对象。

《办法》明确,突出贡献浙派工匠候选人应来自生产服务一线,原则上从事本职业(工种)5年以上,取得高级技师以上职业资格(职业技能等级)或本职业(工种)最高职业资格(职业技能等级),在全职工作满一年以上的在岗人员中推

荐。候选人技术技能水平应在省内有较大影响,并具备在培养徒弟、传授技术技能方面作出突出贡献;在技术革新、技术改造中作出重要贡献,取得重大经济效益和社会效益;在推进数字化改革、智能制造过程中作出重大贡献,取得标志性成果和重大经济社会效益等条件之一。

培育突出贡献单位候选单位应具备技能人才培育工作机制完善,特别是在职工教育培

训、技能人才自主评价、技能人才薪酬分配、技能岗位设置、产教融合、校企合作等方面成效突出等条件。

评选程序包括遴选通知,人选推荐,形式初审,专家评审,评审结果公示,评审结果上报。

突出贡献浙派工匠和培育突出贡献单位由省政府批准授予并颁发相应证书和奖金。对突出贡献浙派工匠每人奖励1万元并颁发证书,对培育突出贡献单位颁发奖牌。

专注热爱

他用钢筋“编织”城市脉络

通讯员陈佳璐报道 早上5点半,天色微亮,秦先斌从宿舍到工地,拿出手机给其他组的负责人打电话,确保今天的工程能按进度完成。“老王,今天开始地下室顶板封顶,你们下层的混凝土浇筑做好了没?不然钢筋没法继续铺扎了。”

这几天,正是浙江三建一在建项目地下室封顶的关键节点,作为钢筋班长的秦先斌忙得不可开交,“地下室的钢筋用量非常大,每天都要铺设50吨的钢筋,想要按时完成进度,不仅要保证材料充足,还要和其他班组协调好工作。”

“这本施工规范书,我啃了3年”

秦先斌今年50岁,出生于衢州农村的他,27年前放下锄头进城务工,成为了工地上的一名钢筋工,一干就是半辈子。

“没有师傅教,看其他工人怎么做,自己模仿着做,不懂就问。”秦先斌走在交错纵横的钢

筋网上如履平地,“三天就能学会怎么扎捆钢筋,学精学透我用了三年。”

白天在工地边学边练,晚上回到宿舍用心琢磨怎么精准地绑扎,调整锚固的诀窍等技能,手上磨出了水泡,起了茧。很快,秦先斌就熟练掌握了关于钢筋施工的拼装技巧,但他仍不满足,“钢筋施工包含放样、制作和拼装,只懂拼装是‘知其然不知其所以然’,看不懂施工图和操作规程规范书,永远学不会放样和制作,想要提高必须懂理论。”

一次偶然的的机会,秦先斌看到工友在看《混凝土结构施工图平面整体表示方法制图规则和构造详图》,其中关于混凝土施工的方法内容,表述得清清楚楚。他喜出望外,向工友借了书,跑到复印店复印了一本,放在床头每天晚上拿出来学习。

只有初中学历的秦先斌学得很吃力,专业的表述看不懂,

身边的工友也不会,怎么办?硬啃、硬磨,晚上看了,白天一边做工一边在脑子里想,互相验证,下工了再反复看,“这本施工规范书,我啃了3年,关于钢筋施工的部分全部吃透了。”

“有误差,眼睛一瞄就看得出”

学透了施工规范书,又看得懂施工图纸,秦先斌对钢筋施工了如指掌,很快从普通的钢筋工人转变成管理钢筋班的班长,负责管理钢筋班推进进度。

精湛的技术是秦先斌管理工人的底气。

“当组长手上功夫扎实,工人就服气,管理协调的时候也更顺利。钢筋绑扎有1厘米的误差,我眼睛一瞄就看得出。”秦先斌嘴上说着,一边拿起扎钩和扎丝给钢筋绑了一个漂亮的“八字扣”,全程只用了10秒钟。遇到工人施工时操作不当,秦先斌也会耐心指出问题,教导工人改进。

“当工人懂‘钢筋’就够了,做管理不仅要盯进度,更要抓安全、保质量。”秦先斌和工人们同吃同住,每天奔走在工地,关注着建材运输、施工进度、人员安全等方面。“坐办公室吹空调是管理不好工人的。我每天在项目来回走,微信步数没下过2万步。”

每天晚上预先构思好第二天的工程进度,通过微信群提前布置工作计划是秦先斌的工作习惯。严谨、细心的工作态度,让秦先斌与“可靠”一词挂上了钩,“合作过的项目经理都说我管理钢筋班,他们放心。”爽朗的笑容下,是秦先斌自信、认真、负责的工作态度,2021年秦先斌自学考取了安全员证,“安全管理是项目建设的基石,可能马虎。”

在杭州工作15年,秦先斌早已记不起做过多少项目,建过多少栋楼,他用双手构筑城市的高度,用双脚丈量城市的成长。

“安技·英特” 校企合作定向培养技术人才 按生产实际 传授学生真本领

本报讯 记者程雪 通讯员吴宏瑞报道 近日,位于安吉技师学院(原安吉职业教育中心学校)的英特智能制造实训中心正式落成并投入使用。这是由安吉技师学院和浙江英特科技股份有限公司共同打造的,校企合作定向培养技术人才。

今年,安吉技师学院和浙江英特科技股份有限公司达成“安技·英特”智能制造校企合作,在就业招聘、产品研发、技术培训等方面产教融合发展。浙江英特科技股份有限公司是从事高效换热器的研发、生产及销售的高新技术企业,被授予高新技术企业研究和省级高新技术企业研究开发中心,承担了国家火炬计划项目之“同轴换热器”等重点项目。安吉技师学院是

首批国家级重点学校,开设工业设计、平面设计、数控加工、汽车维修、烹饪、电子商务、家具设计与制作等课程。多年来,企业在学校开展校园招聘,并邀请学校师生前往企业参观学习。

双方强强联合,共同培育走出校门就能胜任岗位的产业工人。今年以来,校企双方在学校内开设的机械专业、电气专业、机电专业、工业机器人专业展开合作,面向这4个专业的学生推出“安技·英特”实践育人学习方案,按照企业实际需求,定制教学计划,定向培养出符合企业智能制造车间实际需求的技术人才。

“我们采取校企双元育人合作模式,在授课过程中,我们直接参与学生的培养,

企业中的技术骨干直接参与学生的教学,按照生产实际需求传授学生真本领。”浙江英特科技股份有限公司副总经理朱胜民介绍说,“大家都知道车间一线重实践,我们在培养学生的时候会聚焦实操技能,同时引导学生早早构思职业规划。”企业对学生在校外实践学习过程中出现的问题进行定期搜集、分析、反馈、回访。

安排校外导师、促进师徒结对是“安技·英特”校企合作的亮点。由企业里专业技术过硬的职工担任校外导师,负责指导学生基本的机械、电气、机电、工业机器人专业技术知识。企业还安排中级职称及以上或工程师老职工和学生结对,结对周期为一年,帮助学生提升专业技术水平。

最美个体劳动者

杨雨潇： 传承创新 省级非遗“临海剪纸”



杨雨潇

记者羊荣江报道 杨雨潇,是省级非遗“临海剪纸”的第二十二代传承人,也是一名海归研究生。2016年,她回到自己的家乡临海,创立临海市潇声文艺创作工作室,开始奋斗在文化传承和传播的一线。

搭建文化出海的桥梁

杨雨潇的母亲张秀娟是临海剪纸的传承人。这让杨雨潇深受影响,从小就在心中埋下了艺术的种子。12年前,杨雨潇踏上前往法国的留学之路,成为一名留学生。7年前,在法国已经工作两年的杨雨潇毅然决定回国,从事了一份与文化、共富紧密相连的工作——传承和传播中国传统文化,成为一名非遗传承人。

作为文化交流平台,杨雨潇会在每年开展的中外青年交流联谊活动、东南亚华裔寻根之旅、中韩文化交流活动等海内外文化交流活动中,为来自世界各地的朋友提供剪纸体验课程,展示非遗魅力。

杨雨潇还积极利用网络直播开启了面向海内外的常态化剪纸直播课程,先后为美国、西班牙、匈牙利等国家100余人教授剪纸,以“临海剪纸”为支点,架起了一座临海与世界相通的桥梁。剪纸飘洋过海到达了30多个国家,哪怕是疫情之下,也从未间断。

系好文化润富的纽带

“临海剪纸”坚持“以草根文化滋养草根”的理念,杨雨潇将剪纸文化园地点设在乡村——她的家乡临海市括苍镇,并且投入自己的全部存款和助力非遗的贷款资金,调动人力、物力、财力,凝聚和协调社会各界力量,建起了一次可同时容纳400人、可教学可展示可交流的综合性乡村剪纸文化园。

目前,杨雨潇已先后开展临海剪纸进万家、农民素质培训、技能培训等服务,惠及2万人。其中,农民剪纸技能培训已举办150余期,累计结业农民2000余人,获得剪纸高级证书约80名。杨雨潇择优选取技艺过硬的农民为“张秀娟剪纸”品牌制作文化礼品,逐渐让剪纸技能成为农民增收的手段。

同时,作为一名与教育紧密结合的非遗传承人,三年来,杨雨潇坚持每年开展“非遗流动课堂”公益项目,为乡村留守儿童提供艺术教育课程,丰富他们的精神世界,至今直接或间接惠及2000人。

讲好文化传承的故事

非遗是传统的也是现代的,是传承人的更是社会的。为了让“临海剪纸”能进一步发挥文化内涵,杨雨潇在继承

传统基础上进行创新,在留法期间就指导母亲将“张秀娟剪纸”注册成为商标,合法保障非遗技艺的权益。

为了赋予剪纸更具中国特色的价值,杨雨潇研发了“丝绸剪纸”,以丝绸代替纸张进行创作,解决了传统纸张易潮易霉变的痛点,并成功申请了国家专利。

杨雨潇还将传统剪纸变为彩色的、立体的,将剪纸作品变为项链、杯垫、钥匙扣等不同形态。为包括上汽大通、依维柯、永强集团等大型企业提供企业礼品设计定制服务,让一张张纸变为可触摸、可体验、可使用、可珍藏的实用作品,让学者口中“有用而不贵”的剪纸,变为蕴含文化基底、讲得出“好故事”的珍贵艺术品。让原本略显“乡土”的剪纸,进入国家收藏,又让进入国家收藏的剪纸,回归到民间,漂到海外,被海内外不同群体所接受和喜爱,使“临海剪纸”成为临海市独特的文化地标。

“我将继续做精做强潇声文艺创作工作室,挖掘‘临海剪纸’的文化故事和文化内涵,开发以剪纸为龙头的文旅产业,以一个普通个体工商户的创业热情,努力带动一方文化,推动一方农民增收共富。”杨雨潇说。